

**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:
Amministrazione del Personale Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: AMMINISTRAZ PERSONALE E SEGR
SETT**

DETERMINAZIONE

**Determ. n. 344 del 30/03/2020
Protocollo n. 17341 del 30/03/2020**

Treviso, 30/03/2020

**Oggetto: ASSUNZIONE MARGHERITA GNOCATO, ISTRUTTORE TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA
C, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DAL COMUNE DI MIRANO, EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS.
165/2001.**

Richiamata la deliberazione di Consiglio Provinciale prot. n. 28/104043/2018 del 18.12.2018, con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione, con i relativi allegati, per il triennio 2019-2021;

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2019-2021, che costituisce parte integrante del Documento Unico di Programmazione, redatto ai sensi degli artt. 6, 6bis e 6ter del D.lgs. 165/2001 e contenuto nella sezione "Risorse Umane", coerentemente con il "Piano di Riassetto Organizzativo" di cui alla relativa sezione operativa;

Visto l'aggiornamento del P.T.F.P. approvato con Decreto del Presidente prot. 82/24663 del 17.4.2019, con il quale si è prevista, tra le altre, l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico presso il Settore Viabilità;

Dato atto che, relativamente a tale figura professionale:

- è stata espletata e conclusa, senza assegnazione di personale collocato in disponibilità, la procedura di cui all'art. 34-bis D.lgs. 165/2001 (nota prot. n. 35958 del 24.5.2019 di Veneto Lavoro);
- è stata espletata, con esito negativo, la prima procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001, di cui all'Avviso prot. n. 32427 del 22.5.2019, come risulta dagli atti di questo Ente;
- è stato indetta una nuova procedura di mobilità volontaria ex art. 30, D.Lgs. 165/2001, di cui all'avviso prot. n. 5311 del





31.1.2020, a seguito della quale stata individuata l'arch. Margherita Gnocato, dipendente del Comune di Mirano, categoria giuridica C/C1, come risulta dai verbali depositati agli atti di questa Amministrazione;

Visto che:

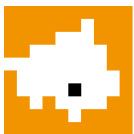
- con nota prot. n. 15393 del 18.3.2020, questo Ente ha provveduto a richiedere la cessione del contratto di lavoro dell'arch. Margherita Gnocato all'Amministrazione di appartenenza, proponendone la decorrenza dall'1.4.2020;
- il Comune di Mirano ha comunicato, con nota del 25.3.2020, acquisita agli atti prot. n. 17213 del 30.3.2020, il consenso alla cessione del contratto della propria dipendente, con decorrenza il 1.4.2020;

Ritenuto, pertanto, di assumere l'arch. Margherita Gnocato negli organici della Provincia di Treviso nel posto di Istruttore Tecnico, categoria giuridica C, posizione economica C1, presso il Settore Viabilità, assegnandole il trattamento giuridico ed economico di cui alle vigenti norme contrattuali per il comparto Funzioni Locali;

Visto che il predetto trasferimento avrà decorrenza dal 1.4.2020 e comporterà una spesa a carico dell'esercizio 2020 di euro 23.390,00 a titolo di retribuzione fissa e continuativa, nonché di euro 31.300,00 a carico degli esercizi successivi, dando atto che la retribuzione ancorché avente le caratteristiche della continuatività e fissità, ma di natura accessoria trova copertura nell'ambito del Fondo Risorse Decentrate ex art. 67 CCNL "Funzioni Locali" del 21.5.2018;

Dato atto che l'Ente da cui proviene la dipendente, trattandosi di un Comune, è un ente sottoposto a regime limitativo delle assunzioni, pertanto il trasferimento per mobilità non incide sulla capacità assunzionale, evidenziato che, come disposto dall'art. 1, comma 47, l. n. 311/2004 "in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente";





Richiamato l'art. 30, D.lgs. 165/2001 rubricato "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

Visto l'art. 76 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, rubricato "Mobilità esterna del personale";

Tutto ciò premesso e considerato;

IL DIRIGENTE

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modificazioni;

Vista la Legge n. 56 del 7/04/2014, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Vista la L.R. n. 19 del 29/10/2015 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative provinciali";

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Vista la Delibera di Consiglio Provinciale n. 22/77621/2019 del 18.12.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022, del Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e relativi allegati";

Visto il Decreto del Presidente n. 257/77628/2019 del 19.12.2019 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e Piano Performance 2020-2022";

DETERMINA

1. di assumere e, conseguentemente inquadrare negli organici della Provincia di Treviso, l'arch. Margherita Gnocato, dipendente di ruolo del Comune di Mirano, nel posto di Istruttore Tecnico, categoria giuridica C, posizione economica C1, presso il Settore Viabilità, mediante passaggio diretto ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001;
2. di assegnare alla suddetta il trattamento giuridico ed economico di cui alle vigenti norme contrattuali per il comparto Funzioni Locali;





3. di dare atto che il passaggio in parola avrà decorrenza dall' 1.4.2020 e che si perfezionerà con la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ex art. 19 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018;
4. di dare atto, altresì, che detta assunzione trova presupposto, autorizzazione e finanziamento nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 e relativo aggiornamento, nonché nel Bilancio di Previsione 2019-2021 e si considera, pertanto, effettuato a completamento dello stesso;
5. di imputare la spesa conseguente di euro 23.390,00 a titolo di retribuzione fissa e continuativa, a decorrere dal 1.4.2020, nel bilancio di esercizio 2020 e di definire in euro 31.300,00 la somma da imputare nei bilanci successivi, dando atto che la retribuzione ancorché avente le caratteristiche della continuità e fissità, ma di natura accessoria, trova copertura nell'ambito del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 CCNL del 21.5.2018;
6. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni".

IL DIRIGENTE

RAPICAVOLI CARLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

