

Allegato a)

**CONGEDO STRAORDINARIO PER ACCUDIMENTO DEI FIGLI NEL PERIODO DI SOSPENSIONE DEI
SERVIZI PER L'INFANZIA E DELL'ATTIVITA' DIDATTICA - 15 gg. complessivi**
(artt. 23 e 25 D.L. n. 18 del 17/03/2020)

AL DIRIGENTE DEL SETTORE _____

AL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI - U.O. Gestione Risorse Umane

Il/La sottoscritt _____

presso il Settore _____ matr. _____

inquadrato/a nella categoria _____ con profilo professionale _____

CHIEDE

Di fruire del congedo straordinario, di cui agli art. 23 e 25 del D.L. 18/2020 in conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, articolati nella seguente modalità:

- nei giorni di _____
per un totale complessivo di _____ giorni;
- nel periodo dal _____ al _____
per un totale complessivo di _____ giorni

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi:

- che il/la proprio/a figlio/a _____ ha un'età non superiore ai 12 anni; (1)
- che il/la proprio/a figlio/a _____ di cui è accertata la disabilità in stato di gravità è iscritto a scuola di ogni ordine e grado (ovvero) è ospitato in centri diurni a carattere assistenziale;
- che l'altro genitore familiare appartenente al medesimo nucleo familiare (*Cognome Nome*)
_____ dipendente _____ presso _____
eventuale denominazione dell'Ente o Azienda e luogo di ubicazione) _____ (indicare)
- non è beneficiario di strumenti di sostegno del reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa;
- è un genitore lavoratore;
- è un genitore non disoccupato
- non usufruisce di analoghi benefici.

Luogo _____ lì, _____

Il/La dipendente

Visto:

Il Dirigente

(1) Ai genitori di figli di età non superiore ai 12 anni, ovvero di figli di cui è stata accertata la disabilità grave e che frequentano scuole di ogni ordine o grado, ovvero ospitati in centri diurni a carattere assistenziale che fruiscono del congedo straordinario, è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione calcolata secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs. 151/2001.