



Area: Funzioni generali di gestione
Settore: Personale e Affari Generali
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Servizio: UOA Amministrazione del personale
Unità Operativa: UOA Amministrazione personale
Ufficio: Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE

Determina n. 546 del 11/04/2023

Treviso, 11/04/2023

Oggetto: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SECONDO IL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO CON DECORRENZA 1° APRILE 2023.

RICHIAMATO il Decreto del Presidente n. 50 del 3.4.2023 con il quale è stato approvato il nuovo ordinamento professionale della Provincia di Treviso con decorrenza 1° aprile 2023;

ATTESO che con il predetto provvedimento presidenziale è stato dato indirizzo al Dirigente del Settore Personale - U.O. Gestione Risorse Umane di effettuare il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, allegata al CCNL 16.11.2022 e della nuova declaratoria dei profili professionali della Provincia di Treviso, con decorrenza 1° aprile 2023;

DATO ATTO che, trattandosi di attuazione di disposizioni contrattuali, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro già sottoscritto dal personale dipendente in servizio alla data del 1° aprile 2023, il quale contratto è considerato automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO che, sulla base delle citate disposizioni, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale, ai fini del reinquadramento del personale;

ATTESO che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78, comma 1, del vigente CCNL, al personale in servizio al 1° aprile 2023, reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, è attribuito in prima applicazione:

- a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore per 12 mensilità a cui va aggiunta la 13° mensilità:
- Area dei funzionari ed elevata qualificazione: € 23.212,35
 - Area degli istruttori: € 21.392,87





- Area degli operatori esperti: € 19.043,51
- Area degli operatori: € 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica), denominato "differenziale stipendiale storico", il quale non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 del vigente CCNL 2019-2021, nei limiti di cui alla tabella A), allegata al citato CCNL;

RITENUTO, pertanto, di procedere al reinquadramento professionale del personale dipendente dell'Ente in applicazione della tabella B di trasposizione automatica nelle aree di inquadramento, allegata al CCNL 2019-2021, e della nuova declaratoria dei profili professionali individuati dalla Provincia di Treviso, con decorrenza 1° aprile 2023, come meglio evidenziato nel prospetto allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

IL DIRIGENTE

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

DETERMINA

1. di reinquadrare il personale dipendente dell'Ente in servizio alla data del 1° aprile 2023, secondo le disposizioni della tabella B di trasposizione automatica nelle aree di inquadramento, allegata al CCNL 2019-2021, e della nuova declaratoria dei profili professionali individuati dalla Provincia di Treviso, con decorrenza 1° aprile 2023, come meglio evidenziato nel prospetto allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che, con la medesima decorrenza sopra citata, lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato come previsto nella tabella G), allegata al vigente CCNL 16.11.2022;
3. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs.





18.08.2000 n. 267 e art. 8 del “Regolamento del sistema integrato dei controlli interni”;

4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio provinciale.

IL DIRIGENTE
RAPICAVOLI CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Precedente sistema di classificazione		Nuovo sistema di classificazione	
Categoria giuridica	Profilo professionale	Area	Profilo professionale
Categoria B	Operatore amministrativo specializzato	Operatori esperti	Collaboratore amministrativo
	Operatore servizi ausiliari specializzato		Collaboratore servizi generali
	Operatore tecnico specializzato		Collaboratore servizi tecnico-manutentivi
Categoria B3	Collaboratore amministrativo		Collaboratore amministrativo
	Collaboratore tecnico o di stamperia		Collaboratore servizi tecnico-manutentivi
Categoria C	Istruttore gestionale		Istruttori
	Istruttore tecnico	Istruttore tecnico	
		Istruttore ambientale	
	Istruttore informatico	Istruttore urbanista/paesaggista	
	Istruttore processi comunicativi-informativi	Assistente veterinario	
	Sorvegliante Stradale	Istruttore informatico	
Istruttore di vigilanza	Istruttore processi comunicativi-informativi		
Categoria D	Responsabile gestionale	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Sorvegliante stradale
			Agente di polizia provinciale
	Specialista amministrativo		
	Specialista procedure di gara		
	Avvocato		
Specialista rapporti con i media - Giornalista Pubblico	Specialista rapporti con i media-giornalista pubblico		
Responsabile tecnico	Specialista tecnico		
	Specialista ambientale		
Responsabile informatico	Specialista urbanista/paesaggista		
	Specialista informatico		