



Prot. personale n. 1/2024

Treviso, 4 gennaio 2024

Al Segretario Generale
Dott. Ivano Cescon
Ai Dirigenti provinciali
Al personale dipendente

E, p.c. alle RSU
sede

Oggetto: Novità normative in materia di gestione del personale a decorrere dal 1.1.2024.

Si riassumono gli interventi normativi che introducono significative modifiche di natura giuridica ed economica nella gestione del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2024

Fasce di reperibilità - visite fiscali

Il Tribunale amministrativo del Lazio con sentenza n. 16305/2023 ha annullato il Decreto n. 206 del 17.10.2017 del Ministro della semplificazione e della pubblica amministrazione che stabiliva in caso di assenza per malattia, le fasce di reperibilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,00.

Pertanto, l'INPS con messaggio n. 4640 del 22.12.2023, ha stabilito, nelle more dell'emanazione di un nuovo decreto ministeriale o dell'eventuale riforma della citata sentenza, in virtù del principio dell'armonizzazione di cui all'art. 55-septiesse, comma 5-bis del D.Lgs n. 165/2001, che a decorrere dalla medesima data per i dipendenti pubblici le visite mediche di controllo domiciliare nei confronti dei dipendenti pubblici, dovranno essere effettuate nei seguenti orari:

- dalle ore 10,00 alle ore 12,00 e dalle ore 17,00 alle ore 19,00 di tutti i giorni (comprese domeniche e festivi).

Irpef

1. In attuazione della riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche di cui alla legge delega n. 111/2023, il D.Lgs n. 216/2023, all'art. 1 stabilisce che per l'anno 2024, nella determinazione dell'imposta sul reddito delle persone fisiche, l'imposta lorda è calcolata, applicando le seguenti aliquote per scaglioni di reddito:
 - a) fino a 28.000 euro, 23 per cento;
 - b) oltre 28.000 euro e fino a 50.000 euro, 35 per cento;
 - c) oltre 50.000 euro, 43 per cento.
2. All'art. 2, inoltre si stabilisce che ai fini dell'imposta sul reddito delle persone fisiche, per i contribuenti titolari di un reddito complessivo superiore a euro 50.000,00, assunto al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione

Settore: Direzione Generale

U.O. Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Funzionario Elevata Qualificazione: Maristella Pesce - Tel. +39 0422 656253

Via Cal di Breda, 116 - 31100 Treviso P.IVA 01138380264 C.F. 80008870265

Tel. +39 0422 656221 - personale@provincia.treviso.it

PEC: protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it - www.provincia.treviso.it



principale, l'ammontare della detrazione dall'imposta lorda, spettante per l'anno 2024 in relazione agli oneri, la cui detraibilità è fissata nella misura del 19 per cento, fatta eccezione per le spese sanitarie, è diminuito di un importo pari a euro 260,00;

3. Le detrazioni per i redditi da lavoro dipendente fino a 15.000,00 sono state incrementate da euro 1.880,00 ad euro 1.955,00 annuali;

Esonero contributivo

E' stato confermato anche per l'anno 2024, per i rapporti di lavoro dipendente, l'esonero contributivo sulla quota dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori, nelle seguenti modalità:

- **7 punti percentuali** se la retribuzione imponibile previdenziale riparametrata su base mensile non risulti superiore a 1.923,00 euro, senza effetti sulla tredicesima mensilità;
- **6 punti percentuali** se la retribuzione imponibile previdenziale riparametrata su base mensile non risulti superiore a 2.692,00 euro, senza effetti sulla tredicesima mensilità.

Anticipo rinnovo contrattuale - scomputo

Con determinazione dirigenziale n. 1832 del 14/12/2023 è stata disposta l'erogazione dell'anticipo dei rinnovi contrattuali a valere per l'anno 2024 con la mensilità di dicembre 2023, con riguardo al personale assunto a tempo indeterminato, secondo quanto stabilito dall'art. 3, del D.L. 18 ottobre 2022, n. 145.

Detto incremento è stato determinato, moltiplicando di 6,7 volte l'Indennità vacanza contrattuale attualmente riconosciuta.

A decorrere dal 1° gennaio 2024:

- l'emolumento compete anche al personale assunto a tempo determinato.
- l'emolumento già percepito a dicembre 2023 dal personale assunto a tempo indeterminato verrà mensilmente scomputato fino alla somma totale anticipata a dicembre 2023.

Trattamenti pensionistici e decorrenze

E' stato confermato il regime pensionistico, c.d. "opzione donna" con un incremento del requisito dell'età anagrafica di un anno (art. 1, comma 138 legge di bilancio), alle condizioni che si riportano:

"Il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2023 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età anagrafica di almeno sessantuno anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite

Settore: Direzione Generale

U.O. Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Funzionario Elevata Qualificazione: Maristella Pesce - Tel. +39 0422 656253

Via Cal di Breda, 116 - 31100 Treviso P.IVA 01138380264 C.F. 80008870265

Tel. +39 0422 656221 - personale@provincia.treviso.it

PEC: protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it - www.provincia.treviso.it



massimo di due anni, e che si trovano in una delle seguenti condizioni:

a) assistono, al momento della richiesta e da almeno sei mesi, il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ovvero un parente o un affine di secondo grado convivente qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i settanta anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;

b) hanno una riduzione della capacità lavorativa, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile, superiore o uguale al 74 per cento”.

E' stato inoltre confermato il regime pensionistico di natura sperimentale, c.d. “**quota 103**” con una riduzione del trattamento economico, secondo le regole del calcolo del sistema contributivo ed un incremento dei termini di decorrenza dello stesso (v. art. 1, comma 139 legge di bilancio), nonché l'anticipo pensionistico, cod. “APE sociale” al compimento dei 63 anni e 5 mesi di età.

Con il comma 157, la legge di bilancio ha ridotto il trattamento pensionistico a coloro che matureranno il requisito della c.d. “pensione anticipata” di cui all'art. 24, comma 10, D.L. n. 201/2011, a far data 1° gennaio 2024, ovvero se matureranno un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e di 41 anni e 10 mesi per le donne.

Il nuovo trattamento pensionistico verrà determinato applicando delle aliquote di rendimento minori, di cui all'allegato II della legge di bilancio, graduate sulla base degli anni di anzianità maturati alla data del 31.12.1995.

Il meccanismo di calcolo in riduzione del trattamento pensionistico non si applica a coloro che cesseranno dal servizio con diritto a pensione a decorrere dal 1° gennaio 2024:

- che alla data del 31.12.1995 hanno raggiunto un'anzianità di servizio utile ai fini pensionistici di almeno 15 anni da calcolarsi secondo il sistema retributivo;
- per limiti di età (67 anni di età anagrafica- vecchiaia);
- per limiti di servizio (requisito pensione anticipata e 65 anni di età anagrafica - limite ordinamentale vigente).

E' stata confermata la decorrenza del trattamento pensionistico c.d. anticipata maturata nel corso del 2024, dopo il decorso della finestra di mesi 3 da raggiungimento dei requisiti di pensione.

A decorrere dal 2025, chi maturerà il requisito a pensione anticipata vedrà la finestra per accedere al diritto al trattamento pensionistico incrementata nei termini seguenti:

- anno 2025 - di 4 mesi;
- anno 2026 - di 5 mesi;
- anno 2027 -di 7 mesi;
- anno 2028 -di 9 mesi.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Carlo Rapicavoli

Settore: Direzione Generale

U.O. Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Funzionario Elevata Qualificazione: Maristella Pesce - Tel. +39 0422 656253

Via Cal di Breda, 116 - 31100 Treviso P.IVA 01138380264 C.F. 80008870265

Tel. +39 0422 656221 - personale@provincia.treviso.it

PEC: protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it - www.provincia.treviso.it