



Prot. n. 1988/D

Treviso, 28 gennaio 2022

**OGGETTO: Disposizioni organizzative controllo Green pass, base e rafforzato, e obbligo vaccinale. Permesso per vaccino Covid-19.**

Al Segretario Generale  
Ai Dirigenti  
Ai Dipendenti

e p. c.

Al Presidente  
SEDE

Come noto, a decorrere dal 1° febbraio 2022 sono stati ridotti i termini di validità delle certificazioni verdi ottenute a seguito di vaccino, portati a 6 mesi (come per i green pass da guarigione).

Dal 15 febbraio 2022 decorre per i datori di lavoro l'obbligo di controllo del Green pass rafforzato per i lavoratori ultracinquantenni e tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso le amministrazioni, anche sulla base di contratti esterni.

## 1- CONTROLLO AUTOMATIZZATO GREEN PASS DIPENDENTI TRAMITE PORTALE INPS

Facendo seguito alla Direttiva prot. n. 1985/D del 13 gennaio 2022, con la quale si raccomandava ai Dirigenti di continuare nell'attività di controllo, aggiornando i dati relativi alla scadenza del green pass dei dipendenti e dei soggetti obbligati, e si anticipava la possibile introduzione da parte dell'Ente di controlli con modalità automatizzata, si informa che è stata attivata la modalità di verifica automatizzata del Green pass mediante l'utilizzo del portale messo a disposizione dall'INPS.

Il link per accedere al portale INPS è il seguente:

<https://serviziweb2.inps.it/PassiWeb/jsp/spid/loginSPID.jsp?uri=https%3a%2f%2fservizi2.inps.it%2fservizi%2fVerificaGreenPass&S=5>

La verifica avviene utilizzando il servizio "GreenPass50+" (servizio relativo alle Amministrazioni con oltre 50 dipendenti) e le procedure prevedono due funzioni, differenziate in base all'oggetto del controllo:

- I) Verifica "GREEN PASS" = riguarda il controllo del possesso del "Green pass base":
  - fino al 14 febbraio 2022, per tutti i dipendenti;
  - dal 15 febbraio 2022, soltanto per i dipendenti infracinquantenni (ad eccezione delle categorie soggette ad obbligo vaccinale - Polizia locale - di cui alla lettera b che segue-);



- II) Verifica “Rispetto OBBLIGO VACCINALE” = riguarda:
- a) il possesso del “Green pass rafforzato”:
    - dal 15 febbraio 2022 per tutti i dipendenti ultracinquantenni, o che compiono 50 anni entro il 15 giugno 2022;
  - b) il controllo dell’obbligo vaccinale:
    - dal 15 dicembre 2021, per specifiche categorie professionali tra le quali il personale della Polizia Provinciale.

La verifica viene condotta da ciascun verificatore, identificato nel Dirigente, per i dipendenti che accedono al luogo di lavoro (presenti in servizio) del relativo Settore di competenza.

Il controllo dei Dirigenti e della Segretaria Generale è effettuata dal Direttore Generale, il quale è controllato dalla Segretaria Generale.

Poiché le informazioni del portale INPS relative al possesso del Green pass / obbligo vaccinale si riferiscono alla situazione alle ore 24.00 del giorno precedente, in caso di verifiche non andate a buon fine con tale modalità, sarà opportuno completare il controllo utilizzando le altre procedure disponibili, quali l’App\_VerificaC19 e/o la verifica di certificazioni fornite in cartaceo, e/o l’utilizzo del Totem posto nel foyer (modalità di controllo che in ogni caso restano salve).

Si precisa che il portale INPS raccoglie i dati dei soli dipendenti provinciali. Per i dipendenti regionali in distacco il servizio di controllo Green pass mediante portale INPS per ora non è attivo: è quindi necessario continuare ad effettuare i controlli mediante le altre modalità disponibili.

Analogamente il controllo del solo Green pass base per politici e amministratori, di competenza della Segretaria Generale, dovrà avvenire con modalità diverse dal portale INPS.

Si allega il Manuale operativo con le Istruzioni per procedere alla verifica del Green Pass, base e rafforzato, e dell’obbligo vaccinale, tramite il portale messo a disposizione dall’INPS.

## 2- PERMESSO PER VACCINO COVID-19

In sede di conversione in legge del D.L. n. 172 del 26 novembre 2021, è stato aggiunto l’art. 2-bis che prevede:

*“L’assenza dal lavoro del personale, che svolge un’attività lavorativa a tempo indeterminato e a tempo determinato, delle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19 è giustificata. La predetta assenza non determina alcuna decurtazione del trattamento economico, né fondamentale né accessorio.*



## PROVINCIA DI TREVISO

Direttore Generale

Ne consegue che per il tempo necessario alla somministrazione del vaccino, l'assenza sarà giustificata da un apposito permesso, che non comporta alcuna riduzione dello stipendio.

L'eventuale inabilità determinata dalla somministrazione del vaccino, diversamente, sarà giustificata a titolo di malattia, con l'ordinario regime.

L'Ufficio Personale è a disposizione per ogni chiarimento utile (Benedetta Bellin tel. 6493).

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

**avv. Carlo Rapicavoli**

(documento sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n.82/2005 e s.m.i.)

Allegati:

1 - Manuale operativo - Istruzioni verifica Green pass, base e rafforzato, e obbligo vaccinale dipendenti provinciali tramite portale INPS.