

**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:
Gestione Risorse Umane Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: Gestione Risorse Umane**
DETERMINAZIONE

Determina n. 568 del 05/05/2022
Protocollo numero 24040 del 05/05/2022

Treviso, 05/05/2022

**Oggetto: RICHIAMO GRADUATORIA 6 e 7 CLASSIFICATO DEL CONCORSO PUBBLICO,
PER ESAMI, PER N. 2 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO SPECIALIZZATO,
CATEGORIA B3 (BANDO PROT. N. 56323/2020).**

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale della Provincia di Treviso 2022-2024, aggiornato con decreto n. 70/20061 del 13.4.2022;

VISTO che il predetto P.T.F.P. ha previsto per l'anno 2022, tra le altre, l'assunzione di n. 2 Collaboratori Amministrativi, categoria giuridica B3, a tempo pieno e indeterminato, presso l'Ufficio Contratti del Settore Affari Legali, Contratti, Provveditorato, SUA, CED e presso l'U.O. Gestione Risorse Umane;

DATO ATTO che, per i posti sopramenzionati, è stata esperita la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001, con esito negativo (prot. nn. 1739/2022 e 14382/2022);

ATTESO CHE:

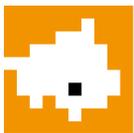
- l'art. 1 comma 148 della legge di bilancio 2020 n. 160 del 27.12.2019 ha abrogato i commi da 361 a 362-ter e 365 della L. 145/2018 che prevedevano limitazioni per l'utilizzo di graduatorie;
- il comma 149 dell'art. 1 della legge predetta ha modificato l'art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001 ed ha stabilito che la validità delle graduatorie a decorrere dall'1.1.2020 è di due anni dalla data di approvazione;

RICHIAMATA la determinazione n. 1091/54517 del 20.9.2021, rettificata con successiva determinazione n. 1098/54829 del 21.9.2021, con la quale è stata approvata la graduatoria di merito del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di Collaboratore Amministrativo Specializzato, categoria giuridica B3, presso il Settore Viabilità (bando prot. 56323/2020);

VISTE le determinazioni dirigenziali:

- prot. n. 1281/63433 del 29.10.2021 con la quale sono stati assunti i vincitori della selezione in oggetto, rispettivamente dott.ssa Sara Botter e sig. Alessandro Zanin, con decorrenza 2.11.2021;





- prot. n. 1442/68368 del 22.11.2021 di assunzione del 3° classificato, dott. Dennis Franceschini, con decorrenza dalla medesima data;
- prot. n. 1626/73280 del 16.12.2021 di richiamo graduatoria del 4° classificato, sig. Alessandro Coppe, il quale ha successivamente rinunciato all'assunzione;
- prot. n. 193/7768 del 14.2.2022 di assunzione del 5° classificato, dott. Francesco Bettiol;

CONSIDERATO che i posti messi a concorso con bando prot. 56323/2020 risultano in linea con la professionalità e categoria giuridica dell'ulteriore assunzione prevista nel predetto Piano dei Fabbisogni per l'anno 2022;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla copertura del posto a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore amministrativo di cui trattasi, da assegnare all'Ufficio Contratti del Settore Affari Legali, Contratti, Provveditorato, SUA, CED, mediante lo scorrimento della graduatoria di merito sopra citata, richiamando la 6^ classificata, dott.ssa Stefania Zara e il 7° classificato, dott. Luca Barban;

DATO ATTO che il presente provvedimento di richiamo graduatoria di merito:

- rispetta i vincoli ed i limiti normativi e, più in generale, tutti gli obiettivi di finanza pubblica previsti dall'ordinamento per procedere ad assunzioni di personale da parte delle Province;
- trova presupposto, autorizzazione e finanziamento nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 e si considera, pertanto, effettuato a completamento dello stesso;

CONSIDERATO che, in relazione al suddetto richiamo di graduatoria, la spesa è quantificata, complessivamente, nella somma stimata di euro 30.000,00 per l'annualità 2022 e di euro 60.000,00 per gli esercizi successivi a titolo di retribuzione fissa e continuativa, dando atto che la retribuzione ancorché avente le caratteristiche della continuità e fissità, ma di natura accessoria trova copertura nell'ambito del Fondo Risorse Decentrate ex art. 67 CCNL "Funzioni Locali" del 21.5.2018;

Tutto ciò premesso e considerato;

IL DIRIGENTE

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai





sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di richiamare il 6 e 7 classificato, dott.ssa Stefania Zara e Luca Barban, dalla graduatoria di merito approvata con determinazione n. 1091/54517 del 20.9.2021, rettificata con successiva determinazione n. 1098/54829 del 21.9.2021, del concorso pubblico bando prot. n. 56323/2020, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore Amministrativo, categoria giuridica B3, da assegnare all'Ufficio Contratti del Settore Affari Legali, Contratti, Provveditorato, SUA, CED e all'U.O. Gestione Risorse Umane, come previsto dal predetto PTFP 2022-2024;
2. di quantificare i maggiori oneri a carico dell'esercizio finanziario 2022 nella somma stimata di euro 30.000,00 e di euro 60.000,00 per gli esercizi successivi, comprensivi di oneri riflessi ed irap, dando atto che la predetta spesa verrà imputata negli appositi stanziamenti al macro-aggregato "Redditi di lavoro dipendente", con la specificazione che la parte relativa ai bonus correlati alla performance trova imputazione, mediante la forma del Fondo Pluriennale Vincolato, in attuazione dei principi introdotti dal nuovo ordinamento contabile;
3. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni"

IL DIRIGENTE

RAPICAVOLI CARLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

