

**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:
Gestione risorse umane Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: AMMINISTRAZ PERSONALE E SEGR
SETT**

DETERMINAZIONE

**Determina n. 183 del 14/02/2019
Protocollo numero 9134 del 14/02/2019**

Treviso, 14/02/2019

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER STIPULAZIONE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO N.
1 POSTO DI RESPONSABILE GESTIONALE, PRESSO SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI -
CATEGORIA D1, TEMPO PIENO - DURATA DI 18 MESI .**

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni della Provincia di Treviso, 2018-2020, approvato con delibera di Consiglio Provinciale prot. n. 2/25373 del 21 marzo 2018 ed il Piano di riassetto organizzativo approvato dall'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 844, della Legge 205/2017;

Vista la determinazione prot. n. 561/35065 del 25 aprile 2018 con la quale, tra le altre assunzioni, si autorizzava la pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro da assegnare all'Ufficio Amministrazione del Personale - Settore Personale e Affari Generali della durata di mesi 18;

Visto l'avviso di selezione prot. n. 86366 del 19 ottobre 2018, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n.104 del 19 ottobre 2018 e all'Albo pretorio dell'Ente per 30 giorni consecutivi oltre che sul sito istituzionale;

Visto altresì che la Commissione esaminatrice costituita con Decreto di nomina prot. n. 98053 del 28 novembre 2018, ha concluso l'attività di propria competenza e ha formulato la graduatoria delle candidate, secondo l'ordine dei punteggio ottenuto.

Visto che il Presidente della Commissione ha rimesso gli atti relativi al procedimento all'U.O. Gestione Risorse Umane con nota del 13 febbraio 2019.

Preso atto che le operazioni della Commissione esaminatrice si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

Ritenuto di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice e di approvare la graduatoria definitiva della selezione pubblica di cui trattasi;

IL DIRIGENTE

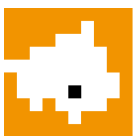
Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e

Determ. n. 183 del 14/02/2019 pag. 1/2





per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

DETERMINA

- 1) Di richiamare a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento quanto in narrativa esposto;
- 2) di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 posto di "Responsabile Gestionale" presso il Settore Personale e Affari Generali, U.O. Gestione risorse umane, categoria di accesso D1, a tempo pieno della durata di 18 mesi, dai quali risulta la seguente graduatoria di merito:

N	Cognome e Nome	Punteggio
1	Fiorenza Sabina	58,50
2	Bonazzon Mariangela	58,42
3	Baldo Anna	57,42
4	Bortot Federica	52,32
5	Bonazzon Francesca	45,50

- 3) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per giorni 15;
- 4) di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni";
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio provinciale.

IL DIRIGENTE

DI REMIGIO UBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

