

Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:
Gestione Risorse Umane Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE

Determina n. 842 del 13/07/2021
Protocollo numero 41399 del 13/07/2021

Treviso, 13/07/2021

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER ASSUNZIONE DI N. 1 RESPONSABILE GESTIONALE, CATEGORIA GIURIDICA D, MEDIANTE STIPULA CONTRATTO FORMAZIONE E LAVORO - SETTORE PERSONALE. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale della Provincia di Treviso 2020-2022, aggiornato con Decreto del Presidente n. 87/26893 del 26.5.2020;

ATTESO che con il suddetto provvedimento, tra le altre, è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, da assegnare all'Ufficio Trattamento economico, previdenziale e fiscale del Settore Personale e Affari Generali, mediante la stipula di un contratto di formazione e lavoro della durata di 18 mesi;

VISTI:

- il bando di concorso pubblico prot. n. 3635 del 22.1.2021, per soli esami, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale "Concorsi ed esami" n. 6 del 22.1.2021, sul B.U.R.V. n. 10 e all'Albo pretorio dell'Ente in medesima data per 30 giorni consecutivi, oltre che sul sito istituzionale;
- l'avviso prot. n. 16186 del 23.3.2021 con il quale è stata notificata ai candidati la riapertura dei termini di presentazione della domande a far data dal 23.3.2021 per 30 giorni consecutivi, in osservanza a quanto disposto con determinazione dirigenziale prot. n. 238/11570 dell'1.3.2021;

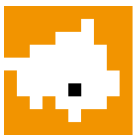
RICHIAMATA la determinazione prot. n. 630/29086 del 21.5.2021 con la quale si provveduto all'ammissione e all'esclusione dei candidati alla procedura selettiva in oggetto;

VISTO che la Commissione esaminatrice, costituita con Decreto del Direttore Generale prot. n. 28836 del 21.5.2021 e successivamente modificata con decreto prot. n. 40026 del 7.7.2021 ha concluso l'attività di propria competenza;

VISTO che il Presidente della Commissione ha rimesso gli atti relativi alla descritta procedura concorsuale all'U.O. Gestione Risorse Umane in data 12.7.2021;

PRESO ATTO che le operazioni compiute dalla Commissione esaminatrice si sono svolte in conformità alle prescrizioni del bando ed a tutte le fonti normative dallo stesso richiamate;





DATO ATTO, altresì che gli obblighi relativi alla trasparenza previsti dall'art. 19 del Dlgs n. 33/2013 sono stati osservati;

DATO ATTO che sono in corso i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso in oggetto da parte dei candidati idonei all'assunzione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, in conformità alle disposizioni interne;

RITENUTO, pertanto di approvare i verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice e l'esito finale della selezione pubblica, per soli esami di cui trattasi, di cui alla seguente graduatoria di merito definitiva:

N. prog.	Cognome e nome	Punteggio prova scritta	Punteggio colloquio	Totale
1	TREVISIOL ANDREA	23/30	24/30	47
2	BETTIOL FRANCESCO	22/30	24/30	46
3	MENEGHELLO IVAN	21/30	24/30	45

VISTA la disposizione di cui all'art. 1, comma 149 della legge n.160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5-ter del D.Lgs n. 165/2001 e ha stabilito che la validità delle graduatorie a decorrere dal 1.1.2020 è di due anni dalla data di approvazione;

Tutto ciò premesso, dato atto e ritenuto;

IL DIRIGENTE

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

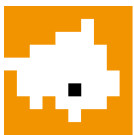
Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

DETERMINA

1. di approvare i verbali della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, da assegnare all'Ufficio Trattamento economico, previdenziale e fiscale del Settore Personale e Affari Generali, mediante la stipula di un contratto di formazione e lavoro della durata di 18 mesi (bando prot. n. 3635/2021);
2. di approvare, pertanto, la seguente graduatoria di merito





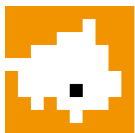
definitiva:

N. prog.	Cognome e nome	Punteggio prova scritta	Punteggio colloquio	Totale
1	TREVISIOL ANDREA	23/30	24/30	47
2	BETTIOL FRANCESCO	22/30	24/30	46
3	MENEGHELLO IVAN	21/30	24/30	45

3. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni";
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio provinciale.

IL DIRIGENTE
RAPICAVOLI CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





PROVINCIA DI TREVISO

SETTORE SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI INVIO ALLA PUBBLICAZIONE

Numero Registro: 842 **Prot.n.:** 41399/2021

Ente: PROVINCIA DI TREVISO

Data di pubblicazione: 13/07/2021

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER ASSUNZIONE DI N. 1 RESPONSABILE GESTIONALE, CATEGORIA GIURIDICA D, MEDIANTE STIPULA CONTRATTO FORMAZIONE E LAVORO - SETTORE PERSONALE. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Certifico che il presente atto è stato oggi pubblicato all'Albo Pretorio on-line.

Treviso li, 13/07/2021

IL RESPONSABILE
(MATTIUZZO MIRIAM)
con firma digitale