



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:
Gestione risorse umane Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: AMMINISTRAZ PERSONALE E SEGR
SETT**

DETERMINAZIONE

**Determ. n. 1367 del 14/11/2019
Protocollo n. 70363 del 14/11/2019**

Treviso, 14/11/2019

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER N. 1 POSTO DI RESPONSABILE GESTIONALE, CONTRATTO
DI FORMAZIONE E LAVORO - UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE. ASSUNZIONE DOTT. DENNIS
FRANCESCHINI, CATEGORIA GIURIDICA D.**

Richiamata la determinazione prot. n. 722/36394 del 7.6.2019 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito della selezione pubblica per un posto di Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, a tempo pieno, tramite la sottoscrizione di un contratto di formazione e lavoro della durata di mesi 18, presso l'Ufficio Controllo di Gestione del Settore Gestione Risorse Economiche e Finanziarie;

Visto che:

1. il Dott. Gianmarco Panizzolo, nato il 16.9.1989 si è classificato primo nella graduatoria di merito, approvata con il predetto atto;
2. con nota prot. n. 54759 del 2.9.2019, per motivi organizzativi segnalati dal settore di assegnazione in data 3.6.2019 e successiva corrispondenza, è stata trasmessa al dott. Gianmarco Panizzolo proposta di assunzione a far data 1° ottobre 2019;
3. con P.E.C. del 4.9.2019 (acquisita agli atti prot. n. 55558 del 4.9.2019) il dott. Panizzolo ha chiesto la proroga della data di assunzione al 1° novembre 2019, come previsto dall'art. 19, comma 5 del CCNL 21.5.2018, accordata con nota prot. n. 56638 del 10.9.2019;
4. con successiva P.E.C. del 30.10.2019 (acquisita al prot. n. 67287 del 31.10.2019) il dott. Gianmarco Panizzolo ha comunicato rinuncia all'assunzione medesima;
5. con nota prot. n. 67840 del 4.11.2019 si è provveduto a richiamare il secondo classificato nella graduatoria su





- citata, dott. Dennis Franceschini;
6. con nota acquisita agli atti prot. n. 67990 del 4.11.2019 il dott. Dennis Franceschini ha comunicato l'assenso all'assunzione con decorrenza 4.12.2019;

Dato atto che il presente provvedimento di assunzione rispetta i vincoli e i limiti normativi e, più in generale, tutti gli obiettivi di finanza pubblica previsti dall'ordinamento per procedere ad assunzioni di personale da parte delle Province;

Ritenuto di procedere all'assunzione del predetto secondo classificato, dott. Dennis Franceschini, mediante la sottoscrizione di un contratto di formazione e lavoro ex art. 3, comma 4, lettera a) CCNL del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" del 14.9.2000, relativo all'acquisizione di professionalità elevate;

Precisato che:

1. il rapporto di lavoro con il candidato che verrà assunto sarà costituito ad ogni effetto, tramite la sottoscrizione di un contratto individuale di formazione e lavoro per un periodo di 18 mesi;
2. è previsto un periodo obbligatorio di formazione pari a n. 220 ore;
3. la disciplina normativa è quella prevista per i lavoratori a tempo determinato, tranne che per il periodo di prova che è fissato in due mesi e per il periodo di comporto per assenze a causa di infortunio o di malattia determinato in max 9 mesi;
4. il contratto di FL si risolve alla scadenza e non può essere prorogato o rinnovato, salvo proroga per le cause di sospensione derivanti da gravidanza, congedo parentale e infortunio sul lavoro, per i soli fini formativi;
5. al termine del periodo di C.F.L. l'ente dovrà attestare l'attività svolta e i risultati formativi conseguiti dal lavoratore;
6. il C.F.L. potrà, alla scadenza, essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato, con computo integrale del servizio ai fini dell'anzianità, nel rispetto della legislazione vigente in materia di personale e con riguardo agli obiettivi di finanza pubblica;





Considerato che, in relazione alla suddetta assunzione l'esigibilità della spesa quantificata in euro 2.580,00 per l'annualità 2019, a titolo di retribuzione fissa e continuativa a decorrere dalla mensilità di dicembre, si determina nell'esercizio corrente;

Tutto ciò premesso e considerato;

IL DIRIGENTE

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modificazioni;

Vista la Legge n. 56 del 7/04/2014, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Vista la L.R. n. 19 del 29/10/2015 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative provinciali";

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Vista la Delibera di Consiglio Provinciale n. 28/104043/2018 del 18.12.2018 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021, del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 e dei relativi allegati";

Visto il Decreto del Presidente n. 266/104239/2018 del 19.12.2018 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 e Piano Performance 2019-2021";

DETERMINA

1. di richiamare a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento quanto in narrativa esposto;
2. di assumere il Dott. Dennis Franceschini, nato il 4.8.1992, quale secondo classificato della graduatoria di merito della selezione pubblica per un posto di Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, a tempo pieno, tramite la sottoscrizione di un contratto di formazione e lavoro presso l'Ufficio Controllo di Gestione del Settore Gestione Risorse

Determ. n. 1367 del 14/11/2019 pag. 3/4





Economiche e Finanziarie, della durata di mesi 18, a decorrere dal 4.12.2019;

3. di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, a seguito di stipulazione del contratto individuale di formazione e lavoro x art. 3, comma 4, lettera a) CCNL del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" del 14.9.2000, nel rispetto dei principi contenuti nell'art. 19 del CCNL del 21.5.2018, con i diritti e doveri previsti dal vigente Regolamento di Organizzazione;
4. di dare atto che la spesa di euro 2.580,00 è prevista nell'esercizio di bilancio 2019 e negli esercizi successivi per l'importo annuo di euro 34.300,00 negli appositi stanziamenti al macro-aggregato "redditi da lavoro dipendente", capitoli di spesa della missione e programma n. 1.10, con la specificazione che la parte relativa ai bonus correlati alla performance trova imputazione, mediante la forma del Fondo Pluriennale Vincolato, in attuazione dei principi introdotti dal nuovo ordinamento contabile;
5. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del dirigente responsabile ai sensi dell'art. 147-Bis D.Lgs. n. 267/2000 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni".

IL DIRIGENTE

RAPICAVOLI CARLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





PROVINCIA DI TREVISO

SETTORE SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI INVIO ALLA PUBBLICAZIONE

Numero Registro: 1367 **Prot.n.:** 70363/2019

Ente: PROVINCIA DI TREVISO

Data di pubblicazione: 15/11/2019

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER N. 1 POSTO DI RESPONSABILE GESTIONALE, CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO - UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE. ASSUNZIONE DOTT. DENNIS FRANCESCHINI, CATEGORIA GIURIDICA D. .

Certifico che il presente atto è stato oggi pubblicato all'Albo Pretorio on-line.

Treviso li, 15/11/2019

IL RESPONSABILE
(MATTIUZZO MIRIAM)
con firma digitale