PROVINCIA DI TREVISO

Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.: Gestione Risorse Umane Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE

Determ. n. 663 del 28/05/2021 Treviso, 28/05/2021
Protocollo n. 31288 del 28/05/2021

Oggetto: PROGRESSIONE VERTICALE N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE GESTIONALE, CATEGORIA GIURIDICA C - SETTORE VIABILITA' - PASSAGGIO DI CATEGORIA C - ATALMI PAOLA E SURDO MARILENA.

VISTO il Piano di Fabbisogno triennale 2020/2022 della provincia di Treviso, approvato con Decreto Presidenziale prot. n. 236/72785 del 26.11.2019, aggiornato con successivo Decreto del Presidente n. 87/26893 del 26.5.2020;

ATTESO che, al fine di valorizzare le professionalità interne all'Ente, è stata prevista l'attivazione dell'istituto della progressione verticale di tre Istruttori Gestionali, categoria giuridica C, presso il Settore Viabilità;

VISTO l'avviso di selezione pubblica prot. n. 14064 del 12.3.2021 per la progressione verticale ex art. 22, co. 15, D.Lgs. 75/2017, per titoli ed esami, pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente per 30 giorni consecutivi, oltre che sul sito istituzionale;

VISTO, altresì, che la Commissione esaminatrice, costituita con Decreto del Direttore Generale prot. n. 22780 del 23.4.2021, ha concluso l'attività di propria competenza ed ha trasmesso all'U.O. Gestione Risorse Umane in data 27.5.2021 i relativi verbali per l'adozione degli atti di competenza;

PRESO ATTO che le operazioni compiute dalla Commissione esaminatrice si sono svolte in conformità alle prescrizioni dell'avviso di selezione pubblica ed a tutte le fonti normative dallo stesso richiamate;

DATO ATTO, altresì che gli obblighi relativi alla trasparenza previsti dall'art. 19 del Dlgs n. 33/2013 sono stati osservati;

VERIFICATA la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000;

ACCERTATO che l'esito finale è il seguente:

Cognome Nome	Totale	Punteggio	Punteggio	Totale

copia informatica per consultazione

	Punteggio titoli	prova scritta	prova orale	punteggio
Surdo Marilena	5	30	30	65
Atalmi Paola	5	28	27	60

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 12, comma 8 del vigente CCNL "Funzioni Locali" sottoscritto il 21.5.2018, il quale prevede: "*in caso di passaggio tra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria o per i nuovi profili. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica.*"

VISTA la delibera di Giunta Provinciale prot. n. 14/33366 del 17.1.2000 con la quale sono stati approvati i profili professionali della Provincia di Treviso in applicazione al contratto collettivo ordinamentale sottoscritto il 31.3.1999;

RITENUTO, pertanto, di approvare il suddetto esito finale e di provvedere al passaggio dalla categoria B alla categoria C delle sigg.e Surdo Marilena e Atalmi Paola, in qualità di Istruttori Gestionali a tempo pieno ed indeterminato, presso il Settore Viabilità, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro con decorrenza 1.6.2021;

RILEVATO, inoltre, che le summenzionate dipendenti sono in servizio presso il Settore Viabilità e sono inquadrate, rispettivamente, la sig.a Surdo Marilena nella categoria giuridica B3, posizione economica B7 e la sig.a Atalmi Paola nella categoria giuridica B1, posizione economica B3;

VISTO che il trattamento economico tabellare spettante ad una posizione economica B7 ammonta ad euro mensili 1.732,35, mentre quello afferente alla categoria giuridica C, posizione iniziale ammonta ad euro mensili 1.695,34 e, pertanto, per la differenza di euro 37,01 mensili viene riconosciuto alla sig.a Surdo Marilena un assegno ad personam, riassorbibile per effetto di successive progressioni economiche;

RITENUTO di assumere la spesa derivante dalla progressione verticale nella categoria giuridica C delle sig.e Surdo Marilena e Paola Atalmi, quantificata complessivamente in euro 3.172,40 per l'annualità 2021 a titolo di retribuzione fissa e continuativa, compresi oneri ed imposte ed in euro complessivi 5.438,40 per gli esercizi successivi, dando atto che la ancorché avente le caratteristiche della continuatività e fissità, ma di natura accessoria trova copertura nell'ambito del Fondo Risorse Decentrate ex art. 67 CCNL "Funzioni Locali" del 21.5.2018 :

Tutto ciò premesso, dato atto, ritenuto

copia informatica per consultazione

IL DIRIGENTE

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modificazioni;

Vista la Legge n. 56 del 7/04/2014, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Vista la L.R. n. 19 del 29/10/2015 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative provinciali";

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Vista la Delibera di Consiglio Provinciale n. 15/71388/2020 del 29.12.2020 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023, del Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e relativi allegati."

Visto il Decreto del Presidente n. 186/71360/2020 del 29.12.2020 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e Piano Performance 2021-2023."

DETERMINA

1. di approvare l'esito finale della selezione pubblica per la progressione verticale ex art. 22, co. 15, D.Lgs. 75/2017, per titoli ed esami, per n. 3 posti di Istruttore Gestionale, a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica C, presso il Settore Viabilità:

Cognome Nome	Totale Punteggio titoli	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Totale punteggio
Surdo Marilena	5	30	30	65
Atalmi Paola	5	28	27	60

2. di attuare il passaggio nella categoria giuridica C delle sigg.e Surdo Marilena ed Atalmi Paola, attualmente in servizio presso il Settore Viabilità, inquadrate, rispettivamente, nella categoria giuridica B3, posizione economica B7 e nella categoria giuridica B1, posizione economica B3;
3. di dare atto che il passaggio nella categoria giuridica C avrà luogo e decorrenza dal 1.6.2021 e si perfezionerà con la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ex art. 19 del CCNL del 21.5.2018;

copia informatica per consultazione

4. di riconoscere alla sig.a Surdo Marilena un assegno ad personam, riassorbibile per effetto di successive progressioni economiche, pari ad euro 37,01;
5. di quantificare i maggiori oneri a carico dell'esercizio finanziario in corso (anno 2021) nella somma stimata, complessiva, di euro 3.172,40 e negli esercizi successivi per l'importo annuo complessivo di euro 5.438,40 comprensivi di oneri riflessi ed irap, dando atto che la predetta spesa verrà imputata negli appositi stanziamenti al macro-aggregato "Redditi di lavoro dipendente", con la specificazione che la parte relativa ai bonus correlati alla performance trova imputazione, mediante la forma del Fondo Pluriennale Vincolato, in attuazione dei principi introdotti dal nuovo ordinamento contabile;
6. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni".

IL DIRIGENTE
RAPICAVOLI CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione