

**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:
Gestione Risorse Umane Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: Gestione Risorse Umane
DETERMINAZIONE**

**Determ. n. 1312 del 30/11/2020
Protocollo n. 65880 del 30/11/2020**

Treviso, 30/11/2020

**Oggetto: PROGRESSIONE VERTICALE N. 1 POSTO DI RESPONSABILE TECNICO, CATEGORIA
GIURIDICA D -U.O. CICLO DI VITA DEL PRODOTTO. APPROVAZIONE ESITI FINALI -
PASSAGGIO DI CATEGORIA D GERMANO GUGLIELMIN.**

VISTO il Piano di Fabbisogno triennale 2020/2022 della provincia di Treviso, approvato con Decreto Presidenziale prot. n. 236/72785 del 26.11.2019, aggiornato con successivo Decreto del Presidente n. 87/26893 del 26.5.2020;

ATTESO che, al fine di valorizzare le professionalità interne all'Ente, è stata prevista l'attivazione dell'istituto della progressione verticale di un Responsabile Tecnico, categoria giuridica D, presso l'U.O. Ciclo di vita del prodotto del Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante;

VISTO l'avviso di selezione pubblica prot. n. 55813 del 16.10.2020 per la progressione verticale ex art. 22, co. 15, D.Lgs. 75/2017, per titoli ed esami, pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente per 30 giorni consecutivi, oltre che sul sito istituzionale;

VISTO, altresì, che la Commissione esaminatrice, costituita con Decreto del Direttore Generale prot. n. 63472 del 19.11.2020 e modificata con successivo Decreto prot. n. 63950 del 23.11.2020, ha concluso l'attività di propria competenza in data 26.11.2020 ed ha trasmesso all'U.O. Gestione Risorse Umane i relativi verbali per l'adozione degli atti di competenza;

PRESO ATTO che le operazioni compiute dalla Commissione esaminatrice si sono svolte in conformità alle prescrizioni dell'avviso di selezione pubblica ed a tutte le fonti normative dallo stesso richiamate;

DATO ATTO, altresì che gli obblighi relativi alla trasparenza previsti dall'art. 19 del Dlgs n. 33/2013 sono stati osservati;

ATTESO CHE, in sede di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato Germano Guglielmin nella domanda





di partecipazione alla selezione in oggetto con modalità telematica, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, l'U.O. Gestione Risorse Umane ha riscontrato l'allegazione dell'attestazione di iscrizione all'Albo degli Architetti Pianificatori Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Treviso, nella sezione errata prevista per i titoli accademici e di studio (laurea, specializzazione, master, ecc.) conseguiti dal candidato;

VISTO che, per tale errore di compilazione della domanda in modalità telematica da parte dell'arch. Guglielmin, la citata abilitazione, coerente al posto oggetto di selezione, pur essendo stata allegata alla stessa domanda nei termini stabiliti dall'avviso di selezione, non è stata oggetto di valutazione;

RITENUTO, pertanto, di valutare il possesso dell'abilitazione professionale del dott. Germano Guglielmin, attribuendo alla stessa 1 punto, come stabilito all'art. 7 dell'avviso di selezione sopra citato;

ACCERTATO pertanto che l'esito finale è il seguente:

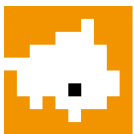
N. prog.	Cognome Nome	Totale punteggio titoli	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Totale punteggio
1	Guglielmin Germano	6	24	26	56

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 12, comma 8 del vigente CCNL "Funzioni Locali" sottoscritto il 21.5.2018, il quale prevede: *"in caso di passaggio tra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria o per i nuovi profili. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica."*

VISTA la delibera di Giunta Provinciale prot. n. 14/33366 del 17.1.2000 con la quale sono stati approvati i profili professionali della Provincia di Treviso in applicazione al contratto collettivo ordinamentale sottoscritto il 31.3.1999;

RITENUTO, pertanto, di approvare il suddetto esito finale e di provvedere al passaggio dalla categoria C alla categoria D dell'arch. Germano Guglielmin, in qualità di Responsabile Tecnico a tempo pieno ed indeterminato, presso l'U.O. Ciclo di vita del





prodotto del Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro con decorrenza 1.12.2020;

RILEVATO inoltre che il summenzionato dipendente è attualmente in servizio presso l'U.O. Ciclo di vita del prodotto del Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante ed è inquadrato nella categoria giuridica C, posizione economica C5;

VISTO che il trattamento economico tabellare spettante ad una posizione economica C5 ammonta ad euro mensili 1.908,60, mentre quello afferente alla categoria giuridica D, posizione iniziale ammonta ad euro mensili 1.844,62 e pertanto per la differenza di euro 63,98 mensili viene riconosciuto all'arch. Guglielmin un assegno *ad personam*, riassorbibile per effetto di successive progressioni economiche;

RITENUTO di assumere la spesa derivante dalla progressione verticale nella categoria giuridica D, del dott. Germano Guglielmin, quantificata in euro 224,00 per l'annualità 2020 a titolo di retribuzione fissa e continuativa, compresi oneri ed imposte ed in euro 2.683,00 per gli esercizi successivi, dando atto che la retribuzione ancorché avente le caratteristiche della continuatività e fissità, ma di natura accessoria trova copertura nell'ambito del Fondo Risorse Decentrate ex art. 67 CCNL "Funzioni Locali" del 21.5.2018;

Tutto ciò premesso, dato atto, ritenuto

IL DIRIGENTE

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modificazioni;

Vista la Legge n. 56 del 7/04/2014, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni";

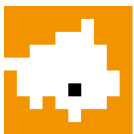
Vista la L.R. n. 19 del 29/10/2015 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative provinciali";

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Vista la Delibera di Consiglio Provinciale n. 22/77621/2019 del 18.12.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022, del Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e relativi allegati";

Visto il Decreto del Presidente n. 257/77628/2019 del 19.12.2019 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e Piano Performance 2020-2022";



**DETERMINA**

1. di approvare gli esiti finali della selezione pubblica per la progressione verticale ex art. 22, co. 15, D.Lgs. 75/2017, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Responsabile Tecnico, categoria giuridica D, presso l'U.O. Ciclo di vita del prodotto del Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante, integrando di un punto la valutazione dei titoli in relazione all'allegazione alla domanda di partecipazione telematica dell'attestazione di iscrizione all'albo degli architetti:

N. prog.	Cognome Nome	Totale punteggio titoli	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Totale punteggio
1	Guglielmin Germano	6	24	26	56

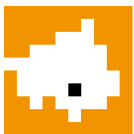
2. di attuare il passaggio nella categoria giuridica D del dott. Germano Guglielmin, attualmente in servizio presso l'U.O. Ciclo di vita del prodotto del Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante, inquadrato nella categoria giuridica C, posizione economica C5;

3. di dare atto che il passaggio nella categoria giuridica D avrà luogo e decorrenza dal 1.12.2020 e si perfezionerà con la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ex art. 19 del CCNL del 21.5.2018;

4. di quantificare i maggiori oneri a carico dell'esercizio finanziario in corso (anno 2020) nella somma stimata di euro 224,00 e negli esercizi successivi per l'importo annuo di euro 2683,00 comprensivi di oneri riflessi ed irap, dando atto che la predetta spesa verrà imputata negli appositi stanziamenti al macro-aggregato "Redditi di lavoro dipendente", con la specificazione che la parte relativa ai bonus correlati alla performance trova imputazione, mediante la forma del Fondo Pluriennale Vincolato, in attuazione dei principi introdotti dal nuovo ordinamento contabile;

5. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente





PROVINCIA DI TREVISO

Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni";

IL DIRIGENTE

RAPICAVOLI CARLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Determ. n. 1312 del 30/11/2020 pag. 5/5