



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:
Gestione risorse umane Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: AMMINISTRAZ PERSONALE E SEGR
SETT**

DETERMINAZIONE

**Determ. n. 1524 del 19/12/2019
Protocollo n. 77607 del 19/12/2019**

Treviso, 19/12/2019

**Oggetto: MARTA GRANZO, ISTRUTTORE GESTIONALE, CATEGORIA C. TRASFERIMENTO
MOBILITA' ART. 30 DLGS 165/2001 DAL 1.3.2020 E PROROGA CONVENZIONE UTILIZZO A
TEMPO PARZIALE DAL 1.1.2020 AL 29.2.2020.**

RICHIAMATA la determinazione n. 777/40678 del 26.6.2019 con la quale si autorizzava l'utilizzo in convenzione della sig.ra Marta Granzo, dipendente di ruolo del Comune di Treviso, con profilo professionale di Istruttore servizi amministrativi-contabili, categoria giuridica C, posizione economica C4, con decorrenza dal 24.6.2019 al 31.12.2019 nella prestazione lavorativa pari al 50%, nelle more del trasferimento per mobilità ex art. 30, Dlgs n. 165/2001;

VISTO l'art. 6 della predetta convenzione, rubricato "*Durata della convenzione*" in base al quale la stessa poteva essere prorogata con semplice scambio di corrispondenza fra le parti, acquisito il consenso della lavoratrice;

VISTA la nota prot. n. 0178855 del 28.11.2019 del Comune di Treviso (acquisita agli atti al prot. n. 73382 del 28.11.2019) con la quale:

- è stata comunicata la disponibilità alla cessione del contratto della sig.ra Marta Granzo, in accordo con la dipendente, ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001, a decorrere dal 1° marzo 2020;
- è stata richiesta la proroga di due mesi dell'impiego congiunto, secondo le modalità attualmente in essere (18 ore settimanali nel Comune di Treviso, nelle giornate di lunedì e mercoledì, e 18 ore settimanali presso lo scrivente Ente nelle giornate di martedì, giovedì e venerdì);





VISTA la nota prot. n. 74434 del 4.12.2019 con cui la Provincia di Treviso ha comunicato l'assenso alla proroga dell'utilizzo congiunto della sig.ra Marta Granzo, fino al 29 febbraio 2020, ed al conseguente trasferimento allo scrivente Ente, a decorrere dal 1° marzo 2020;

DATO ATTO pertanto che la prestazione lavorativa della dipendente in oggetto, per il periodo di utilizzo in convenzione, sarà a carico del Comune di Treviso e, nella misura del 50%, sarà rimborsata dallo scrivente Ente;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla collocazione del sig.ra Marta Granzo negli organici della Provincia di Treviso nel posto vacante sopra citato a decorrere dal 1° marzo 2020, assegnandole il trattamento giuridico ed economico di cui alle vigenti norme contrattuali per il comparto Funzioni Locali;

VISTO che il predetto utilizzo a tempo parziale e la predetta assunzione comporterà una spesa complessiva a carico dell'esercizio di bilancio anno 2020 di euro 28.500,00 a titolo di retribuzione fissa e continuativa, dando atto che la retribuzione ancorché avente le caratteristiche della continuità e fissità, ma di natura accessoria trova copertura nell'ambito del Fondo Risorse Decentrate ex art. 67 CCNL "Funzioni Locali" del 21.5.2018;

ATTESO che sono soddisfatti tutti i vincoli e i limiti assunzionali per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa di personale, come risultante dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019-2021, di cui al sopracitato provvedimento di Consiglio Provinciale ed il relativo aggiornamento;

DATO ATTO che l'Ente da cui proviene la dipendente, trattandosi di un Comune, è un ente sottoposto a regime limitativo delle assunzioni, pertanto il trasferimento per mobilità non incide sulla capacità assunzionale, evidenziato che, come disposto dall'art. 1, comma 47, l. n. 311/2004 "in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni





sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”;

Tutto ciò premesso e considerato;

IL DIRIGENTE

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modificazioni;

Vista la Legge n. 56 del 7/04/2014, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

Vista la L.R. n. 19 del 29/10/2015 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative provinciali”;

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Vista la Delibera di Consiglio Provinciale n. 28/104043/2018 del 18.12.2018 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021, del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 e dei relativi allegati”;

Visto il Decreto del Presidente n. 266/104239/2018 del 19.12.2018 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 e Piano Performance 2019-2021”;

DETERMINA

1. Di procedere, nelle more del perfezionamento del trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 alla proroga della convenzione di utilizzo congiunto della sig.ra Marta Granzo, dipendente di ruolo del Comune di Treviso, con profilo professionale di Istruttore servizi amministrativi-contabili, categoria giuridica C, posizione economica C4, a tempo parziale per un totale di 18 ore settimanali sino al 29 febbraio 2019, secondo quanto previsto dalla citata convenzione;
2. di rilevare, pertanto, che la prestazione lavorativa della dipendente in oggetto, per il periodo di utilizzo in





- convenzione, sarà a carico del Comune di Treviso e, nella misura del 50%, sarà rimborsata dallo scrivente Ente;
3. di procedere al trasferimento ed al conseguente inquadramento negli organici della Provincia di Treviso della sig.ra Marta Granzo, dipendente di ruolo del Comune di Treviso, nel posto di Istruttore Gestionale, categoria giuridica C e posizione economica C4, presso l'Ufficio Urbanistica del Settore Ambiente e Pianificazione Territoriale, ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001;
 4. di assegnare alla suddetta il trattamento giuridico ed economico di cui alle vigenti norme contrattuali per il comparto Funzioni Locali;
 5. di dare atto che il trasferimento in parola avrà decorrenza dal 1.3.2020 e si perfezionerà con la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ex art. 19 del CCNL;
 6. di dare atto, altresì, che il trasferimento trova presupposto, autorizzazione e finanziamento dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 e nel Bilancio di Previsione 2019-2021 e si considera, pertanto, effettuato a completamento dello stesso;
 7. di imputare la spesa complessiva conseguente di euro 28.500,00 a titolo di retribuzione fissa e continuativa nel bilancio di esercizio 2020 e definire in euro 31.300,00 la somma da imputare nei bilanci dei successivi esercizi, dando atto che la retribuzione ancorché avente le caratteristiche della continuatività e fissità, ma di natura accessoria, trova copertura nell'ambito del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 CCNL del 21.5.2018;
 8. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni".

IL DIRIGENTE
DI REMIGIO UBERTO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

