



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:
Amministrazione del Personale Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: AMMINISTRAZ PERSONALE E SEGR
SETT**

DETERMINAZIONE

**Determina n. 168 del 14/02/2020
Protocollo numero 8225 del 14/02/2020**

Treviso, 14/02/2020

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
E INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO PRESSO IL SETTORE EDILIZIA, PATRIMONIO E
SUA. AMMISSIONE CON RISERVA ED ESCLUSIONE.**

Visti:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni della Provincia di Treviso 2019-2021, approvato con delibera di Consiglio Provinciale prot. n. 28/104043/2019 del 18 dicembre 2018;
- il Decreto del Presidente prot. n. 152/52256/2019 del 14.08.2019, con il quale è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, dove, tra le altre, si autorizzava l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente Tecnico, da assegnare al Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante;
- il bando di concorso pubblico di cui trattasi, prot. n. 62248 dell' 8 ottobre 2019, pubblicato sull'Albo pretorio e sul sito istituzionale della Provincia di Treviso lo stesso 8 ottobre 2019;

Premesso che:

- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al suddetto concorso pubblico era il giorno 7 novembre 2019;
- hanno presentato domanda di ammissione alla procedura concorsuale n. 58 candidati;

Richiamati:

- il D.P.R. 487/94 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";





- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti, in particolare:

- l'art. 3, lett. b) punto 3a) e punto 3b) del bando di concorso, rubricato "Requisiti per l'ammissione al concorso", che rispettivamente recitano: *"nell'aver prestato servizio a tempo indeterminato per un minimo di cinque anni alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea ed essere attualmente dipendenti di una Pubblica Amministrazione"* e *"nell'aver prestato servizio alle dipendenze di strutture private per un minimo di cinque anni almeno nella qualifica/categoria immediatamente inferiore a quella dirigenziale ed essere attualmente dipendenti di una di tali strutture a tempo indeterminato;"*
- l'art. 6, comma 1, punti 1), 3) e 4) del bando di concorso, rubricato "Ammissione dei candidati e motivi di esclusione" che, rispettivamente, recitano: *"Tutti i candidati, sulla base delle domande pervenute, sono ammessi con riserva alla selezione ad eccezione dei candidati la cui istanza presenta le seguenti irregolarità insanabili: 1. il mancato possesso dei requisiti per l'ammissione di cui al precedente articolo 3; [...] 3. La mancata sottoscrizione della domanda di concorso; 4. La mancata presentazione del curriculum";*

Dato atto che, scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la Commissione giudicatrice dello stesso, nominata con decreto del Direttore Generale n. 5973 del 4 febbraio 2020, ha proceduto, ai fini dell'ammissione con riserva o esclusione dei candidati, all'istruttoria delle domande, come risulta dai relativi verbali;

Atteso che, a seguito di tale istruttoria, risultano:

- n. 53 candidati ammessi alle prove scritte;
- n. 5 candidati esclusi;

Ritenuto, pertanto di approvare le risultanze istruttorie formulate dalla citata Commissione in merito all'ammissione ed esclusione dei candidati al concorso pubblico ad un posto di Dirigente Tecnico, da assegnare al Settore Edilizia, Patrimonio e





Stazione Appaltante;

IL DIRIGENTE

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

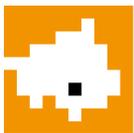
Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

DETERMINA

1. di approvare, per i motivi esposti in premessa, l'ammissione alle prove scritte del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di un Dirigente Tecnico del Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante dei n. 53 candidati di seguito elencati:

n. progr.	Cognome	Nome
1	Andriolo	Pamela
2	Andriolo Stagno	Guido
3	Antiga	Diego
4	Antoniazzi	Wanda
5	Ardizzone	Alessandro
6	Barbieri	Maria Pia
7	Barbiero	Franca
8	Barisione	Fabio
9	Barro	Marco
10	Berardino	Claudio
11	Bison	Stefano

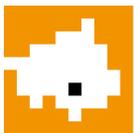




PROVINCIA DI TREVISO

12	Boscariol	Paola
13	Casarin	Licia
14	Chiorboli	Andrea
15	Claudiani	Nazareno
16	Coghetto	Marina
17	Conti	Massimo
18	Cunico	Giuliano
19	De Rovere	Pierantonio
20	Degiampietro	Pietro
21	Di Battista	Massimo
22	Fabricatore	Paola
23	Fiorito	Carlo
24	Francomacaro	Filippo
25	Frau	Marco
26	Giacalone	Pietro
27	Hsia	Stefano
28	Iori	Sara
29	Maggio	Benedetto
30	Manes	Vincenzo
31	Martinuzzo	Rosita
32	Mazzero	Lodovico
33	Nichele	Renzo
34	Ongaro	Sandra
35	Palatroni	Pier Francesco
36	Palella	Benedetto
37	Pavan	Antonio
38	Presotto	Agnese
39	Ramina	Mariano
40	Ricci	Angelo





41	Rizzi	Marzia
42	Roccabruna	Nicola
43	Rosati	Sandro
44	Rossi	Foster
45	Scattolin	Marco
46	Secchi	Valentina
47	Simonato	Giampaolo
48	Sorrenti	Vincenzo
49	Stella	Guido
50	Tellini	Nico
51	Tomba	Paolo
52	Tonon	Piergiorgio
53	Tufaro	Maurizio

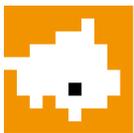
2. di escludere dal concorso pubblico, n. 5 candidati:

Luca Ballan per la seguente motivazione: mancanza del requisito specifico della comprovata esperienza professionale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, lett. b) punto 3b) del bando di concorso, rubricato "Requisiti per l'ammissione al concorso" che recita: "[...] *nell'aver prestato servizio alle dipendenze di strutture private per un minimo di cinque anni almeno nella qualifica/categoria immediatamente inferiore a quella dirigenziale ed essere attualmente dipendenti di una di tali strutture a tempo indeterminato*";

Antonio Molossi per la seguente motivazione: mancata presentazione del curriculum, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6, comma 1, punto 4 del bando di concorso, rubricato "Ammissione dei candidati e motivi di esclusione";

Giordano Michele per la seguente motivazione: mancanza del requisito specifico della comprovata esperienza professionale, ai sensi di quanto disposto sia dall'art. 3, lett. b), punto 3a), che dal punto 3b) dello stesso articolo e lettera del bando di concorso, rubricato "Requisiti per l'ammissione al concorso", che, rispettivamente, recita: "*nell'aver prestato servizio a tempo indeterminato per un minimo di cinque anni alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni in posizioni*





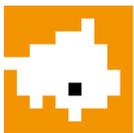
funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea ed essere attualmente dipendenti di una Pubblica Amministrazione." e "nell'aver prestato servizio alle dipendenze di strutture private per un minimo di cinque anni almeno nella qualifica/categoria immediatamente inferiore a quella dirigenziale ed essere attualmente dipendenti di una di tali strutture a tempo indeterminato";

Mora Fedele per la seguente motivazione: mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6, comma 1, punto 3 del bando di concorso, rubricato Ammissione dei candidati e motivi di esclusione";

Scandura Pier Francesco per la seguente motivazione: mancanza del requisito specifico della comprovata esperienza professionale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 lett. b) punto 3a) del bando di concorso, rubricato "Requisiti per l'ammissione al concorso" che recita: "nell'aver prestato servizio a tempo indeterminato per un minimo di cinque anni alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea ed essere attualmente dipendenti di una Pubblica Amministrazione.";

3. di procedere all'accertamento del possesso degli ulteriori requisiti prescritti al momento dell'assunzione in servizio del vincitore, come disposto dall'art. 12 del bando di concorso, rubricato "Assunzione in servizio" , che recita: "La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio del vincitore sono comunque subordinati, oltre alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione ed alle disponibilità finanziarie dell'Ente.";
4. di precisare che l'esclusione dalla procedura concorsuale può, comunque, essere disposta in qualsiasi momento a seguito dell'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione richiesti dal bando;
5. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del





Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni";

6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio provinciale.

IL DIRIGENTE

DI REMIGIO UBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

