



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:  
Gestione Risorse Umane Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità  
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: Gestione Risorse Umane**  
**DETERMINAZIONE**

Determina n. 630 del 21/05/2021  
Protocollo numero 29086 del 21/05/2021

Treviso, 21/05/2021

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER ASSUNZIONE N. 1 RESPONSABILE  
GESTIONALE, CATEGORIA GIURIDICA D, CON CONTRATTO FORMAZIONE E LAVORO - SETTORE  
PERSONALE. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.**

VISTI:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni della Provincia di Treviso 2020-2022, approvato con decreto del Presidente n. 236/72785 del 26.11.2019 ed il relativo aggiornamento approvato con decreto del presidente n. 87/26893 del 26.5.2020;
- il bando di selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, presso l'Ufficio Trattamento economico, previdenziale e fiscale del Settore Personale e Affari Generali, mediante la stipula di un contratto di formazione e lavoro della durata di 18 mesi (bando prot. n. 3635 del 2.1.2021), pubblicato sull'Albo pretorio e sul sito istituzionale della Provincia di Treviso in medesima data;
- la determinazione dirigenziale prot. n. 238/11573 dell'1.3.2021 con la quale è stato disposto l'ampliamento dei requisiti di partecipazione dell'avviso di selezione pubblica in oggetto, nonché la riapertura dei termini per la presentazione delle domande a decorrere dalla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale ed all'albo pretorio dell'ente;
- l'avviso prot. n. 16186 del 23.3.2021 con il quale è stata notificata ai candidati la riapertura dei termini di presentazione della domande a far data dal 23.3.2021 per 30 giorni consecutivi;

PREMESSO che:

- il termine di scadenza iniziale per la presentazione delle domande di partecipazione al suddetto concorso pubblico era il giorno 22.1.2021 e, successivamente alla disposta riapertura dei termini, il giorno 22.4.2021;
- nei predetti periodi hanno presentato domanda di ammissione alla procedura concorsuale n. 14 candidati;

Determ. n. 630 del 21/05/2021 pag. 1/4





RICHIAMATI:

- il D.P.R. 487/94 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO, in particolare l'art. 5, comma 1, punto 1) del bando di concorso, rubricato "Ammissione dei candidati e motivi di esclusione" che recita: *"Tutti i candidati, sulla base delle domande pervenute, sono ammessi con riserva alla selezione ad eccezione dei candidati la cui istanza presenta le seguenti irregolarità insanabili: 1) il mancato possesso dei requisiti per l'ammissione di cui al precedente articolo 2;"*

DATO ATTO che, scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la Commissione giudicatrice dello stesso, nominata con decreto del Direttore Generale n. 28836 del 21.5.2021, ha proceduto, ai fini dell'ammissione od esclusione dei candidati, all'istruttoria delle domande, come risulta dal relativo verbale;

ATTESO che, a seguito di tale istruttoria, risultano:

- n. 12 candidati ammessi alle prove d'esame;
- n. 2 candidati esclusi dalla partecipazione alla selezione di cui trattasi, dott.ssa Marsida Hekri e dott. Roberto Vanin sulla base di quanto disposto dall'art. 5, comma 1, punto 1) del bando di concorso;

RITENUTO, pertanto, di approvare le risultanze istruttorie formulate dalla citata Commissione in merito all'ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione pubblica per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, presso l'Ufficio Trattamento economico, previdenziale e fiscale del Settore Personale e Affari Generali, mediante la stipula di un contratto di formazione e lavoro della durata di 18 mesi;

Tutto ciò visto, premesso e considerato;

IL DIRIGENTE

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

Determ. n. 630 del 21/05/2021 pag. 2/4





Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

**DETERMINA**

1. di approvare, per i motivi esposti in premessa, l'**ammissione** alle prove d'esame della selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, presso l'Ufficio Trattamento economico, previdenziale e fiscale del Settore Personale e Affari Generali, mediante la stipula di un contratto di formazione e lavoro della durata di 18 mesi (bando prot. n. 3635), dei **n. 12 candidati**, di seguito elencati:

| <b>N. prog.</b> | <b>Cognome Nome</b> |
|-----------------|---------------------|
| 1               | BASSO ANDREA        |
| 2               | BETTIOL FRANCESCO   |
| 3               | CIBIEN ELISA        |
| 4               | FINATO GIULIA       |
| 5               | FRANCESCHINI DENNIS |
| 6               | FRANZO' FABIANA     |
| 7               | IANNONE NICOLA      |
| 8               | MENEGHELLO IVAN     |
| 9               | MESTRINER ENRICO    |
| 10              | PELLEGRINI MARCO    |
| 11              | SANTINATO RICCARDO  |
| 12              | TREVISIOL ANDREA    |

2. di **escludere** dalla selezione pubblica n. **2 candidati**, dott.ssa Marsida Hekri e dott. Roberto Vanin, sulla base di quanto disposto dall'art. 5, comma 1, punto 1) del bando di concorso;

3. di procedere all'accertamento del possesso degli ulteriori requisiti prescritti al momento dell'assunzione in servizio del vincitore, come disposto dall'art. 10 del bando di concorso, rubricato "Assunzione in servizio", che recita: "La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio del vincitore sono comunque





*subordinati, oltre alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto, ed alle disponibilità finanziarie dell'Ente”;*

4. di precisare che l'esclusione dalla procedura concorsuale può, comunque, essere disposta in qualsiasi momento a seguito dell'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione richiesti dal bando;

5. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni”;

6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio provinciale.

IL DIRIGENTE

RAPICAVOLI CARLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

