

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE GESTIONALE", CATEGORIA GIURIDICA C.**

-----0-----

Estratto del verbale n. 1

La Commissione determina i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove d'esame:

Prova preselettiva:

Si fa espresso riferimento a quanto stabilito dall'art.7 del bando di concorso: *"ad ogni risposta esatta sarà attribuito un punteggio pari ad 1, ad ogni risposta errata sarà attribuito un punteggio negativo pari a -0,25, ad ogni risposta in bianco (non data) sarà attribuito un punteggio pari a 0. Il punteggio massimo che potrà essere totalizzato nella prova è pari a 30/30. Supereranno la pre-selezione e saranno ammessi alla prima prova scritta i candidati che si classificheranno nelle prime 30 posizioni, oltre ad eventuali ex aequo del trentesimo."*

1^ prova scritta e 2^ prova scritta:

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia e della normativa di riferimento rispetto alla prova;
- chiarezza, efficacia espositiva e terminologia tecnico-giuridica appropriata ed esaustiva;
- correttezza nella stesura e proprietà linguistica;
- presenza degli elementi essenziali;
- capacità di sintesi.

La valutazione di ciascuna prova verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi, quale espressione del giudizio tecnico discrezionale della Commissione.

Prova orale:

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia oggetto d'esame e grado di preparazione;
- capacità di elaborazione e sviluppo della risposta e di collegamento eventuale con aspetti che coinvolgono la sfera operativa;
- chiarezza, efficacia espositiva e terminologia tecnico-giuridica appropriata ed esaustiva.

La valutazione della prova orale verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio tecnico- discrezionale della Commissione.

Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sarà espresso esclusivamente un giudizio di idoneità.

Ogni criterio di valutazione avrà lo stesso valore, considerato altresì che in ordine alle competenze trasversali, durante il colloquio, sarà data la possibilità al candidato di esprimere gli elementi motivazionali, le attitudini e lo specifico interesse al ruolo da ricoprire.