

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO DEL SETTORE EDILIZIA, PATRIMONIO E STAZIONE APPALTANTE.**

-----0-----

**ESTRATTO VERBALE N. 3**

La Commissione determina i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove d'esame:

**Prove scritte**

L'elaborato verrà valutato in base a:

- Capacità di individuare, seppure a livello di sintesi, le principali problematiche che dovranno essere prese in considerazione per conseguire l'obiettivo assegnato, tenendo in considerazione, con un approccio di tipo gestionale, i diversi profili:
  - o Tecnologico
  - o Comportamentale
  - o Economico/Finanziario
  - o Organizzativo
  - o Giuridico/Amministrativo
  - o Gestione dei rapporti con l'utenza

e le interazioni tra gli stessi.

- Conoscenza delle problematiche di cui al punto precedente.
- Chiarezza nell'esposizione
- Capacità di dimostrare la padronanza di uno stile comunicativo sobrio, sintetico, efficace, assertivo, proprio della funzione dirigenziale.

La valutazione di ciascuna prova verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi, quale espressione del giudizio tecnico discrezionale della Commissione.

Si prende, inoltre, atto di quanto stabilito dal Piano Operativo della Provincia di Treviso sopracitato che prevede la durata massima di 60 minuti delle prove selettive in presenza.

**Prova orale**

Nel rispetto di quanto previsto all'art. 9 del Bando, la prova orale verrà così articolata:

- Autopresentazione del candidato, che includa gli elementi che il candidato ritenga particolarmente significativi per rappresentare le sue precedenti esperienze, con particolare riguardo a:
  - o Capacità di innovazione
  - o Capacità di relazione;
  - o Capacità di gestire gruppi di lavoro o unità organizzative
  - o Capacità di gestire rapporti con l'utenza
- Esposizione da parte del candidato della motivazione che lo spinge a proporsi per occupare la posizione messa a concorso, in relazione alle proprie attitudini personali, alla propria preparazione ed alle proprie esperienze.
- Quesito estratto a sorte su argomenti inerenti le materie oggetto d'esame di cui all'articolo 1 del Bando. I quesiti saranno in ogni caso formulati in modo ampio, e costituiranno spunto per spaziare anche su eventuali ulteriori argomenti, al fine di verificare nel modo più ampio possibile le conoscenze e le attitudini del candidato.

La prova orale verrà valutata in base a:

- Capacità di esposizione;
- Proprietà di linguaggio;
- Capacità di gestire una situazione di potenziale stress quale una prova concorsuale;
- Capacità di inquadrare e sintetizzare situazioni complesse proponendo soluzioni efficienti;
- Significatività del bagaglio di conoscenze ed esperienze in relazione all'incarico da assumere;
- Competenze specifiche in relazione ai punti di cui all'articolo 1 del bando.

La valutazione della prova orale verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio tecnico- discrezionale della Commissione.

Ogni criterio di valutazione avrà lo stesso valore, considerato, altresì, che in ordine alle competenze trasversali, durante il colloquio, sarà data la possibilità al candidato di esprimere gli elementi motivazionali, le attitudini e lo specifico interesse al ruolo da ricoprire.

Viene stabilito che saranno corretti in precedenza tutti gli elaborati relativi alla prima prova scritta (identificabile mediante la data e l'ora apposte su ciascuna busta). Si procederà alla correzione degli elaborati della seconda prova scritta solamente dei candidati che avranno ottenuto nella prima prova scritta un punteggio di almeno 21/30.