



SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 RESPONSABILE GESTIONALE, CATEGORIA GIURIDICA D, PRESSO L'UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO, PREVIDENZIALE E FISCALE DEL SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI, CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO

-----0-----

*Estratto verbale n. 1*

La Commissione determina i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove d'esame:

Prova preselettiva:

Si fa espresso riferimento a quanto stabilito dall'art. 7 del bando di concorso: *“ad ogni risposta esatta sarà attribuito un punteggio pari ad 1, ad ogni risposta errata sarà attribuito un punteggio negativo pari a - 0,25, ad ogni risposta in bianco (non data) sarà attribuito un punteggio pari a 0. Il punteggio massimo che potrà essere totalizzato nella prova è pari a 30/30. Supereranno la pre-selezione e saranno ammessi alla prima prova scritta i candidati che si classificheranno nelle prime 30 posizioni, oltre ad eventuali ex aequo del trentesimo.”*

Prova scritta

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza degli elementi essenziali della normativa di riferimento oggetto d'esame;
- chiarezza, efficacia espositiva e terminologia tecnico-giuridica appropriata;
- correttezza nella stesura e proprietà linguistica;
- capacità di elaborazione logica;
- capacità di sintesi.

La valutazione di ciascuna prova verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi, quale espressione del giudizio tecnico discrezionale della Commissione.

Colloquio:

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza degli aspetti fondamentali della materia oggetto d'esame e utilizzo della terminologia tecnico-giuridica appropriata;
- capacità di elaborazione e sviluppo della risposta e di collegamento eventuale con aspetti che coinvolgono la sfera operativa;
- chiarezza, efficacia espositiva e relazionale;

La valutazione della prova orale verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio tecnico- discrezionale della Commissione.

Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sarà espresso esclusivamente un giudizio di idoneità.

Ogni criterio di valutazione avrà lo stesso valore, considerato altresì che in ordine alle competenze trasversali, durante il colloquio, sarà data la possibilità al candidato di esprimere gli elementi motivazionali, le attitudini e lo specifico interesse al ruolo da ricoprire.