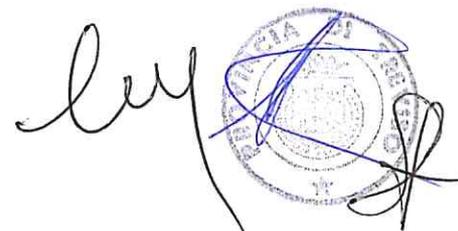


PROVINCIA DI TREVISO



**CONCORSO PUBBLICO, PER UN CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO RESPONSABILE
GESTIONALE CATEGORIA GIURIDICA D - UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO,
PREVIDENZIALE E FISCALE U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

1 ^ TRACCIA

La provincia di Treviso, in attuazione al Piano di fabbisogno di personale, con la mensilità di luglio 2021 assumerà 2 dipendenti di categoria giuridica C, per una spesa complessiva, correlata alla retribuzione tabellare di euro 34.473,75;

Fatte brevi premesse in merito alla costituzione del rapporto di lavoro nel pubblico impiego e alla finalità del periodo di prova, si determini:

- 1) dato il valore della retribuzione tabellare a tempo pieno di euro 20. 344,07 di uno dei due dipendenti, la percentuale del rapporto di lavoro a tempo parziale dell'altro;
- 2) considerato che in una settimana i giorni lavorativi sono 5 e al personale neo assunto spettano n. 30 giorni annuali di congedo ordinario, si determini il numero di giorni spettanti al dipendente a tempo parziale che lavora 4 giorni su 5 settimanali.



**CONCORSO PUBBLICO, PER UN CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO RESPONSABILE
GESTIONALE CATEGORIA GIURIDICA D - UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO,
PREVIDENZIALE E FISCALE U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

3 ^ TRACCIA

Premessi brevi cenni sulle fasi della spesa ed in particolare sulle regole per l'assunzione degli impegni nel bilancio provinciale, si determini l'imponibile contributivo complessivo e fiscale degli aumenti contrattuali sulla retribuzione tabellare con decorrenza 1.3.2018, calcolati per n. 5 dipendenti di categoria D1 e n. 8 di categoria giuridica C3, tenendo conto che l'aliquota dei contributi a carico dipendente è pari all'11%:

Tabella A

Incrementi mensili dello stipendio tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Categoria	Dal 1.1.2016	Ride terminato dal 1.1.2017 ⁽¹⁾	Ride terminato dal 1.3.2018 ⁽²⁾
D6	10,40	31,40	90,30
D5	9,70	29,40	84,50
D4	9,30	28,10	80,90
D3	8,90	26,90	77,60
D2	8,10	24,60	70,80
D1	7,70	23,40	67,50
C5	8,00	24,30	69,80
C4	7,70	23,40	67,30
C3	7,50	22,70	65,30
C2	7,30	22,10	63,50
C1	7,10	21,50	62,00