



**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, per l'assunzione di n. 1
RESPONSABILE GESTIONALE, categoria giuridica D,
presso l'Ufficio Trattamento Economico, Previdenziale e Fiscale del
SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI, con CONTRATTO DI
FORMAZIONE E LAVORO**

Colloquio

Traccia n. 1

- 1) Come mai ha scelto un percorso di tipo economico?
- 2) Il rapporto di lavoro contrattualizzato. Si individuino gli istituti fondamentali che lo caratterizzano.
- 3) Il datore di lavoro è gravato dagli obblighi previdenziali e assicurativi. Si individuino quali sono, nonché gli enti istituzionali con i quali esso si rapporta e perché.
- 4) Il collega d'ufficio procede da anni a riportare manualmente i dati contabili su un registro cartaceo. Quale comportamento adotterebbe?



**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, per l'assunzione di n. 1
RESPONSABILE GESTIONALE, categoria giuridica D,
presso l'Ufficio Trattamento Economico, Previdenziale e Fiscale del
SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI, con CONTRATTO DI
FORMAZIONE E LAVORO**

Colloquio

Traccia n. 2

- 1) Dalle esperienze lavorative svolte, come si immagina il lavoro organizzato in team?
- 2) Il concetto di trattamento economico fondamentale ed accessorio. Si illustri la fonte normativa e le relazioni sindacali.
- 3) Il dipendente pubblico ha la possibilità di mutare il datore di lavoro. Con quali modalità?
- 4) Nel corso di una riunione d'ufficio si discute animatamente. Quale atteggiamento preferisce assumere per far valere le Sue ragioni?

A handwritten signature in black ink, consisting of two distinct parts: a first name and a last name, both written in a cursive style.



**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, per l'assunzione di n. 1
RESPONSABILE GESTIONALE, categoria giuridica D,
presso l'Ufficio Trattamento Economico, Previdenziale e Fiscale del
SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI, con CONTRATTO DI
FORMAZIONE E LAVORO**

Colloquio

Traccia n. 3

- 1) Si parla molto negli ultimi tempi di valorizzazione del capitale umano della PA, saprebbe individuare quali potrebbero essere gli strumenti per realizzarla?
- 2) Le responsabilità dei dipendenti pubblici e il dovere di esclusività.
- 3) La busta paga e il concetto di deduzione e di detrazione e le relative applicazioni nell'elaborazione di un cedolino paga.
- 4) Al team viene richiesto di realizzare un progetto impegnativo in tempi brevi, che comunque se venisse assicurata la partecipazione di tutti i collaboratori potrebbe essere concluso. Quale atteggiamento assumerebbe?

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. B. S.', located at the bottom right of the page.



**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, per l'assunzione di n. 1
RESPONSABILE GESTIONALE, categoria giuridica D,
presso l'Ufficio Trattamento Economico, Previdenziale e Fiscale del
SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI, con CONTRATTO DI
FORMAZIONE E LAVORO**

Colloquio

Traccia n. 4

- 1) Come declinerebbe il concetto di parità di genere nel mondo del lavoro?
- 2) La riservatezza dei dati personali nella gestione del personale.
- 3) La retribuzione dei dipendenti per l'ente rappresenta una spesa a carico del bilancio. Si individuino le fasi della stessa e gli atti relativi da adottare.
- 4) In ordine all'attività d'ufficio deve assicurare una scadenza e la sua collega non dimostra collaborazione. Come intende comportarsi?

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Per" followed by a more complex signature.