

ESTRATTO VERBALE N. 1 del 27.9.2023

La Commissione determina i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove d'esame:

Prova di efficienza fisica:

Alla prova di efficienza fisica non verrà attribuito alcun punteggio ai fini della valutazione finale, ma verrà espresso un giudizio di idoneità o non idoneità. Soltanto i candidati risultanti idonei alla prova di efficienza fisica saranno ammessi alle successive prove selettive.

Prova scritta:

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia e della normativa di riferimento rispetto alla prova;
- chiarezza, efficacia espositiva e terminologia tecnico-scientifica appropriata ed esaustiva;
- correttezza nella stesura, proprietà linguistica e grammaticale;
- completezza della prova;
- capacità di sintesi.

La valutazione della prova verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi, quale espressione del giudizio tecnico discrezionale della Commissione.

Prova pratico-orale:

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia oggetto d'esame e grado di preparazione;
- capacità di elaborazione e sviluppo della risposta e di collegamento eventuale con aspetti che coinvolgono la sfera operativa;
- chiarezza, proprietà linguistica e grammaticale, efficacia espositiva e terminologia tecnico-scientifica appropriata ed esaustiva.

Inoltre, in sede di prova orale si procederà all'accertamento, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001, della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

La commissione esaminatrice, grazie alla collaborazione di uno psicologo esperto in tecniche di valutazione psico-attitudinali, si accerterà del possesso dei requisiti di cui all'art. 1 "Capacità psico-attitudinali" dell'Avviso di selezione.

La valutazione della prova orale verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio tecnico- discrezionale della Commissione.

Ogni criterio di valutazione avrà lo stesso valore, considerato altresì che in ordine alle competenze trasversali, durante il colloquio, sarà data la possibilità al candidato di esprimere gli elementi motivazionali, le attitudini e lo specifico interesse al ruolo da ricoprire.