

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO E INDETERMINATO DI “RESPONSABILE GESTIONALE”, CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PRESSO L’UFFICIO PROVVEDITORATO E STAZIONE APPALTANTE DEL SETTORE AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDITORATO, STAZIONE APPALTANTE E SISTEMI INFORMATICI

-----0-----

ESTRATTO DEL VERBALE N. 2

- i seguenti criteri di valutazione delle prove:

1° prova scritta:

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia e della normativa di riferimento rispetto alla prova;
- chiarezza, efficacia espositiva e terminologia tecnico-giuridica appropriata ed esaustiva;
- correttezza nella stesura e proprietà linguistica;
- capacità di sintesi;
- presenza degli elementi essenziali

La valutazione della prova verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio tecnico discrezionale della Commissione.

2° prova scritta:

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia e della normativa di riferimento rispetto alla prova;
- correttezza nella stesura e proprietà linguistica;
- forma del provvedimento;
- completezza dei dati e presenza degli elementi essenziali;

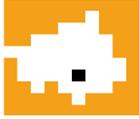
Prova orale:

la valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia oggetto d’esame e grado di preparazione;
- capacità di elaborazione e sviluppo della risposta e di collegamento eventuale con aspetti che coinvolgono la sfera operativa;
- modalità espositiva;

La Valutazione della prova orale verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio tecnico- discrezionale della Commissione.

Per quanto riguarda l’accertamento della lingua inglese e delle conoscenze informatiche verrà espresso esclusivamente un giudizio di idoneità.



Ogni criterio di valutazione avrà lo stesso valore, considerato altresì che in ordine alle competenze trasversali, durante il colloquio, sarà data la possibilità al candidato di esprimere gli elementi motivazionali, le attitudini e lo specifico interesse al ruolo da ricoprire.