



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “ISTRUTTORE GESTIONALE”, CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PRESSO L’U.O. RELAZIONI INTERNAZIONALI DEL SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI**

-----0-----

**ESTRATTO VERBALE N. 6**

La Commissione determina i seguenti criteri di valutazione delle prove:

1° prova scritta:

la valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia e della normativa di riferimento rispetto alla prova;
- chiarezza, efficacia espositiva e terminologia appropriata ed esaustiva;
- correttezza nella stesura e proprietà linguistica;
- presenza di collegamenti e riferimenti pertinenti;
- conoscenza terminologica settoriale.

La valutazione della prova verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio tecnico discrezionale della Commissione.

La prima prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30, con punteggio massimo di 30.

2° prova scritta:

la valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia e della normativa di riferimento rispetto alla prova;
- correttezza nella stesura e proprietà linguistica;
- forma del provvedimento;
- completezza dei dati e presenza degli elementi essenziali.

La valutazione della prova verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio tecnico discrezionale della Commissione.

La seconda prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30, con punteggio massimo di 30.

Prova orale: la valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della materia oggetto d’esame e grado di preparazione;
- capacità di elaborazione e sviluppo della risposta e di collegamento eventuale con aspetti che coinvolgono la sfera operativa;



- modalità espositiva, proprietà linguistica;
- conoscenza terminologica settoriale.

In sede di prova orale si procederà all'accertamento, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001, della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle apparecchiature ed applicazioni più diffuse.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30, con punteggio massimo di 30.

Ogni criterio di valutazione avrà lo stesso valore, considerato altresì che in ordine alle competenze trasversali, durante il colloquio, sarà data la possibilità al candidato di esprimere gli elementi motivazionali, le attitudini e lo specifico interesse al ruolo da ricoprire.