



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari Generali C.d.R.:
Gestione risorse umane Servizio: UOA Amministrazione del personale Unità
Operativa: UOA Amministrazione personale Ufficio: AMMINISTRAZ PERSONALE E SEGR
SETT**

DETERMINAZIONE

**Determ. n. 1194 del 04/10/2019
Protocollo n. 61842 del 04/10/2019**

Treviso, 04/10/2019

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO 1 POSTO DI
ISTRUTTORE INFORMATICO, U.O. SISTEMI INFORMATICI - CATEGORIA GIURIDICA C, TEMPO
PIENO - DURATA DI 12 MESI. APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni della Provincia di Treviso, 2019-2021, approvato con delibera di Consiglio Provinciale prot. n. 28/104043 del 18.12.2018 ed il Piano di riassetto organizzativo approvato dall'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 844, della Legge 205/2017;

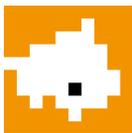
Visto il primo aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021, approvato con decreto del Presidente prot. n. 30/10040 del 19.2.2019, con il quale è stato autorizzato l'avvio della procedura per l'assunzione di n. 1 istruttore informatico, categoria giuridica C, a tempo determinato, mediante contratto di formazione lavoro da assegnare all'U.O. Sistemi Informatici dell'Ente;

Visto il progetto di formazione e lavoro prot. n. 21161 del 2.4.2019, approvato da Veneto Lavoro - ambito di Treviso in data 17.4.2019;

Visto l'avviso di selezione pubblica prot. n. 40208 del 25 giugno 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale "Concorsi ed esami" n. 50 del 25 giugno 2019 e all'Albo pretorio dell'Ente per 30 giorni consecutivi, oltre che sul sito istituzionale;

Visto altresì che la Commissione esaminatrice costituita con Decreto del Direttore Generale prot. n. 51426 del 9 agosto 2019, ha concluso l'attività di propria competenza;





Visto che il Presidente della Commissione ha rimesso gli atti relativi al procedimento all'U.O. Gestione Risorse Umane in data 30 settembre 2019;

Preso atto che le operazioni della Commissione esaminatrice si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

Ritenuto di approvare i verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice e di approvare l'esito finale della selezione pubblica di cui trattasi;

IL DIRIGENTE

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modificazioni;

Vista la Legge n. 56 del 7/04/2014, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Vista la L.R. n. 19 del 29/10/2015 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative provinciali";

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Vista la Delibera di Consiglio Provinciale n. 28/104043/2018 del 18.12.2018 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021, del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 e dei relativi allegati";

Visto il Decreto del Presidente n. 266/104239/2018 del 19.12.2018 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 e Piano Performance 2019-2021";

DETERMINA

- 1) di richiamare a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento quanto in narrativa esposto;
- 2) di approvare i verbali della Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per la stipulazione di un contratto di

Determ. n. 1194 del 04/10/2019 pag. 2/3





formazione e lavoro per n. 1 posto di "Istruttore Informatico" presso l'U.O. Sistemi informatici del Settore Affari Legali, contratti, Provveditorato e Stazione Appaltante e Sistemi Informatici, categoria di accesso C1, a tempo pieno della durata di 12 mesi;

3) di approvare, pertanto, la seguente graduatoria di merito:

n.	cognome e nome	Punteggio finale
1	Storgato Nicola	54,33

4) di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni".

IL DIRIGENTE
DI REMIGIO UBERTO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

