



Area: Funzioni generali di gestione
Settore: Personale e Affari Generali
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Servizio: UOA Amministrazione del personale
Unità Operativa: UOA Amministrazione personale
Ufficio: Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE

Determina n. 248 del 17/02/2023

Treviso, 17/02/2023

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER N. 1 CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO PER ISTRUTTORE TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA C - SETTORE EDILIZIA, PATRIMONIO E SUA (AVVISO PROT. 68398/2022). AMMISSIONE CANDIDATI.

VISTI:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale della Provincia di Treviso 2022-2024, aggiornato con decreto n. 168/56569 del 30.9.2022;
- l'Avviso di selezione pubblica, per la stipula di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 posto a tempo pieno di Istruttore Tecnico, categoria giuridica C, presso il Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante (prot. 68398/2022), pubblicato all'Albo pretorio e nel sito istituzionale della Provincia di Treviso;
- la determinazione n. 1509/71857 del 13.12.2022 di proroga dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione della predetta selezione pubblica a decorrere dal 28.12.2022 e fino al 9.2.2023;

ACCERTATO che alla suddetta data di scadenza hanno presentato domanda di ammissione alla procedura selettiva n. 3 candidati;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. 487/94 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Regolamento per la disciplina delle procedure selettive semplificate, approvato con decreto del Presidente n. 123/52528 del 9.9.2021;
- l'art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 "Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale";

VISTO, in particolare l'art. 5 dell'avviso di selezione, rubricato "*Ammissione dei candidati*"





e motivi di esclusione”;

DATO ATTO che, scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica, la Commissione esaminatrice della stessa, nominata con decreto del Direttore Generale prot. n. 70181 del 5.12.2022, ha proceduto, ai fini dell'ammissione, con riserva od esclusione dei candidati, all'istruttoria delle domande come risulta dal relativo verbale;

ATTESO che, a seguito di tale istruttoria risultano n. 3 candidati ammessi alle prove d'esame;

RITENUTO, pertanto, di approvare le risultanze istruttorie formulate dalla citata Commissione in merito all'ammissione dei candidati della selezione pubblica, per la stipula di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 posto a tempo pieno di Istruttore Tecnico, categoria giuridica C, presso il Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante (Avviso prot. 68398/2022);

Tutto ciò visto, premesso e considerato;

IL DIRIGENTE

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

DETERMINA

1. di approvare, per i motivi esposti in premessa, l'**ammissione** alle prove d'esame della della selezione pubblica, per la stipula di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 posto a tempo pieno di Istruttore Tecnico, categoria giuridica C, presso il Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Appaltante (Avviso prot. 68398/2022) dei **n. 3 candidati** di seguito elencati, identificati mediante l>ID della domanda di partecipazione:

N.Prog.	ID candidato	Status
1	2072273	AMMESSO/A
2	2072274	AMMESSO/A
3	2072275	AMMESSO/A

2. di accertare il possesso degli ulteriori requisiti prescritti al momento dell'assunzione in servizio del vincitore, come disposto dall'art. 10 dell'avviso di selezione, rubricato





“Assunzione in servizio”, che recita: “La stipulazione del contratto individuale di formazione e lavoro e l'assunzione in servizio del vincitore sono comunque subordinati, oltre alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto, ed alle disponibilità finanziarie dell'Ente”;

3. di precisare che l'esclusione dalla procedura selettiva può, comunque, essere disposta in qualsiasi momento a seguito dell'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione richiesti dall'avviso di selezione;
4. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e art. 8 del “Regolamento del sistema integrato dei controlli interni”;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio provinciale.

IL DIRIGENTE

RAPICAVOLI CARLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

