



SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1
ISTRUTTORE PROCESSI COMUNICATIVI-INFORMATIVI, CATEGORIA GIURIDICA C,
PRESSO LA DIREZIONE GENERALE, CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO.

-----0-----

Estratto verbale n. 1

La Commissione determina i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove d'esame:

Prova scritta:

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza degli elementi essenziali della normativa di riferimento oggetto d'esame;
- chiarezza, efficacia espositiva;
- correttezza nella stesura e proprietà linguistica;
- capacità di elaborazione logica;
- capacità di sintesi;
- conoscenza delle principali tecniche di comunicazione.

La valutazione di ciascuna prova verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi, quale espressione del giudizio tecnico discrezionale della Commissione.

Colloquio:

La valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- conoscenza degli aspetti fondamentali della materia oggetto d'esame e utilizzo della terminologia appropriata;
- capacità di elaborazione e sviluppo della risposta e di collegamento eventuale con aspetti che coinvolgono la sfera operativa;
- chiarezza, efficacia espositiva e relazionale.

La valutazione della prova orale verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio tecnico- discrezionale della Commissione.

Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sarà espresso esclusivamente un giudizio di idoneità.

Ogni criterio di valutazione avrà lo stesso valore, considerato altresì che in ordine alle competenze trasversali, durante il colloquio, sarà data la possibilità al candidato di esprimere gli elementi motivazionali, le attitudini e lo specifico interesse al ruolo da ricoprire.