



Prot. n. 23147

Treviso, 2 maggio 2022

AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI TREVISO  
VENETO LAVORO ambito di Treviso  
PEC: [treviso@pec.venetolavoro.it](mailto:treviso@pec.venetolavoro.it)

**OGGETTO:** richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1219/2021, n. 1 Operatore Tecnico Specializzato (termoidraulico).

|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ente richiedente</b>                                                                                                                         | PROVINCIA DI TREVISO                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Sede di lavoro</b>                                                                                                                           | Fabbricati istituzionali nel territorio provinciale                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Numero lavoratori da assumere</b>                                                                                                            | 1                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Quote di riserva (se previste)</b><br><i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente)</i> | Non prevista                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Titoli preferenziali (se previsti)</b><br><i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>           | Non previsti                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Qualifica richiesta</b><br><i>(es. impiegato d'ordine)</i>                                                                                   | Operaio termoidraulico                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Profilo professionale di assunzione</b><br><i>(es. esecutore amm.vo)</i>                                                                     | Operatore Tecnico Specializzato                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Mansioni a cui il lavoratore viene adibito</b>                                                                                               | Le mansioni da svolgere si esplicano nell'esecuzione di operazioni tecniche manuali quali attività manutentive generiche di natura termoidraulica e sanitaria di impianti di scarico, idrico-sanitari, termici e condizionamento, idrico-antincendio. |
| <b>Categoria di inquadramento</b>                                                                                                               | B, posizione economica iniziale B1                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b><br><i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>                       | Tempo pieno per 36 ore settimanali                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Durata del rapporto di lavoro</b><br><i>(es. tempo indetermin. o t.det. per n. mesi)</i>                                                     | Tempo indeterminato                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Trattamento economico e normativo</b>                                                                                                        | Posizione economica B1 - CCNL "Funzioni Locali" del 21.5.2018                                                                                                                                                                                         |
| <b>Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare</b>                                 | Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:<br>1) Cittadinanza italiana: ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis,                                                                                                                         |



U.O. Gestione Risorse Umane  
Ufficio Assunzioni e selezioni pubbliche

**dell'ordinamento interno  
ulteriormente attuativo per  
accedere alla qualifica e profilo di  
assunzione**

**Attenzione:**

- è possibile prevedere deroghe ai limiti di età solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso);  
- gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta

del D.lgs. 165/2001, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per:

- i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

2) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

3) Godimento dei diritti civili e politici.

4) Regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari, per gli obbligati ai sensi di legge.

5) Idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'amministrazione esperisce appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio. Data la particolare natura che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto messo a selezione, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.1991, n. 120.

6) Non avere riportato condanne penali o misure di prevenzione o sicurezza e non avere procedimenti penali in corso, connessi a reati che possono impedire la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

7) Non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari.

**Titolo di studio:** diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola dell'obbligo).

**In possesso dei seguenti ulteriori requisiti:** possesso della patente B.

**Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente):**

Delibera di Giunta Provinciale n. 3336 del 7.2.2000 (declaratoria dei profili professionali)

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a**

**U.O. Gestione Risorse Umane  
Ufficio Assunzioni e selezioni pubbliche**

|                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                 | <b>selezione e al momento dell'assunzione.<br/>La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità</b><br><i>(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</i> | Prova pratica attitudinale seguita da un colloquio a contenuto tecnico/pratico attinente al profilo di Operatore tecnico specializzato dove si verificherà la capacità dei candidati di eseguire interventi di manutenzione generica di natura termoidraulica e sanitaria, in particolare dei seguenti impianti: <ul style="list-style-type: none"><li>• di scarico;</li><li>• idrico-sanitari;</li><li>• termici e condizionamento;</li><li>• idrico-antincendio;</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>- conoscenze di base delle principali apparecchiature delle centrali termiche e di condizionamento invernale/estivo (&gt;35 KW);</li><li>- utilizzo delle attrezzature termoidrauliche.</li></ul> |
| <b>Eventuali ulteriori altre informazioni</b><br><i>(es. tirocinio formativo)</i>                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Durata di validità della graduatoria</b><br><i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i>                                  | 24 mesi dalla pubblicazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoro Veneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

**II DIRETTORE GENERALE****Avv. Carlo Rapicavoli**(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21, D.Lgs. 82/2005)