



Prot. n. 47581

Treviso, 11 agosto 2021

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30, D.LGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI RESPONSABILE TECNICO - CATEG. GIURID. D, PRESSO IL SETTORE AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - UFFICIO GESTIONE RIFIUTI

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il Decreto del Presidente prot. n. 252 del 3/12/2018 con il quale è stata modificata la macrostruttura dell'Ente con effetto 1° dicembre 2018;

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni della Provincia di Treviso 2021-2023, approvato con Decreto del Presidente prot. n. 170/65712 del 30.11.2020 e aggiornato con Decreto Presidenziale prot. n. 94/39909 del 6.7.2021;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la determinazione prot. n. 961/47507 del 10.8.2021 con la quale si è approvata la presente procedura di mobilità;

RENDE NOTO

che la Provincia di Treviso intende verificare la possibilità di ricoprire, attraverso la mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.Lgs n. 165/2001,

n. 1 (uno) posto a tempo pieno ed indeterminato, in categoria giuridica D, profilo professionale di Responsabile Tecnico da assegnare al Settore "Ambiente e Pianificazione Territoriale", Ufficio "Gestione Rifiuti".

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato della Pubblica Amministrazione in possesso dei seguenti requisiti:

a. Requisiti generici:

- 1) Essere dipendenti a tempo indeterminato di una amministrazione pubblica ex art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001;
- 2) Essere inquadrati nella categoria giuridica D, in un profilo tecnico;
- 3) Non aver riportato nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso sanzioni disciplinari e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 4) Non avere subito condanne penali o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire;
- 5) Essere in possesso del nulla osta rilasciato dall'amministrazione di appartenenza; in caso contrario, i candidati dovranno impegnarsi ad acquisirlo entro 15 giorni dalla richiesta da parte della Provincia di Treviso, pena la perdita del diritto alla mobilità.



b. Requisiti specifici:

- Titolo di studio: Laurea Triennale o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) appartenente ad una delle classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/99 e D.M. 270/04) o diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento universitario, preferibilmente in scienze ambientali e biologiche;
- Competenze e requisiti richiesti Ufficio “Gestione Rifiuti”
 1. conoscenza della legislazione nazionale e regionale in materia ambientale con particolare riferimento alla gestione rifiuti, con riflessi sulla valutazione di impatto ambientale;
 2. competenze degli enti locali in materia ambientale con particolare riferimento alla gestione rifiuti;
 3. capacità di gestione autonoma di un procedimento amministrativo complesso in materia ambientale con particolare riferimento alla gestione rifiuti e aspetti pertinenti in materia di valutazione impatto ambientale:
 - a. approvazione di impianti trattamento rifiuti e loro varianti;
 - b. aspetti ispettivi sugli impianti di trattamento rifiuti;
 4. capacità organizzative e relazionali con soggetti interni ed esterni, sia pubblici che privati;
 5. utilizzo delle più comuni applicazioni informatiche (Windows, Office - Open Office, mail).

PUBBLICITA' AVVISO DI MOBILITA'

L'avviso di mobilità sarà pubblicato integralmente sul sito istituzionale www.provincia.treviso.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" - "Dati relativi alle Procedure Selettive Attive".

MODALITA' DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà produrre la domanda di partecipazione alla selezione ed i relativi allegati esclusivamente tramite procedura telematica, presente nel sito <https://provinciatreviso.iscrizioneconcorsi.it>, secondo le modalità esplicitate nell'allegato A) del presente avviso.

La procedura informatica per la presentazione della domanda sarà attiva a partire dal giorno **11 agosto 2021** e verrà automaticamente **disattivata alle ore 23.59 del giorno di scadenza 10 settembre 2021**.

Dopo tale termine non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di scadenza è perentorio.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, a pena di esclusione:

- 1) Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- 2) Curriculum in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUIO

Il Dirigente del Settore “Ambiente e Pianificazione Territoriale” valuterà le domande pervenute e inviterà i candidati che ritiene abbiano una maggiore attitudine in relazione alle attività che concretamente debbono essere svolte, ad un successivo colloquio conoscitivo alla presenza di una commissione dallo stesso presieduta, volto ad accertare le attitudini e le capacità professionali, nonché le specifiche competenze in materia.

La scelta del candidato verrà effettuata da una apposita commissione costituita dal medesimo Dirigente responsabile della struttura di assegnazione, che la presiede, e da due dipendenti dal medesimo individuati.



La commissione disporrà di 30 punti e formulerà una graduatoria attribuendo un punteggio ai candidati ammessi al colloquio, in relazione al curriculum professionale e all'esito del colloquio sostenuto.

ESITO FINALE

L'esito della procedura verrà pubblicato nel sito web istituzionale www.provincia.treviso.it, alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" - "Dati relativi alle Procedure Selettive Attive" alla voce "Comunicazioni ed esiti" del bando di interesse. Non seguirà pertanto nessun'altra comunicazione al riguardo.

ASSUNZIONE

Il Dirigente del Settore Personale e Affari Generali, U.O. Gestione Risorse Umane, provvederà ad adottare gli atti successivi (richiesta di cessione del contratto di lavoro all'ente di provenienza e provvedimento di assunzione) tenuto conto dell'esito finale della procedura, formulato dalla Commissione.

Il presente avviso, che ha valore meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione provinciale che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di verificare prima dell'assunzione il permanere dell'esigenza ed il rispetto dei parametri finanziari fissati dalla legge in materia di contenimento delle spese di personale, tenendo conto anche del tempo necessario per ottenere l'assenso alla cessione del contratto di lavoro da parte dell'ente di provenienza del dipendente, nonché eventuali soluzioni organizzative interne.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati - i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti, presso il Settore Personale e Affari Generali, U.O. Gestione Risorse Umane, per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati tramite una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Titolare del trattamento, Provincia di Treviso, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del citato Regolamento, nel caso intenda trattare ulteriormente i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente comma, procederà a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni altra informazione pertinente di cui al comma 2 del medesimo articolo.

I dati saranno trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679 GDPR, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. Il trattamento sarà effettuato a cura delle persone autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

I dati personali oggetto del trattamento potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate alla selezione o alla posizione giuridico- economica del candidato.

Ai sensi dell'art. 15 del citato regolamento l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni specificate nel comma 1 del medesimo articolo. Inoltre l'interessato è titolare dei diritti di cui all'art. 7, comma 3, e agli artt. 18, 20, 21 e 77 del suddetto regolamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del dirigente del Settore Personale e Affari Generali, delegato al trattamento dei dati.

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Carlo Rapicavoli

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)