

RELAZIONE PARITA' DI GENERE

Il sottoscritto Zeffirino Tommasin, nato a Correzzola (PD) il 20/11/1956, residente a Santa Maria di Sala (VE) in Via D. Manin n. 8,
in qualità di legale rappresentante della TFE ingegneria s.r.l., con sede in Pianiga (VE), via Friuli Venezia Giulia n. 8, codice fiscale 03883230272 e P. IVA 03883230272, di seguito "Società"

IN MERITO A

1. L'adempimento in sintesi

Dal **23 giugno 2022** sarà operativo sul sito del Ministero del Lavoro l'applicativo informatico per la presentazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti, secondo le nuove indicazioni contenute nel decreto interministeriale 29 marzo 2022, e per aziende fino a 50 dipendenti (adempimento facoltativo). **Come da indicazioni non risultando al momento ancora operativo il sistema informatico che consente di elaborare e trasmettere telematicamente il rapporto sulla situazione del personale, in attesa, l'operatore economico tenuto alla redazione della parità di genere di cui all'art.47 c.2 c.3 e c.3 bis DL n.77 del 31/05/2021 elaborerà lo stesso rapporto secondo le indicazioni già impartite con DL 29/03/2022 provvedendo alla trasmissione dello stesso.**

2. Soggetti interessati

L'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"), come modificato dall'articolo 3 della legge 162/2021 (in vigore dal 3 dicembre 2021), dispone che le aziende pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti (precedentemente: almeno 100) siano tenute a **redigere un rapporto periodico** sulla situazione del personale maschile e femminile. Tale rapporto deve essere redatto con **periodicità biennale** (in luogo della precedente previsione in base alla quale il rapporto deve essere redatto almeno ogni due anni).

Attenzione: *il rapporto biennale può essere presentato anche dalle aziende che occupano fino a cinquanta dipendenti (la scelta è volontaria).*

Da notare che vi sono specifiche normative che subordinano determinati benefici o diritti alla dimostrazione della avvenuta presentazione del rapporto biennale.

In sintesi

l'articolo 47 del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, recante disposizioni in materia di governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed alcune misure di semplificazione mirate allo scopo di favorirne la più celere realizzazione, prevede specifici obblighi, anche assunzionali, allo scopo di perseguire le pari opportunità, sia generazionali che di genere, e di promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili. La norma si applica alle procedure di gara relative agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Dispositivo di ripresa e resilienza (regolamenti (UE) 2021/240 e 2021/241) e dal Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR (D.L. 59/2021). Gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nella procedura di gara devono produrre, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto biennale ex articolo 46 decreto legislativo 198/2006 redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla consigliera e al consigliere regionale di parità. La presentazione è prevista a pena di esclusione dalla gara medesima.

DICHIARA

- che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, questa Società TFE INGEGNERIA SRL è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, e che la stessa ha un numero di Disabili in forza (L.68/99 art.1) pari a 1 come da Prospetto Informativo Disabili L.68/99 alla data del 31.12.2021.

In allegato:

- RAPPORTO BIENNALE ANNO 2020/2021 UOMO DONNA
- PROSPETTO INFORMATIVO DISABILI L.68/99 alla data del 31.12.2021.

p. la Società


TFE ingegneria srl
Via Friuli Venezia Giulia, 8
30020 Pianiga - VE
RIVA 03885230472 REA VE-346659