PROVINCIA DI TREVISO

Prot. n. 43532/2023

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA DESIGNAZIONE ALLA CARICA DI CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE PER LA PROVINCIA DI TREVISO (D.LGS. 198/2006)

In applicazione dell'art. 12 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006 come modificato dall' art. 27, comma 1, D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, la Provincia di Treviso deve procedere alla designazione per la nomina della Consigliera o del Consigliere di parità supplente.

COMPITI E FUNZIONI

Il/la Consigliere/a di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

In particolare, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 come modificato dall'art. 33 del D. Lgs. 14/9/2015 n. 151 le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono i seguenti compiti:

a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005 n. 252;

b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione Europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;

c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;

d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;

e) collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità, pari opportunità, e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;

f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;

g) collegamento e collaborazione con il centro antidiscriminazione della provincia di Treviso e con il CUG.

Nell'esercizio delle sue funzioni il/la Consigliere/a di Parità riveste la qualifica di pubblico ufficiale.

Il D. Lgs. n. 5/2010, art. 12 ("Nomina") al comma 1 prevede: "A livello nazionale, regionale e provinciale sono nominati una consigliera o un consigliere di parità. Per ogni consigliera o consigliere si provvede altresì alla nomina di un supplente che agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo e in sostituzione della medesima o del medesimo".

Il consigliere o la consigliera di parità supplente agisce dunque su mandato del consigliere o della consigliera effettiva e in sostituzione del medesimo o della medesima, per lo svolgimento dei compiti di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

COMPENSI

Alle consigliere e ai consiglieri di parità che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti può essere riconosciuta un'indennità.

Ai sensi della Deliberazione della Conferenza unificata Stato Regioni nell'ambito della Presidenza del Consiglio, concernente la determinazione dei criteri di attribuzione delle indennità mensili alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli area vasta – Repertorio atti n. 148/CU del 7 ottobre 2021, l'indennità è stata fissata nella misura di almeno 34 euro lordi/mese per i/le consiglieri/e supplenti, lasciando agli enti la facoltà di aumentarle fino a un massimo del quintuplo tali somme.

Il riconoscimento di predetta indennità è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.
Sarà riconosciuto il rimborso delle spese effettivamente sostenute per ragioni d'ufficio per missioni fuori dal territorio del comune di Treviso, che dovranno essere documentate.

DURATA INCARICO

L'incarico ha durata di **4 anni** ed è rinnovabile per una sola volta. Il consigliere o la consigliera supplente continuano a svolgere la propria funzione fino alla nuova nomina.

REQUISITI

Il/la Consigliere/a di parità supplente deve possedere i seguenti requisiti, secondo quanto previsto dall'art. 13 del D. Lgs n. 198/2006 s.m.i.:
a) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;
b) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di normative sulla parità e pari opportunità;
c) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di mercato del lavoro.
Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010: "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione".
Per l'ammissione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti:
a) età non inferiore ai 18 anni;
b) cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D.lgs. 165/2001, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per:
- i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
c) godimento dei diritti civili e politici;
d) non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
e) non essere stato sottoposto/a a misure di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza a proprio carico di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
f) non trovarsi in situazione di inconferibilità o di incompatibilità alla luce delle norme vigenti, ovvero di conflitto di interessi nei confronti della Provincia di Treviso.
Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I candidati e le candidate dovranno presentare la propria candidatura **entro e non oltre il 31Agosto 2023 utilizzando il modulo allegato**, con le seguenti modalità:
- a mano presso lo Sportello Ricevimento Atti della Provincia di Treviso, edificio 6, piano terra, dalle ore 8.30 alle 13.00, dal lunedì al venerdì;
- a mezzo pec (posta elettronica certificata), esclusivamente in **formato pdf/a**, all'indirizzo:

protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it. Nell'oggetto della domanda, si prega di riportare la dicitura "Candidatura per la designazione della/del Consigliera/e di parità supplente".

Per presentare la candidatura, dovranno essere inviati:

1. la domanda di partecipazione compilata e firmata, digitalmente o con firma autografa, secondo il modulo allegato al presente avviso, con allegata copia della carta d'identità;
2. il curriculum vitae in formato europeo, in pdf/A, firmato digitalmente o con firma autografa, dal quale si evincano esplicitamente i requisiti di cui sopra e nel quale dovranno essere indicati:
   - i titoli di studio posseduti, i corsi di specializzazione, formazione e aggiornamento, frequenza di stages, pubblicazioni e quant'altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e non discriminazione di genere, lavoro femminile e mercato del lavoro;
   - lo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore ai due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private, a dimostrazione dell'esperienza pluriennale acquisita in materia di pari opportunità e non discriminazione di genere, lavoro femminile e mercato del lavoro (specificare: data inizio e fine attività, organizzazione per la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
   - eventuali incarichi pubblichi ricoperti;
   - eventuali informazioni utili a sostegno della candidatura.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, che deve essere rispettato a pena di esclusione. Anche la carenza di uno di uno o più documenti o la loro errata, illeggibile o incompleta formulazione costituiscono motivo di esclusione dalla procedura.

ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITÀ DI DESIGNAZIONE

Le candidature saranno esaminate dalla Dirigente del Settore Funzioni regionali delegate Pari opportunità, politiche giovanili, Storga, che effettuerà una valutazione preliminare dei curricula e verificherà la sussistenza dei requisiti.

La valutazione avverrà sulla base della documentazione pervenuta ed eventualmente di successivi colloqui, che potranno essere effettuati anche in modalità telematica; pertanto le/i candidate/i dovranno autonomamente disporre di adeguate connessioni e dotazioni informatiche.

La valutazione ha lo scopo di individuare i/le candidati/e ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso, senza formazione di alcuna graduatoria di merito.
Il verbale di valutazione delle candidature, che riporterà l'elenco completo dei candidati idonei, accompagnato dalla documentazione presentata dai medesimi candidati, sarà inoltrato al Presidente della Provincia di Treviso, per la proposta di designazione del/della Consigliere/a di parità supplente. Successivamente alla designazione, la proposta di nomina sarà trasmessa al Ministro del lavoro e delle politiche sociali. La nomina del/la Consigliere/a di parità supplente avverrà con decreto di nomina del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato sull'Albo Pretorio on line della Provincia di Treviso e sul sito internet www.provincia.treviso.it per la durata di 30 giorni.

NORME DI RIFERIMENTO

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa espresso riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia. In particolare:

- d.lgs 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e integrazioni;
- circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 20/2010 "Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna: linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di parità";
- circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 22 febbraio 2016 prot. 32/0003332/MA008.A006".

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 241/1990, la responsabile del procedimento è la Dirigente del Settore Funzioni regionali delegate Pari opportunità, politiche giovanili, Storga Dott.ssa Maria Teresa Miori.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali saranno trattati nel rispetto del DGPR n. 2016/679 (regolamento UE) e del d.lgs. n. 196/2003, integrato dal d.lgs. n. 101/2018.
L'informativa sul trattamento dei dati personali è consultabile sul sito dell'Ente all'indirizzo:
#https://www.provincia.treviso.it/index.php/it/privacy-e-cookies-policy

Treviso, ____

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
FUNZIONI REGIONALI DELEGATE
PARI OPPORTUNITA', POLITICHE GIOVANILI, STORGA
dott.ssa Maria Teresa Miori

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:
Provincia di Treviso - Ufficio Pari Opportunità - tel. 0422 656327

PROPOSTA DI CANDIDATURA PER LA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO

e

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO (AUTOCERTIFICAZIONE)

Il/la sottoscritto/a (cognome)_____(nome)_____ _____ _

nato/a a_____Provincia (___) , il _____ _____ _

residente a_____ Provincia (___)

in via_____n.__ ___cap_____ _

domiciliato/a a_____Provincia (___)

in via_____n.___ __cap_____ _

telefono_____ _____ _

indirizzo email _____ _____ _

(eventuale) indirizzo di posta elettronica certificata _____ _____ __

codice fiscale _____ _____ __

visto l'avviso pubblico di Manifestazione di interesse per la designazione alla carica di consigliere/a di parità supplente per la Provincia di Treviso (d.lgs. 198/2006) pubblicato dalla Provincia di Treviso,

PRESENTA

la propria candidatura a consigliera/e provinciale di parità supplente.

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.p.r. n. 445 del 28 dicembre 2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo d.p.r. in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

- di avere un'età non inferiore ai 18 anni e di possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure di essere familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- di godere dei diritti civili e politici

- di non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato politico attivo

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di esclusione, incompatibilità e conflitti di interesse di cui agli articoli 5, 6 e 7 del d.lgs n. 39/2013 nonchè di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi nella pubblica amministrazione e negli altri enti privati in controllo pubblico e cariche di componenti di organi di indirizzo politico previste dagli articoli 11, 12, 13 e 14 del d.lgs. n. 39/2013

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incandidabilità di cui agli articoli 10 e 11 del d.lgs. n. 235/2012
- di non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una pubblica amministrazione
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali sopravvenuti elementi ostativi
- di aver preso visione dell'informativa sulla privacy ai sensi del regolamento europeo EU 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) relativo alla protezione dei dati personali
- di possedere i requisiti indicati nel curriculum vitae allegato in merito alla specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro e che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità.

Dichiara inoltre:

- di essere dipendente pubblico: SI NO

se SI, specificare: _____

_____;

N.B. Si ricorda che, per i dipendenti pubblici, l'accettazione dell'incarico è subordinata all'autorizzazione di cui all'articolo 53 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza.

A tal fine, allega alla presente:

- curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, da cui si evince il possesso dei requisiti richiesti, redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del d.p.r. 445/2000;
- elenco delle cariche pubbliche e degli incarichi in società o altri enti;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità.

In fede

_____ _____

(luogo e data) (firma in originale per esteso e leggibile o firma digitale)

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento e la diffusione di eventuali dati personali ulteriori ed eccedenti rispetto alla finalità istituzionale *ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei dati personali e del d.lgs. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679"*

_____ _____

(luogo e data) (firma in originale per esteso e leggibile o firma digitale)