



Prot. n. 63034

**AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI CANDIDATURE PER
LA DESIGNAZIONE DEL CONSIGLIERE O DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ SUPPLENTE
DELLA PROVINCIA DI TREVISO
(D.LGS. 198/2006)**

E' indetta una selezione pubblica, per soli titoli, per la designazione del consigliere o della consigliera di parità **supplente** della Provincia di Treviso per la successiva nomina con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'articolo 12, comma 3, del d.lgs. n. 198/2006.

COMPITI E FUNZIONI

Il consigliere o la consigliera di parità supplente agisce su mandato del consigliere o della consigliera effettiva e in sostituzione del medesimo o della medesima.

Si occupa della promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel lavoro. Svolge in particolare i compiti di cui all'articolo 15 del d.lgs. n. 198/2006.

Nell'esercizio delle proprie funzioni il consigliere e la consigliera di parità supplenti sono **pubblici ufficiali** e hanno l'obbligo di segnalare all'autorità giudiziaria i reati di cui vengono a conoscenza per ragioni d'ufficio.

La funzione è svolta a titolo gratuito e solo per dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti potrà essere riconosciuta un'indennità per i soli giorni di effettiva supplenza calcolata sulla base dell'indennità lorda mensile, che per il 2022 la Conferenza unificata ha fissato in euro 34,00. Sarà riconosciuto il rimborso delle spese effettivamente sostenute per ragioni d'ufficio per missioni fuori dal territorio del comune di Treviso, che dovranno essere documentate.

DURATA INCARICO

L'incarico ha durata di **4 anni** ed è rinnovabile per una sola volta. Il consigliere o la consigliera supplente continuano a svolgere la propria funzione fino alla nuova nomina.

REQUISITI

Alla selezione possono partecipare i cittadini e le cittadine in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 13 del d.lgs. 198/2006, come segue:

- a) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;
- b) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di normative sulla parità e pari opportunità;
- c) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di mercato del lavoro.

La circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 20 del 22 giugno 2010 chiarisce che "il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca e formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore ai due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private".

Tali requisiti dovranno risultare in forma sintetica dal curriculum vitae e dovranno essere comprovati da idonea documentazione.

Sono richiesti anche i seguenti requisiti:

- a) avere un'età non inferiore ai 18 anni e possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e al possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri UE);

- b) godere dei diritti civili e politici;
 - c) non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - d) non trovarsi in alcuna delle situazioni di esclusione, incompatibilità e conflitti di interessi previsti dalla vigente normativa in materia;
 - e) non essere stato/a sottoposto/a a misure di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza a proprio carico di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione.
- Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature.**

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I candidati e le candidate dovranno presentare la propria candidatura **entro e non oltre il 30 novembre 2022 utilizzando il modulo allegato**, come segue:

- a mano presso ufficio Accettazione atti della Provincia di Treviso, edificio 6, piano terra, dalle ore 8.30 alle 13.00, dal lunedì al venerdì;
- a mezzo pec (posta elettronica certificata), esclusivamente in **formato pdf/a**, all'indirizzo: protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it

Per presentare la candidatura, dovranno essere inviati:

1. la domanda di partecipazione compilata e firmata, digitalmente o con firma autografa, secondo il modulo allegato al presente avviso, con allegata copia della carta d'identità;
2. il curriculum vitae in formato europeo, in pdf/A, firmato digitalmente o con firma autografa, che dovrà riportare esclusivamente:
 - i titoli di studio posseduti, i corsi di specializzazione, formazione e aggiornamento e le pubblicazioni a dimostrazione delle conoscenze possedute in materia di pari opportunità e non discriminazione di genere, lavoro femminile e mercato del lavoro;
 - lo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore ai due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private a dimostrazione dell'esperienza pluriennale acquisita in materia di pari opportunità e non discriminazione di genere, lavoro femminile e mercato del lavoro (specificare: data inizio e fine attività, organizzazione per la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
 - eventuale ideazione e sviluppo o partecipazione a progetti significativi in materia di parità e pari opportunità e di politiche attive del lavoro;
 - eventuali informazioni utili a sostegno della candidatura.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- il non possesso dei requisiti richiesti;
- la non presentazione della domanda di partecipazione o del curriculum vitae;
- la ricezione della domanda oltre i termini.

ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITÀ DI DESIGNAZIONE

Le candidature saranno esaminate dalla Dirigente del Settore Segretaria generale. La valutazione avviene su base curricolare e in particolare sulla base dei requisiti posseduti ed eventualmente anche a seguito di colloquio, al quale potrà essere ammessa solo una parte delle/dei candidate/i. I colloqui potranno avvenire anche in modalità telematica e pertanto le/i candidate/i dovranno autonomamente disporre di adeguate connessioni e dotazioni informatiche. La valutazione ha lo scopo di individuare i/le candidati/e ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso, senza formazione di alcuna graduatoria di merito.

Il verbale di valutazione che riporterà l'elenco completo dei candidati idonei, accompagnato dalla documentazione presentata dai medesimi candidati, sarà inoltrato al Presidente che effettuerà la propria motivata designazione.

PUBBLICITA'

L'avviso sarà pubblicato all'albo on line e sul sito istituzionale della Provincia di Treviso per la durata di 30 giorni.

NORME DI RIFERIMENTO

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa espresso riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia. In particolare:

- d.lgs 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e integrazioni;
- circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 20/2010 "Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna: linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di parità";
- circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 22 febbraio 2016 prot. 32/0003332/MA008.A006".

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 241/1990, la responsabile del procedimento è la Dirigente del Settore Segreteria generale.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali saranno trattati nel rispetto del DGPR n. 2016/679 (regolamento UE) e del d.lgs. n. 196/2003, integrato dal d.lgs. n. 101/2018.

L'informativa sul trattamento dei dati personali è consultabile sul sito dell'Ente all'indirizzo: [#https://www.provincia.treviso.it/index.php/it/privacy-e-cookies-policy](https://www.provincia.treviso.it/index.php/it/privacy-e-cookies-policy)

Treviso, 28 ottobre 2022

LA SEGRETARIA GENERALE
DIRIGENTE DEL SETTORE SEGRETERIA GENERALE
dott.ssa Maria Teresa Miori

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:
Provincia di Treviso - Ufficio Pari Opportunità - tel. 0422 656327

**PROPOSTA DI CANDIDATURA PER LA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A PROVINCIALE
DI PARITÀ SUPPLENTE DI TREVISO**

e

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO (AUTOCERTIFICAZIONE)

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

nato/a a _____ Provincia (___) , il _____

residente a _____ Provincia (___)

in via _____ n. ____ cap _____

domiciliato/a a _____ Provincia (___)

in via _____ n. ____ cap _____

telefono _____

indirizzo email _____

(eventuale) indirizzo di posta elettronica certificata _____

codice fiscale _____

visto l'avviso pubblico per la ricerca di candidature per la designazione del consigliere o della consigliera provinciale di parità supplente di Treviso (d.lgs. 198/2006) pubblicato da Provincia di Treviso,

PRESENTA

la propria candidatura a consigliera/e provinciale di parità supplente .

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.p.r. n. 445 del 28 dicembre 2000 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo d.p.r. in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

- di avere un'età non inferiore ai 18 anni e possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e al possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri UE)
- di godere dei diritti civili e politici
- di non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato politico attivo
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di esclusione, incompatibilità e conflitti di interesse di cui agli articoli 5, 6 e 7 del d.lgs n. 39/2013 nonchè di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi nella pubblica amministrazione e negli altri enti privati in controllo pubblico e cariche di componenti di organi di indirizzo politico previste dagli articoli 11, 12, 13 e 14 del d.lgs. n. 39/2013

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incandidabilità di cui agli articoli 10 e 11 del d.lgs. n. 235/2012
- di non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una pubblica amministrazione
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali sopravvenuti elementi ostativi
- di aver preso visione dell'informativa sulla privacy ai sensi del regolamento europeo EU 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) relativo alla protezione dei dati personali
- di possedere i requisiti indicati nel curriculum vitae allegato in merito alla specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro e che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità.

Dichiara inoltre:

- di essere dipendente pubblico: SI NO

se SI, specificare: _____

_____;

N.B. Si ricorda che, per i dipendenti pubblici, l'accettazione dell'incarico è subordinata all'autorizzazione di cui all'articolo 53 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza.

A tal fine, allega alla presente:

- curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, da cui si evince il possesso dei requisiti richiesti, redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del d.p.r. 445/2000;
- elenco delle cariche pubbliche e degli incarichi in società o altri enti;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità.

In fede

(luogo e data)

(firma in originale per esteso e leggibile o firma digitale)

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento e la diffusione di eventuali dati personali ulteriori ed eccedenti rispetto alla finalità istituzionale *ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei dati personali e del d.lgs. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679"*

(luogo e data)

(firma in originale per esteso e leggibile o firma digitale)