



Publicato sul profilo del committente www.provincia.treviso.it in data 05.05.2022

STAZIONE UNICA APPALTANTE - AREA BENI E SERVIZI

VERBALE N. 3 DEL 22.04.2022

GARA EUROPEA A PROCEDURA TELEMATICA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE ED EDUCATIVA DOMICILIARE DEL COMUNE DI PREGANZIOL (TV)

PER IL PERIODO DAL 01/05/2022 AL 30/04/2027

CIG: 9120417633

Richiamati i precedenti verbali n. 1 e n. 2 entrambi del 04.04.2022, relativi all'espletamento della procedura come indicato nel Bando di Gara prot. n. 11658 del 03.03.2022, finalizzato all'affidamento del servizio di assistenza domiciliare ed educativa domiciliare del Comune di Preganziol (TV) per il periodo dal 01/05/2022 al 30/04/2027.

L'anno 2022 (duemilaventidue), in questo giorno di venerdì 22 (ventidue) del mese di aprile alle ore 10:10, in collegamento videoconferenza SKYPE, si procede, in seduta riservata, alle operazioni di gara.

Si riunisce la Commissione giudicatrice nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte, con atto del Coordinatore della S.U.A. - Area beni e Servizi - prot. n. 17456 del 30.03.2022, i cui componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dagli articoli 77, commi 4, 5 e 6, e 42 comma 2 del D.Lgs 50/2016 e così composta:

- Dott.ssa Cristina Volpe - Assistente Sociale - Settore VI - Politiche Sociali del Comune di Preganziol, Presidente;
- Dott.ssa Barbara Optale - Istruttore Amministrativo - Settore VI - Istruzione del Comune di Preganziol, componente;
- Dott.ssa Eleonora Sovran - Istruttore Direttivo P.O. - Settore I - Affari Generali e Istituzionali del Comune di Preganziol, componente;
- Dott.ssa Annalisa Zago - Responsabile Gestionale del Settore Segreteria Generale della Provincia di Treviso, segretario verbalizzante.

Richiamate le condizioni generali di svolgimento della gara prestabilite nel Disciplinare di Gara, il Presidente ricorda che la Commissione procederà alla valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica come indicato al punto 17 (offerta tecnica punteggio massimo 90/100 e offerta economica punteggio massimo 10/100) e all'assegnazione dei relativi punteggi in base ai criteri di valutazione, ai criteri motivazionali / lista scelte e secondo i metodi di attribuzione dei coefficienti e formule punteggio indicati ai punti 17.1, 17.2, 17.3 e 17.4 del Disciplinare, come riportati nelle sottostanti tabelle:

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	CRITERIO MOTIVAZIONALE / LISTA SCELTE	punti D max	punti Q max	punti T max
1	PROGETTO DI INTERVENTO relativo al servizio	La Commissione giudicatrice	10		

	<p>di assistenza domiciliare</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	<p>attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>Metodologia di approccio nel lavoro con l'utente e la famiglia e strumenti di evoluzione e lettura dei bisogni e strategie per affrontarli in maniera efficace.</p>			
2	<p>PROGETTO DI INTERVENTO relativo al servizio di educativa domiciliare</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>Metodologia di approccio nel lavoro con l'utente e la famiglia e strumenti di evoluzione e lettura dei bisogni e strategie per affrontarli in maniera efficace.</p>	10		
3	<p>ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI</p> <p><i>Allegare relazione di max 2 facciate (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto delle prime due facciate.</u></p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>Qualità della metodologia organizzativa dei servizi, del monitoraggio e controllo delle attività svolte e degli strumenti di rilevazione della qualità dei servizi e della soddisfazione del committente e dell'utenza e materiale in dotazione al personale per l'espletamento dei servizi.</p>	10		
4	<p>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato delle pagine A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>Qualità dell'organizzazione delle sostituzioni degli operatori adibiti ai servizi, in occasione di ferie, malattia ecc... (anche per assenze di breve durata).</p>	10		
5	<p>PROGETTO E MODALITA' DI SUPERVISIONE DEGLI OPERATORI</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>completezza delle modalità di supporto da parte del coordinatore</p>	4		
6	<p>PROPOSTE PROGETTUALI DA ATTUARSI SUL TERRITORIO</p> <p><i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i></p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio</u></p>	<p>La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p>completezza e concretezza dei progetti ed opportunità offerte agli utenti ed alle loro famiglie</p>	4		

	<u>limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u>			
7	INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE <i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i> <u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u>	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Forme, strumenti e strategie di incentivazione del personale.	9	
8	CONTENIMENTO TURN OVER Non può parlarsi di turn over qualora la cessazione dipenda da perdita di appalti, da pensionamento o decesso. <u>N.B.: l'aggiudicatario provvisorio dovrà presentare una autocertificazione con elenchi nominativi in ordine alfabetico, comparati alle date del 01.01.2019 e del 31.12.2021, degli Operatori utilizzati nei servizi in gara.</u> <i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i> <u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u>	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Strategie di contenimento del turn over e loro efficacia dimostrata anche attraverso i dati relativi agli anni 2019/2021	9	
9	PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE Numero aggiuntivo di ore di formazione che si intendono realizzare annualmente oltre a quanto richiesto all'art. 15 del CSA (anche attraverso la partecipazione a corsi realizzati da altri enti o scuole di formazione) in corso di esecuzione dell'appalto in favore degli operatori effettivamente adibiti ai servizi oggetto del presente appalto, con riferimento alle competenze specifiche necessarie per la gestione dei servizi stessi e alle funzioni svolte. Non vanno considerati i corsi di natura obbligatoria come quelli sulla sicurezza (D. Lgs. 81/2008). La ditta aggiudicataria dovrà, al termine di ogni annualità, o frazione di anno, presentare copia degli attestati di partecipazione. <i>Dovrà essere presentata una relazione, non soggetta a valutazione, illustrativa dei contenuti dei singoli corsi proposti per ciascuna annualità, o frazione di anno, del servizio.</i> <u>In caso di mancanza di relazione, verrà assegnato punteggio pari a 0.</u>	Un punto per ogni 4 ore aggiuntive a quanto indicato all'art. 15 del CSA, fino ad un massimo di cinque punti.		5
10	SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA, che assicuri la rilevazione dei tempi del servizio svolto dal singolo operatore e dei tempi di percorrenza necessari al raggiungimento delle sedi dove si svolge il servizio, oltre a quanto previsto all'art. 12 del CSA. <i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i>	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: ulteriori funzionalità che rendano concretamente agevole il lavoro amministrativo e di rendicontazione all'Ente	5	



b
 d



	<u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u>			
11	CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITÀ E DELLE RISORSE <i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i> <u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u>	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Grado di radicamento sul territorio, metodologia del lavoro di rete e forme e strumenti di raccordo con i servizi sociosanitari presenti sul territorio	6	
12	MIGLIORIE Il punteggio a disposizione verrà attribuito in funzione dell'interesse per l'Ente di servizi ulteriori, <u>prestati senza oneri aggiuntivi</u> , rispetto a quanto previsto nel Capitolato Speciale d'Appalto, descritti esaurientemente dai concorrenti. <i>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione del carattere 11).</i> <u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u>	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Proposte migliorative inerenti il benessere della comunità, servizi e interventi di sollievo e supporto alla famiglia e completezza e dettaglio nella definizione del servizio e/o miglioria proposta.	8	
	TOTALE		85	5

Il Presidente ricorda altresì che ogni Commissario provvederà, in base ai criteri motivazionali indicati per ciascuno degli elementi qualitativi, ad attribuire discrezionalmente un coefficiente da 0 a 1 sulla base dei seguenti parametri:

non valutabile	coefficiente pari a 0
gravemente insufficiente	coefficiente pari a 0,2
insufficiente	coefficiente pari a 0,4
sufficiente	coefficiente pari a 0,5
buono	coefficiente pari a 0,6
distinto	coefficiente pari a 0,7
ottimo	coefficiente pari a 1

I Commissari potranno esprimere anche coefficienti intermedi centesimali, qualora la proposta sia valutata intermedia tra i parametri sopra indicati.

Copia del Disciplinare di Gara, del Capitolato Speciale e dell'offerta tecnica delle concorrenti sono state messe a disposizione di ciascun componente la Commissione giudicatrice.

I Commissari si confrontano sulle relazioni tecniche formulate dalle concorrenti: al termine della valutazione ognuno dei Commissari procede con l'attribuzione dei coefficienti.

Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per gli elementi qualitativi viene trascritto in un foglio di calcolo che determina la media dei coefficienti attribuita.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di Gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo, verificando che le concorrenti abbiano superato la soglia minima di sbarramento prestabilita dal disciplinare di gara, pari a 45 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto le stesse vengono ammesse al successivo iter di gara.

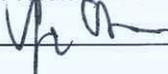
I punteggi tecnici attribuiti dalla Commissione sono riassunti nelle allegate 3 schede punteggi tecnici, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Preso atto che con avviso prot. n. 21337 del 21.04.2022 era stata indicata la data odierna per la seduta pubblica per l'apertura delle offerte economiche e che, come da successivi avvisi prot. n. 21585 e 21676 entrambi del 22.04.2022, la seduta è stata posticipata al 28.04.2022 alle ore 09:00: il Presidente dispone di dare avviso della convocazione della seduta pubblica tramite pubblicazione nel sito internet della Provincia www.provincia.treviso.it e a tutti i concorrenti tramite la piattaforma Sintel - nelle comunicazioni relative alla procedura di gara.

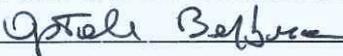
Alle ore 11:35 il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti della Commissione giudicatrice e dal Segretario verbalizzante, qui di seguito ed a margine degli altri fogli comprese le schede punteggi che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

IL PRESIDENTE - Dott.ssa Cristina Volpe



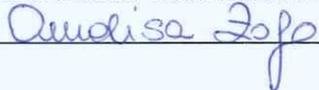
IL COMPONENTE - Dott.ssa Barbara Optale



IL COMPONENTE - Dott.ssa Eleonora Sovran



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE - Dott.ssa Annalisa Zago





		COOPERATIVA SOCIALE SBLI			IL CIGNO COOPERATIVA SOCIALE SCARL			CODISS SOCIALE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS			ASSISTENZA 2000 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESP. LIM.			CASTEL MONTE SOC. COOP. SOC. ONLUS			L'INCONTRO COOPERATIVA SOCIALE			INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
1 OFFERTA TECNICA - Max. 90 punti																						
1	PROGETTO DI INTERVENTO relativo al servizio di assistenza domiciliare (max punti 10)	0,90	0,88	0,88	0,75	0,75	0,75	1,00	0,90	1,00	0,63	0,63	0,63	0,81	0,81	0,81	0,78	0,69	0,71	0,94	0,88	0,94
	Che nel 2016 l'ente è in grado di effettuare interventi di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,88	0,75			0,97			0,63			0,81			0,73			0,92				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 10$		8,83			7,50			9,67			6,25			8,13			7,25			9,17		
2	PROGETTO DI INTERVENTO relativo al servizio di assistenza domiciliare (max punti 10)	0,50	0,50	0,50	0,87	0,85	0,86	0,95	0,95	0,95	0,63	0,63	0,63	0,73	0,69	0,63	0,88	0,85	0,84	0,80	0,80	0,80
	Che nel 2016 l'ente è in grado di effettuare interventi di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,50	0,86			0,95			0,63			0,68			0,86			0,80				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 10$		5,00			8,60			9,50			6,25			6,79			8,57			8,00		
3	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI (max punti 10)	0,75	0,85	0,75	0,63	0,69	0,74	1,00	1,00	1,00	0,88	0,98	0,88	0,75	0,74	0,75	0,95	0,93	0,98	0,90	0,90	0,85
	Che nel 2016 l'ente è in grado di organizzare servizi di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,78	0,68			1,00			0,91			0,75			0,95			0,88				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 10$		7,83			6,83			10,00			9,08			7,46			9,53			8,83		
4	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE (max punti 10)	0,69	0,69	0,74	0,50	0,50	0,50	1,00	0,95	0,95	0,63	0,56	0,50	0,63	0,63	0,66	0,75	0,69	0,70	0,94	0,95	0,95
	Che nel 2016 l'ente è in grado di organizzare e gestire il personale che presta servizi di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,70	0,50			0,97			0,56			0,64			0,71			0,95				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 10$		7,04			5,00			9,67			5,63			6,38			7,13			9,47		
5	PROGETTO E MODALITA' DI SUPERVISIONE DEGLI OPERATORI (max punti 4)	0,70	0,70	0,70	0,75	0,75	0,75	1,00	1,00	1,00	0,80	0,85	0,87	0,68	0,85	0,68	0,70	0,70	0,70	0,95	0,90	0,95
	Che nel 2016 l'ente è in grado di supervisionare i servizi di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,70	0,75			1,00			0,84			0,67			0,70			0,93				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 4$		2,80			3,00			4,00			3,36			2,68			2,80			3,73		
6	PROPOSTE PROGETTUALI DA ATTUARE SUL TERRITORIO (max punti 4)	0,63	0,63	0,65	0,56	0,50	0,50	0,95	0,95	0,95	0,82	0,80	0,82	0,50	0,56	0,53	0,50	0,50	0,50	0,75	0,73	0,74
	Che nel 2016 l'ente è in grado di proporre progetti di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,63	0,52			0,95			0,81			0,53			0,50			0,74				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 4$		2,53			2,08			3,80			3,25			2,12			2,00			2,96		
7	INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE (max punti 9)	0,72	0,70	0,72	0,56	0,56	0,56	0,92	0,90	0,92	0,54	0,56	0,56	0,63	0,69	0,63	0,85	0,81	0,81	0,70	0,72	0,65
	Che nel 2016 l'ente è in grado di incentivare il personale che presta servizi di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,71	0,56			0,91			0,55			0,65			0,83			0,69				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 9$		6,42			5,06			8,22			4,99			5,81			7,43			6,21		
8	CONTENIMENTO TURN OVER (max punti 9)	0,50	0,50	0,50	0,78	0,75	0,78	0,97	0,95	0,95	0,90	0,88	0,90	0,63	0,63	0,63	0,79	0,75	0,79	0,81	0,85	0,81
	Che nel 2016 l'ente è in grado di contenere il turnover del personale che presta servizi di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,50	0,77			0,96			0,89			0,63			0,78			0,83				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 9$		4,50			6,90			8,61			8,03			5,63			6,98			7,43		
9	PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE (max punti 5)	5 PUNTI 20 ore aggiuntive			5 PUNTI 20 ore aggiuntive			5 PUNTI 20 ore aggiuntive			0 PUNTI 0 ore aggiuntive			5 PUNTI 20 ore aggiuntive			5 PUNTI 20 ore aggiuntive			5 PUNTI 20 ore aggiuntive		
	assenza di ore aggiuntive punti 0 4 ore aggiuntive di formazione punti 1 8 ore aggiuntive di formazione punti 2 12 ore aggiuntive di formazione punti 3 16 ore aggiuntive di formazione punti 4 20 ore aggiuntive di formazione punti 5	5,00			5,00			5,00			0,00			5,00			5,00			5,00		
10	SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA (max punti 5)	0,75	0,75	0,75	0,85	0,80	0,85	0,80	0,80	0,80	0,75	0,75	0,75	0,78	0,75	0,78	0,81	0,81	0,81	0,90	0,90	0,90
	Che nel 2016 l'ente è in grado di rilevare, registrare e archiviare i dati relativi ai servizi di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,75	0,83			0,80			0,75			0,77			0,81			0,90				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 5$		3,75			4,17			4,00			3,75			3,85			4,06			4,50		
11	CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE (max punti 6)	0,63	0,63	0,63	0,50	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00	0,56	0,56	0,56	0,95	0,90	0,93	0,90	0,85	0,90	0,91	0,85	0,88
	Che nel 2016 l'ente è in grado di conoscere il territorio, le sue problematiche e le risorse disponibili, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,63	0,50			1,00			0,56			0,93			0,88			0,88				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 6$		3,75			3,00			6,00			3,38			5,56			5,30			5,27		
12	MIGLIORIE (max punti 8)	0,81	0,81	0,81	0,56	0,56	0,56	1,00	1,00	1,00	0,90	0,90	0,90	0,95	0,95	0,95	0,75	0,75	0,75	0,88	0,88	0,88
	Che nel 2016 l'ente è in grado di migliorare i servizi di assistenza domiciliare a favore delle persone con disabilità grave e non autosufficienti, secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro sottoscritta.	0,81	0,56			1,00			0,90			0,95			0,75			0,88				
Formula: $P_i \cdot C_i / P_{max} \cdot C_{max} \cdot 8$		6,50			4,50			8,00			7,20			7,60			6,00			7,00		
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE		63,96			61,65			86,46			61,16			66,99			72,04			77,57		



	COOPERATIVA SOCIALE BLU	IL CIGNO COOPERATIVA SOCIALE SCALF	CODESS SOCIALE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	ASSISTENZA 2000 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESP. LIM.	CASTEL MONTE SOC.COOP.SOC.ONLUS	L'INCONTRO COOPERATIVA SOCIALE	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
1. OFFERTA TECNICA - Max. 90 punti							
PROGETTO DI INTERVENTO relativo al servizio di assistenza domiciliare (max punti 10)	8,83	7,50	9,67	6,25	8,13	7,25	9,17
1 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	9,67						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	9,14	7,76	10,00	6,47	8,41	7,50	9,48
PROGETTO DI INTERVENTO relativo al servizio di assistenza domiciliare (max punti 10)	5,00	8,60	9,50	6,25	6,79	8,57	8,00
2 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	9,50						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	5,26	9,05	10,00	6,58	7,15	9,02	8,42
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI (max punti 10)	7,83	6,83	10,00	9,08	7,46	9,53	8,83
3 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	10,00						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	7,83	6,83	10,00	9,08	7,46	9,53	8,83
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE (max punti 10)	7,04	5,00	9,67	5,63	6,38	7,13	9,47
4 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	9,67						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	7,28	5,17	10,00	5,82	6,59	7,37	9,79
PROGETTO E MODALITA' DI SUPERVISIONE DEGLI OPERATORI (max punti 4)	2,80	3,00	4,00	3,36	2,68	2,80	3,73
5 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	4,00						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	2,80	3,00	4,00	3,36	2,68	2,80	3,73
PROPOSTE PROGETTUALI DA ATTUARSI SUL TERRITORIO (max punti 4)	2,53	2,08	3,80	3,25	2,12	2,00	2,96
6 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	3,80						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	2,67	2,19	4,00	3,42	2,23	2,11	3,12
INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE (max punti 9)	6,42	5,06	8,22	4,99	5,81	7,43	6,21
7 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	8,22						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	7,03	5,54	9,00	5,46	6,36	8,13	6,80
CONTENIMENTO TURN OVER (max punti 9)	4,50	6,90	8,61	8,03	5,63	6,98	7,43
8 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	8,61						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	4,70	7,21	9,00	8,39	5,88	7,29	7,76
PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE (max punti 5)	5,00	5,00	5,00	0,00	5,00	5,00	5,00
9 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	5,00						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	5,00	5,00	5,00	0,00	5,00	5,00	5,00
SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA (max punti 5)	3,75	4,17	4,00	3,75	3,85	4,06	4,50
10 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	4,50						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	4,17	4,63	4,44	4,17	4,28	4,51	5,00
CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE (max punti 6)	3,75	3,00	6,00	3,38	5,56	5,30	5,27
11 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	6,00						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	3,75	3,00	6,00	3,38	5,56	5,30	5,27
MIGLIORIE (max punti 8)	6,50	4,50	8,00	7,20	7,60	6,00	7,00
12 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	8,00						
R = Pmax x R / Rmax P = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente R = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito e rispetto all'incarico tecnico in esame.	6,50	4,50	8,00	7,20	7,60	6,00	7,00
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE	66,14	63,90	89,44	63,22	69,20	74,56	80,21



Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE
 COMUNE DI PREGANZIOL

Allegato 3 - punteggi tecnici dopo 2^ riparametrazione

	COOPERATIVA SOCIALE BLU	IL CIGNO COOPERATIVA SOCIALE SCARL	CODESS SOCIALE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	ASSISTENZA 2000 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESP. LIM.	CASTEL MONTE SOC.COOP.SOC. ONLUS	L'INCONTRO COOPERATIVA SOCIALE	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 90)	66,14	63,90	89,44	63,32	69,20	74,56	80,21
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione			89,44				
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	66,55	64,29	90,00	63,72	69,63	75,02	80,71
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 90)	66,14	63,90	89,44	63,32	69,20	74,56	80,21
SOGLIA DI SBARRAMENTO				45			
AMMESSI	66,14	63,90	89,44	63,32	69,20	74,56	80,21

B P 29