

Publicato sul profilo del committente www.provincia.treviso.it in data 05.08.2020

STAZIONE UNICA APPALTANTE - AREA BENI E SERVIZI

VERBALE N. 4 DEL 22.07.2020

SERVIZIO DI "SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO"

DAL 01.10.2020 AL 30.09.2022

CENTRO ANZIANI DOMENICO SARTOR DI CASTELFRANCO VENETO

CIG 82976540B3

Richiamati i precedenti verbali n. 1 in data 08.07.2020 e n. 2 del 16.07.2020 di seduta pubblica, n. 3 del 16.07.2020 di seduta in parte pubblica ed in parte riservata, relativi alla procedura di gara finalizzata all'affidamento del servizio di "Somministrazione di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 01.10.2020 al 30.09.2022" per il Centro Anziani Domenico Sartor di Castelfranco Veneto, di cui al Bando di Gara prot. n. 25.862 del 20.05.2020.

L'anno 2020 (duemilaventi), in questo giorno di mercoledì 22 (ventidue) del mese di luglio alle ore 11:05, in collegamento videoconferenza skype si procede, in seduta riservata, alle operazioni di gara.

E' presente la Commissione giudicatrice nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte, con atto del Coordinatore della SUA Area beni e Servizi - prot. n. 35061 del 07.07.2020, così composta:

- Dott. ssa Umberta Tesser - Responsabile Gestionale del Settore Affari Legali, Contratti, Provveditorato e Stazione Appaltante, Sistemi Informatici della Provincia di Treviso, Presidente;

- Dott. Morgan Bertollo - Posizione Organizzativa presso il centro Residenziale anziani Domenico Sartor, componente;

- Dott.ssa Giovanna Cipriani - Posizione Organizzativa presso il centro Residenziale anziani Domenico Sartor, componente;

- Dott.ssa Annalisa Zago Responsabile Gestionale del Settore Segreteria Generale della Provincia di Treviso, segretario verbalizzante.

Copia del Disciplinare di gara, del Capitolato Speciale e delle offerte tecniche dei concorrenti sono a disposizione di ciascun componente la Commissione giudicatrice: i Commissari si confrontano sulle relazioni tecniche formulate dalle concorrenti proseguendo con gli elementi qualitativi.

Al termine della valutazione ognuno dei Commissari procede con l'attribuzione dei coefficienti a ciascun concorrente.

La Commissione rileva che nel criterio n. 14 "Servizi on line: Portale web/applicativo dedicato a favore della Committente", sia nel Disciplinare di Gara che nella scheda punteggi All. B, nel caso in cui il requisito venga offerto, per mero errore, è stato indicata l'attribuzione di punti 1 anziché l'attribuzione corretta di punti 3 come risulta evidente dal totale della griglia dei punteggi attribuibili: la commissione procede pertanto alla corretta attribuzione di punti 3 nel caso in cui il criterio venga soddisfatto.

Dalle ore 12:50 alle ore 14:05 viene effettuata una sospensione della seduta per la pausa pranzo.

La sommatoria dei punteggi assegnati alle concorrenti è riassunta nell'allegata scheda punteggi tecnici, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Una volta terminata la procedura di attribuzione dei punteggi, al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, i punteggi attribuiti vengono riparametrati per i criteri la cui formula non consente la distribuzione del punteggio massimo, che viene riassunto nell'allegata scheda punteggi tecnici 1^ riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale. Il foglio elettronico calcola automaticamente i punti attribuiti ed effettua la sommatoria determinando il punteggio tecnico totale attribuito. In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di Gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo, verificando che le concorrenti abbiano superato la soglia minima di sbarramento, pari a 35 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto vengono tutte ammesse al successivo iter di gara, come riassunto nell'allegata scheda punteggi tecnici 2^ riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Ciò fatto, alle ore 14:12, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata e convoca per il giorno 28.07.2020, alle ore 11:00, la seduta pubblica per comunicare i punteggi attribuiti dalla Commissione all'offerta tecnica ed aprire le buste con le offerte economiche delle concorrenti.

Il Presidente dispone di dare avviso della convocazione della seduta pubblica tramite pubblicazione nel sito internet della Stazione Unica Appaltante www.provincia.treviso.it al link Stazione Unica Appaltante e a tutti i concorrenti tramite la piattaforma Sintel - nelle comunicazioni relative alla procedura di gara.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti della Commissione di gara, qui di seguito ed a margine degli altri fogli.

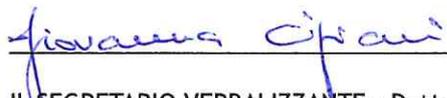
IL PRESIDENTE - Dott. ssa Umberta Tesser



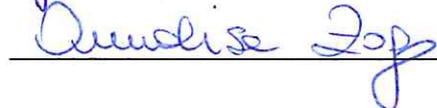
IL COMPONENTE - Dott. Morgan Bertollo



IL COMPONENTE - Dott. ssa Giovanna Cipriani



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE - Dott. ssa Annalisa Zago



SOMMINISTRAZIONE LAVORO CENTRO ANZIANI SARDEGNA
SCHEDE PUNTEGGI TECNICI

		GENERAZIONE VINCENTE SPA	ETJCA SPA	UMANA SPA	TEMPOR SPA	APIS SRL	DURING SPA	GI GROUP SPA	OASI LAVORO SPA	RANDSTAD ITALIA SPA	JOB ITALIA SPA	E-WORK SPA
CERTIFICAZIONE - Max. 30 punti												
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e al rapporto professionale acquisito dal lavoratore in attività analoghe e a quella prevista dal presente avviso e alla dipendenza di vertici del Comparto "Funzionari locali".	0,75	0,70	0,60	0,50	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
	Chiedi dove? Per la modalità di reclutamento, vedi la sezione "Informazioni" della Commissione Concorso.			0,77	0,82	0,60	0,63	0,50	0,60	0,67	0,63	0,67
	Formula: P = C/30max dove Pmax =	8,00	5,44	5,14	5,54	4,80	5,04	4,80	4,80	5,36	5,04	5,16
2	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D. Lgs. 81/2008 art. 36.	0,80	0,70	1,00	0,70	0,70	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,70
	Chiedi dove? Per la modalità di reclutamento, vedi la sezione "Informazioni" della Commissione Concorso.			0,67	0,70	0,60	0,71	0,63	0,78	1,00	0,90	0,71
	Formula: P = C/30max dove Pmax =	12,00	9,98	9,54	9,40	7,20	8,76	7,44	9,36	12,00	10,80	8,76
3	Modello organizzativo di gestione dell'attività, modalità di gestione dei rapporti con il Committente e relativi ai suoi bisogni del servizio.	0,75	0,70	0,65	0,60	0,75	0,85	0,80	0,80	0,70	0,70	0,70
	Chiedi dove? Per la modalità di reclutamento, vedi la sezione "Informazioni" della Commissione Concorso.		0,70	0,75	0,82	0,70	0,72	0,60	0,68	0,70	0,70	0,70
	Formula: P = C/30max dove Pmax =	13,00	9,10	9,75	10,64	9,10	9,36	7,80	8,84	9,10	9,49	9,49
4	Sistema di gestione delle emergenze indicando le modalità e misure organizzative adottate per far fronte, al lavoratore, ad alcune tipologie di infortunio del personale sottostanziate e garanzia della continuità e regolare erogazione della prestazione lavorativa.	0,75	0,70	0,70	0,60	0,60	0,75	0,70	0,70	0,60	0,60	0,60
	Chiedi dove? Per la modalità di reclutamento, vedi la sezione "Informazioni" della Commissione Concorso.		0,71	0,60	0,72	0,55	0,62	0,65	0,70	0,85	0,58	0,65
	Formula: P = C/30max dove Pmax =	7,00	5,84	4,80	5,04	3,81	4,34	4,51	5,04	5,91	4,06	5,81
5	Caratteristiche del Referente e del team dedicato all'appalto	0,75	0,70	0,65	0,75	0,70	0,75	0,80	0,75	0,70	0,70	0,75
	Chiedi dove? Per la modalità di reclutamento, vedi la sezione "Informazioni" della Commissione Concorso.		0,70	0,70	0,77	0,71	0,53	0,60	0,70	0,78	0,78	0,77
	Formula: P = C/30max dove Pmax =	12,00	8,40	8,64	9,24	8,76	6,36	7,20	8,64	9,36	9,24	9,00
6	Servizi migliorativi che non comportino oneri aggiuntivi per l'Ente	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
	Chiedi dove? Per la modalità di reclutamento, vedi la sezione "Informazioni" della Commissione Concorso.		0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
	Formula: P = C/30max dove Pmax =	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,50	4,00	4,00	3,00	3,00
7	Modalità di rendicontazione del servizio	0,65	0,65	0,65	0,60	0,65	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
	Chiedi dove? Per la modalità di reclutamento, vedi la sezione "Informazioni" della Commissione Concorso.		0,65	0,62	0,60	0,60	0,60	0,55	0,70	0,70	0,70	0,60
	Formula: P = C/30max dove Pmax =	4,00	2,60	2,48	2,40	2,05	2,05	2,30	2,80	2,60	3,00	3,20
8	Strumenti e spazi utilizzati per il reclutamento e la selezione del personale	0,75	0,75	0,75	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
	Chiedi dove? Per la modalità di reclutamento, vedi la sezione "Informazioni" della Commissione Concorso.		0,75	0,70	0,60	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
	Formula: P = C/30max dove Pmax = 5	3,00	2,35	2,10	2,00	2,10	1,94	1,80	2,14	2,11	2,11	2,40
9	Tempi per la messa a disposizione delle risorse amministrative	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
10	Servizi on line: Portale web/applicativo dedicato a favore della Committenza	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
11	SA8000 - Certificazione Etica	1,00	0,60	1,00	0,60	1,00	0,60	0,60	1,00	0,60	1,00	0,60
PUNTEGGIO TECNICI TOTALE		99,79	92,37	49,40	47,21	48,41	43,28	51,44	51,68	59,82	54,40	52,96

Handwritten marks and signatures on the right side of the page, including a large 'K' and several illegible signatures.

CENTRO RESIDENZIALE PER ANZIANI "DOMENICO SARTOR"
SERVIZIO DI "SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO"
 DAL 01.10.2020 AL 30.09.2022
 punteggi tecnici dopo 1° ripara

		GENERAZIONE VINCENTE SPA	ETJCA SPA	UMANA SPA	TEMPOR SPA	APIS SRL	DURING SPA	GI GROUP SPA	OASI LAVORO SPA	RANDSTAD ITALIA SPA	JOB ITALIA SPA	E-WORK SPA	
I. OFFERTA TECNICA - Max. 70 punti													
1													
Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto e alle dipendenze di enti del Comparto "Funzioni Locali".		5,44	6,16	6,56	4,80	5,04	4,80	4,80	5,36	7,20	5,04	5,36	
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		7,20											
A = Pmax x R / Rmax B = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.		10,00	6,04	6,04	7,29	5,33	5,60	5,33	5,33	5,96	8,00	5,60	5,96
Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con destinazione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D. Lgs. 81/2008 s.m.		9,86	8,04	8,40	7,20	8,76	7,44	9,36	12,00	10,80	12,00	8,76	
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		12,00											
A = Pmax x R / Rmax B = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.		12,00	9,96	8,04	8,40	7,20	8,76	7,44	9,36	12,00	10,80	12,00	8,76
Modello organizzativo di gestione dell'appalto, modalità di gestione dei rapporti con il Committente e sistemi di monitoraggio del servizio.		9,10	9,75	10,66	9,10	9,36	7,80	8,84	9,10	9,48	10,14	9,49	
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		10,66											
A = Pmax x R / Rmax B = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.		13,90	11,10	11,89	13,00	11,10	11,41	9,51	10,78	11,10	11,57	12,37	11,57
Sistema di gestione delle emergenze indicando le modalità e misure organizzative adottate per far fronte al turn-over ad assenze impreviste o avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa		5,04	4,20	5,04	3,85	4,34	4,55	5,04	5,95	4,06	6,65	5,81	
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		6,65											
A = Pmax x R / Rmax B = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.		7,00	5,31	4,42	5,31	4,05	4,57	4,79	5,31	6,26	4,27	7,00	6,12
Caratteristiche del Referente e del team dedicato all'appalto		8,40	8,64	9,24	8,76	6,36	7,20	8,64	9,36	9,36	9,24	9,00	
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		9,36											
A = Pmax x R / Rmax B = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.		10,00	10,77	11,08	11,85	11,23	8,15	9,23	11,08	12,00	12,00	11,85	11,54

OL





CENTRO RESIDENZIALE PER ANZIANI "DOMENICO SARTOR"
SERVIZIO DI "SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO"
 DAL 01.10.2020 AL 30.09.2022
 punteggi tecnici dopo 1^a prova

Servizi migliorativi che non comportino oneri aggiuntivi per l'Ente		3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,50	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
6	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	4,00										
	R = Pmax X R / Pmax											
	R1 = singolo punteggio riparametrato	1,00	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,13	5,00	5,00	3,75	3,75
	R2 = singolo punteggio attribuito al concorrente											
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione											
	Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.											
Modalità di rendicontazione del servizio		2,60	2,48	0,00	2,40	2,00	2,20	2,80	2,60	3,00	3,28	3,20
7	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	3,28										
	R = Pmax X R / Pmax											
	R1 = singolo punteggio riparametrato	4,00	3,17	3,02	0,00	2,93	2,44	2,68	3,41	3,17	3,66	3,90
	R2 = singolo punteggio attribuito al concorrente											
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione											
	Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.											
Strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e la selezione del personale		2,25	2,10	0,00	2,10	1,56	1,80	2,16	2,31	2,61	2,25	2,46
8	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	2,61										
	R = Pmax X R / Pmax											
	R1 = singolo punteggio riparametrato	1,00	2,59	2,41	0,00	2,41	1,79	2,07	2,48	2,66	3,00	2,83
	R2 = singolo punteggio attribuito al concorrente											
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione											
	Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.											
Tempi per la messa a disposizione delle risorse somministrate		0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
9	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	1,00										
	R = Pmax X R / Pmax											
	R1 = singolo punteggio riparametrato	1,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00
	R2 = singolo punteggio attribuito al concorrente											
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione											
	Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.											
Servizi on line: Portale web/applicativo dedicato a favore della Committente		3,00	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
10	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	3,00										
	R = Pmax X R / Pmax											
	R1 = singolo punteggio riparametrato	1,00	3,00	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
	R2 = singolo punteggio attribuito al concorrente											
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione											
	Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.											
SAB000 - Certificazione Etica		0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
11	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	1,00										
	R = Pmax X R / Pmax											
	R1 = singolo punteggio riparametrato	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	R2 = singolo punteggio attribuito al concorrente											
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione											
	Pmax = massimo punteggio tecnico conseguito rispetto all'elemento tecnico in esame.											
TOTALE PRIMA RIPARAMETRAZIONE		55,69	57,45	49,60	53,00	46,47	47,18	57,75	62,15	62,05	62,16	57,43

g/c

CENTRO REGIONALE PER ANZIANI "DOMENICO SARTORI"
 SERVIZIO DI "SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO"
 DAL 01.10.2020 AL 30.09.2022 punteggio lordo dopo 2° prova

	GENERAZIONE VINCENTI SPA	EDCA SPA	UMANEL SPA	TEMPOR SPA	APIS SAL	PICINIS SPA	SI GROUP SPA	CARRI LAVORO SPA	RANDSTAD ITALIA SPA	JOB ITALIA SPA	E WORK SPA
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 70)	55,69	57,45	49,60	53,00	46,47	47,18	57,75	62,15	62,05	62,16	57,43
punteggio alla riduzione di gara secondo la formula indicata	62,16										
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	62,71	64,70	55,86	59,68	52,33	53,13	65,03	69,99	69,88	70,00	64,67
SOGLIA DI SBARRAMENTO	35										
AMMESSI	62,71	64,70	55,86	59,68	52,33	53,13	65,03	69,99	69,88	70,00	64,67

HC