

Quesito n. 4

**Spett.le Ente,
in relazione al capitolato**

D: Art. 9

Al fine di poter puntualmente corrispondere la retribuzione spettante al lavoratore il giorno 15 di ogni mese, si chiede di poter ricevere il riepilogo mensile presenze/assenze entro il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento.

R: L'ente provvederà a inviare il I riepilogo mensile presenze/assenze al terzo giorno lavorativo del mese successivo a quello di riferimento.

D: Art. 19

Si chiede conferma che in caso di applicazione delle penali il relativo importo non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro.

R: Sì, si conferma, inoltre il medesimo criterio varrà per l'applicazione del limite indicato all'art. 19 lettera j) del CSA.

D: Art. 20

Si chiede conferma che la clausola troverà applicazione nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa di settore secondo cui la responsabilità civile in tali fattispecie di affidamento è, ex lege, prevista in capo al solo Utilizzatore per quanto concerne i danni arrecati a terzi dal lavoratore somministrato nell'esercizio delle sue mansioni, intendendosi per terzo qualsiasi soggetto diverso dal lavoratore medesimo (art. 35, comma 7, d.lgs. n. 81/2015).

In capo all'Apl sussiste, invece, la responsabilità per i danni diretti cagionati dai propri dipendenti diretti nell'espletamento delle attività oggetto dell'appalto.

Giova, altresì, rammentare che le SA non possono procedere con una distribuzione degli oneri risarcitori differente da quella prevista dal legislatore per il contratto di somministrazione e, di conseguenza, non possono richiedere alle APL la stipula di polizze assicurative con coperture diverse e/o più ampie. (cfr. Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9 del 2007).

R: Si conferma che la clausola troverà applicazione nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa di settore

D: Art. 20 secondo e terzo comma

Giova rammentare che la somministrazione di lavoro a tempo determinato (disciplinata dalla specifica normativa di cui D. Lgs. 81/2015) si caratterizza per la stipula di due contratti distinti ma tra loro collegati: il contratto di somministrazione di lavoro, concluso tra somministratore ed utilizzatore, e il contratto di lavoro concluso tra somministratore e lavoratore. Una fattispecie negoziale complessa che prevede il necessario coinvolgimento di tre soggetti, il somministratore, l'utilizzatore ed il lavoratore. Nell'ambito di tale peculiare rapporto trilaterale l'attività lavorativa viene svolta da un dipendente dell'impresa somministratrice nell'interesse di un altro soggetto che poi ne utilizza la prestazione per soddisfare le proprie esigenze produttive. Ne consegue che il datore di lavoro sostanziale è il solo ente utilizzatore che, in via esclusiva, dirige e controlla l'attività espletata dal lavoratore somministrato. Si chiede di uniformare la prescrizione del capitolato al dettato normativo e ai principi sopra richiamati.

R: Si conferma che la clausola troverà applicazione nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa di settore

D: Art. 28

Si segnala che le Agenzie per il Lavoro, con riferimento al servizio di somministrazione di lavoro, trattano i dati dei candidati e dei lavoratori somministrati in qualità di Titolari del Trattamento dei Dati ai sensi dell'art. 4.7 del Reg. UE 679/2016 e non di Responsabile esterno. Ne deriva, dunque, che le Agenzie per il Lavoro e l'ente Utilizzatore saranno ciascuno Titolare autonomo del trattamento ognuno per il proprio ambito di competenza e per esigenze e finalità diverse.

Questo perché l'APL non ha accesso ai dati di cui l'azienda utilizzatrice è titolare. I dati trattati dai lavoratori in somministrazione, infatti, rimangono nel controllo e nella gestione dell'utilizzatore che fornisce ai lavoratori somministrati gli stessi strumenti di lavoro di cui sono dotati i dipendenti diretti e li sottopone alle medesime procedure, anche in tema di protezione dei dati personali

Si chiede conferma dell'applicazione normativa sopra delineata.

R: Si conferma