



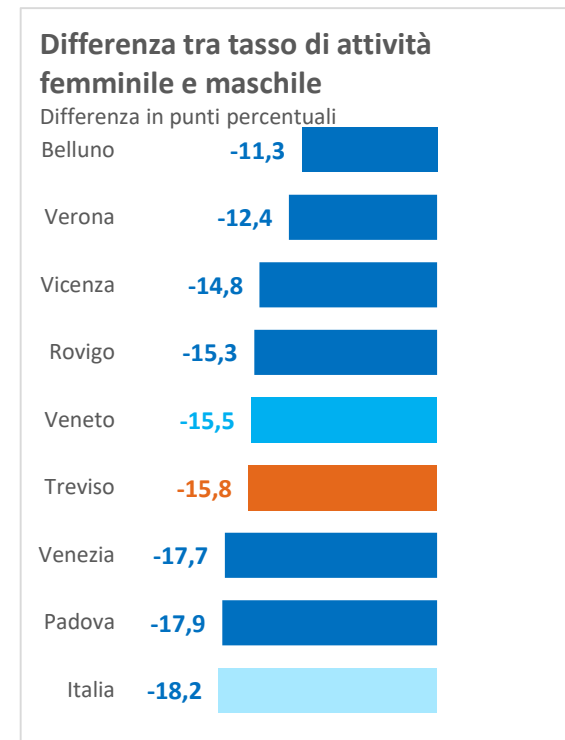
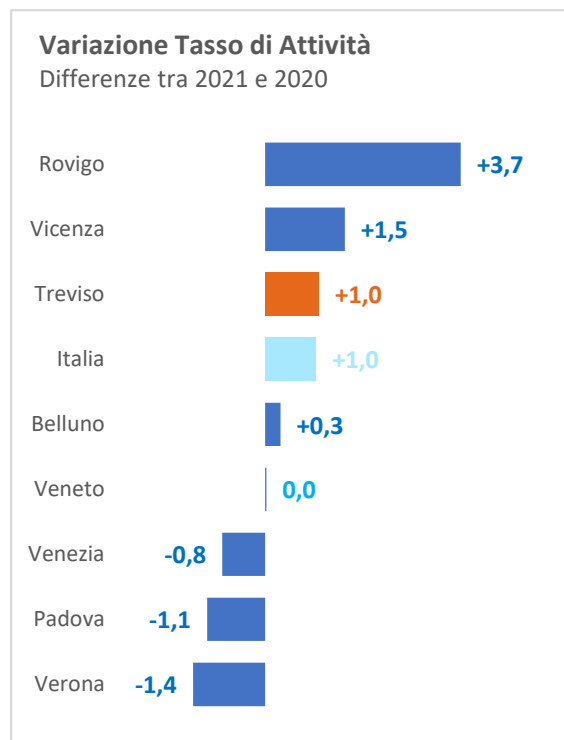
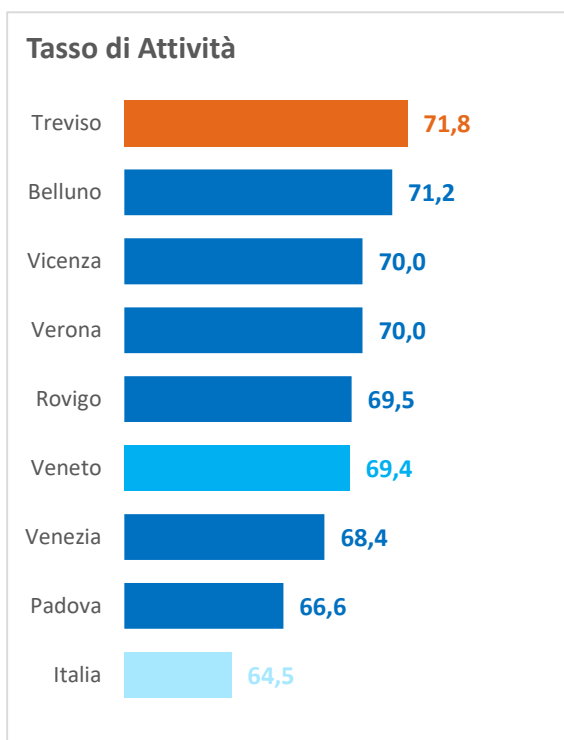
PROVINCIA DI TREVISO

Mercato del lavoro: confronto tra province venete

Anno 2021

Novembre 2022

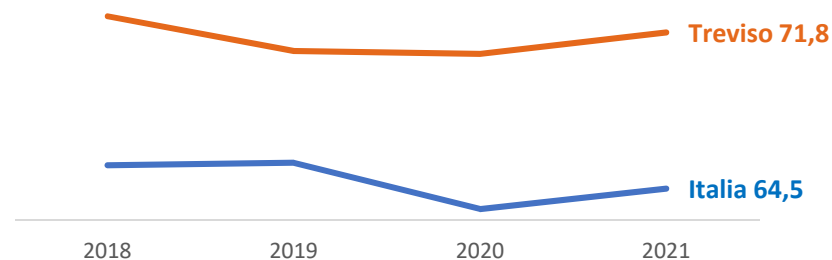
Tasso di attività (15-65 anni) Anno 2021



Tasso di attività: rapporto tra le persone appartenenti alle forze di lavoro 15-64 anni (persone occupate e disoccupate) e la corrispondente popolazione di riferimento (valore %).

Treviso è la **prima** fra le province venete per tasso di attività, con il **71,8%**, in **aumento di 1,0 punto percentuale** sul 2020, a fronte di un tasso nazionale in aumento nel 2021 e pari a 64,5%.

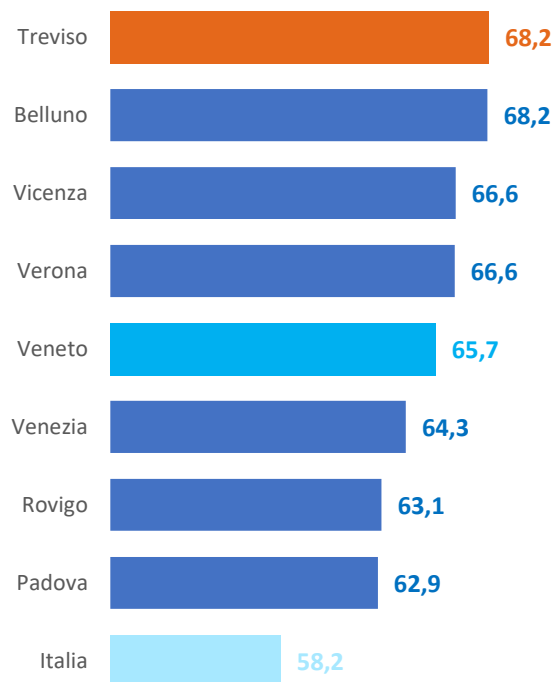
Trend del tasso di attività
Serie storica 2018-2021



Tasso di occupazione

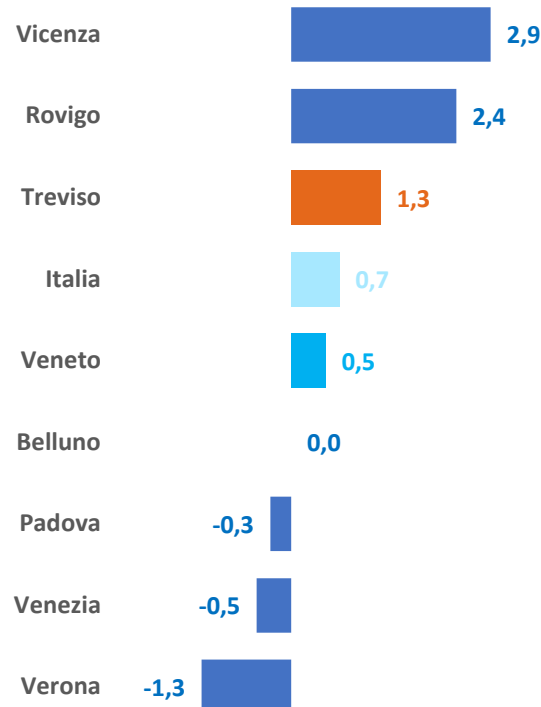
Anno 2021

Tasso Occupazione 2021



Variazione Tasso di Occupazione

Differenza tra 2021 e 2020



Treviso è **prima** fra le province venete anche per tasso di occupazione (a parimerito con Belluno), con il **68,2%** contro il 58,2% nazionale; ad ogni modo il 2021 conferma per Treviso il trend positivo del periodo precedente (tralasciando la piccola battuta d'arresto del 2019), registrando un valore ancora in **crescita** di **1,3 punti percentuali**, in concordanza con il dato nazionale (+0,7pp).

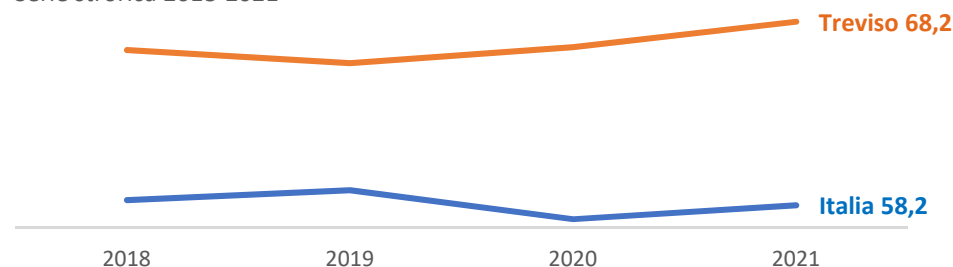
Tasso di occupazione: rapporto tra gli occupati in età 15-64 anni e la corrispondente popolazione di riferimento (percentuale).

Occupati: comprendono le persone di 15-89 anni che nella settimana di riferimento:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro a fini di retribuzione o di profitto, compresi i coadiuvanti familiari non retribuiti;
- sono assenti dal lavoro perché in ferie, con orario flessibile (part time verticale, recupero ore, etc.), in malattia, in maternità/paternità obbligatoria, in formazione professionale
- sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro;
- sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro;
- sono assenti in quanto lavoratori stagionali ma continuano a svolgere regolarmente mansioni e compiti necessari al proseguimento);
- sono assenti per altri motivi e la durata prevista dell'assenza è pari o inferiore a tre mesi.

Trend del tasso di occupazione

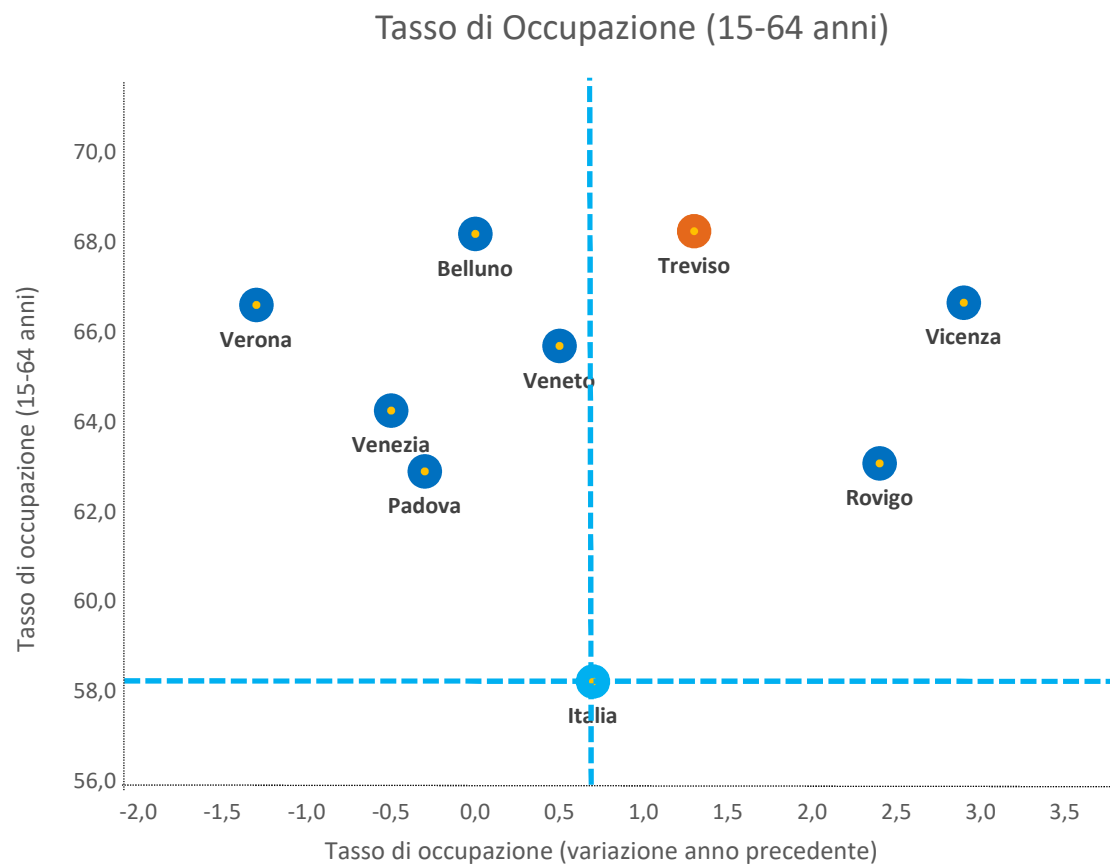
Serie storica 2018-2021



È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**



Tasso di occupazione e variazione rispetto anno precedente



Il grafico di dispersione permette una lettura congiunta dei fenomeni, mettendo in luce la relazione tra livello del tasso e variazione rispetto all'anno precedente

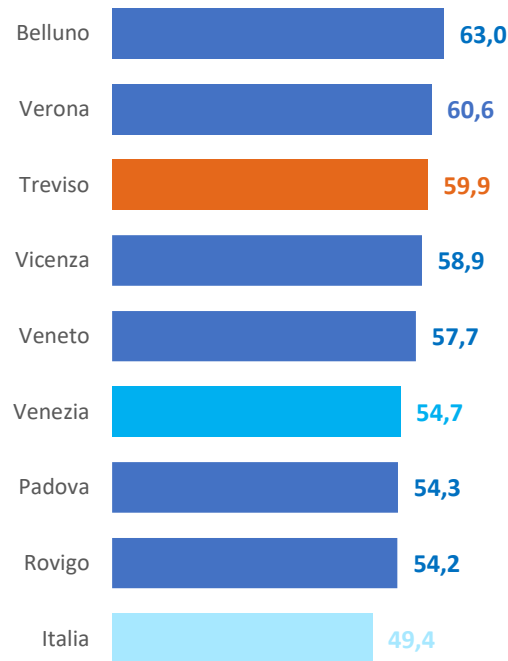
La provincia di Treviso fotografa un alto livello di occupazione, unito ad un valore in crescita per il 2021.

Treviso, Vicenza e Rovigo sono le uniche province nel 2021 a mostrare valori maggiori della media nazionale, per entrambi gli indicatori.

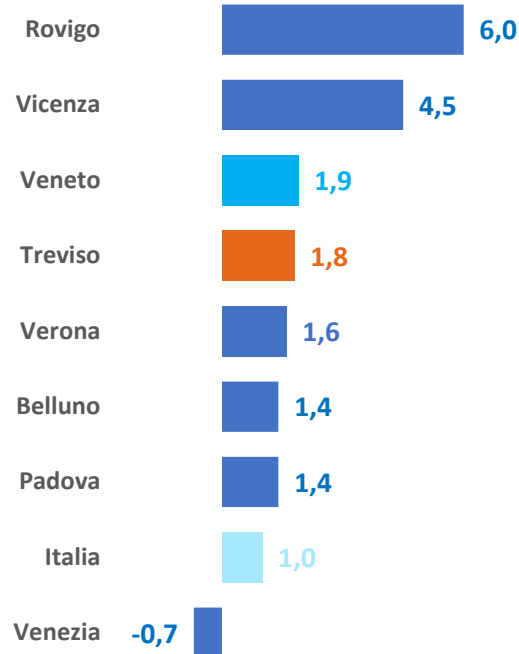
Tasso di occupazione femminile

Anno 2021

Tasso Occupazione femminile

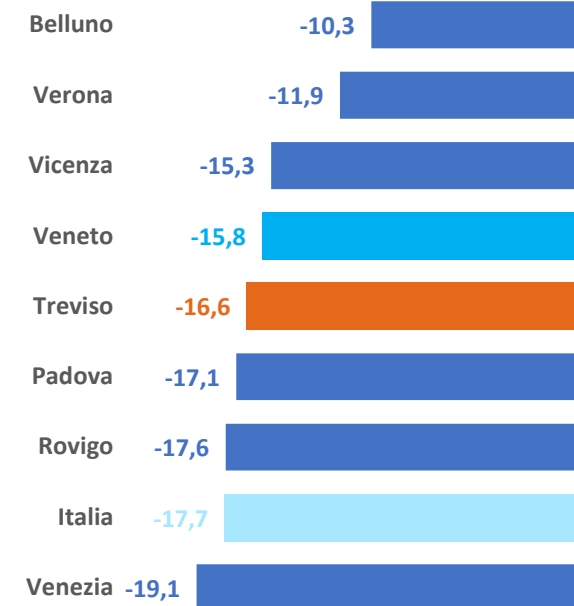


Variazione Tasso di Occupazione femminile - Differenza tra 2021 e 2020



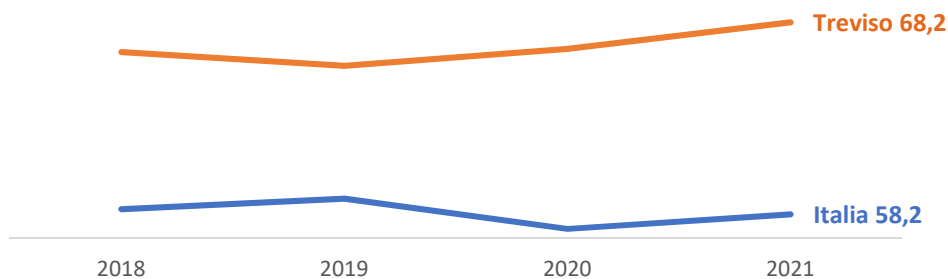
Differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile

Differenza in punti percentuale



Trend del tasso di occupazione femminile

Serie storica 2018-2021



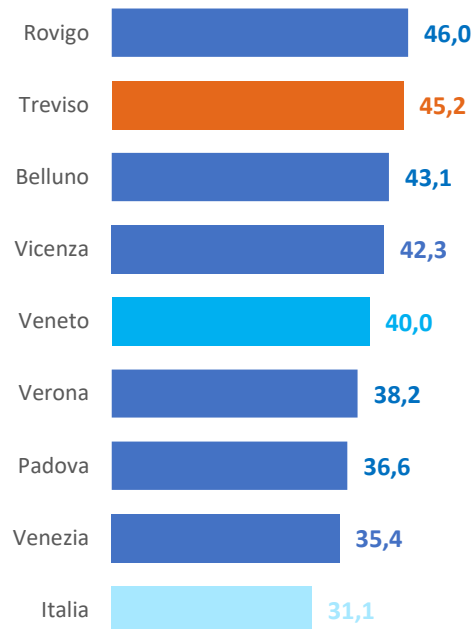
La provincia di Treviso è in **terza** posizione per il tasso di occupazione femminile, con il 59,9%, anche se il tasso è migliore rispetto al 49,4% registrato a livello nazionale; ancora una volta il 2021 conferma un valore di **crescita** per la provincia, iniziato nel 2020, di **1,8 punti percentuali**.

La differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile, di **16,6 punti percentuali**, è inferiore alla media italiana di 17,7 punti.

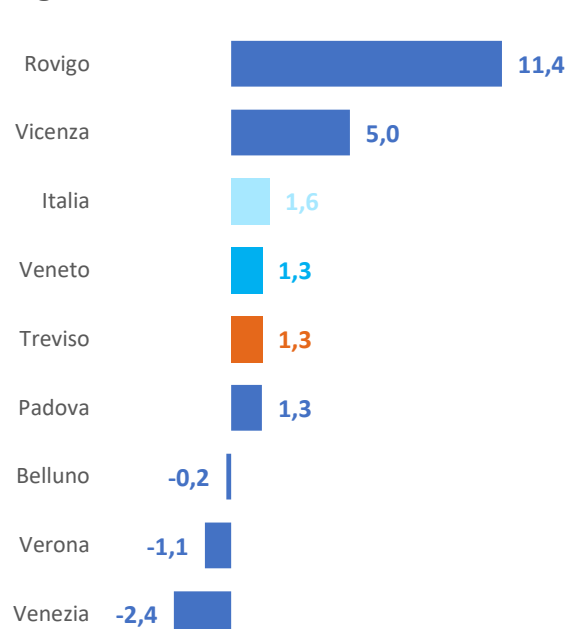
Tasso di occupazione giovanile

Anno 2021

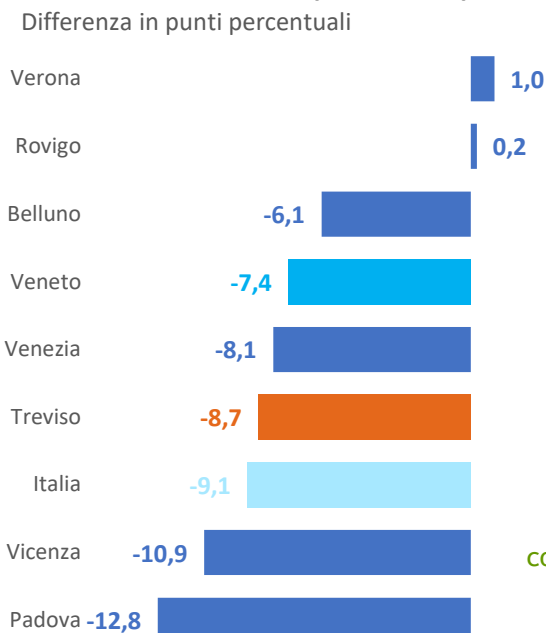
Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)



Variazione tasso di occupazione giovanile - Differenza tra 2021 e 2020



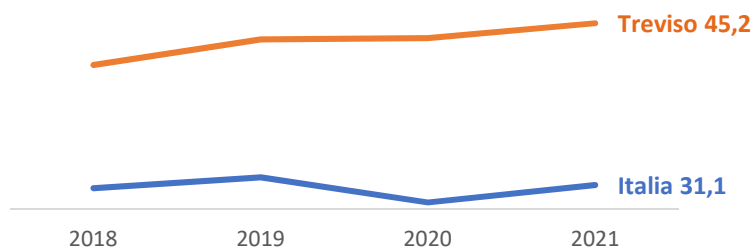
Differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile (15-29 anni)



È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Lavoro e conciliazione dei tempi di vita**

Trend del tasso di occupazione giovanile

Serie storica 2018-2021



Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni): persone occupate di 15-29 anni in percentuale sulla popolazione nella corrispondente classe di età.

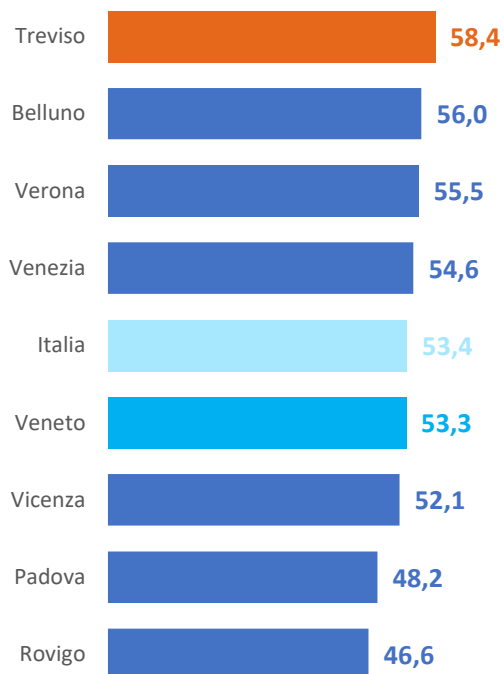
Anche questo indicatore, come tutti quelli fino a qui analizzati, mostra un valore positivo, mostrando un tasso di occupazione giovanile tra 15 e 19 anni, ancora in **crescita** dell' **1,3%** rispetto al 2020.

Anche nel 2021 il valore registra un aumento, attestandosi al **45,2%**, posizionando comunque la provincia al **secondo** posto e a più di 14 punti percentuali al di sopra della media nazionale (31,1%).

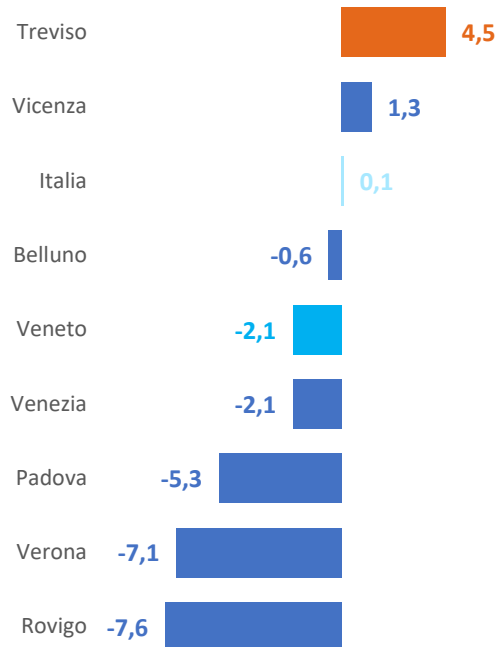
Tasso di occupazione 55-64 anni

Anno 2021

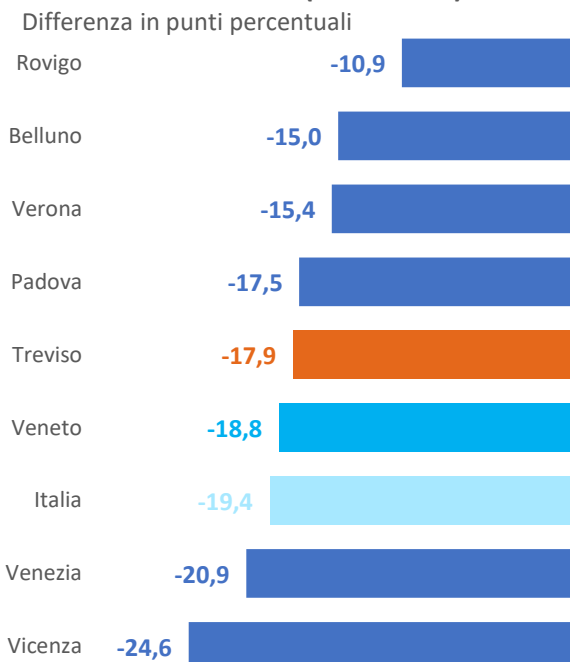
Tasso di occupazione (55-64 anni)



Variazione tasso di occupazione (55-64 anni) - Differenza tra 2021 e 2020

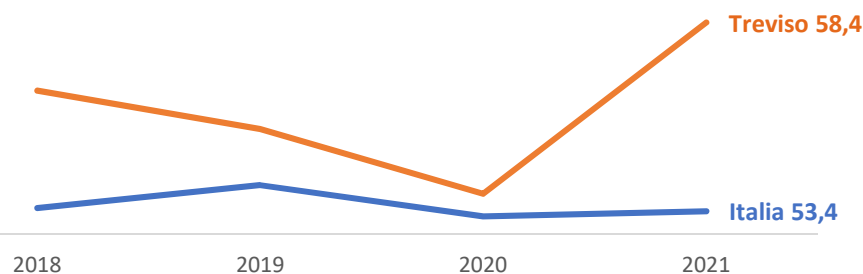


Differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile (55-64 anni)



Trend del tasso di occupazione (55-64 anni)

Serie storica 2018-2021



Tasso di occupazione (55-64 anni): persone occupate di 55-64 anni in percentuale sulla popolazione nella corrispondente classe di età.

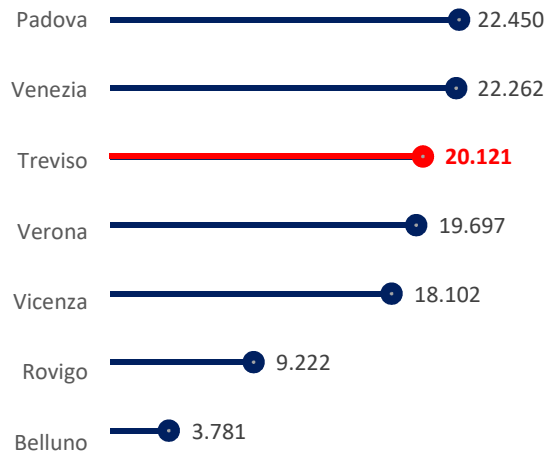
Con il **58,4%** del totale, Treviso è la **prima** tra le province venete per quota di occupati "adulti", tra 55 e 64 anni, al di sopra della media italiana (53,4%).

Il trend del tasso di occupazione di coloro che hanno tra 55 e 64 anni aumenta e di molto nella Marca, nel 2021 (+4,5%). Per questa classe di età, il gap di genere tra femmine e maschi è elevato (-17,9 punti percentuali).

Persone in cerca di occupazione

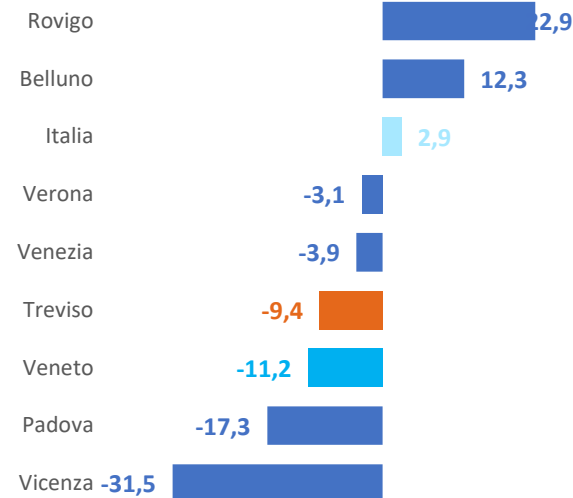
Anno 2021

Persone in cerca di occupazione



Persone in cerca di occupazione

Variazione % 2021-2020



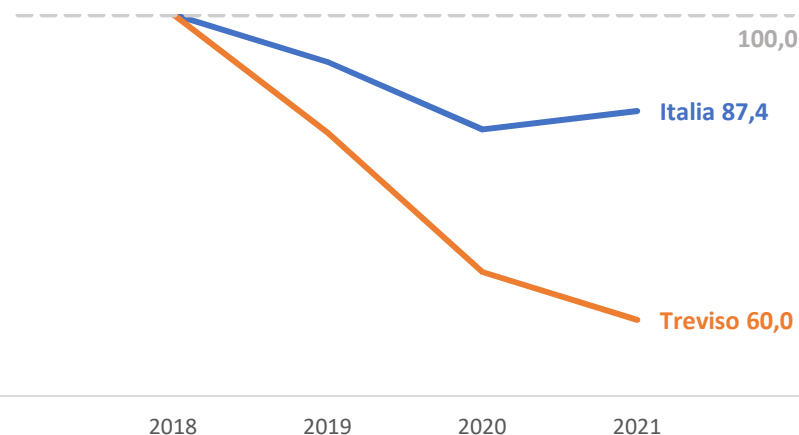
Persone in cerca di occupazione (disoccupati): comprendono le persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che:

- hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure
- inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Nel 2021 la provincia di Treviso si colloca nelle **posizioni alte** per numero di persone in cerca di occupazione (**20.121**). Continua l'andamento di **decrescita**: nel 2021 le persone in cerca di occupazione diminuiscono del 9,4%, in controtendenza con l'aumento del livello medio nazionale (+2,9%).

Trend delle persone in cerca di occupazione (valore indice)

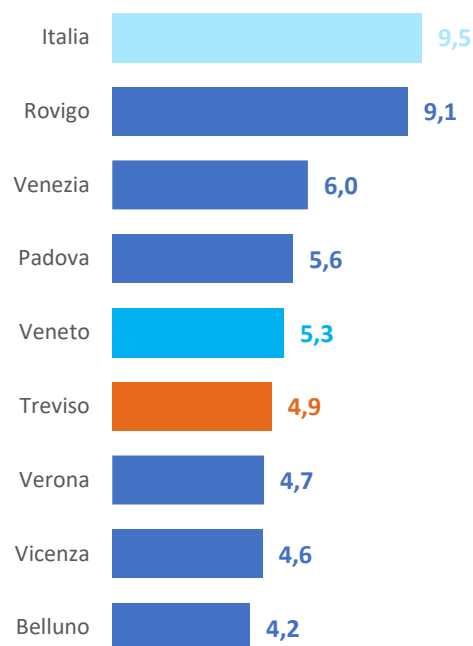
Serie storica 2018-2021 (2018=base 100)



Tasso di disoccupazione

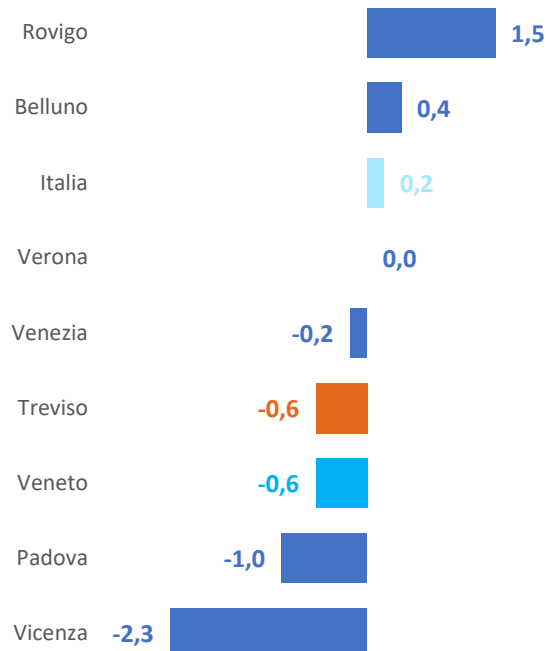
Anno 2021

Tasso di disoccupazione



Variazione tasso di disoccupazione

Differenza tra 2021 e 2020



Il tasso di disoccupazione, pari nella provincia di Treviso al **4,9%**, è quasi la metà del dato nazionale (9,5%), e colloca la Marca al quarto posto tra le province venete.

L'ultimo anno registra un valore miglior rispetto al valore del 2020, fotografando una situazione in **miglioramento**.

Tasso di disoccupazione: rapporto tra le persone in cerca di occupazione in età 15-74 anni sulle forze di lavoro (persone occupate e disoccupate) nella corrispondente classe di età (percentuale)

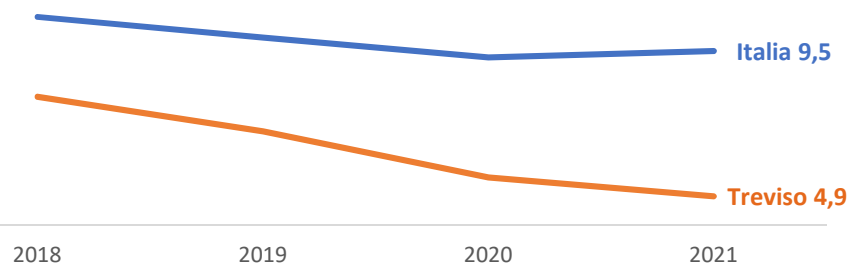
È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) -

Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.



Trend del tasso di disoccupazione

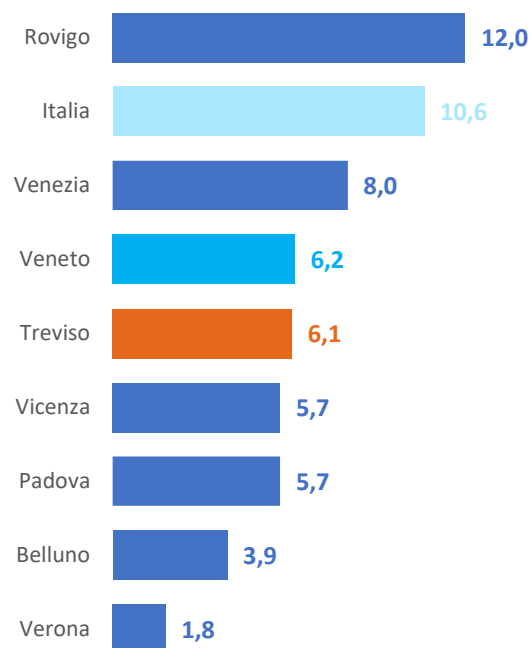
Serie storica 2018-2021



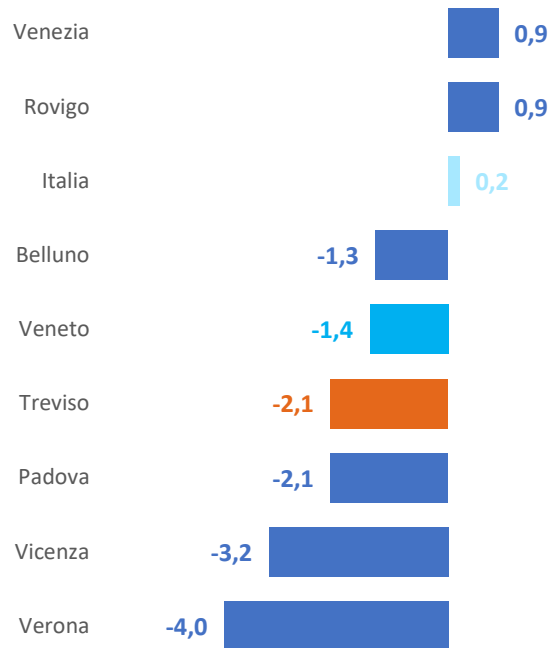
Tasso di disoccupazione femminile

Anno 2021

Tasso di disoccupazione femminile

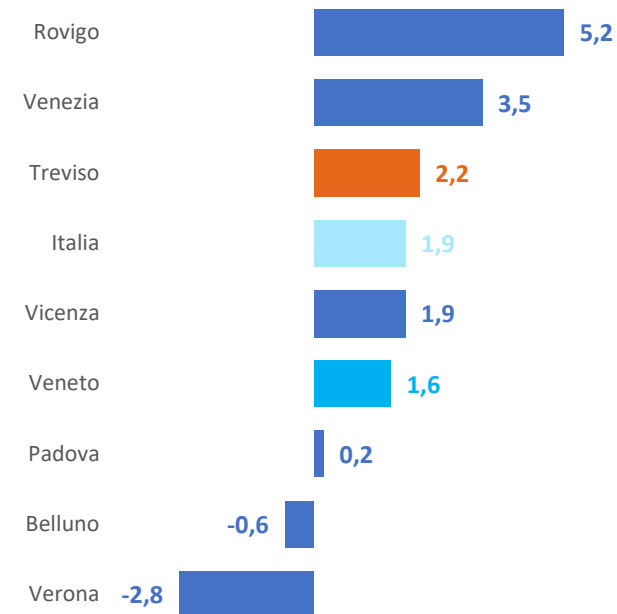


Variazione tasso di disoccupazione femminile - Differenza tra 2021 e 2020



Differenza tra tasso di disoccupazione femminile e maschile

Differenza in punti percentuali



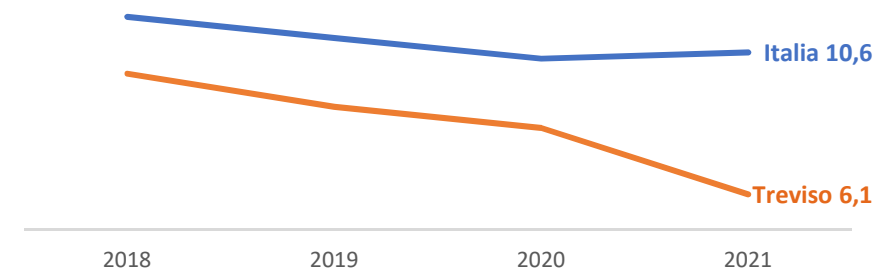
Il tasso di disoccupazione femminile - pari nel 2021 al **6,1%** contro il 10,6% nazionale si colloca seppur di poco, anche sotto il valore medio del Veneto; il trend è di una disoccupazione femminile **in calo** con negli ultimi due anni una decrescita più accentuata.

La distanza tra donne e uomini è diminuita nel 2021 rispetto all'anno precedente (+2,2 punti percentuali rispetto al +4,9 del 2020).

Questa diminuzione del gap tra uomini e donne dipende dalla concomitanza tra diminuzione del tasso di disoccupazione femminile (-2,1 punti percentuali) e aumento del tasso di disoccupazione maschile (+0,6 punti percentuali).

Trend del tasso di disoccupazione femminile

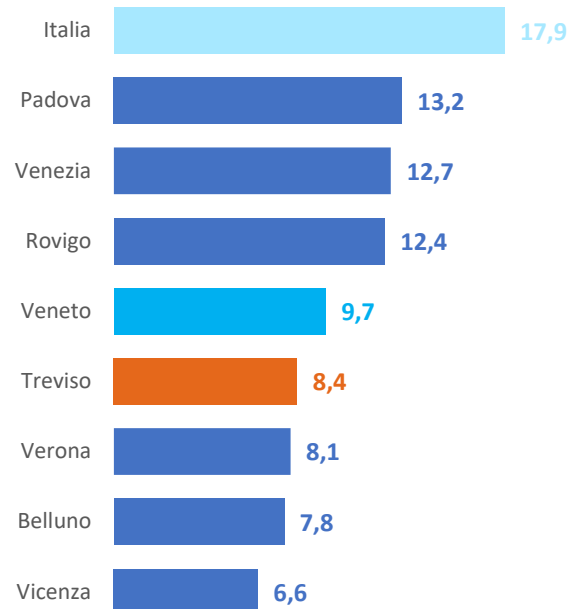
Serie storica 2018-2021



Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)

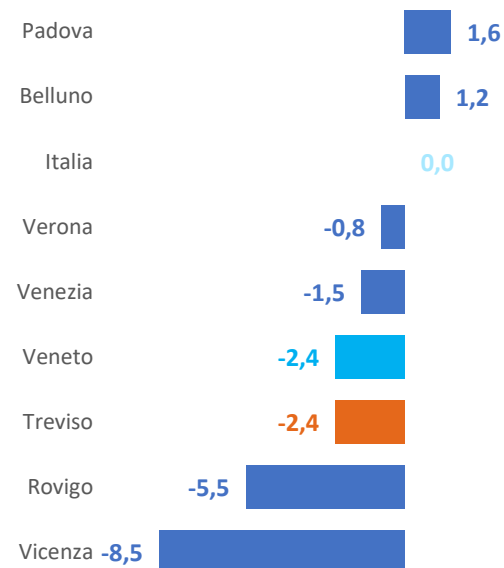
Anno 2021

Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)



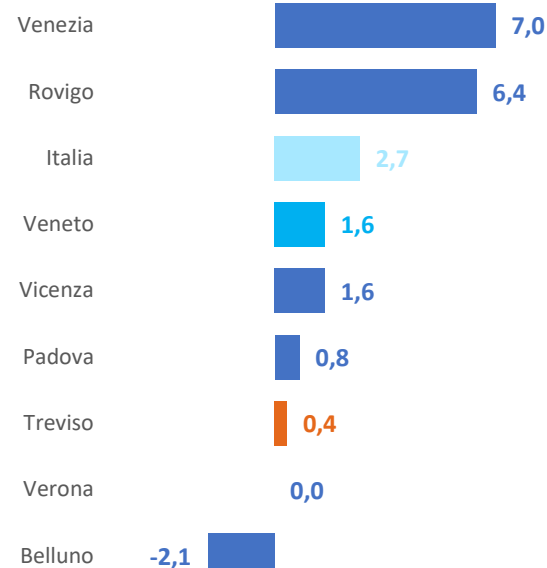
Variazione tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)

Differenza tra 2021 e 2020



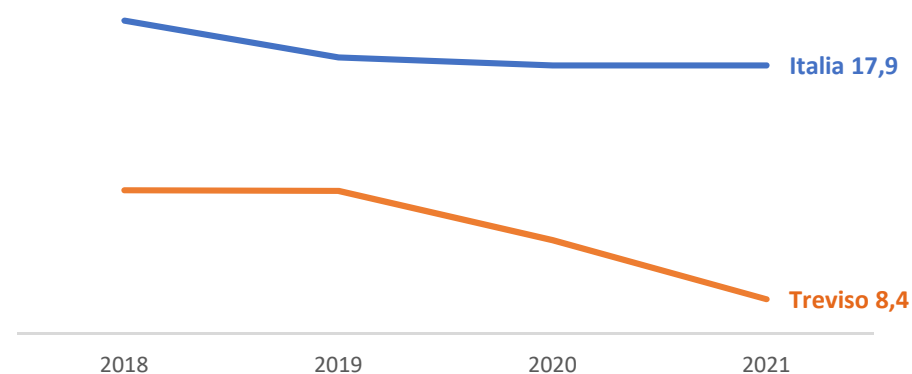
Differenza tra tasso di disoccupazione femminile e maschile (15-34 anni)

Differenza in punti percentuali



Trend del tasso di disoccupazione giovanile (25-34 anni)

Serie storica 2018-2021



Tasso di disoccupazione giovanile: persone in cerca di occupazione in età 15-34 anni su forze di lavoro (persone occupate e disoccupate) della corrispondente classe di età (%)

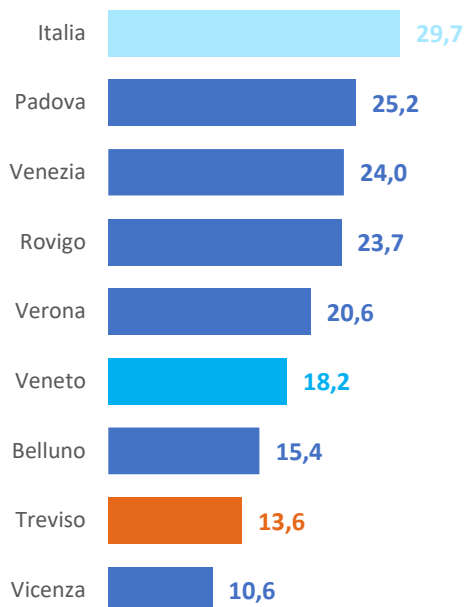
La provincia di Treviso nel 2021, occupa le posizioni in basso della graduatoria rispetto al tasso di disoccupazione tra i giovani con età fra 15 e 34 anni, con l'8,4% contro il 17,9% nazionale. Dopo la stabilità osservata nel biennio 2018-2019, dal 2020, il valore è tornato a calare.

Il gap di genere, tra femmine e maschi, osservato nel tasso di disoccupazione è qui meno accentuato e pari a +0,4 punti percentuali.

Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)

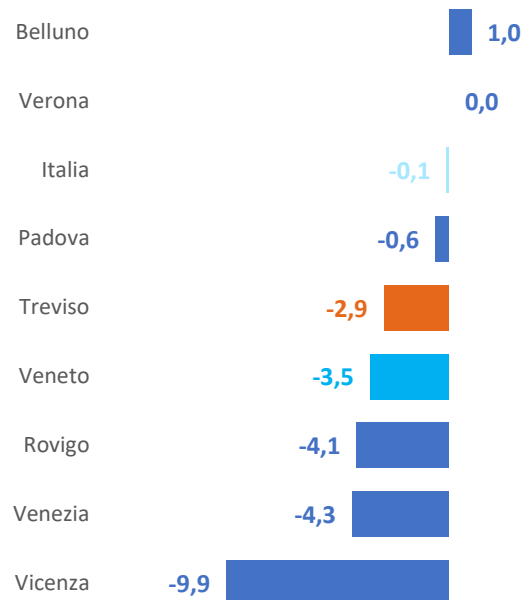
Anno 2021

Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)



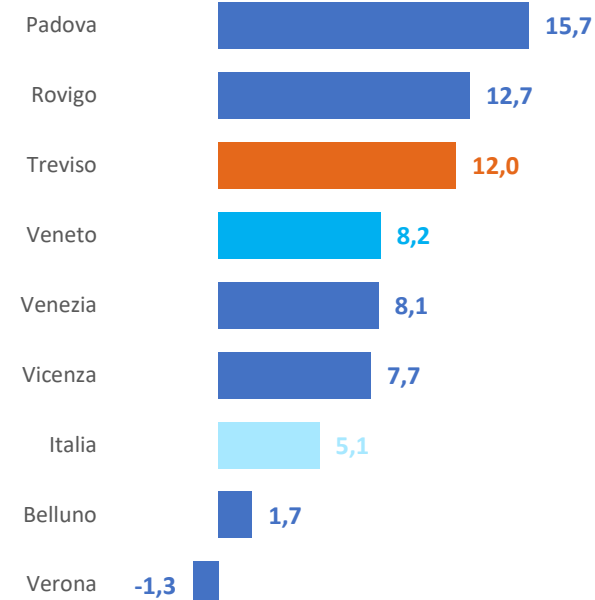
Variazione tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)

Differenza tra 2021 e 2020



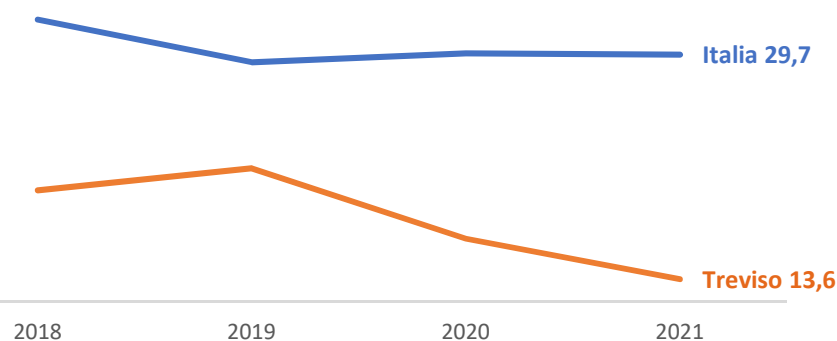
Differenza tra tasso di disoccupazione femminile e maschile (15-24 anni)

Differenza in punti percentuali



Trend del tasso di disoccupazione giovanile (25-24 anni)

Serie storica 2018-2021



Tasso di disoccupazione giovanile: persone in cerca di occupazione in età 15-24 anni su forze di lavoro (persone occupate e disoccupate) della corrispondente classe di età (%)

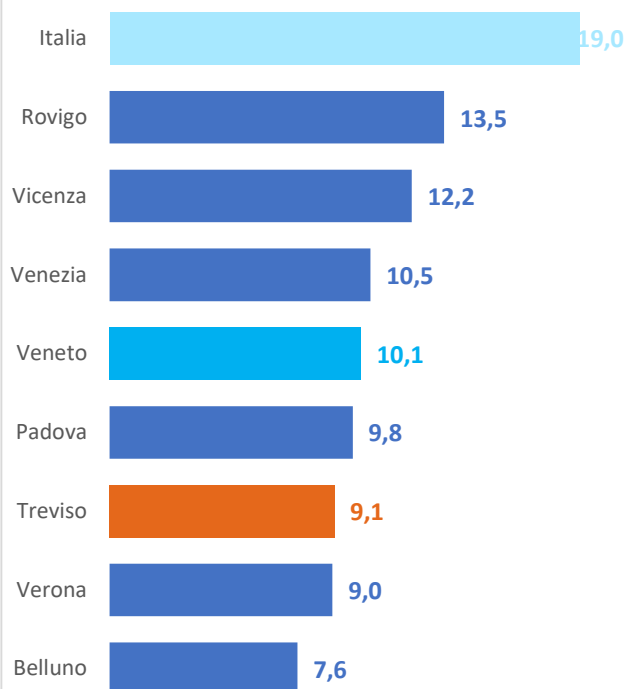
Restringendo la classe di età ed osservando più da vicino la disoccupazione giovanile tra i 15 e 24 anni, la Marca nel 2021 è ancora in fondo alla graduatoria con il 13,6% contro il 29,7% nazionale - davanti però a Vicenza.

Dopo un trend di crescita nel 2018, dal 2019 il tasso è in continuo calo e nell'ultimo anno di -2,9 punti percentuali.

Mancata partecipazione al lavoro

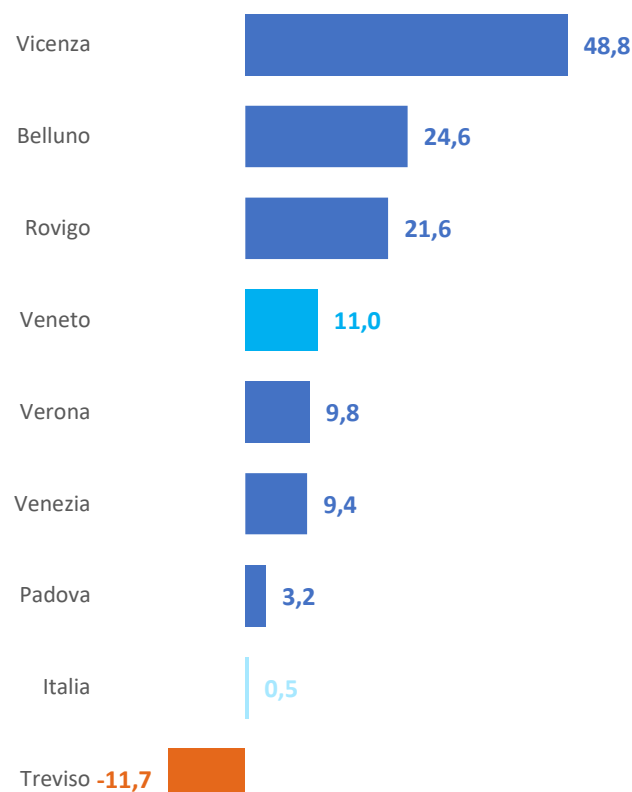
Anno 2020

Tasso di mancata partecipazione al lavoro (%)



Tasso di mancata partecipazione al lavoro: percentuale di disoccupati di 15-74 anni + forze di lavoro potenziali di 15-74 anni che non cercano lavoro nelle 4 settimane ma sono disponibili a lavorare sul totale delle forze di lavoro 15-74 anni + forze di lavoro potenziali 15-74 anni che non cercano lavoro nelle 4 settimane ma sono disponibili a lavorare.

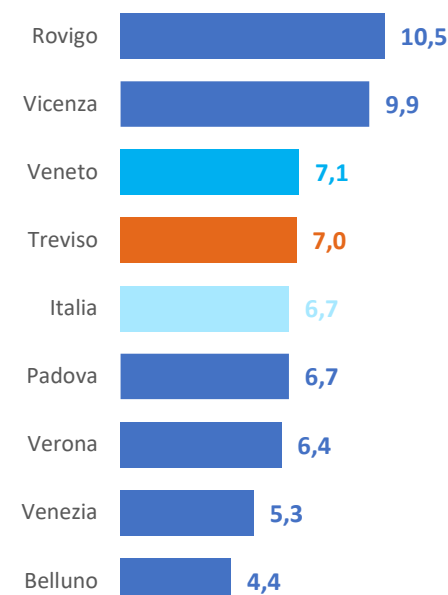
Variazione % 2019-2020



Treviso è **tra le migliori** province venete per tasso di mancata partecipazione al lavoro, dopo Belluno (7,6%) e Verona (9,0%), con il **9,1%**, contro il 19,0% della media italiana. Il dato complessivo è in calo rispetto al 2019 (**-11,7%**), unica provincia veneta.

Differenza tra mancata partecipazione al lavoro femminile e maschile

Differenza in punti percentuali



È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**



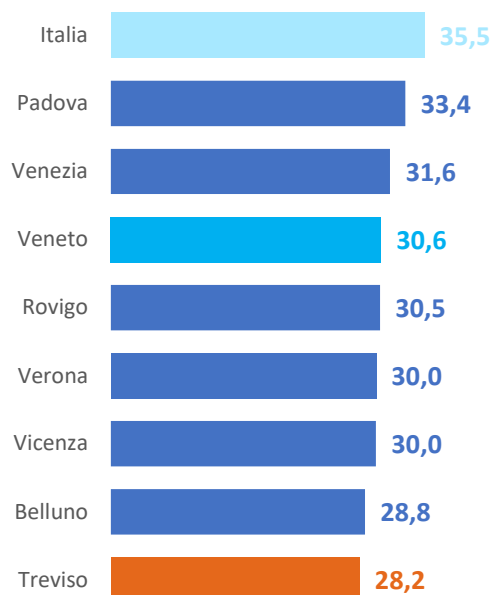
È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Lavoro e conciliazione dei tempi di vita**



Tasso di inattività

Anno 2021

Tasso di Inattività

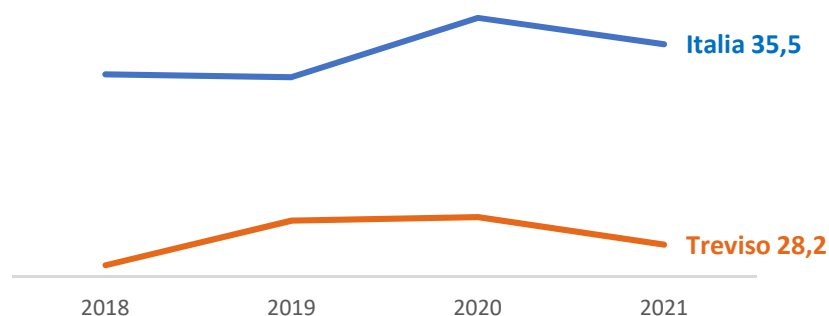


Tasso di inattività (15-64 anni): rapporto tra le persone inattive (persone di 15-64 anni che non fanno parte delle forze lavoro e quindi non sono né occupati né disoccupati) e la corrispondente popolazione di riferimento (valore percentuale). La somma del tasso di inattività e del tasso di attività è pari al 100 per cento.

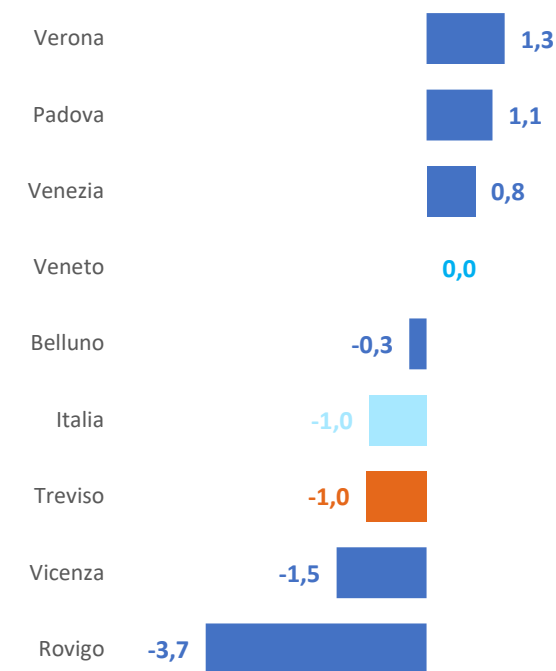
L'andamento del tasso di inattività da 15 a 64 anni, come misura della popolazione potenzialmente attiva che sceglie di non partecipare al mercato del lavoro, è un indicatore della maggiore o minore fiducia che la ricerca del lavoro possa essere coronata da successo, quindi in un miglioramento o peggioramento della situazione economica generale. Come tale, la sua crescita indica una delle risposte possibili della popolazione attiva alle crisi, ovvero la rinuncia alla ricerca di un lavoro.

Treviso è la provincia che presenta il tasso di inattività più piccolo - quindi il valore più positivo -, con il **28,2%**, in **decrescita** però nell'ultimo anno, di **1,0 punto percentuale** sul 2020, a fronte di un tasso nazionale del 35,5%, in diminuzione di 1 pp.

Trend del tasso di inattività
Serie storica 2018-2021



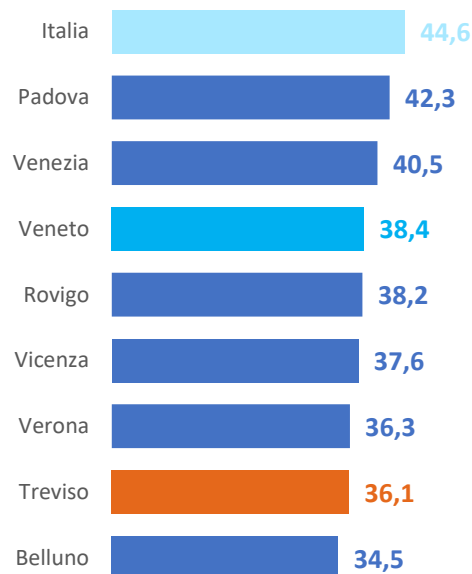
Variazione Tasso di Inattività
Differenze tra 2021 e 2020



Tasso di inattività femminile

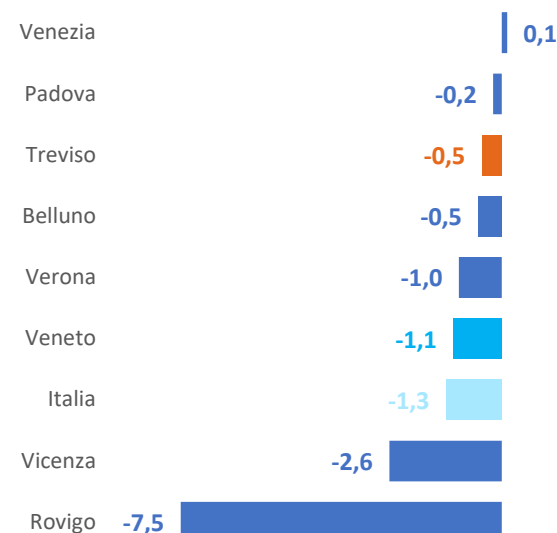
Anno 2021

Tasso di Inattività femminile



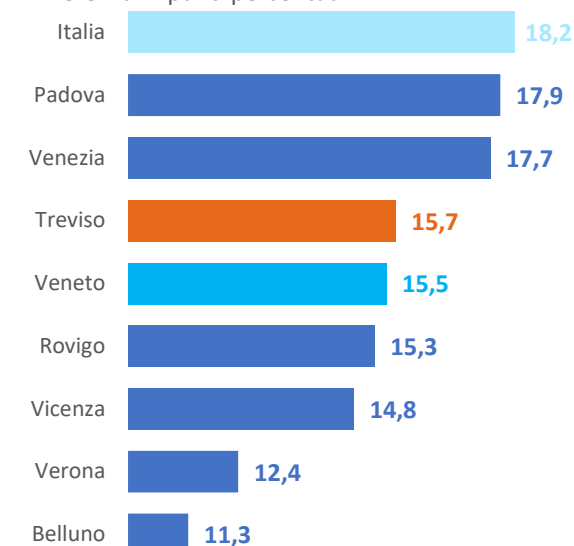
Variazione Tasso di Inattività femminile

Differenze tra 2021 e 2020



Differenza tra tasso di Inattività femminile e maschile

Differenza in punti percentuali

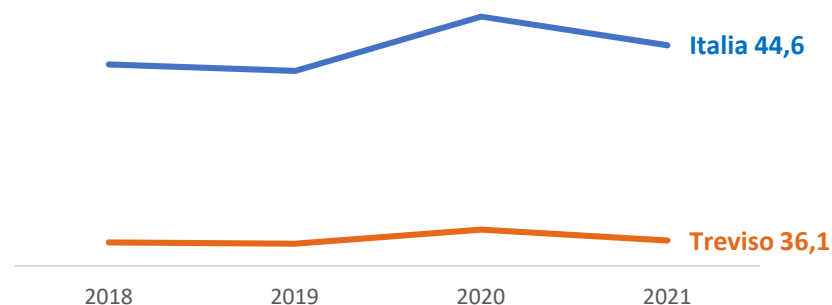


Nella Marca il tasso di inattività femminile è il **36,1%**, 8.5 punti percentuali in meno della media nazionale (44,6), ma in **diminuzione** di **0,5 punti percentuali** sul 2020.

Ovunque l'indicatore mostra grandi differenze tra uomini e donne. Nella provincia di Treviso lo scostamento è di 15,7 punti percentuali, un valore inferiore alla media nazionale (18,2 punti), ma comunque elevato.

Trend del tasso di inattività femminile

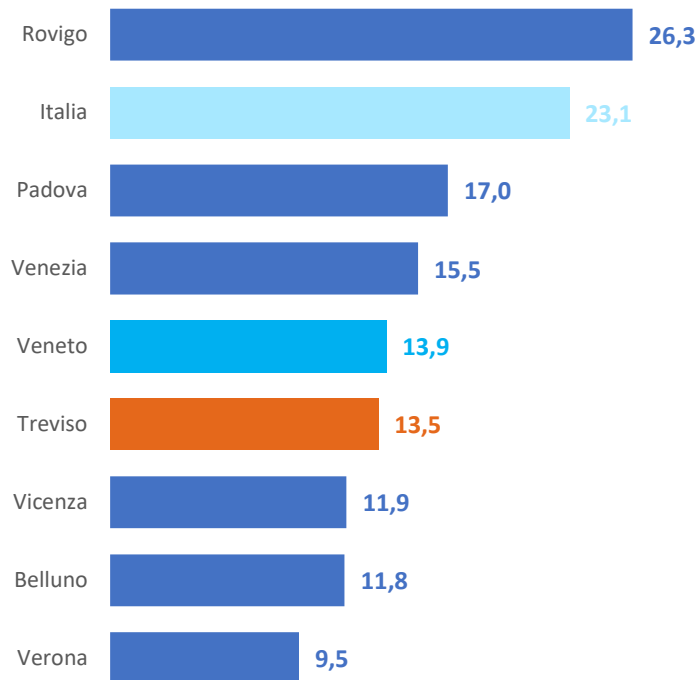
Serie storica 2018-2021



Neet

Anno 2021

% Neet (15-29 anni)



% Neet: percentuale di giovani tra i 15 e i 29 anni che non lavorano e che non sono più inseriti in un percorso di studio o formazione (Not in Education, Employment or Training)

È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**



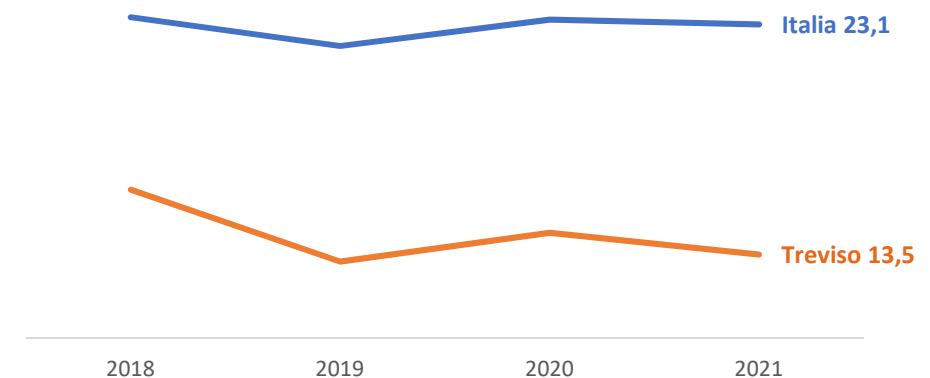
È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Istruzione e formazione**



Nel 2021 Treviso è tra le province con incidenza bassa dei c.d. Neet con un 13,5% contro il 23,1% nazionale.

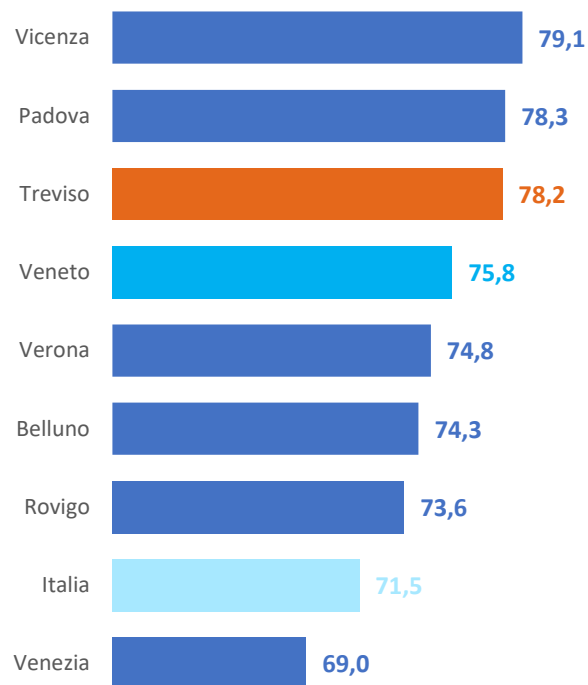
Il valore è in diminuzione, non solo rispetto al primo anno del COVID-19, ma anche rispetto ai precedenti.

Trend dei Neet
Serie storica 2018-2021



Giornate retribuite Anno 2020

% Giornate retribuite in un anno (lavoratori dipendenti)



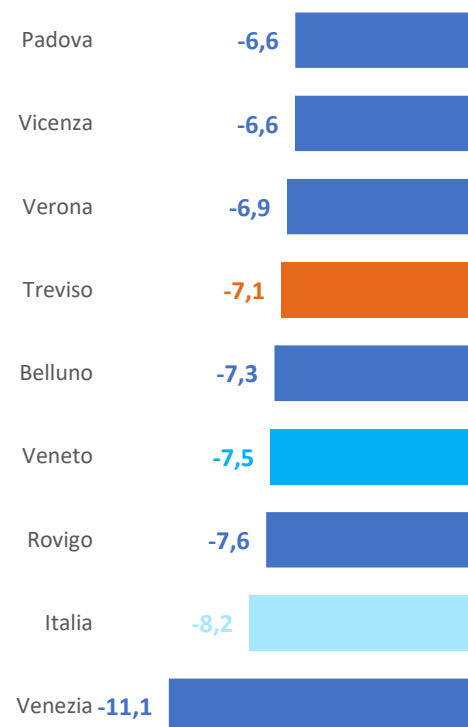
Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti): rapporto percentuale tra il numero medio di giornate di lavoro effettivamente retribuite nell'anno a un lavoratore dipendente assicurato Inps ed il numero teorico delle giornate retribuite in un anno a un lavoratore dipendente occupato a tempo pieno (312 giorni).



È tra gli indicatori presenti nel BES
Dominio: **Lavoro e conciliazione
dei tempi di vita**

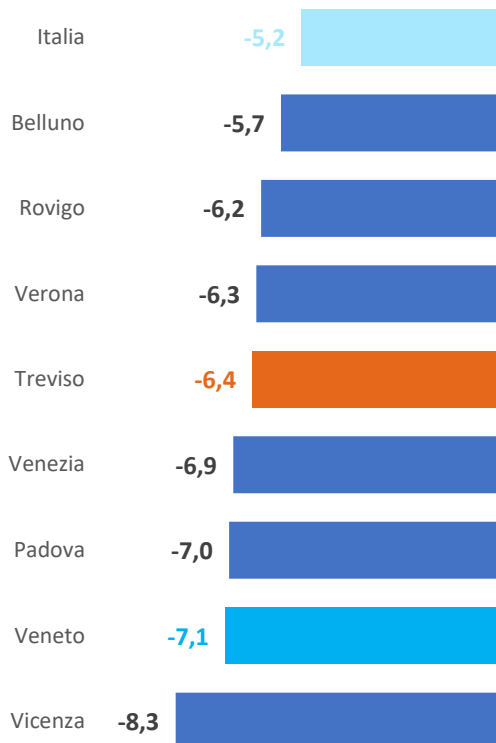
La Marca con il 78.2%, è **tra le prime** in Veneto per incidenza di giornate retribuite/anno per i lavoratori dipendenti, dietro a Vicenza con il 79,1%, in linea con Padova con il 78.3% e contro il 71,5% della media italiana. Il dato complessivo è in calo rispetto al 2019 (-7,1%).

Variazione % 2020-2019



Differenza tra femmine e maschi sulla % giornate retribuite

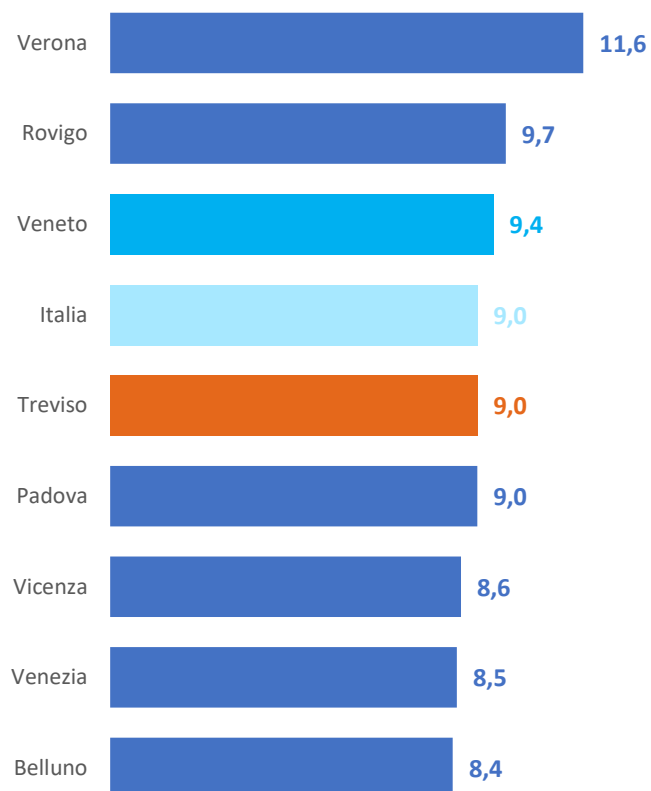
Differenza in punti percentuali



Infortuni mortali e inabilità permanente

Anno 2020

Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente (per 10.000 occupati)



Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente: numero di infortuni mortali e con inabilità permanente sul totale occupati (al netto delle forze armate) per 10.000.

La provincia di Treviso registra nel 2020 un'incidenza degli infortuni con esito mortale o di inabilità permanente uguale alla media nazionale (**9,0%**).



È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8:** **Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**



È tra gli indicatori presenti nel BES
Dominio: **Lavoro e conciliazione dei tempi di vita**

Elenco indicatori

Tasso di attività

- Tasso di attività
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di attività

Occupazione

- Tasso di occupazione
È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di occupazione
- Tasso di occupazione e variazione rispetto all'anno precedente

Occupazione femminile

- Tasso di occupazione femminile
- Differenza tra tasso di occupazione maschile e femminile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di occupazione femminile

Occupazione giovanile (15-29 anni)

- Tasso di occupazione giovanile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di occupazione giovanile

Occupazione over 55-64 anni

- Tasso di occupazione 55-64 anni

- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di occupazione 55-64 anni

Persone in cerca di occupazione 15-74 anni

- Persone in cerca di occupazione 15-74 anni
- Variazione % rispetto all'anno precedente
- Trend del numero indice di persone in cerca di occupazione 15-74 anni (base 100 = anno 2018)

Disoccupazione

- Tasso di disoccupazione
È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8**
- Differenza tra tasso di disoccupazione maschile e femminile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di disoccupazione

Disoccupazione femminile

- Tasso di disoccupazione femminile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di disoccupazione

Disoccupazione giovanile (15-34 anni)

- Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di disoccupazione giovanile

Disoccupazione giovanile (15-24 anni)

- Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di disoccupazione giovanile

Mancata partecipazione al lavoro

È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Lavoro e conciliazione dei tempi di vita** e tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8**

- Tasso di mancata partecipazione al lavoro
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di mancata partecipazione al lavoro

Tasso di inattività

- Tasso di inattività
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di inattività

Tasso di inattività femminile

- Tasso di inattività femminile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di inattività femminile
- Differenza tra tasso di disoccupazione maschile e femminile

Neet

- % Giovani tra 15 e 29 anni che non lavorano e non studiano (Neet)
È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Lavoro e conciliazione dei tempi di vita** e tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8**
- Trend della % di giovani che non lavorano e non studiano (Neet)

Giornate retribuite

È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Lavoro e conciliazione dei tempi di vita**

- % Giornate retribuite in un anno (lavoratori dipendenti)
- Variazione % rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi

Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente

È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Lavoro e conciliazione dei tempi di vita** e tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8**

- Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente
- Differenza tra femmine e maschi
- Variazione % rispetto all'anno precedente

Questo studio sviluppa l'analisi dei dati diffusi da ISTAT - Rilevazione sulle Forze lavoro. Il territorio oggetto di analisi è quello della Provincia, con confronti con le altre province venete, e con la dimensione veneta e nazionale.

Lo studio è svolto dall'Ufficio di Statistica della Provincia - Direzione Generale ed è stato curato dalla Responsabile dell'Ufficio Verena Poloni.