



10 GIU. 2019

Publicato sul profilo del committente [www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it) in data \_\_\_\_\_

PROT. 36952

STAZIONE UNICA APPALTANTE - AREA BENI E SERVIZI

VERBALE N. 8 DEL 05.06.2019

GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE  
COMUNI ADERENTI ALLA SUA

Richiamati i precedenti verbali di seduta pubblica n. 1 in data 16.05.2019 e n. 2 in data 20.05.2019 e di seduta riservata n. 3 in data 20.05.2019, n. 4 in data 22.05.2019, n. 5 in data 27.05.2019, n. 6 in data 31.05.2019 e n. 7 in data 4.06.2019 e relativi alla procedura di gara finalizzata all'affidamento del servizio di assistenza domiciliare per Comuni aderenti alla SUA, di cui al Bando di gara prot n. 23018/2019, suddiviso in sei lotti.

L'anno 2019 (duemiladiciannove), in questo giorno di mercoledì 5 (cinque) del mese di giugno alle ore 8:00, nella sala 2 sita nell'edificio n. 6 della Provincia di Treviso, in Via Cal di Breda n. 116, in seduta riservata, si riunisce la Commissione giudicatrice per completare la valutazione delle offerte tecniche presentate dalle ditte concorrenti in gara.

E' presente la Commissione giudicatrice nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte, con atto del Coordinatore della S.U.A. Area beni e Servizi - prot. n. 30736 del 16.05.2019, i cui componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dagli articoli 77, commi 4, 5 e 6, e 42 comma 2 del D.Lgs 50/2016 e così composta:

- Dott.ssa Elisabetta Perona - Dirigente del Settore Servizio Amministrativo Ecologia della Provincia di Treviso, Presidente;
- Dott. Luigi Gallina - Assistente Sociale del Comune di Istrana (TV), componente;
- Dott.ssa Damiana Manente - Istruttore amministrativo contabile del Settore Servizi alla Persona (servizi sociali, istruzione, sport e cultura) del Comune di Casier (TV), componente.
- Dott.ssa Gianna Di Tos, Responsabile Gestionale P.O. del Settore Affari Legali, Contratti e Provveditorato e Stazione Appaltante, Sistemi Informatici della Provincia di Treviso, segretario verbalizzante.

Richiamate le condizioni generali di svolgimento della gara prestabilite nel Disciplinare di Gara, la Commissione procede con la valutazione delle offerte tecniche dei concorrenti in gara per il

**Lotto 5 - COMUNE DI TREVIGNANO**

1. COOPSERVIZI GROUP FVG SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Udine
2. IL CIGNO COOPERATIVA SOCIALE SCARL ONLUS di Cesena
3. COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO di San Bonifacio (VR)
4. INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Treviso

5. EURO & PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Roma
6. CASTEL MONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di Montebelluna (TV)
7. G.A.P. SCS ONLUS di Castelfranco Veneto (TV)

Alle ore 10:05 viene effettuata una sospensione della seduta che riprende alle ore 10:15.

Al termine della valutazione delle proposte tecniche formulate da tutte le ditte concorrenti ognuno dei Commissari procede con l'attribuzione dei coefficienti.

Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per ciascun criterio di valutazione di cui ai numeri 1, 2, 3, 4, 5, 8 e 9, viene trascritto nel foglio di calcolo che determina la media dei coefficienti attribuita e la successiva attribuzione dei punteggi, come indicato ai punti 18.2 e 18.4 del Disciplinare di gara.

Per i restanti criteri di valutazione, l'assegnazione del punteggio avviene sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'elemento richiesto e in base al peso indicato per ognuno nella colonna LISTA SCELTE.

La sommatoria dei punteggi assegnati alle concorrenti è riassunta nell' Allegato 1 lotto 5 /scheda punteggi tecnici, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Una volta terminata la procedura di attribuzione dei punteggi ai singoli criteri, al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, i punteggi attribuiti vengono riparametrati per i criteri la cui formula non consente la distribuzione del punteggio massimo, assegnando al concorrente il massimo punteggio previsto per lo stesso.

Il foglio elettronico calcola automaticamente i punti attribuiti ed effettua la sommatoria determinando il punteggio tecnico totale attribuito, che viene riassunto nell' Allegato 2 lotto 5 - scheda punteggi tecnici prima riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo.

Il Presidente dà atto che le concorrenti hanno superato la soglia minima di sbarramento ai sensi dell'art. 95, comma 8 del D.Lgs 50/2016, pari a 45 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto vengono ammesse al successivo iter di gara, come riassunto nell' Allegato 3 lotto 5 - scheda punteggi tecnici seconda riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Ciò fatto il Presidente dispone di aggiornare i lavori e riconvoca la Commissione giudicatrice per il giorno 7 giugno 2019 alle ore 8:30, in seduta pubblica, per comunicare i punteggi attribuiti e aprire le offerte economiche.

Il Presidente dispone di dare avviso della convocazione della seduta pubblica tramite pubblicazione nel sito internet della Stazione Unica Appaltante [www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it) al link Stazione Unica Appaltante e a tutti i concorrenti tramite la piattaforma Sintel - nelle comunicazioni relative alla procedura di gara.

La seduta termina alle ore 13:15.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti della Commissione di gara, qui di seguito ed a margine degli altri fogli.

IL PRESIDENTE - Dott.ssa Elisabetta Perona

\_\_\_\_\_

IL COMPONENTE Dott. Luigi Gallina

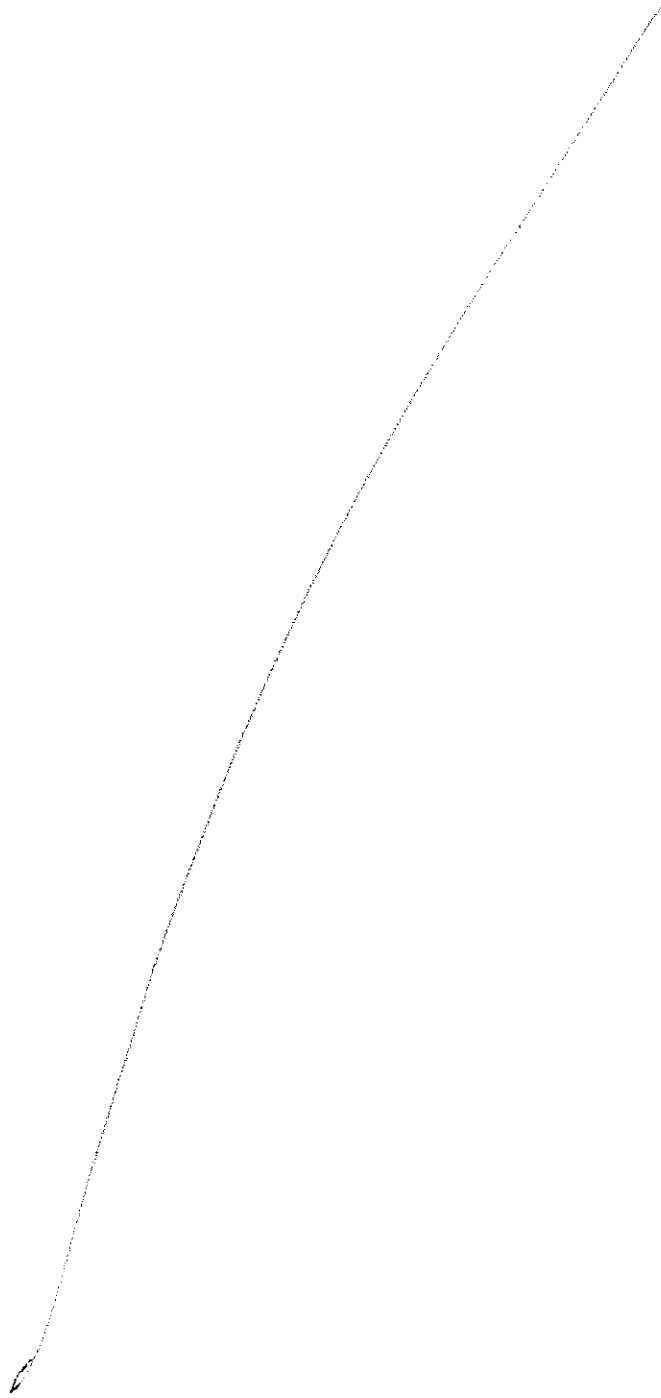
\_\_\_\_\_

IL COMPONENTE - Dott.ssa Damiana Manente

Damiana

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE - Dott. ssa Gianna Di Tos

Gianna Di Tos



CATEGORIA	DESCRIZIONE ATTIVITA'	CANTIERE PIU'			CANTIERE PIU' LAVORO			CANTIERE PIU' CANTIERI			CANTIERE PIU' CANTIERI			CANTIERE PIU' CANTIERI						
		0,70	0,70	0,70	0,65	0,65	0,65	0,69	0,70	0,68	0,69	0,70	0,70	0,62	0,62	0,62	0,66	0,66	0,66	
1	<b>1.1. EFFICACIA TECNICA</b> PROGETTAZIONE DEL SERVIZIO CON RIFERIMENTO ALLE SPECIFICHE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE (max punti 10) Criterio (max. 10) = la misura del servizio è valutata in base a una apposita scheda di valutazione (vedi allegato) e viene attribuito il punteggio in base alla seguente formula: Formula: P = (C/10) * 10 dove P = punteggio attribuibile C = numero di figure professionali coinvolte	0,70	0,70	0,70	0,65	0,65	0,65	0,69	0,70	0,68	0,69	0,70	0,70	0,62	0,62	0,62	0,66	0,66	0,66	0,67
2	<b>1.2. EFFICACIA TECNICA</b> ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO CON RIFERIMENTO ALLE SPECIFICHE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE (max punti 10) Criterio (max. 10) = la misura del servizio è valutata in base a una apposita scheda di valutazione (vedi allegato) e viene attribuito il punteggio in base alla seguente formula: Formula: P = (C/10) * 10 dove P = punteggio attribuibile C = numero di figure professionali coinvolte	0,65	0,65	0,65	0,54	0,54	0,54	0,67	0,66	0,64	0,67	0,66	0,66	0,62	0,62	0,62	0,54	0,54	0,54	0,20
3	<b>1.3. EFFICACIA TECNICA</b> ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE CON RIFERIMENTO ALLE SPECIFICHE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE (max punti 11) Criterio (max. 11) = la misura del servizio è valutata in base a una apposita scheda di valutazione (vedi allegato) e viene attribuito il punteggio in base alla seguente formula: Formula: P = (C/11) * 11 dove P = punteggio attribuibile C = numero di figure professionali coinvolte	0,75	0,75	0,73	0,55	0,55	0,55	0,68	0,68	0,66	0,68	0,68	0,73	0,65	0,65	0,65	0,60	0,60	0,60	0,68
4	<b>1.4. EFFICACIA TECNICA</b> INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE (max punti 10) Criterio (max. 10) = la misura del servizio è valutata in base a una apposita scheda di valutazione (vedi allegato) e viene attribuito il punteggio in base alla seguente formula: Formula: P = (C/10) * 10 dove P = punteggio attribuibile C = numero di figure professionali coinvolte	0,65	0,60	0,63	0,40	0,40	0,40	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,69	0,52	0,50	0,50	0,67	0,67	0,65	0,80
5	<b>1.5. EFFICACIA TECNICA</b> CONTENIMENTO TURN OVER (max punti 10) Criterio (max. 10) = la misura del servizio è valutata in base a una apposita scheda di valutazione (vedi allegato) e viene attribuito il punteggio in base alla seguente formula: Formula: P = (C/10) * 10 dove P = punteggio attribuibile C = numero di figure professionali coinvolte	0,65	0,60	0,62	0,72	0,70	0,70	0,58	0,57	0,59	0,58	0,63	0,81	0,55	0,50	0,55	0,66	0,68	0,67	0,82
6	<b>1.6. EFFICACIA TECNICA</b> PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE (max punti 11) Criterio (max. 11) = la misura del servizio è valutata in base a una apposita scheda di valutazione (vedi allegato) e viene attribuito il punteggio in base alla seguente formula: Formula: P = (C/11) * 11 dove P = punteggio attribuibile C = numero di figure professionali coinvolte	0,62	0,62	0,71	0,70	0,70	0,70	0,58	0,58	0,58	0,58	0,82	0,82	0,53	0,53	0,53	0,67	0,67	0,67	0,78
7	<b>1.7. EFFICACIA TECNICA</b> SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA (max punti 11) Criterio (max. 11) = la misura del servizio è valutata in base a una apposita scheda di valutazione (vedi allegato) e viene attribuito il punteggio in base alla seguente formula: Formula: P = (C/11) * 11 dove P = punteggio attribuibile C = numero di figure professionali coinvolte	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi
8	<b>1.8. EFFICACIA TECNICA</b> CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICHE E DELLE RISORSE (max punti 11) Criterio (max. 11) = la misura del servizio è valutata in base a una apposita scheda di valutazione (vedi allegato) e viene attribuito il punteggio in base alla seguente formula: Formula: P = (C/11) * 11 dove P = punteggio attribuibile C = numero di figure professionali coinvolte	0,56	0,55	0,55	0,53	0,54	0,54	0,50	0,50	0,50	0,50	0,70	0,70	0,61	0,61	0,60	0,59	0,60	0,59	0,77
9	<b>1.9. EFFICACIA TECNICA</b> MIGLIORIE (max punti 10) Criterio (max. 10) = la misura del servizio è valutata in base a una apposita scheda di valutazione (vedi allegato) e viene attribuito il punteggio in base alla seguente formula: Formula: P = (C/10) * 10 dove P = punteggio attribuibile C = numero di figure professionali coinvolte	0,85	0,85	0,84	0,40	0,40	0,40	0,70	0,72	0,72	0,72	0,79	0,78	0,60	0,60	0,60	0,68	0,70	0,63	0,75
	<b>TOTALE</b>	8,47	8,47	8,47	4,00	4,00	4,00	7,13	7,13	7,13	7,83	7,83	6,00	6,00	6,00	6,70	6,70	6,70	6,97	

47,90	57,00	57,53	62,15	53,94	53,07
-------	-------	-------	-------	-------	-------

	COOP. CRONP FVG	IL CIGNO	COOP. PROMOZIONE LAVORO	COOP. INSIEME SI PUO'	EURO & PROMOS	COOP. CASTELMONTE	COOP. GAP
<b>1. OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti</b>							
<b>PROGETTAZIONE DEL SERVIZIO CON RIFERIMENTO ALLE SPECIFICHE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE</b> (max punti 10)	7,00	6,50	6,90	6,97	6,20	6,63	6,63
1 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>7,00</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	9,29	9,86	9,95	8,86	9,48	9,48
<b>ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO CON RIFERIMENTO ALLE SPECIFICHE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE</b> (max punti 10)	6,50	5,40	6,57	8,07	6,20	5,40	2,00
2 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>8,07</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	8,06	6,69	8,14	10,00	7,69	6,69	2,48
<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE CON RIFERIMENTO ALLE SPECIFICHE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE</b> (max punti 15)	11,15	8,25	10,10	11,15	9,75	8,95	10,15
3 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>11,15</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	15,00	11,10	13,59	15,00	13,12	12,04	13,65
<b>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE</b> (max punti 10)	6,27	4,00	8,00	6,83	5,07	6,63	5,77
4 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>8,00</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	7,83	5,00	10,00	8,54	6,33	8,29	7,21
<b>CONTENIMENTO TURN OVER</b> (max punti 10)	6,23	7,07	5,80	8,20	5,33	6,70	7,77
5 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>8,20</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	7,60	8,62	7,07	10,00	6,50	8,17	9,47
<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> (max punti 5)	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
6 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>5,00</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA</b> (max punti 5)	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
7 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>5,00</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE</b> (max punti 5)	2,77	2,68	2,50	3,50	3,03	2,97	3,78
8 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>3,78</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	3,66	3,55	3,30	4,63	4,01	3,92	5,00
<b>MIGLIORIE</b> (max punti 10)	8,47	4,00	7,13	7,83	6,00	6,70	6,97
9 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>8,47</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	4,72	8,43	9,25	7,09	7,91	8,23
<b>PUNTEGGIO TECNICO TOTALE</b>	<b>74,15</b>	<b>58,97</b>	<b>70,30</b>	<b>77,37</b>	<b>63,50</b>	<b>66,51</b>	<b>65,52</b>

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE  
 LOTTO N. 5 COMUNE DI TREVIGNANO  
 punteggi tecnici dopo 2^ riparametrazione

	COOP. GROUP FVG	IL CIGNO	COOP. PROMOZIONE LAVORO	COOP. INSIEME SI PUO'	EURO & PROMOS	COOP. CASTELMONTE	COOP. GAP
<b>PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)</b>	<b>72,15</b>	<b>58,97</b>	<b>70,39</b>	<b>77,37</b>	<b>63,59</b>	<b>66,51</b>	<b>65,52</b>
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione				<b>77,37</b>			
<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>	<b>74,60</b>	<b>60,97</b>	<b>72,78</b>	<b>80,00</b>	<b>65,75</b>	<b>68,77</b>	<b>67,74</b>
<b>SOGLIA DI SBARRAMENTO</b>	<b>45</b>						
<b>AMMESSI</b>	<b>74,60</b>	<b>60,97</b>	<b>72,78</b>	<b>80,00</b>	<b>65,75</b>	<b>68,77</b>	<b>67,74</b>

*Samy f*  
