



Publicato sul profilo del committente [www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it) in data 10 GIU. 2019

PROT. 36950

STAZIONE UNICA APPALTANTE - AREA BENI E SERVIZI

VERBALE N. 7 DEL 04.06.2019

GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE  
COMUNI ADERENTI ALLA SUA

Richiamati i precedenti verbali di seduta pubblica n. 1 in data 16.05.2019 e n. 2 in data 20.05.2019 e di seduta riservata n. 3 in data 20.05.2019, n. 4 in data 22.05.2019, n. 5 in data 27.05.2019 e n. 6 in data 31.05.2019 relativi alla procedura di gara finalizzata all'affidamento del servizio di assistenza domiciliare per Comuni aderenti alla SUA, di cui al Bando di gara prot n. 23018/2019, suddiviso in sei lotti.

L'anno 2019 (duemiladiciannove), in questo giorno di martedì 4 (quattro) del mese di giugno alle ore 14:40, nella sala 2 sita nell'edificio n. 6 della Provincia di Treviso, in Via Cal di Breda n. 116, in seduta riservata, si riunisce la Commissione giudicatrice per proseguire con la valutazione delle offerte tecniche presentate dalle ditte concorrenti in gara.

E' presente la Commissione giudicatrice nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte, con atto del Coordinatore della S.U.A. Area beni e Servizi - prot. n. 30736 del 16.05.2019, i cui componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dagli articoli 77, commi 4, 5 e 6, e 42 comma 2 del D.Lgs 50/2016 e così composta:

- Dott.ssa Elisabetta Perona - Dirigente del Settore Servizio Amministrativo Ecologia della Provincia di Treviso, Presidente;
- Dott. Luigi Gallina - Assistente Sociale del Comune di Istrana (TV), componente;
- Dott.ssa Damiana Manente - Istruttore amministrativo contabile del Settore Servizi alla Persona (servizi sociali, istruzione, sport e cultura) del Comune di Casier (TV), componente.
- Dott.ssa Gianna Di Tos, Responsabile Gestionale P.O. del Settore Affari Legali, Contratti e Provveditorato e Stazione Appaltante, Sistemi Informatici della Provincia di Treviso, segretario verbalizzante.

Richiamate le condizioni generali di svolgimento della gara prestabilite nel Disciplinare di Gara, la Commissione riprende la valutazione delle offerte tecniche, iniziata nella precedente seduta riservata, dei concorrenti in gara per il

**Lotto 6 - COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO**

1. COOPSERVIZI GROUP FVG SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Udine
2. IL CIGNO COOPERATIVA SOCIALE SCARL ONLUS di Cesena
3. COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO di San Bonifacio (VR)

4. INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Treviso
5. EURO & PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Roma
6. G.A.P. SCS ONLUS in RTI con SONDA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di Altivole (TV)

Al termine della valutazione delle proposte tecniche formulate da tutte le ditte concorrenti ognuno dei Commissari procede con l'attribuzione dei coefficienti.

Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per ciascun criterio di valutazione di cui ai numeri 1, 1, 2, 3, 4, 5, 8 e 9, viene trascritto nel foglio di calcolo che determina la media dei coefficienti attribuita e la successiva attribuzione dei punteggi, come indicato ai punti 18.2 e 18.4 del Disciplinare di gara. Per i restanti criteri di valutazione, l'assegnazione del punteggio avviene sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'elemento richiesto e in base al peso indicato per ognuno nella colonna LISTA SCELTE.

La sommatoria dei punteggi assegnati alle concorrenti è riassunta nell' Allegato 1 lotto 6 /scheda punteggi tecnici, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Una volta terminata la procedura di attribuzione dei punteggi ai singoli criteri, al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, i punteggi attribuiti vengono riparametrati per i criteri la cui formula non consente la distribuzione del punteggio massimo, assegnando al concorrente il massimo punteggio previsto per lo stesso.

Il foglio elettronico calcola automaticamente i punti attribuiti ed effettua la sommatoria determinando il punteggio tecnico totale attribuito, che viene riassunto nell' Allegato 2 lotto 6 - scheda punteggi tecnici prima riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo.

Il Presidente dà atto che le concorrenti hanno superato la soglia minima di sbarramento ai sensi dell'art. 95, comma 8 del D.Lgs 50/2016, pari a 35 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto vengono ammesse al successivo iter di gara, come riassunto nell' Allegato 3 lotto 6 - scheda punteggi tecnici seconda riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Si procede quindi con il

### **Lotto 3 - COMUNE DI ODERZO**

La Commissione giudicatrice procede alla lettura e all'esame delle proposte tecniche formulate dalle concorrenti in gara:

1. COOPSERVIZI GROUP FVG SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Udine
2. COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO di San Bonifacio (VR)

Al termine della valutazione delle proposte tecniche formulate da tutte le ditte concorrenti ognuno dei Commissari procede con l'attribuzione dei coefficienti.

Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per ciascun criterio di valutazione di cui ai numeri 1, 2, 4, 5 e 6, viene trascritto nel foglio di calcolo che determina la media dei coefficienti attribuita e la successiva attribuzione dei punteggi, come indicato ai punti 18.2 e 18.4 del Disciplinare di gara.

Per il criterio di valutazione n. 3, l'assegnazione del punteggio avviene sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'elemento richiesto e in base al peso indicato per ognuno nella colonna LISTA SCELTE.

La sommatoria dei punteggi assegnati alle concorrenti è riassunta nell' Allegato 1 lotto 3 /scheda punteggi tecnici, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Una volta terminata la procedura di attribuzione dei punteggi ai singoli criteri, al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, i punteggi attribuiti vengono riparametrati per i criteri la cui formula non consente la distribuzione del punteggio massimo, assegnando al concorrente il massimo punteggio previsto per lo stesso.

Il foglio elettronico calcola automaticamente i punti attribuiti ed effettua la sommatoria determinando il punteggio tecnico totale attribuito, che viene riassunto nell'Allegato 2 lotto 3 - scheda punteggi tecnici prima riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

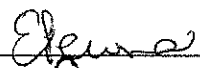
In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo.

Il Presidente dà atto che le concorrenti hanno superato la soglia minima di sbarramento ai sensi dell'art. 95, comma 8 del D.Lgs 50/2016, pari a 35 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto vengono ammesse al successivo iter di gara, come riassunto nell'Allegato 3 lotto 3 - scheda punteggi tecnici seconda riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

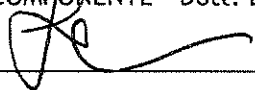
Alle ore 18:10 il Presidente dispone di aggiornare i lavori e convoca per il giorno 05.06.2019 alle ore 7:30 una nuova seduta riservata per il proseguimento delle attività di esame e valutazione dei progetti tecnici.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti della Commissione di gara, qui di seguito ed a margine degli altri fogli.


IL PRESIDENTE - Dott.ssa Elisabetta Perona

  
\_\_\_\_\_

IL COMPONENTE - Dott. Luigi Gallina

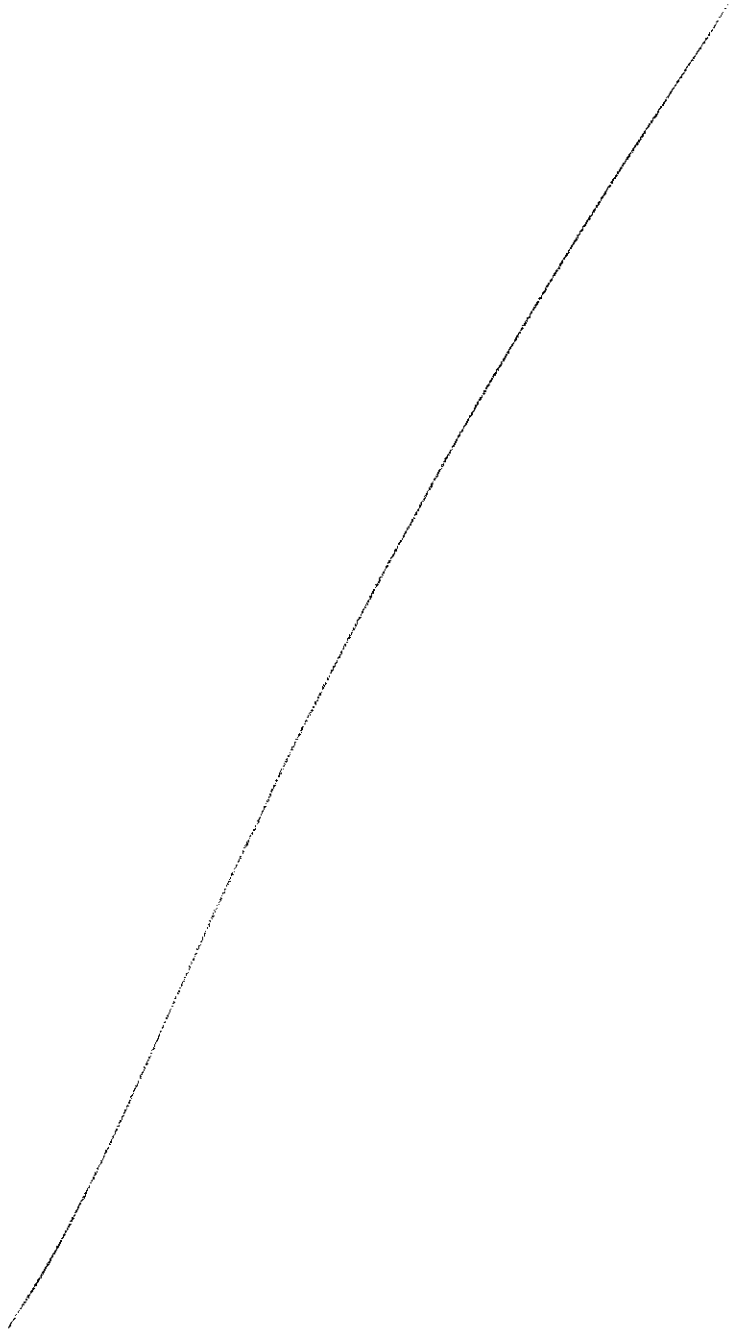
  
\_\_\_\_\_

IL COMPONENTE - Dott.ssa Damiana Manente

  
\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE - Dott. ssa Gianna Di Tos

  
\_\_\_\_\_



CATEGORIA	DESCRIZIONE	COOP. GROUP SPA		A. GIARDI		COOP. ASSISTENZA DOMICILIARE		COOP. SERVIZI SPA		COOP. SERVIZI SPA		COOP. SERVIZI SPA		
		0,65	0,60	0,52	0,52	0,65	0,60	0,65	0,72	0,67	0,70	0,72	0,71	0,70
1	<b>1. OPERAZIONI TECNICHE - 0,75 PUNTI</b> <b>PROGETTO DI INTERVENTO ASSISTENZA DOMICILIARE</b> (Cassa punti 1,0) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 10	0,65	0,60	0,52	0,52	0,65	0,60	0,65	0,72	0,67	0,70	0,72	0,71	0,70
		0,62		0,52		0,63		0,63	0,70		0,72		0,72	0,72
		6,17		5,70		6,33		6,33	6,97		7,17		7,20	7,20
1	<b>PROGETTO DI INTERVENTO SERVIZIO DIURNO</b> (Cassa punti 1,0) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 10	0,71	0,73	0,70	0,60	0,70	0,73	0,72	0,70	0,73	0,73	0,70	0,70	0,80
		0,71		0,60		0,72		0,72	0,72		0,71		0,80	0,80
		5,71		4,80		5,73		5,73	5,76		5,68		5,40	5,40
2	<b>ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI</b> (Cassa punti 1,1) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 11	0,70	0,68	0,50	0,50	0,65	0,65	0,63	0,70	0,70	0,69	0,68	0,67	0,62
		0,68		0,50		0,64		0,64	0,70		0,68		0,61	0,61
		7,55		5,50		7,00		7,00	7,66		7,44		6,75	6,75
3	<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE DI ENTRAMBI I SERVIZI</b> (Cassa punti 1,1) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 8	0,75	0,75	0,56	0,56	0,72	0,75	0,72	0,72	0,75	0,73	0,62	0,62	0,67
		0,74		0,56		0,73		0,73	0,73		0,62		0,67	0,67
		3,72		2,80		3,65		3,65	3,67		3,10		3,33	3,33
4	<b>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER ENTRAMBI I SERVIZI</b> (Cassa punti 1,1) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 5	0,65	0,60	0,40	0,40	0,80	0,80	0,89	0,65	0,65	0,60	0,50	0,50	0,55
		0,63		0,40		0,83		0,83	0,63		0,50		0,55	0,55
		3,13		2,00		4,15		4,15	3,17		2,90		2,75	2,75
5	<b>CONTENIMENTO TURN OVER ENTRAMBI I SERVIZI</b> (Cassa punti 1,1) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 5	0,65	0,60	0,72	0,70	0,61	0,58	0,59	0,80	0,80	0,80	0,55	0,55	0,76
		0,62		0,68		0,58		0,58	0,80		0,55		0,76	0,76
		3,12		3,38		2,90		2,90	4,00		2,75		3,82	3,82
6	<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> (Cassa punti 1,1) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 5	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi	5 PUNTI 5 corsi
		5,00		5,00		5,00		5,00	5,00		5,00		5,00	5,00
7	<b>SISTEMA DI VALUTAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA</b> (Cassa punti 1,1) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 10	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità	5 PUNTI altre funzionalità
		5,00		5,00		5,00		5,00	5,00		5,00		5,00	5,00
8	<b>COMPENSAZIONE DEL TURN OVER DELLE SUE ATTIVITÀ PROFESSIONALI E DELLE SUE ATTIVITÀ</b> (Cassa punti 1,0) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 10	0,56	0,55	0,52	0,52	0,50	0,50	0,50	0,73	0,73	0,76	0,56	0,56	0,90
		0,55		0,52		0,50		0,50	0,74		0,56		0,90	0,90
		5,53		5,20		5,00		5,00	7,40		5,57		9,00	9,00
9	<b>MIGLIORIE ENTRAMBI I SERVIZI</b> (Cassa punti 1,0) <small>Con tre corsi (due di 10 ore e uno di 20 ore) e un corso di formazione (10 ore) per il personale tecnico.</small> Formale: Pr. COFFmax - 0,60 PUNTI = 10	0,87	0,85	0,87	0,40	0,40	0,63	0,65	0,76	0,75	0,75	0,63	0,66	0,70
		0,86		0,40		0,64		0,64	0,75		0,65		0,65	0,72
		8,63		4,00		6,43		6,43	7,53		6,47		7,17	7,17

CS

CS



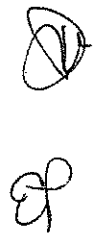
CS

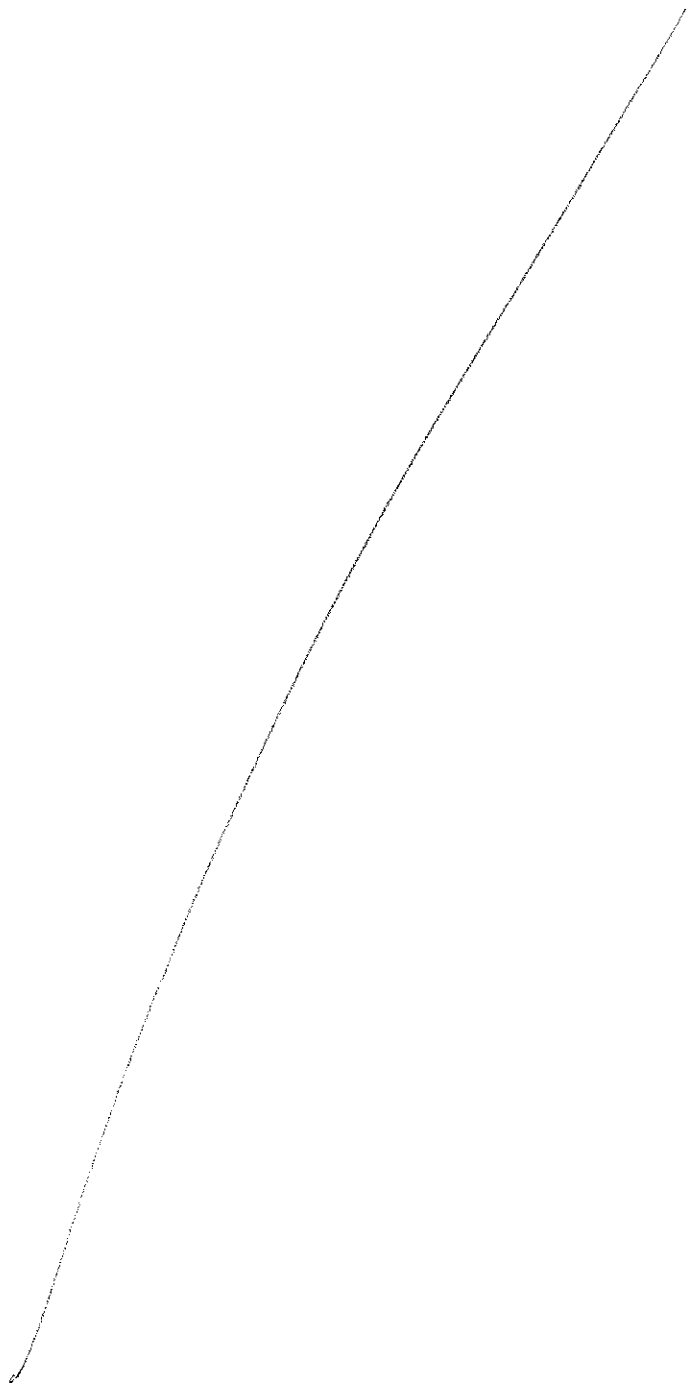
CS

	COOP. GROUP FVO	N. CIG/NO	COOP. PROMOZIONE LAVORO	COOP. INSIEME SI FVO	COOP. EURO 5 PREMI	COOP. DAP SCISSA
<b>1. OFFERTA TECNICA - Max. 75 punti</b>						
<b>PROGETTO DI INTERVENTO ASSISTENZA DOMICILIARE</b> (max punti 16)	6,17	5,20	6,33	6,97	7,17	7,20
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>7,20</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	8,56	7,22	8,80	9,68	9,95	10,00
<b>PROGETTO DI INTERVENTO CENTRO DIURNO</b> (max punti 8)	5,71	4,80	5,73	5,76	5,68	6,40
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>6,40</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	7,13	6,00	7,17	7,20	7,10	8,00
<b>ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI</b> (max punti 11)	7,55	5,50	7,00	7,66	7,44	6,75
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>7,66</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,84	7,89	10,05	11,00	10,68	9,68
<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE DI ENTRAMBI I SERVIZI</b> (max punti 5)	3,72	2,80	3,65	3,67	3,10	3,33
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>3,72</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	5,00	3,77	4,91	4,93	4,17	4,48
<b>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER ENTRAMBI I SERVIZI</b> (max punti 5)	3,13	2,00	4,15	3,17	2,50	2,75
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>4,15</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	3,78	2,41	5,00	3,82	3,01	3,31
<b>CONTENIMENTO TURN OVER ENTRAMBI I SERVIZI</b> (max punti 5)	3,12	3,38	2,90	4,00	2,75	3,82
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>4,00</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	3,90	4,23	3,63	5,00	3,44	4,77
<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> (max punti 5)	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>5,00</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA</b> (max punti 5)	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>5,00</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICHE E DELLE RISORSE</b> (max punti 10)	5,53	5,20	5,00	7,40	5,57	9,00
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>9,00</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	6,15	5,78	5,56	8,22	6,19	10,00
<b>MIGLIORIE</b> (max punti 10)	8,63	4,00	6,43	7,53	6,47	7,17
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>8,63</b>					
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato P = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico consegnabile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	4,63	7,45	8,73	7,49	8,30
	<b>58,73</b>	<b>43,93</b>	<b>53,65</b>	<b>61,37</b>	<b>54,93</b>	<b>60,53</b>

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE  
 LOTTO N. 6 COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO  
 punteggi tecnici dopo 2 ^ riparametrazione

	COOP. GROUP FVG	IL CIGNO	COOP. PROMOZIONE LAVORO	COOP. INSIEME SI PUO'	COOP. EURO 5 PROMOS	COOP. GAP SONDA
<b>PUNTEGGIO TECNICO (max punti 75)</b>	<b>58,23</b>	<b>45,93</b>	<b>55,39</b>	<b>61,37</b>	<b>54,93</b>	<b>60,55</b>
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione				<b>61,37</b>		
<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>	<b>71,16</b>	<b>56,13</b>	<b>67,69</b>	<b>75,00</b>	<b>67,13</b>	<b>74,00</b>
<b>SOGLIA DI SBARRAMENTO</b>				<b>35</b>		
<b>AMMESSI</b>	<b>71,16</b>	<b>56,13</b>	<b>67,69</b>	<b>75,00</b>	<b>67,13</b>	<b>74,00</b>





		COOP. GROUP FVG			COOP. PROMOZIONE LAVORO		
<b>1. OFFERTA TECNICA - MAX. 70 PUNTI</b>							
<b>FORNITURA GRATUITA DI AUSILI PER LA SICUREZZA E LA MOBILITA' DEGLI UTENTI DEL SERVIZIO SAD</b> (max punti 15)							
1	Ci= mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice  formula: $Pi = CIXPmax$ dove $PMax = 15$	0,9	0,9	0,9	0,6	0,6	0,65
		0,90					0,62
		13,50					9,75
<b>FORNITURA GRATUITA AGLI UTENTI DEL SERVIZIO SAD, IN CASO DI EMERGENZA, DI MATERIALE PER IGIENE PERSONALE E/O INDEUMENTI DI PRIMA NECESSITA'</b> (max punti 15)							
2	Ci= mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabile tra zero e uno, attribuita discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice  formula: $Pi = CIXPmax$ dove $PMax = 15$	0,9	0,9	0,9	0,65	0,65	0,65
		0,90					0,65
		13,50					9,75
<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> (max punti 15)							
3	assenza di corsi punti 0 1 corso di formazione punti 3 2 corsi di formazione punti 6 3 corsi di formazione punti 9 4 corsi di formazione punti 12 5 corsi di formazione punti 15	15 PUNTI	5 corsi	15 PUNTI	5 corsi	15 PUNTI	5 corsi
		15,00					15,00
<b>PIANO DI ORGANIZZAZIONE COMPLESSIVA DEGLI OPERATORI ASSEGNATI AI SERVIZI</b> (max punti 10)							
4	Ci= mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice  formula: $Pi = CIXPmax$ dove $PMax = 10$	0,68	0,68	0,69	0,66	0,65	0,66
		0,68					0,66
		6,83					6,57
<b>INTEGRAZIONE DEL SERVIZIO SAD CON ALTRI SERVIZI DEL TERRITORIO</b> (max punti 10)							
5	Ci= mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice  formula: $Pi = CIXPmax$ dove $PMax = 10$	0,58	0,57	0,57	0,52	0,52	0,52
		0,57					0,52
		5,73					5,20
<b>MIGLIORIE DEI SERVIZI</b> (max punti 5)							
6	Ci= mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice  formula: $Pi = CIXPmax$ dove $PMax = 5$	0,85	0,85	0,88	0,68	0,7	0,69
		0,86					0,69
		4,30					3,45
		58,87			49,22		
		<b>PUNTEGGIO TECNICO TOTALE</b>					

*Scrittura*

*[Firma]*

*[Firma]*

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE  
 LOTTO N. 3 COMUNE DI ODERZO  
 punteggi tecnici dopo 1^ riparametrazione

		COOP. GROUP FVG	COOP. PROMOZIONE LAVORO
<b>1. OFFERTA TECNICA - Max. 70 punti</b>			
1	<b>FORNITURA GRATUITA DI AUSILII PER LA SICUREZZA E LA MOBILITA' DEGLI UTENTI DEL SERVIZIO SAD</b> <b>(max punti 15)</b>	13,50	9,25
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	13,50	
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	15,00	10,28
2	<b>FORNITURA GRATUITA AGLI UTENTI DEL SERVIZIO SAD, IN CASO DI EMERGENZA, DI MATERIALE PER IGIENE PERSONALE E/O INDUMENTI DI PRIMA NECESSITA'</b> <b>(max punti 15)</b>	13,50	9,75
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	13,50	
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	15,00	10,83
3	<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 15)</b>	15,00	15,00
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	15,00	
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	15,00	15,00
4	<b>PIANO DI ORGANIZZAZIONE COMPLESSIVA DEGLI OPERATORI ASSEGNATI AI SERVIZI</b> <b>(max punti 10)</b>	6,83	6,57
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	6,83	
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	9,61
5	<b>INTEGRAZIONE DEL SERVIZIO SAD CON ALTRI SERVIZI DEL TERRITORIO</b> <b>(max punti 10)</b>	5,73	5,20
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	5,73	
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	9,07
6	<b>MIGLIORIE DEI SERVIZI</b> <b>(max punti 5)</b>	4,30	3,45
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	4,30	
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	5,00	4,01
<b>PUNTEGGIO TECNICO TOTALE</b>		<b>70,00</b>	<b>58,80</b>

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE  
 LOTTO N. 3 COMUNE DI ODERZO  
 punteggi tecnici dopo 2^ riparimetrazione

	COOP. GROUP FVG	COOP. PROMOZIONE LAVORO
<b>PUNTEGGIO TECNICO (max punti 70)</b>	<b>70,00</b>	<b>58,80</b>
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparimetrazione	<b>70,00</b>	
<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>	<b>70,00</b>	<b>58,80</b>
<b>SOGLIA DI SBARRAMENTO</b>	<b>35</b>	
<b>AMMESSI</b>	<b>70,00</b>	<b>58,80</b>

*Carlo*

*ES*

*[Handwritten signature]*

