



Publicato sul profilo del committente [www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it) in data 10 GIU. 2019

PROT. 36948

STAZIONE UNICA APPALTANTE - AREA BENI E SERVIZI

VERBALE N. 6 DEL 31.05.2019

GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE  
COMUNI ADERENTI ALLA SUA

Richiamati i precedenti verbali di seduta pubblica n. 1 in data 16.05.2019 e n. 2 in data 20.05.2019 e di seduta riservata n. 3 in data 20.05.2019, n. 4 in data 22.05.2019, n. 5 in data 27.05.2019, relativi alla procedura di gara finalizzata all'affidamento del servizio di assistenza domiciliare per Comuni aderenti alla SUA, di cui al Bando di gara prot n. 23018/2019, suddiviso in sei lotti.

L'anno 2019 (duemiladiciannove), in questo giorno di venerdì 31 (trentuno) del mese di maggio alle ore 7:40, nella sala 2 sita nell'edificio n. 6 della Provincia di Treviso, in Via Cal di Breda n. 116, in seduta riservata, si riunisce la Commissione giudicatrice per proseguire con la valutazione delle offerte tecniche presentate dalle ditte concorrenti in gara.

E' presente la Commissione giudicatrice nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte, con atto del Coordinatore della S.U.A. Area beni e Servizi - prot. n. 30736 del 16.05.2019, i cui componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dagli articoli 77, commi 4, 5 e 6, e 42 comma 2 del D.Lgs 50/2016 e così composta:

- Dott.ssa Elisabetta Perona - Dirigente del Settore Servizio Amministrativo Ecologia della Provincia di Treviso, Presidente;
- Dott. Luigi Gallina - Assistente Sociale del Comune di Istrana (TV), componente;
- Dott.ssa Damiana Manente - Istruttore amministrativo contabile del Settore Servizi alla Persona (servizi sociali, istruzione, sport e cultura) del Comune di Casier (TV), componente.
- Dott.ssa Gianna Di Tos, Responsabile Gestionale P.O. del Settore Affari Legali, Contratti e Provveditorato e Stazione Appaltante, Sistemi Informatici della Provincia di Treviso, segretario verbalizzante.

Richiamate le condizioni generali di svolgimento della gara prestabilite nel Disciplinare di Gara, la Commissione prosegue con l'attività di esame e valutazione dei progetti tecnici dei concorrenti in gara per il

**Lotto 2 - COMUNE DI MARENO DI PIAVE**

1. COOPSERVIZI GROUP FVG SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Udine
2. COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO di San Bonifacio (VR)
3. CASTEL MONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di Montebelluna (TV)
4. CENTRO SERVIZI ASSOCIATI COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di San Vendemiano (TV)

Al termine della valutazione delle proposte tecniche formulate da tutte le ditte concorrenti ognuno dei Commissari procede con l'attribuzione dei coefficienti.

Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per ciascun criterio di valutazione di cui ai numeri 1, 2, 3, 4, 5, 8 e 9, viene trascritto nel foglio di calcolo che determina la media dei coefficienti attribuita e la successiva attribuzione dei punteggi, come indicato ai punti 18.2 e 18.4 del Disciplinare di gara.

Per i restanti criteri di valutazione, l'assegnazione del punteggio avviene sulla base della presenza o assenza, nell'offerta, dell'elemento richiesto e in base al peso indicato per ognuno nella colonna LISTA SCELTE.

La sommatoria dei punteggi assegnati alle concorrenti è riassunta nell' Allegato 1 lotto 2 /scheda punteggi tecnici, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Una volta terminata la procedura di attribuzione dei punteggi ai singoli criteri, al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, i punteggi attribuiti vengono riparametrati per i criteri la cui formula non consente la distribuzione del punteggio massimo, assegnando al concorrente il massimo punteggio previsto per lo stesso.

Il foglio elettronico calcola automaticamente i punti attribuiti ed effettua la sommatoria determinando il punteggio tecnico totale attribuito, che viene riassunto nell' Allegato 2 lotto 2 - scheda punteggi tecnici prima riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo.

Il Presidente dà atto che le concorrenti hanno superato la soglia minima di sbarramento ai sensi dell'art. 95, comma 8 del D.Lgs 50/2016, pari a 40 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto vengono ammesse al successivo iter di gara, come riassunto nell' Allegato 3 lotto 2 - scheda punteggi tecnici seconda riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Si procede quindi con il

#### **Lotto 4 - COMUNE DI SPRESIANO**

La Commissione giudicatrice procede alla lettura e all'esame delle proposte tecniche formulate dalle concorrenti in gara:

1. COOPSERVIZI GROUP FVG SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Udine
2. COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO di San Bonifacio (VR)
3. IL GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Treviso
4. CASTEL MONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di Montebelluna (TV)

Al termine della valutazione delle proposte tecniche formulate da tutte le ditte concorrenti ognuno dei Commissari procede con l'attribuzione dei coefficienti.

Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per ciascun criterio di valutazione di cui ai numeri 1, 2, 3, 4, 5, 8 e 9, viene trascritto nel foglio di calcolo che determina la media dei coefficienti attribuita e la successiva attribuzione dei punteggi, come indicato ai punti 18.2 e 18.4 del Disciplinare di gara.

Per i restanti criteri di valutazione, l'assegnazione del punteggio avviene sulla base della presenza o assenza, nell'offerta, dell'elemento richiesto e in base al peso indicato per ognuno nella colonna LISTA SCELTE.

La sommatoria dei punteggi assegnati alle concorrenti è riassunta nell' Allegato 1 lotto 4 /scheda punteggi tecnici, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Una volta terminata la procedura di attribuzione dei punteggi ai singoli criteri, al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, i punteggi attribuiti vengono riparametrati per i criteri la cui formula non consente la distribuzione del punteggio massimo, assegnando al concorrente il massimo punteggio previsto per lo stesso.

Il foglio elettronico calcola automaticamente i punti attribuiti ed effettua la sommatoria determinando il punteggio tecnico totale attribuito, che viene riassunto nell' Allegato 2 lotto 4 - scheda punteggi tecnici prima riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo.

Il Presidente dà atto che le concorrenti hanno superato la soglia minima di sbarramento ai sensi dell'art. 95, comma 8 del D.Lgs 50/2016, pari a 45 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto vengono ammesse al successivo iter di gara, come riassunto nell' Allegato 3 lotto 4 - scheda punteggi tecnici seconda riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Alle ore 10:50 viene effettuata una sospensione della seduta che riprende alle ore 11:05. Si procede quindi con il

#### **Lotto 6 - COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO**

La Commissione giudicatrice inizia la lettura e l'esame delle proposte tecniche formulate dalle concorrenti in gara:

1. COOPSERVIZI GROUP FVG SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Udine
2. IL CIGNO COOPERATIVA SOCIALE SCARL ONLUS di Cesena
3. COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO di San Bonifacio (VR)
4. INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Treviso
5. EURO & PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di Roma
6. G.A.P. SCS ONLUS in RTI con SONDA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di Altivole (TV)

Alle ore 13:15 i lavori vengono sospesi. Alle ore 14:00 la Commissione giudicatrice riprende i lavori con la lettura e valutazione delle offerte tecniche dei predetti concorrenti.

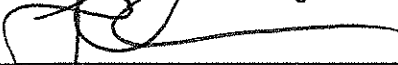
Alle ore 15:30 il Presidente dispone di aggiornare i lavori e convoca per il giorno 04.06.2019 alle ore 14:15 una nuova seduta riservata per il proseguimento delle attività di esame e valutazione dei progetti tecnici.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti della Commissione di gara, qui di seguito ed a margine degli altri fogli.

IL PRESIDENTE - Dott.ssa Elisabetta Perona

  
\_\_\_\_\_

IL COMPONENTE - Dott. Luigi Gallina

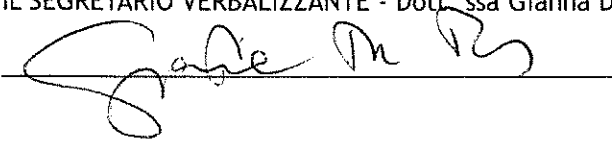
  
\_\_\_\_\_

IL COMPONENTE - Dott.ssa Damiana Manente

  
\_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE - Dott. ssa Gianna Di Tos

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gianna Di Tos', is written over a solid horizontal line.

CATEGORIA TECNICA - Art. 30 del D.Lgs. n. 50/2016	COOP. INTERCOMUNALE (PUNTI)			COOP. PIAZZA D'ARMI (PUNTI)			COOP. CALTELLONTO (PUNTI)			CENTRO SERVIZI ASSISTENZIALI (PUNTI)				
	0,65	0,60	0,60	0,65	0,60	0,65	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,75	0,70	0,73
<b>PROGETTO DI INTERVENTO</b> <i>Linea punti 1,21</i>														
1	C1 - PUNTO "1" e il ruolo del professionista, l'analisi del territorio e la progettazione del progetto funzionale. <i>Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 10</i> 0,62      0,63      0,60      0,60      0,65      0,60      0,60      0,60      0,60      0,60      0,60      0,60      0,73													
	Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 10 6,17      6,33      6,00      6,00      6,00      6,00      6,00      6,00      6,00      6,00      6,00      6,00      7,27													
<b>ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO</b> <i>Linea punti 1,31</i>														
2	C1 - PUNTO "2" e il ruolo del professionista, l'analisi del territorio e la progettazione del progetto funzionale. <i>Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 10</i> 0,69      0,67      0,68      0,67      0,67      0,67      0,67      0,67      0,67      0,67      0,67      0,67      0,69													
	Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 10 6,87      6,73      6,87      6,73      6,73      6,73      6,73      6,73      6,73      6,73      6,73      6,73      6,87													
<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE</b> <i>Linea punti 1,41</i>														
3	C1 - PUNTO "3" e il ruolo del professionista, l'analisi del territorio e la progettazione del progetto funzionale. 0,75      0,73      0,73      0,70      0,72      0,69      0,62      0,61      0,62      0,62      0,61      0,62      0,72      0,72      0,72													
	Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 10 7,43      7,03      7,03      7,03      7,03      7,03      7,03      7,03      7,03      7,03      7,03      7,03      7,20													
<b>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE</b> <i>Linea punti 1,51</i>														
4	C1 - PUNTO "4" e il ruolo del professionista, l'analisi del territorio e la progettazione del progetto funzionale. 0,65      0,60      0,63      0,80      0,80      0,79      0,65      0,65      0,61      0,75      0,75      0,75      0,75													
	Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 5 3,13      3,13      3,13      3,13      3,13      3,13      3,13      3,13      3,13      3,13      3,13      3,13      3,75													
<b>CONFERIMENTO TURN OVER</b> <i>Linea punti 1,61</i>														
5	C1 - PUNTO "5" e il ruolo del professionista, l'analisi del territorio e la progettazione del progetto funzionale. 0,69      0,66      0,66      0,63      0,61      0,63      0,70      0,72      0,71      0,80      0,80      0,80      0,80													
	Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 5 3,38      3,12      3,12      3,12      3,12      3,12      3,12      3,12      3,12      3,12      3,12      3,12      4,00													
<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> <i>Linea punti 1,71</i>														
6	C1 - PUNTO "6" e il ruolo del professionista, l'analisi del territorio e la progettazione del progetto funzionale. 10 punti 10 corsi 10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00													
	Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 10 10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00      10,00													
<b>SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA</b> <i>Linea punti 1,81</i>														
7	C1 - PUNTO "7" e il ruolo del professionista, l'analisi del territorio e la progettazione del progetto funzionale. 5 PUNTI altre funzionalità 5 PUNTI altre funzionalità      5 PUNTI altre funzionalità      5 PUNTI altre funzionalità      5 PUNTI altre funzionalità      5 PUNTI altre funzionalità													
	Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 10 5,00      5,00      5,00      5,00      5,00      5,00      5,00      5,00      5,00      5,00      5,00      5,00      5,00													
<b>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICHE E DELLE RISORSE</b> <i>Linea punti 1,91</i>														
8	C1 - PUNTO "8" e il ruolo del professionista, l'analisi del territorio e la progettazione del progetto funzionale. 0,56      0,55      0,55      0,50      0,50      0,50      0,54      0,52      0,54      0,84      0,85      0,80      0,85													
	Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 10 8,30      8,30      8,30      8,30      8,30      8,30      8,30      8,30      8,30      8,30      8,30      8,30      12,45													
<b>MIGLIORE</b> <i>Linea punti 1,91</i>														
9	C1 - PUNTO "9" e il ruolo del professionista, l'analisi del territorio e la progettazione del progetto funzionale. 0,85      0,85      0,85      0,70      0,72      0,70      0,68      0,70      0,68      0,85      0,85      0,85      0,85													
	Formula: P1 = COPmax dove Pmax = 10 8,50      8,50      8,50      8,50      8,50      8,50      8,50      8,50      8,50      8,50      8,50      8,50      8,50													
											58,74	58,77	58,83	59,09

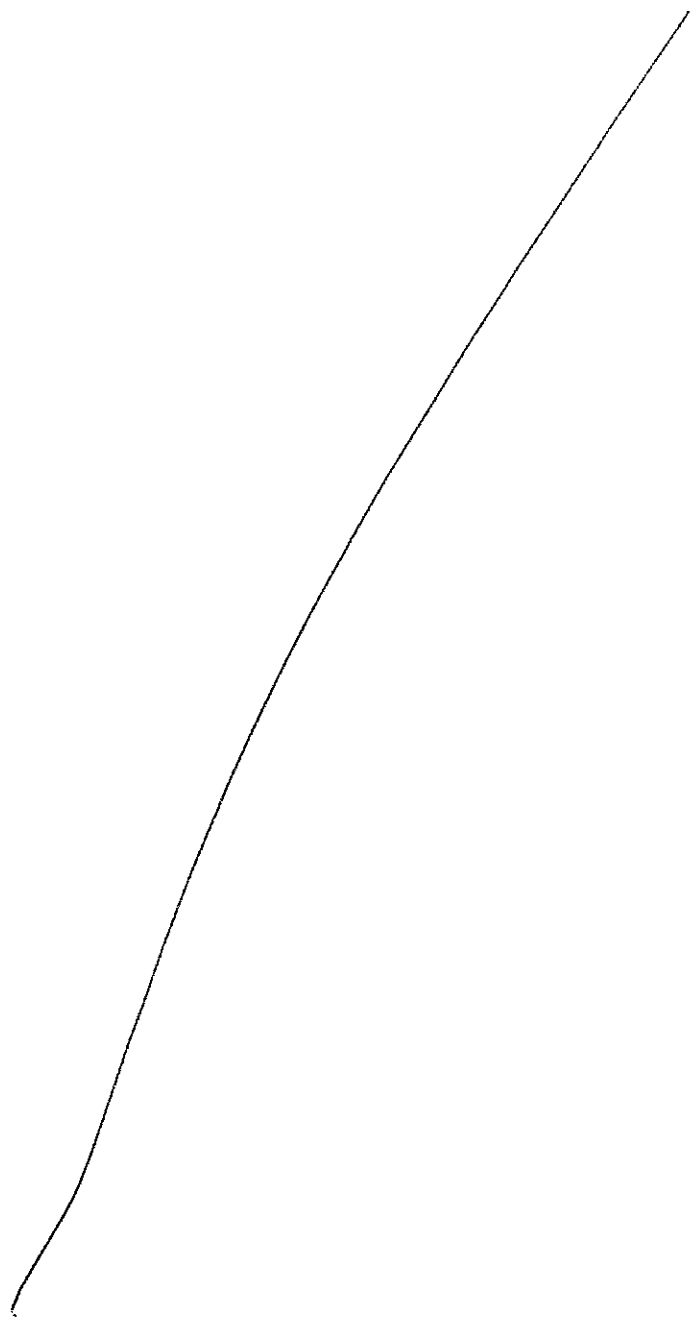
SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE  
 LOTTO N. 2 COMUNE DI MARENO DI PIAVE  
 punteggi tecnici dopo 1<sup>a</sup> riparametrazione

	COOP. GROUP EYE	COOP. PROMOZIONE LAVORO	COOP. CALTELLONIS	CENTRO SERVIZI ASSOCIATI
<b>1. OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti</b>				
<b>PROGETTO DI INTERVENTO</b> <b>(max punti 10)</b>	6,17	6,33	6,00	7,27
1 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	7,27			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame	8,49	8,72	8,26	10,00
<b>ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO</b> <b>(max punti 10)</b>	6,87	6,73	6,07	6,87
2 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	6,87			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame	10,00	9,81	8,83	10,00
<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 10)</b>	7,43	7,03	6,17	7,20
3 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	7,43			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame	10,00	9,46	8,30	9,69
<b>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 5)</b>	3,13	3,98	3,18	3,75
4 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	3,98			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame	3,93	5,00	4,00	4,71
<b>CONTENIMENTO TURN OVER</b> <b>(max punti 5)</b>	3,38	3,12	3,55	4,00
5 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	4,00			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame	4,23	3,90	4,44	5,00
<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 10)</b>	10,00	10,00	10,00	10,00
6 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	10,00			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame	10,00	10,00	10,00	10,00
<b>SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA</b> <b>(max punti 5)</b>	5,00	5,00	5,00	5,00
7 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	5,00			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE</b> <b>(max punti 15)</b>	8,30	7,50	8,00	12,45
8 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	12,45			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame	10,00	9,04	9,64	15,00
<b>MIGLIORIE</b> <b>(max punti 10)</b>	8,50	7,07	6,87	8,50
9 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	8,50			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Rmax = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame	10,00	8,31	8,08	10,00
<b>TOTALE</b>	<b>71,65</b>	<b>69,23</b>	<b>66,54</b>	<b>78,49</b>

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE  
 LOTTO N. 2 COMUNE DI MARENO DI PIAVE  
 punteggi tecnici dopo 2^ riparametrazione

	COOP. GROUP FVG	COOP. PROMOZIONE LAVORO	COOP. CALSTELMONTE	CENTRO SERVIZI ASSOCIATI
<b>PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)</b>	<b>71,65</b>	<b>69,23</b>	<b>66,54</b>	<b>79,39</b>
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione				<b>79,39</b>
<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>	<b>72,20</b>	<b>69,76</b>	<b>67,05</b>	<b>80,00</b>
<b>SOGLIA DI SBARRAMENTO</b>		<b>40</b>		
<b>AMMESSI</b>	<b>72,20</b>	<b>69,76</b>	<b>67,05</b>	<b>80,00</b>

*Handwritten signature and initials:*  
 28 set  
 [Signature]





CATEGORIA TECNICA - MAX. 48 PUNTI	CORSO 1 - 2007/08 (CANTIERI)					CORSO 2 - 2008/09 (CANTIERI)					CORSO 3 - 2009/10 (CANTIERI)				
	0,65	0,65	0,60	0,65	0,70	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
<b>PROGETTO DI INTERVENTO</b> (max punti 13)															
1. Conoscenza del territorio, delle sue problematiche e delle risorse	0,63					0,67					0,60				
<b>ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO</b> (max punti 10)															
2. Conoscenza del territorio, delle sue problematiche e delle risorse	9,50					10,00					9,00				
<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE</b> (max punti 10)															
3. Conoscenza del territorio, delle sue problematiche e delle risorse	0,75					0,73					0,70				
<b>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE</b> (max punti 5)															
4. Conoscenza del territorio, delle sue problematiche e delle risorse	0,65					0,63					0,80				
<b>CONTENIMENTO TURN OVER</b> (max punti 5)															
5. Conoscenza del territorio, delle sue problematiche e delle risorse	0,69					0,63					0,60				
<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> (max punti 5)															
6. Conoscenza del territorio, delle sue problematiche e delle risorse	5,00					5,00					5,00				
<b>SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA</b> (max punti 5)															
7. Conoscenza del territorio, delle sue problematiche e delle risorse	0,58					0,55					0,58				
<b>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICHE E DELLE RISORSE</b> (max punti 10)															
8. Conoscenza del territorio, delle sue problematiche e delle risorse	0,85					0,88					0,70				
<b>MIGLIORIE</b> (max punti 5)															
9. Conoscenza del territorio, delle sue problematiche e delle risorse	0,86					0,71					0,51				
<b>TOTALE</b>	4,30					3,53					2,55				

	COEF. ESIGENZE	COEF. PRODUZIONE LAVORO	COEF. INQUADRO	COEF. CANTABILITÀ
<b>1. OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti</b>				
<b>PROGETTO DI INTERVENTO</b> <b>(max punti 15)</b>	9,50	10,00	9,00	9,00
1 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	10,00			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	14,25	15,00	13,50	13,50
<b>ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO</b> <b>(max punti 20)</b>	13,73	13,47	12,87	12,13
2 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	13,73			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	20,00	19,61	18,74	17,67
<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 10)</b>	7,43	7,03	5,80	6,20
3 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	7,43			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	9,46	7,80	8,34
<b>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 5)</b>	3,13	3,98	2,75	3,25
4 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	3,98			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	3,93	5,00	3,45	4,08
<b>CONTENIMENTO TURN OVER</b> <b>(max punti 5)</b>	3,43	3,15	3,00	3,55
5 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	3,55			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	4,84	4,44	4,23	5,00
<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 5)</b>	5,00	5,00	5,00	5,00
6 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	5,00			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA</b> <b>(max punti 5)</b>	5,00	5,00	5,00	5,00
7 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	5,00			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICHE E DELLE RISORSE</b> <b>(max punti 10)</b>	5,77	5,60	5,00	6,00
8 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	6,00			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	9,61	9,33	8,33	10,00
<b>MIGLIORE</b> <b>(max punti 5)</b>	4,30	3,53	2,55	3,43
9 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	4,30			
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	5,00	4,11	2,97	3,99
<b>TOTALE</b>	<b>77,63</b>	<b>76,98</b>	<b>69,07</b>	<b>74,58</b>

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE  
 LOTTO N. 4 COMUNE DI SPRESIANO  
 punteggi tecnici dopo 2^ riparametrazione

	COOP. GROUP FVG	COOP. PROMOZIONE LAVORO	COOP. IL GIRASOLE	COOP. CASTELMONTE
<b>PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)</b>	<b>77,63</b>	<b>76,95</b>	<b>69,02</b>	<b>72,58</b>
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione			<b>77,63</b>	
<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</b>	<b>80,00</b>	<b>79,30</b>	<b>71,12</b>	<b>74,80</b>
<b>SOGLIA DI SBARRAMENTO</b>		<b>45</b>		
<b>AMMESSI</b>	<b>80,00</b>	<b>79,30</b>	<b>71,12</b>	<b>74,80</b>

  
 CF  
 CF

