

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Vista la Legge n. 56/2014 “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e Fusioni di Comuni”;

Visti:

- l'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce a ciascuna Amministrazione locale autonomia regolamentare in materia di organizzazione, ed in particolare il potere di disciplinare *“con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, secondo principi di professionalità e responsabilità”* e di provvedere *“all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;
- l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ad una serie di criteri fra cui la funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, ampia flessibilità”*;

Richiamati:

- il Regolamento di Organizzazione, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 444/117056 del 3.11.2014 e da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 60 del 7 aprile 2025;
- il decreto presidenziale n. 17 del 31.1.2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, aggiornato con successivo decreto n. 101 del 17.6.2025;

Visti gli obiettivi di valore pubblico, intesi come incremento del benessere economico-sociale, ambientale ed educativo individuati nel citato documento programmatico, con particolare riferimento allo sviluppo qualitativo delle strutture scolastiche (crescita economica), alla messa in sicurezza e riqualificazione delle infrastrutture per la mobilità provinciale, al potenziamento della sicurezza informatica a sostegno della transizione digitale (digitalizzazione ed innovazione);

Rilevata la necessità in detti ambiti di servizi resi alla collettività di reperire nuove risorse umane in sostituzione di personale che cesserà dal servizio, anche con la finalità di garantire un adeguato training delle stesse;

Atteso con, con deliberazione di Giunta Regionale n. ____ del __/09/2025, in attuazione dell'art. 6, L.R. n. 33/2024, è stato sancito il trasferimento delle funzioni in materia di difesa del suolo alla Provincia di Treviso, in via graduale, con decorrenza 1.12.2025 e 1.5.2026 e

contestualmente sono state assegnate le risorse finanziarie nell'importo massimo di euro 400.000 annue per il 2025 e dell'importo di euro 600.000,00 per gli anni successivi, destinate al reperimento di risorse umane e strumentali per lo svolgimento delle funzioni delegate in materia di difesa del suolo;

Ravvisata pertanto la necessità di provvedere all'aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sotto sezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO per il triennio 2025-2027, in coerenza alle esigenze organizzative e funzionali attualmente rilevate e nel rispetto delle risorse finanziarie destinate alle risorse umane con gli atti di programmazione adottati dall'Ente;

Richiamata la sezione 3 del citato PIAO che qui si intende integralmente confermata, tenuto conto degli aggiornamenti di cui sopra, meglio esplicitati nell'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto, di approvare l'aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sotto sezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2025-2027 di cui all'allegato A);

Dato atto che l'aggiornamento della sotto sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" non comporta incrementi di spesa rispetto agli stanziamenti di bilancio negli esercizi triennio 2025-2027, posto che le variazioni a livello qualitativo e quantitativo delle professionalità necessarie sono effettuate per ragioni sostitutive di personale già cessato o cessando, ovvero la correlata spesa di personale non rileva ai fini del rispetto del principio di sostenibilità, perché eterofinanziata (risorse provenienti dalla Regione del Veneto).

Rilevato, pertanto, che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova adeguata copertura nel bilancio di previsione triennio 2025-2027, al macro-aggregato "Redditi di lavoro dipendente" e "Imposte e tasse", sugli stanziamenti per missioni e programmi;

Visto quanto previsto dall'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 in ordine all'obbligo di comunicazione dei contenuti dei piani e dei relativi aggiornamenti annuali al Dipartimento della Funzione Pubblica nel termine di 30 giorni dalla loro adozione;

Richiamato l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, in tema di assunzioni presso gli Enti Locali, come modificato dall'art. 17 del D.L. n. 162/2019;

Visto che in data 25.09.2025 stata data informazione del contenuto del presente decreto ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 4 CCNL del 16.11.2022, nonché in data _____ è stato trasmesso il provvedimento al Collegio dei Revisori dei conti per il controllo della spesa di personale, in conformità alle disposizioni contenute nell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e dell'art. 4, comma 3, D.M. 11.1.2022;

Acquisito in data _____, al prot. n. _____, il parere positivo da parte dell'organo di controllo del rispetto dei limiti normativi e finanziari relativamente alla spesa complessiva di personale;

Richiamato l'art. 108 del TUEL che disciplina le competenze attribuite al Direttore Generale in ordine alla proposta di atti con contenuto programmatico e di governance, quali il Piano Integrato e di attività e organizzazione e i relativi aggiornamenti;

Richiamato altresì in materia l'art. 88 del vigente Regolamento di Organizzazione;

Dato atto che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, della Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

Richiamato per quanto compatibile il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Direttore Generale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti,

DECRETA

- 1) di approvare l'aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sotto sezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2025-2027 di cui all'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in coerenza alle esigenze organizzative e funzionali, meglio esplicitate nelle premesse;
- 2) di autorizzare, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, l'avvio delle procedure di reclutamento nell'osservanza delle disposizioni nello stesso contenute;
- 3) di dare atto che l'aggiornamento della sotto sezione 3.3 - "Piano triennale dei fabbisogni di personale" non comporta incrementi di spesa rispetto agli stanziamenti di bilancio negli esercizi triennio 2025-2027, posto che le variazioni a livello qualitativo e quantitativo delle professionalità necessarie sono effettuate per ragioni sostitutive di personale già cessato o cessando, ovvero la correlata spesa di personale non rileva ai fini del rispetto del principio di sostenibilità, perché eterofinanziata (risorse provenienti dalla Regione del Veneto).
- 4) di dare atto che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova adeguata copertura nel bilancio di previsione triennio 2025-2027, al macro-aggregato "Redditi di lavoro dipendente", sugli stanziamenti per missioni e programmi;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del comma 5, art. 6-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

IL PRESIDENTE
MARCON STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)