



# COMUNE DI MONTEBELLUNA

PROVINCIA DI TREVISO

**SETTORE 1 SERVIZI GENERALI DI STAFF E SERVIZI AL CITTADINO  
1 SERVIZIO RISORSE UMANE**

## **DETERMINAZIONE N. 238 del 28-03-2024**

Reg. Settore 39

**Oggetto: INTERPELLO PER COLLOQUI DEI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI PROFILO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELLA PROVINCIA DI TREVISO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE SERVIZI AMM.VI-CONTABILI DA ASSEGNARE AL SERVIZIO CULTURA NELL'AMBITO DEL 2° SETTORE ENTRATE-SERVIZI ALLA PERSONA. APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE.**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1°**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**

**RICHIAMATE**

- la deliberazione di G.C. n. 183 del 28/11/2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023 – 2025 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione di G.C. n. 13 del 05/02/2024, esecutiva ai sensi della legge, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni 2024-2026, sottosezione del PIAO 2024/2026 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);

**RICORDATO:**

- che un dipendente appartenente all'Area degli Istruttori, profilo istruttore servizi amministrativo-contabili, in servizio presso il servizio cultura nell'ambito del 2° Settore, si è dimesso con decorrenza 16/12/2023;
- che nei Piani di Fabbisogno di Personale sopra citati è espressamente previsto che, in caso di cessazioni di personale non programmate, si potranno avviare procedure di sostituzione, a parità di spesa;

**DATTO ATTO CHE:**

- con determinazione dirigenziale n. 71 del 08/02/2024 è stata avviata la procedura di interpello mediante selezione per colloquio dei candidati dell'elenco degli idonei profilo professionale istruttore amministrativo della Provincia di Treviso (Bando prot. n. 25714/2023), per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di un posto di Istruttore servizi amministrativo -contabili da assegnare al Servizio Cultura nell'ambito del settore 2° Entrate – Servizi alla Persona;
- con determinazione dirigenziale n.170 del 11/03/2024 è stata nominata la commissione esaminatrice per l'interpello di cui sopra;
- la Commissione ha concluso i propri lavori in data 14/03/2024 come risulta dai verbali agli atti del presente provvedimento, depositati in originale presso il Servizio Risorse Umane (n. 2 verbali);

**VISTE** le note, prot n. 15453 del 19/03/2024 e prot. n. 16175 del 22/03/2022, trasmesse dalla Provincia di Treviso a rettifica dell'istruttoria di ammissione delle manifestazioni di interesse per l'interpello in oggetto, con le quali è stata comunicata la sussistenza di causa di esclusione per il candidato ID 3798495,

**DATO ATTO** che è necessario procedere, per le motivazioni meglio descritte nella relazione allegata alla presente determinazione e non pubblicata per ragioni di privacy, all'esclusione del candidato ID 3798495 già utilmente collocato nella graduatoria provvisoria;

**ATTESO** che è necessario approvare i verbali dei lavori della Commissione e la relativa graduatoria finale, tenendo conto delle preferenze e precedenza nonché di quanto riportato ai punti precedenti;

**VISTI:**

- il vigente Regolamento comunale sulle procedure concorsuali e selettive e per l'accesso agli impieghi del Comune di Montebelluna;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm. “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione Digitale – CAD”, art. 64, comma 3 bis “Sistema pubblico per la gestione delle identità digitali e modalità di accesso ai servizi erogati in rete dalle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.L. 16 luglio 2020, n. 76 “Semplificazione e innovazione digitale”, convertito con modificazioni nella Legge n. 120/2020;
- l’art. 1 comma 28 - quinquies della Legge n. 15 del 25.02.2022 di conversione del decreto Milleproroghe 2022, che modifica il comma 3 dell’articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di accesso delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell’Unione europea a posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazione dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” ed in particolare l’art. 3 relativo alle procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni”;
- il D.P.C.M. 9 novembre 2021 ad oggetto “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento”;
- il Dlgs 165/2001 in particolare gli artt.35, 35 ter, 35 quater del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l’art.3 bis del D.L. 80/2021 convertito nella L. 113/2021;
- il D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- i vigenti C.C.N.L. Funzioni Locali;

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed allegati con contestuale aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 06/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 aggiornato con deliberazione n. 172 del 09/10/2023;
- il decreto n. 43 del 30/12/2022, con cui il Sindaco ha conferito l’incarico delle funzioni dirigenziali del Settore 1° - Servizi Generali di Staff e Servizi al Cittadino, al sottoscritto Segretario Generale;

**VISTO** l’art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 in ordine ai pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile;

**VERIFICATO** che non sussiste l’obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e, dunque, di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ai sensi dell’art.6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell’art.7 del DPR 62/2013, nonché ai sensi dell’art. 42 del d.Lgs 50/2016;

**DETERMINA**

- 1) **DI APPROVARE** i verbali n. 2 (due) dei lavori della Commissione esaminatrice dell'interpello rivolto ai candidati iscritti nell'elenco idonei, profilo professionale di istruttore servizio amministrativi approvato dalla Provincia di Treviso (Bando prot. n. 25714/2023) , per la copertura di n.1 posto di istruttore servizi amministrativo -contabili, a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare ai Servizi Culturali nell'ambito del 2°Settore Entrate – Servizi alla Persona, dando atto che gli originali dei verbali sono depositati agli atti del presente provvedimento presso il Servizio Risorse Umane;
- 2) **DI ESCLUDERE** dalla graduatoria il candidato ID 3798495 per le motivazioni meglio descritte nella relazione allegata alla presente determinazione e non pubblicata per ragioni di privacy;
- 3) **DI APPROVARE** la graduatoria finale, che viene posta in calce al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) **DI PUBBLICARE** il presente atto sul sito web del Comune di Montebelluna;
- 5) **DI TRASMETTERE** la graduatoria finale alla Provincia di Treviso per la pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento (InPa);
- 6) **DI DARE ATTO** che, dalla data di pubblicazione di cui al punto precedente, decorre il termine per l'eventuale impugnazione (art. 15 D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023);
- 7) **DI DEMANDARE** al Servizio Risorse Umane i successivi adempimenti.

**GRADUATORIA FINALE**

POSIZIONE	COGNOME	NOME	ID DOMANDA	PUNTEGGIO (in trentesimi)
1	MARCON	ELENA	3777369	30/30
2	BASEGGIO	VANIA	3784784	29/30
3	ROMANAZZI	PAOLA	3769959	28/30
4	FRASSETTO	MARZIA	3801972	27/30
5	LORENZON	ARIANNA	3801909	26/30 (precede per età)
6	CANTARUTTI	VIRNA	3894431	26/30
7	MARTINAZZO	ALIXIA	3800763	25/30
8	BISETTO	MARCO	3801063	24/30

II DIRIGENTE

*F.to Bagliolid Stella*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



# COMUNE DI MONTEBELLUNA

## PROVINCIA DI TREVISO

Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria

### DETERMINAZIONE N. 238 del 28-03-2024

Reg. Settore 39

**Oggetto: INTERPELLO PER COLLOQUI DEI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI PROFILO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELLA PROVINCIA DI TREVISO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE SERVIZI AMM.VI-CONTABILI DA ASSEGNARE AL SERVIZIO CULTURA NELL'AMBITO DEL 2° SETTORE ENTRATE-SERVIZI ALLA PERSONA. APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE.**

**CIG**

#### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: non dovuto\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183, comma 7, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012) si attesta che il presente documento diviene esecutivo con la sottoscrizione del presente.

\*per la motivazione indicata con nota:

IL DIRIGENTE  
*F.to Bagliolid Stella*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)