

Pubblicato sul profilo del committente www.provincia.treviso.it in data 24.12.2021

STAZIONE UNICA APPALTANTE - AREA BENI E SERVIZI

VERBALE N. 3 DEL 14.12.2021

AFFIDAMENTO SERVIZI MUSEALI DEL COMUNE DI VITTORIO VENETO (TV) PER IL PERIODO 01.01.2022-31.12.2024

Richiamati i precedenti verbali n. 1 e n. 2 entrambi del 09.12.2021, relativi all'espletamento della procedura come indicato nell'Avviso per la manifestazione di interesse prot. n. 66656 del 15.11.2021, finalizzato l'affidamento dei servizi museali del Comune di Vittorio Veneto (TV) per il periodo 01.01.2022-31.12.2024, approvato con determinazione n. 936 del 12.11.2021 del medesimo Ente.

L'anno 2021 (duemilaventuno), in questo giorno di martedì 14 (quattordici) del mese di dicembre alle ore 11:00, in collegamento videoconferenza SKYPE, si procede, in seduta riservata, alle operazioni di gara.

E' presente la Commissione giudicatrice nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte, con atto del Coordinatore della SUA Area beni e Servizi - prot. n. 71518 del 07.12.2021, i cui componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dagli articoli 77, commi 4, 5 e 6, e 42 comma 2 del D.Lgs 50/2016 e così composta:

- Avv. Barbara Colla Responsabile P.O. Avvocatura Civica del Comune di Vittorio Veneto, Presidente;
- Dott.ssa Francesca Costaperaria Conservatore Musei Civici del Comune di Vittorio Veneto, componente;
- Dott. Stefano Gambarotto Conservatore Museo della Battaglia del Comune di Vittorio Veneto, componente;
- Dott.ssa Annalisa Zago Responsabile Gestionale del Settore Segreteria Generale della Provincia di Treviso, Segretario verbalizzante.

Richiamate le condizioni generali di svolgimento della gara prestabilite nel Disciplinare di Gara, il Presidente ricorda che la Commissione procederà alla valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica come indicato al punto 18 (offerta tecnica punteggio massimo 80/100 e offerta economica punteggio massimo 20/100) e all'assegnazione dei relativi punteggi in base ai criteri di valutazione, ai criteri motivazionali / lista scelte e secondo i metodi di attribuzione dei coefficienti e formule punteggio indicati ai i punti 18.1, 18.2, 18.3 e 18.4 del Disciplinare, come riportati nelle sottostanti tabelle.

Il Presidente ricorda altresì che ogni Commissario provvederà, in base ai criteri motivazionali indicati per ciascuno degli elementi qualitativi, ad attribuire discrezionalmente un coefficiente da 0 a 1 sulla base dei seguenti parametri:

Eccellente	1
Ottimo	0,9
Molto buono	0,8
Buono	0,7



frie



Discreto	0,6
Sufficiente	0,5
Quasi sufficiente	0,4
Insufficiente	0,3
Molto Insufficiente	0,2
Gravemente Insufficiențe	0,1
Non valutabile	0

I Commissari potranno esprimere anche coefficienti intermedi centesimali, qualora la proposta sia valutata intermedia tra i parametri sopra indicati.

Si procede con il

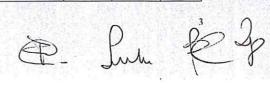
LOTTO 1: Servizi presso il Museo della Battaglia, sito in Piazza Giovanni Paolo I

n°	criteri di valutazione	CRITERIO MOTIVAZIONALE / LISTA SCELTE	punti D max	punti Q max	punti T max
1	PROGETTO TECNICO ORGANIZZATIVO L'operatore economico dovrà presentare una relazione relativa alle modalità di organizzazione e gestione dei servizi affidati, specificando in particolare: dimensione della struttura organizzativa; ruoli delle figure coinvolte nei diversi servizi; procedure di coordinamento e controllo delle risorse impiegate; coordinamento con gli operatori dell'Ente. Allegare relazione di max 2 facciate (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11).	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: efficacia ed efficienza delle modalità organizzative proposte, completezza e chiarezza del progetto organizzativo, coerenza con le finalità e gli obiettivi del servizio	10		
	Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto delle prime due facciate.		10		
2	PERSONALE IMPIEGATO NEI SERVIZI E RELATIVA QUALIFICAZIONE L'operatore economico dovrà presentare una relazione che illustri: • competenza e professionalità del coordinatore dei servizi oggetto dell'appalto; • le competenze e l'esperienza professionale degli operatori che si prevede di impiegare nei singoli servizi; • modalità di gestione delle sostituzioni;	attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO	10		



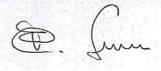
D. fru & Jop

	Allegare relazione di max 2 facciate (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11).	sistematicità di presenza		
	Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto delle prime due facciate.			yty
3	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI CUSTODIA E ACCOGLIENZA Modalità e procedure di erogazione dei servizi di apertura e chiusura delle sale e degli spazi, custodia, sorveglianza e controllo degli accessi e procedure di erogazione dei servizi di prima accoglienza, prima informazione, biglietteria, prenotazione, bookshop Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Adeguatezza, pertinenza, completezza e sostenibilità delle modalità e delle procedure previste per l'espletamento dei servizi, anche con riferimento alla gestione delle attività di rendicontazione, raccolta dati e anche in situazioni di criticità	10	
4	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI VISITE GUIDATE E ATTIVITA' DIDATTICHE Modalità e procedure di erogazione del servizio di visite guidate e del servizio di attività didattiche Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Adeguatezza, pertinenza, completezza e sostenibilità delle modalità e procedure descritte	10	
5	MODALITA' DI VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL MUSEO L'operatore dovrà illustrare le attività di valorizzazione e le modalità di promozione del Museo Allegare relazione di max 2 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Adeguatezza, pertinenza, completezza e sostenibilità delle attività e modalità proposte	10	
	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI PULIZIA Modalità e procedure di svolgimento del servizio di pulizia Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Adeguatezza, pertinenza, completezza e sostenibilità del sistema complessivo di gestione del servizio di pulizie della sede museale	5	





	all'esame del contenuto della prima facciata.				
	SOLUZIONI PROPOSTE PER IL MONITORAGGIO DEI SERVIZI EROGATI E PER LA RILEVAZIONE DELLE ESIGENZE DEI CITTADINI E DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA	attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:	5		
	descrizione degli strumenti di monitoraggio delle prestazioni erogate; descrizione degli strumenti di valutazione del servizio erogato.	completezza ed efficacia delle proposte da cui emergano le capacità di verifica del livello di qualità e soddisfazione dell'utenza in merito alle			
	Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11).	prestazioni del servizio			
	Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.				
	PROGRAMMA DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE SPECIFICO ANNUALE DI SETTORE A CUI IL PROPONENTE SI IMPEGNA NELL'ARCO DEL PERIODO DI GESTIONE PER IL PERSONALE IMPIEGATO attinente ai servizi oggetto dell'appalto, mentre non saranno considerate quelle obbligatorie per legge (es. sicurezza sul lavoro)	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: numero dei corsi di formazione e attinenza con le attività del servizio oggetto di gara, in	5		
	Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi	relazione al miglioramento della qualità dello stesso			
	all'esame del contenuto della prima facciata. INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI	La Commissione giudicatrice	5		
	DI CONTENIMENTO DEL TURN OVER Dettagliare strumenti, forme e strategie di incentivazione e fidelizzazione del personale di	attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: .	17		
	contenimento del turn over Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11).	Tipologia, numero e varietà di interventi attivati per il contenimento del turn over e la fidelizzazione del personale con riferimento alla		, in	
	Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.	con riferimento alla concretezza ed efficacia degli stessi.			
0	PROPOSTE MIGLIORATIVE Rispetto alle prescrizioni contenute nel Capitolato, con particolare riferimento ai servizi richiesti con finalità di maggiore visibilità e valorizzazione della sede museale, di incremento dei visitatori	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: efficacia, qualità, innovazione	10		0 G
	(senza ulteriori oneri per il Comune)	delle attività proposte e loro sostenibilità			
	Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11).				
	Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.				
	Totale		80		





Copia del Disciplinare di gara, del Capitolato Speciale e dell'offerta tecnica dei concorrenti sono a disposizione di ciascun componente la Commissione giudicatrice: i Commissari si confrontano sulla valutazione dell'offerta e procedono con l'attribuzione dei coefficienti.

Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per gli elementi qualitativi viene trascritto in un foglio di calcolo che determina la media dei coefficienti attribuita.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di Gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo, verificando che le concorrenti abbiano superato la soglia minima di sbarramento prestabilita dal disciplinare di gara, pari a 40 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto le stesse vengono ammesse al successivo iter di gara.

I punteggi tecnici attribuiti dalla Commissione sono riassunti nelle allegate <u>schede punteggi offerta tecnica/LOTTO 1,</u> che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

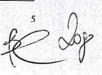
Si procede con il

LOTTO 2: Servizi presso il Museo del Cenedese, sito in Piazza Flaminio 1, con annesso l'Oratorio dei SS. Lorenzo e Marco dei Battuti, sito in Piazza Tiziano Vecellio, quale Sezione Monumentale, e presso la Galleria Civica "Vittorio Emanuele II", sita in Viale della Vittoria 321

n°	criteri di valutazione	CRITERIO MOTIVAZIONALE / LISTA SCELTE	punti D max	punti Q max	punti T max
1	PROGETTO TECNICO ORGANIZZATIVO L'operatore economico dovrà presentare una relazione relativa alle modalità di organizzazione e gestione dei servizi affidati, specificando in particolare: una dimensione della struttura organizzativa; ruoli delle figure coinvolte nei diversi servizi; procedure di coordinamento e controllo delle risorse impiegate; coordinamento con gli operatori dell'Ente. Allegare relazione di max 2 facciate (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11).	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: efficacia ed efficienza delle modalità organizzative proposte, completezza e chiarezza del progetto organizzativo, coerenza con le finalità e gli obiettivi del servizio	10		
	Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto delle prime due facciate.				
2	PERSONALE IMPIEGATO NEI SERVIZI E RELATIVA QUALIFICAZIONE L'operatore economico dovrà presentare una relazione che illustri: competenza e professionalità del	attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO	10		

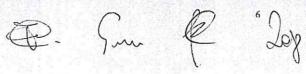






	coordinatore dei servizi oggetto dell'appalto; • le competenze e l'esperienza professionale degli operatori che si prevede di impiegare nei singoli servizi; • modalità di gestione delle sostituzioni; Allegare relazione di max 2 facciate (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11).	individuate per l'espletamento dei servizi museali, esperienza professionale maturata nel settore, adeguatezza delle modalità di coordinamento in termini di tempestività di intervento, assiduità e sistematicità di presenza		
	Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto delle prime due facciate.			
3	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI CUSTODIA E ACCOGLIENZA Modalità e procedure di erogazione dei servizi di apertura e chiusura delle sale e degli spazi,	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:	10	
	custodia, sorveglianza e controllo degli accessi e procedure di erogazione dei servizi di prima accoglienza, prima informazione, biglietteria, prenotazione, bookshop Allegare relazione di max 1 facciata (formato	Adeguatezza, pertinenza, completezza e sostenibilità delle modalità e delle procedure previste per l'espletamento dei servizi,		
	della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi	anche con riferimento alla gestione delle attività di rendicontazione, raccolta dati e anche in situazioni di criticità		
	all'esame del contenuto della prima facciata.			
4	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI VISITE GUIDATE E ATTIVITA' DIDATTICHE Modalità e procedure di erogazione del servizio di visite guidate e del servizio di attività didattiche Allegare relazione di max 1 facciata (formato	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Adeguatezza, pertinenza, completezza e sostenibilità	10	
	della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.	delle modalità e procedure descritte		
5	MODALITA' DI VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DELLE SEDI MUSEALI L'operatore dovrà illustrare le attività di valorizzazione e le modalità di promozione delle sedi museali	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Adeguatezza, pertinenza, completezza e sostenibilità	10	
	Allegare relazione di max 2 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11).	delle attività e modalità proposte		
	Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.			
6	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI PULIZIA Modalità e procedure di svolgimento del servizio di pulizia	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:	5	

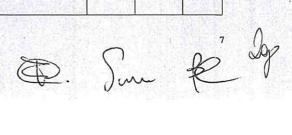








	Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.	Adeguatezza, pertinenza, completezza e sostenibilità del sistema complessivo di gestione del servizio di pulizie della sede museale		
7	SOLUZIONI PROPOSTE PER IL MONITORAGGIO DEI SERVIZI EROGATI E PER LA RILEVAZIONE DELLE ESIGENZE DEI CITTADINI E DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA • descrizione degli strumenti di monitoraggio delle prestazioni erogate; • descrizione degli strumenti di valutazione del servizio erogato. Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: completezza ed efficacia delle proposte da cui emergano le capacità di verifica del livello di qualità e soddisfazione dell'utenza in merito alle prestazioni del servizio	5	
8	PROGRAMMA DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE SPECIFICO ANNUALE DI SETTORE A CUI IL PROPONENTE SI IMPEGNA NELL'ARCO DEL PERIODO DI GESTIONE PER IL PERSONALE IMPIEGATO attinente ai servizi oggetto dell'appalto, mentre non saranno considerate quelle obbligatorie per legge (es. sicurezza sul lavoro) Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: numero dei corsi di formazione e attinenza con le attività del servizio oggetto di gara, in relazione al miglioramento della qualità dello stesso	5	
,	all'esame del contenuto della prima facciata. INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI DI CONTENIMENTO DEL TURN OVER Dettagliare strumenti, forme e strategie di incentivazione e fidelizzazione del personale di contenimento del turn over Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11). Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.	La Commissione giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: Tipologia, numero e varietà di interventi attivati per il contenimento del turn over e la fidelizzazione del personale con riferimento alla concretezza ed efficacia degli stessi.	5	
10	PROPOSTE MIGLIORATIVE Rispetto alle prescrizioni contenute nel Capitolato, con particolare riferimento ai servizi richiesti con finalità di maggiore visibilità e valorizzazione della sede museale, di incremento dei visitatori (senza ulteriori oneri per il Comune) Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa del carattere 11).	attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE: efficacia, qualità, innovazione delle attività proposte e loro sostenibilità	10	



Si avverte che la Commiss caso di relazioni che supe indicato, attribuirà il pu all'esame del contenuto de	erino il limite sopra unteggio limitandosi		
Totale		80	

Copia del Disciplinare di gara, del Capitolato Speciale e dell'offerta tecnica dei concorrenti sono a disposizione di ciascun componente la Commissione giudicatrice: i Commissari si confrontano sulla valutazione dell'offerta e procedono con l'attribuzione dei coefficienti.

Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per gli elementi qualitativi viene trascritto in un foglio di calcolo che determina la media dei coefficienti attribuita.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di Gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo, verificando che le concorrenti abbiano superato la soglia minima di sbarramento prestabilita dal disciplinare di gara, pari a 40 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto le stesse vengono ammesse al successivo iter di gara.

I punteggi tecnici attribuiti dalla Commissione sono riassunti nelle allegate <u>schede punteggi offerta tecnica/LOTTO 2</u>, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Alle ore 11:25, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata e convoca per il giorno 17.12.2021 alle ore 10:30, la seduta pubblica per comunicare i punteggi attribuiti dalla Commissione alle offerte tecniche ed aprire le buste con le offerte economiche.

Il Presidente dispone di dare avviso della convocazione della seduta pubblica tramite pubblicazione nel sito internet della Provincia <u>www.provincia.treviso.it</u> e a tutti i concorrenti tramite la piattaforma Sintel nelle comunicazione relative alla procedura di gara.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti della Commissione giudicatrice e dal Segretario verbalizzante, unitamente alle allegate schede punteggi che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

IL PRESIDENTE - AVV. Barbara Colla

much Se to.

IL COMPONENTE - Dott.ssa Francesca Costaperaria

Francesco Giloperanto

IL COMPONENTE - Dott. Stefano Gambarotto

IL_SEGRETARIO VERBALIZZANTE - Dott. ssa Annalisa Zago

SERVIZI MUSEALI COMUNE DI VITTORIO VENETO - LOTTO 1 Allegato 1 - punteggi tecnici

		COOPER	ATIVE CU	LTURE -					QUA SRL	
9	OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti						1000			
	PROGETTO TECNICO ORGANIZZATIVO (max punti 10)	0,60	0,60	0,60	0,70	0,70	0,70	1,00	1,00	1,00
1	CI+ nic dave fac eta media dei coefficienti, variabili da cero e ano, altribue distribuabilimente da la Commissione Graficatrice		0,60			0,70			1,00	
	formula: Pi= CXPmax dove PMAX = 10		6,00			7,00			10,00	
	PERSONALE IMPIEGATO NEI SERVIZI E RELATIVA QUALIFICAZIONE	0,80	0,60	0.60	0,70	0,60	0.70	0,90	0,80	0,80
2	Cia mc dove "no à la media des coefficients, variabili tra Pero e uno, attribué		0,67			0,67			0,83	
	formula: Pi - CIXPmax dove PMAX = 10		6,67			6,67		10.00	8,33	
The State of the S	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI DI CUSTODIA E ACCOGLIENZA	0,50	0,60	COLUMN A CORPERATION AQUA SEL MANAMENT A CORPERATION A COR						
3	(max punti 10)	COSE-HA								
	Circ mc dove finc à la media del coefficient, variabili su zere e ano, attinuté decresonalmente data Commissione Gludication		0,57			0,67				
1	Not applied the results of the sound between the results and the second		5,67			6,67		244	8,00	
4	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI DI VISITE GUIDATE E ATTIVITA' DIDATTICHE (max punti 10).	0,80	0,70	0,80	0,70	0,70	0,70	0,80	0,80	0,80
•	Cis nic duve "nic + la media dei coefficienti variabili es cero e uno, attribut discrezionalmente della Communistena Grudicature		0,77	- 15		0,70		144	0.80	Aug.
	formula: Pi= CDP max dove PMAX = 10		7.67			7,00			8,00	
	MODALITA' DI VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL MUSEO (max punti 10)	0,80	0,70	0,70	0.70	0,60	0,60	0,90	0,90	0.90
5	CI+ mc dove "and a la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, astributi alscrezionalmento della Commissione Giudicatrio		0,73			0,63			0,90	
THE PERSON	formula: PI= CIXP max dove PMAX = 10		7,33			6,33			9,00	
100000000000000000000000000000000000000	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI PULIZIA (max punti 5)	0,70	0,50	0,50	0,60	0,50	0,50	0,80	0,70	0.70
6	CI+ trC dave "inc è la media dei coefficiente, variabili dia zero e uno, attribub discrezionalmente della Commissione Giodicentro		0,57			0,53			0,73	
	formula: PI- CDP max dove PMAX - S		2,83			2,67			3,67	
7	SODDISFAZIONE DELL'UTENZA	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
	Ci+ mc dove fine a la media del coefficienti, variabili tra zona e uno, altribut		0,60			0,60		200	0,60	
			3,00			3,00			3,00	
8	PROGETTO DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE SPECIFICO ANNUALE DI SETTORE A CUI IL PROPONENTE SI IMPEGNA NELL'ARCO DEL PERIODO DI GESTIONE PER IL PERSONALE IMPIEGATO (MAX PAINTI S)	0,60		0,60	. 0,80	0,70	0,70	0,60	0,60	0,60
	Ci - me dove "me è la media del credicionit, variabili tra zero e uno, attribut discrezionalmente dalla Communicioni discrezionalmente dalla Communicioni disdicatrice		0,60		re de	0,73			0,60	Real Property
	ALTERNATION OF THE PROPERTY OF		3,00			3,67			3,00	
PASSESSE.	INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI DI CONTENIMENTO DEL TURN OVER	0,70	0,60	0,60	0,70	0,60	0,60	0,70	0,60	0,60
9	(max punt 5) G-me dove "inc e la madia del cell'icienti, variabili te zero e uno. Attributi dicrezionilmente della Commissione Oliodicatrice		0,63			0,63	L		0,63	
	formula: PI - CDPmax dove PMAX - S		3,17			3,17		HOTELS	3,17	
1000	PROPOSTE MIGLIORATIVE	0,80	0,60	0,90						
L	CI+ mc dove "arr e la media dei coefficienti, variabili tra zero e una,		0,73		THE SE	0,57			0,97	
		COPERATIVE COLUMN CONTRACT CONTRACT								
15 1777 B			ener announce							
	PUNTEGGIO TECNICO TOTALE		52,67			51,83		10.2	65,83	





SERVIZI MUSEAU COMUNE DI VITTORIO VENETO - LOTTO 1

		RTI: SOCIETA' COOPERATIVE CULTURE - CO.SE.MA	ITUR SOCIETA' COOPERATIVA	AQUA SRL
OF.	FERTA TECHKA - Max. 80 punti			Viet Balling
I	PROGETTO TECNICO ORGANIZZATIVO	6,00	7,00	10.00
	imax = tingola punceggio più alto attribulto in gara prima della riparametrazione		10,00	
-	- Prince E PT d'Auss - Implie provincies (quammicals) - Implie provincie	6,00	7,00	10,00
N. W.	PERSONALE IMPIEGATO NEI SERVIZI E RELATIVA QUALIFICAZIONE (max punti 10)	6,67	. 6,67	8,33
,	imux = singolo punileggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	到"上京"社会	8,33	
	in Progr. E. E. / Brows in higher protection from materials in higher processing attribution on commercial materials produced attribution on commercial materials produced attribution on commercial and analysis of the commercial materials and analysis (materials commercials and commercial attribution in resource	8,00	8,00	10,00
	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI DI CUSTODIA E ACCOGLIENZA (max punti 10)	5,67	6,67	8,00
,[imas = singolo punseggoo più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		8,00	
	i = from X EST Epons. • s typide puringin representation • s spelde puringin representation • s spelde puringin representation • studies puringing and Decision of concurrency • see spelde puringing and Decision of concurrency • see a spelde puringing for form to see representation to pay a primal define information resolutes on common • resulting a puringing to security consistent representation of concepts on concept.	7,08	8.33	10,00
1	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI DI VISITE GUIDATE E ATTIVITA' DIOATTICHE (MAK PURÈ! 10).	7,67	7,00	8,00
	imax « singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		8,00	
	in Iman K El / Smar I englight geologie digenements I englight geologie authorium id mozeromie Iman englight geologie plack authorium in gast period, mida figatementschie Iman englight geologie authorium geologie height englight in der immense Lechkie im stamm.	9,58	8,75	10,00
81	MODALITA' DI YALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL MUSEQ (max dunti 10)	7,33	6,33	9,00
	Przez – sungolo puoteggio pei alto attribulto in gara prima della riparametrazione		9,00	
West State	e - Pasas III i finas I e i lipalia partegos (pueseents) I e i sipalia partegos (pueseents) Finas e sipalia partegos (pueseents) e sipalia partegos (pueseents) Finas e sipalia partegos (pueseents) e sipalia (pueseents) e sipalia partegos (pueseents) esta en estre.	8,15	7,04	10,00
	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI PULIZIA (max punti 5)	2,83	2,67	3,67
	Nmax = sinçolo puoleggio più alto attributo in gara prima della riparametrazione		3,67	
	to a front of \$17 flower. To a thybid powerging approximation of the state of the	3,86	3,64	5,00
	SOLUZIONE PROPOSTE PER IL MONITORAGGIO DEI SERVIZI EROGATI E PER LA RILEVAZIONE DELLE ESIGENZE DEI CITTADINI E DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA (max punti 5)	3,00	3,00	3,00
•	Prnas - singolo punteggio più alto attribulto in gara prima della riparametrazioni		3,00	
STREET, STATE	is - Podar & Bill France. - I regular is not formed to management to the control of the control	5,00	5,00	5,00
	PROSETTO DI FORMAZIONE D. DI ASGIORNIAMENTO PROFESSIONARE SPECIFICO ANNIVALE DI SETTORE A CUI IL PROFESSIONARE SPECIFICO ANNIVALE DI SETTORE A CUI IL GESTIONE PER IL PERSONALE IMPRIGATO (MAKRUMILS)	3,00	3,67	3,00
100	Rmax = singolo punteggio più alto altirbuto in gara prima della riparametrazion		3,67	THE TANK
	R - Produc R El Fórsic R - shoping y assegge 'ny aranancisia Na shoping pour aggir ski tribules al sancarente Radar - shoping pour aggir gib at sy astralanta da jura patria did a systamatazitan Mariar - manding pour gibs sancita sancipilari di dysta di Stationomica (postipi in mariar.	4,09	5,00	4,09
R-2016-11	INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI DI CONTENIMENTO DEL TVAN OVER. (mar punti 31	3,17	3,17	3,17
	Rinas - unquio puntergia più atto attributo in quia prima della ripatametrazion		3,17	
THE STATE OF	e o mac et 813 finas. A o though possegge elementarists De relayde possegge elementarists Annac o imples post eggé par la elementarists Annac o imples post eggé par la elementarists por prese gréa e quamerinatives Mouse consultan post gegé partie el elementarists	5,00	5,00	5,00
State Court	PROPOSTE MIGLIORATIVE (mak gunti 19)	7,33	5,67	9,67
Lo	Roman = vlogoto punteggio più alto attribulto in gara prima della riparametrazion		9,67	
	n - Protes & El Enter * - Track & El Enter	7,59	5,86	10,00
100		al Minagli Van al Indic	SCSOLES LYMAN	BENEZOD.



, SERVIZI MUSEALI COMUNE DI VITTORIO VENETO - LOTTO 1 Allegato 3 - punteggi tecnici dopo 2^ riparametrazione

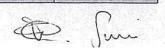
COOPERATIVE CULTURE - COOPERATIVA AQUA SRL CO.SE.MA	PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80) 64,36 63,62 79,09	to attribuito in gara prima della riparametrazione 79,09	AMETRATO 65,10 64,35 80,00	SOGLIA DI SBARRAMENTO	
	NTEGGIO TECNICO	punteggio più alto attribuito della ripa	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	SOGLIA DI S	

& Sun

te d

SERVIZI MUSEALI COMUNE DI VITTORIO VENETO - LOTTO 2 Allegato 1 - punteggi tecnici

		RTI: SOCIETA' COOPERATIVE CULTURE - CO.SE.MA		ITUR SOCIETA' COOPERATIVA			AQUA SRL			
١.	OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti						10200			
1	PROGETTO TECNICO ORGANIZZATIVO (max.punti.le)	0,60	0,60	0,60	0,70	0,70	0,70	1,00	1,00	1,00
	CI+ mc dove "mc ela media del coefficienti, variabili era cera e una, attribue discrezionalmente data Centralizione Giudicarico		0,60			0,70		1,00		
	formula: PI- CIXPmax dove PHAX - 10	6,00			7,00		10,00			
2	PERSONALE IMPIEGATO NEI SERVIZI E RELATIVA QUALIFICAZIONE (mak punti 10)	0,80	0,60	0,60	0,70	0,60	0.70	0.90	0,80	0,80
	Car inc dove "mc s la mema dei coefficienti, variabili tra acco e uno, attribut discrezionalmente dulla Commissione Giudicatrice	0,67		0,67		0,83				
	formula: PI- CDP max dove PMAX - 10	6,67			6,67		8,33			
	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI DI CUSTODIA E ACCOGLIENZA (max puntl 19)	0,50	0,60	0,60	0,70	0,60	0.70	0,80	0,80	0,80
	Circ mc dove "me e la mesa dei corfficient, variabili tra zero e uno, attribut distribunativente da la Commissione Obdicatrics	0,57		0,67		0,80				
	formula: PI- CITPmax dove PMAX - 10	5.67		6,67		8,00				
4	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI DI VISITE GUIDATE E ATTIVITA' DIDATTICHE.	0,80	. 0,70	0,80	0,70	0,70	0,70	0,80	0,80	0,80
	Ci+ mc dove "noc + la modia dei cerficienti variació en sena e una, altribus distracionalmenta della Commodiana Gredicativa		0,77			0,70			0,80	
	formula: Pi- CIXPunax dove PMAX = 10		7,67			7,00			8,00	
25	MODALITA' DI VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL MUSEO . (max punti 10)	0,80	0,70	0,70	0,70	0,60	0,60	0,90	0,90	0,90
	C1+ mc dover find a la media del conficiend, variabili tra zero s una l'attribut dispresendmente dalla Commissione Giudicatrica	0,73		0,63		0,90				
	formula: PI- CIXPmax dove PMAX - 10	7,33		6,33		9,00				
	MODALITA' E PROCEDURE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI PULIZIA (max punti 5)	0,70	0.50	0,50	0.60	0,50	0,50	0.80	0,70	0,70
	CI- inc there "incle is media dei caefficiente, variabili tra pero è uno, attribuit discrepanalmente di il a Commissione Disdicatrice	0,57		0,53		0,73				
	formula: Pf= CIXPmax. dove PMAX = 5		2,83		2,67		3,67			
Section 1	SOLUZIONE PROPOSTE PER IL MONITORAGGIO DEI SERVIZI EROGATI E PER LA RILEVAZIONE DELLE ESIGENZE DEI CITTADINI E DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA (max punti 5).	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
	Ci+ mc dove fnic e la media del cuefficienti, variabili tra zero e uno, attribut discrizionalmente diafa Comprisione Giud-Curre	0,60		0,60		0,60				
	formula: Pi - CDPmax dove PMXX = S	3,00		3,00		3,00				
	PROGETTO DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE SPECIFICO ANNUALE DI SETTORE A CUI IL PROPONENTE SI IMPEGNA NELL'ARCO DEL PERIODO DI GESTIONE PER IL PERSONALE IMPIEGATO (max puntl 3)	0,60	0,60	0,60	0,80	0,70	0,70	0,60	0,60	0,60
	Cir mo dovo "mo e la media del conflicienti, variabili tra zero e uno, attabult discrezionalmente esida Commissione Giudicatrice	0,60		0,73		0,60				
	formula: PI- CIIPmax dove PMAX - S	3,00		3,67		3,00				
9	INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI DI CONTENIMENTO DEL TURN OVER (max punti 5)	0,70	0,60	0,60	0,70	0,60	0,60	0,70	0,60	0,60
	CI - mc dove * mc e la media dei coefficienti variabili fra zaco e una. Attributa discrezionalmente dalla Commissione Giucicatiice	0,63		0,63		0,63				
	formula: Pi- CUS max dove PMAX = S	3,17		, 3,17		3,17				
	PROPOSTE MIGLIORATIVE	0,80	0,70	0,70	0,50	0,60	0,60	1,00	1,00	0,90
	(max punti 10) Ci- mc dave "nic é la necla dei caeli conti, variat li tra ceru a una, Attributi discrezionalmente dalla Centricatione Grudikai Nec		0,73	re-walle		0,57			0,97	
	formula: Pi- CXFmax dove PMAX - 10	7,33		5,67		9,67				
SCHOOL SEC. 1	PUNTEGGIO TECNICO TOTALE		52,67			51,83			65,83	





SERVIZI MUSEAU COMUNE DI VITTORIO VENETO - LOTTO 2 Allegato 2 - punteggi tecnici dopo L^ riparametrazione

		RTI: SOCIETA' COOPERATIVE CULTURE - CO.SE.MA	ITUR SOCIETA' COOPERATIVA	AQUA SRL		
OF FERTA TECHICA - M	ex 80 punti			10000		
PROGETTO TEC	NICO ORGANIZZATIVO	6,00	7,00	10,00		
Rmux – singola punkej	igio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		10,00			
E - Prince K H / Arrac H - pingola punteggia ripor Ai a singola punteggia aktri Arrac - singola punteggia p Arrac - massina punteggia	omerals while of consum units is also strikulin in gass prims dels rigeramerastume locrica conseguides rigeries diferencede income in come.	6,00	7,00	10,00		
PERSONALE IM QUALIFICAZIO	PIEGATO NEI SERVIZI E RELATIVA NE	6,67	6,67	8,33		
Rmax - singolo punto	glo più ella attribullo le gara prima della riparametrazione		8,33			
k - Prace C LL F firmer k - praguie punt-tegte ripan KI - singuie perd-eggie Attri Prace - singuie perd-eggie Attri Prace - singuie punt-regie p	postries Balle el cercarrenie là eta estribulta ha gum pe ina, fulla riparametrictum canche conseguitate riportea diferences e scotta la comme.	8,00	8,00	10,00		
MODALITA' E P	ROCEDURE DI EROGAZIONE DEI STODIA E ACCOGLIENZA	S,67	6,67	8,00		
Rmax - singolo punte	ggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	8,00				
amen a mentum brigalis 2 - studige brigalise situ 2 - studige brigalise situ 2 - studige brigalise situ 2 - studige brigalise situ 2 - paren (2) (paren 2 - paren	production Builds of comparisons May that all failuits in gase primas della rigazione/custione Localiza consequially rigaritis of framenda i occida in estima,	7,08	8,33	10,00		
MODALITA' E P	ROCEDURE DI EROGAZIONE DEI ITE GUIDATE E ATTIVITA' DIDATTICHE	7,67	7,00	8,00		
Arman - singula punta	Egro pai altu attribuito in gara prima dolla riparametrazione		8,00			
i, - Pinne E II / Brine i, - Chiquis purceggio dis- II - singuio purceggio alle Sunat - singuis purceggio s Proggi - massimo puri eggio	teretriss. Builty of concernment " " " " " " " " " " " " "	9,58	8,75	10,00		
	VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL	7,33	6,33	9,00		
Rmax + singole punte	ggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazion	9,00				
Committee of the commit	unietrose bules al encourante pui alla attibuda sa para prima bila riperamietrativo i lacialis caregoli del ripetta di Framenia tracica in same.	8,15	7.04	10,00		
THE RESIDENCE	PROCEDURE DI EROGAZIONE DEL ULIZIA	2,83	2,67	3,67		
Finac - singula punte	ggio più alto attribulto in gara prima della riparametrazion		3,67			
E - braze K Si / Aman K - singuis purenggin rips ES - singuis purel oggin Emar - singuis purel oggin France - mastime purel oggin	ramiciam Tudis al concernate gla the city duple in gas prima della ripassamal lizione a lecritza concegnifica riba citic all'Alemanda tecnica in astona,	3,86	3,64	5,00		
SOLUZIONE PE SERVIZI EROG ESIGENZE DEI	ROPOSTE PER IL MONITORAGGIO DEI ATI E PER LA RILEVAZIONE DELLE CITTADINI E DEL GRADO DI NE DELL'UTENZA	3,00	3,00	3,00		
Proux - singula punta	19510 bej vito attripcito in Bara beira della Libarametrazion	3,00				
R = fears X LI / Smer R = singula perceptio att R = singula perceptio att R = singula perceptio att R = singula perception R = singula perception R = fears X LI / Smer R = singula perception	rometrisla Moules di Compensation By a Line of IT Bulks in gaza prima della rifutament ristimo In tecnica comagnificia industria all'immunio linevitte in mamma,	5,00	5,00	5,00		
	RMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO SPECIFICO ANNUALE DI SETTORE A CVI II. IMPEGNA NELL'ARCO DEL PERIODO DI PERSONALE IMPIEGATO	3,00	3,67	3,00		
Rmax - singelo punti	eggio più alto attribuito in gara prima della riperametrazion	3,67				
p = Proce E () / Proce R = straying purceagle of R1 = straying purceagle of Rock = straying purceagle Proce = massive purceagl	romatissée Paulas de l'occeptuale pai de la Citta balle la gers prima della pluramaterzione la Latorina demografisio più posto all'alminate Laporico in assamo.	4,09	5,00	4,09		
	DEL PERSONALE E STRUMENTI DI DEL TURN OVER.	3,17	3,17	3,17		
C PRINTERS OF THE	węgło più alto attribuito in gara prima della riparametrazio	3,17				
P - Pricar E 41 / Pricar R - thepsie punceggis rip Ric plugale punceggis st Rinar o plugale punceggis Rinar o plugale punceggis Pricar o reaction punceggis	numetralis Historia di Concurrente giù atza attribuda in gara prima della affariamentarame la Lecalca comagnissia rhanetta affaramenta turaksa in mumu.	5,00	5,00	5,00		
PROPOSTE MIGI		7,33	5,67	9,67		
10 Furnix + singala punt	eggio più alto attribuito in gara prime della riparametrazio	9,67				
it - Produk Part Kindar K - Strigola port reggia vil B) - Strigola port reggia vil Bondar - Strigola port reggia	arametrata tribula e di concervoire regli, atte attribula la gara prima dell'eriparametrazione da tetribus conseptible ripasta all'alemente tetribus in etima.	7,59	5,86	10,00		



SERVIZI MUSEALI
COMUNE DI VITTORIO VENETO - LOTTO 2
Allegato 3 - punteggi tecnici dopo 2^ riparametrazione

AQUA SRL	60'62		80,00		80,00
ITUR SOCIETA' COOPERATIVA	63,62	79,09	64,35	40	64,35
RTI: SOCIETA' COOPERATIVE CULTURE - CO.SE.MA	64,36		65,10		65,10
	PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)	punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	SOGLIA DI SBARRAMENTO	AMMESSI

D.

Sur