

Publicato sul profilo del committente www.provincia.treviso.it in data 22.07.2019

Prot. 46605

STAZIONE UNICA APPALTANTE - AREA BENI E SERVIZI

VERBALE N. 5 DEL 19.07.2019

APPALTO DEI SERVIZI DELLA BIBLIOTECA COMUNALE DI RONCADE (TV)

PERIODO DAL 01.09.2019 AL 31.12.2021

CIG: 7929166AC5

Richiamati i precedenti verbali di seduta pubblica n. 1 in data 08.07.2019, di seduta in parte pubblica ed in parte riservata n. 2 del 08.07.2019, n. 3 del 10.07.2019 di seduta riservata, n. 4 del 12.07.2019 di seduta pubblica, relativi alla procedura negoziata finalizzata all'affidamento dei servizi della biblioteca comunale del Comune di Roncade (TV) per il periodo dal 01.09.2019 al 31.12.2021 di cui all'Avviso prot. n. 36802 del 10.06.2019.

L'anno 2019 (duemiladiciannove), in questo giorno di venerdì 19 (diciannove) del mese di luglio alle ore 9:14, nella sala 2 sita nell'edificio n. 6 della Provincia di Treviso, in Via Cal di Breda n. 116, in seduta riservata, si riunisce la Commissione giudicatrice nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte, con atto del Coordinatore della SUA Area beni e Servizi - prot. n.42955 del 05.07.2019, i cui componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dagli articoli 77, commi 4, 5 e 6, e 42 comma 2 del D.Lgs 50/2016 e così composta:

- Dott. Enzo De Luca - P.O. del Settore Personale e Affari Generali della Provincia di Treviso, Presidente;
- Dott.ssa Daniela Zampetti - Responsabile Centro Biblioteche Provincia di Treviso, componente;
- Dott.ssa Marianna Martinelli - Responsabile Gestionale Settore Affari Legali, Contratti, Provveditorato, Stazione Appaltante, Sistemi Informatici della Provincia di Treviso, componente.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Annalisa Zago - Responsabile Gestionale del Settore Segreteria Generale della Provincia di Treviso.

Preso atto che è pervenuta la PEC prot. 54847 del 18.07.2019 della concorrente DISMA s.a.s. di Angelo Rigo & C. di Treviso con la quale veniva evidenziato, a seguito della pubblicazione del verbale di gara n. 3 del

10.07.2019, un errore nella formula relativa alla media dei coefficienti per il calcolo del punteggio di cui al criterio n.9 "Servizi migliorativi e ulteriori" (media dei coefficienti errata 0,40 invece che 0,80); tale errore si ripercuote nel risultato finale del punteggio attribuito (punteggio corretto 4,80 invece che 2,40) e sulle successive riparametrazioni.

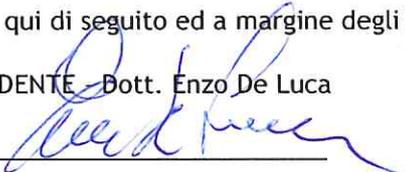
Risulta pertanto necessario prendere atto dell'errore (evidenziato in colore nelle tabelle) e procedere, in autotutela, alla rettifica dei punteggi totali come riassunti nell'allegata tabella punteggi RETTIFICATA, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Presidente dispone quindi di convocare una seduta pubblica in data 22.07.2019 alle ore 15.00 per dare atto della rettifica in autotutela della graduatoria di merito dei concorrenti: dispone quindi di dare avviso della convocazione della seduta pubblica tramite pubblicazione nel sito internet della Stazione Unica Appaltante www.provincia.treviso.it al link Stazione Unica Appaltante e a tutti i concorrenti tramite la piattaforma Sintel - nelle comunicazioni relative alla procedura di gara.

Alle ore 11.00 termina la seduta.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti della Commissione di gara, qui di seguito ed a margine degli altri fogli.

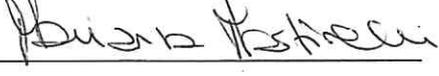
IL PRESIDENTE - Dott. Enzo De Luca



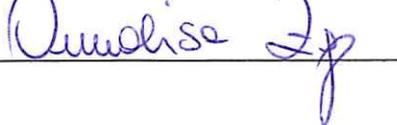
IL COMPONENTE - Dott.ssa Daniela Zampetti



IL COMPONENTE - Dott.ssa Marianna Martinelli

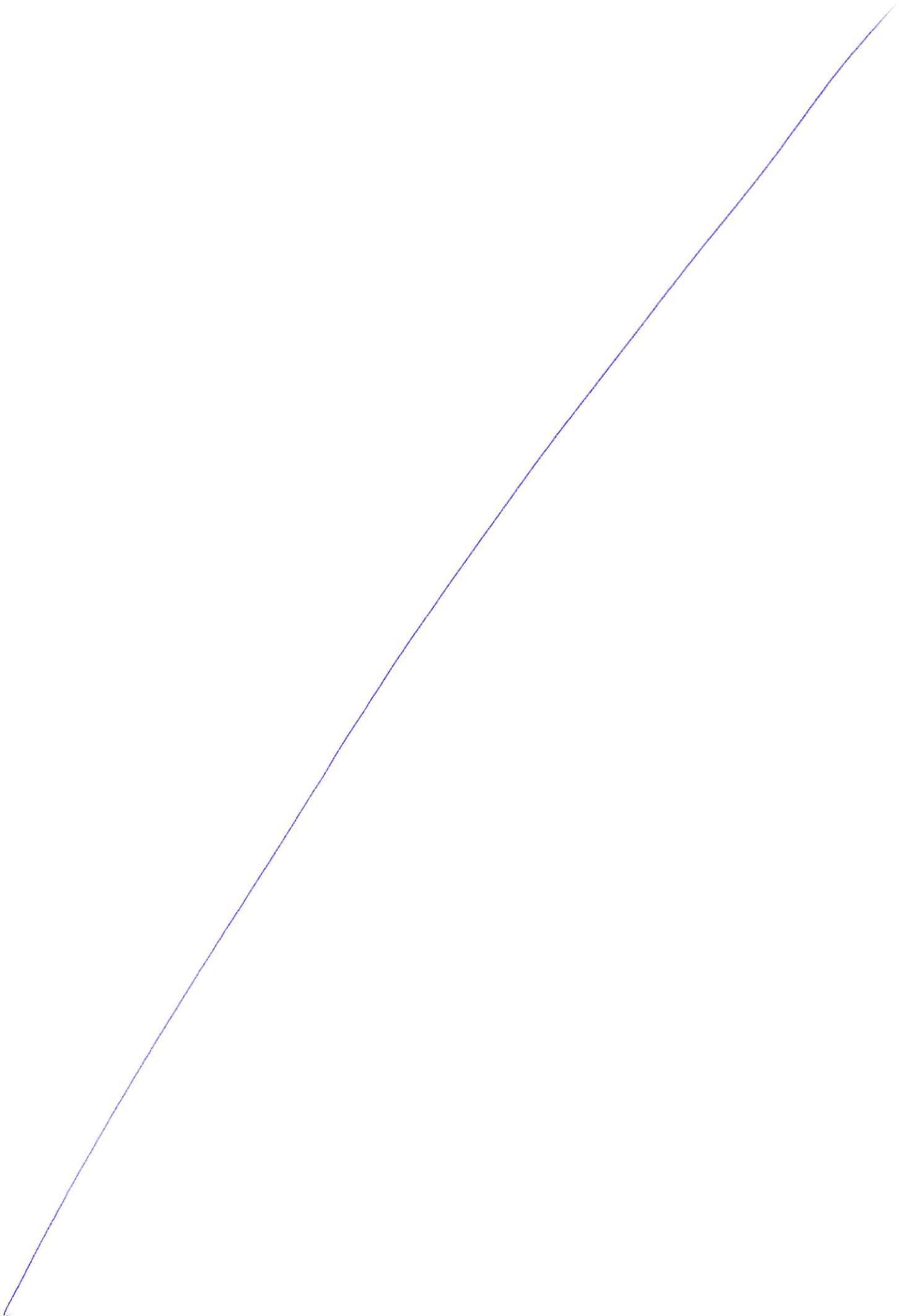


IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE - Dott.ssa Annalisa Zago

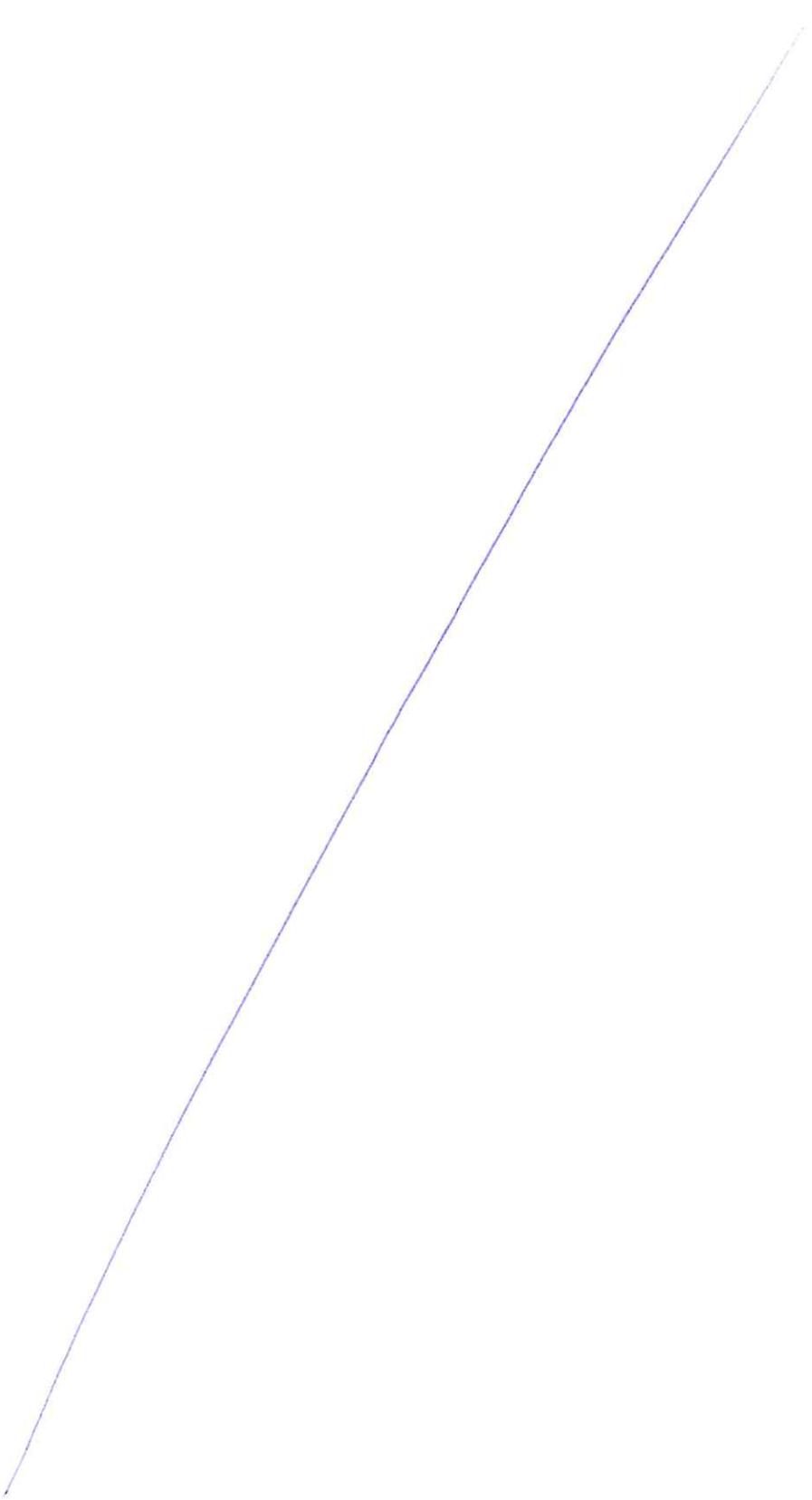


Sp *G* *A* *PL*

		BIBLION			SOCIOCULTURALE			DISMA			COOP. CULTURE		
1. OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti													
1	MODALITÀ DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, IN PARTICOLARE criteri di continuità e stabilità degli operatori; criteri e tempi per la sostituzione di operatori assenti; criteri e procedure di valutazione e verifica del lavoro degli operatori e del servizio nel suo complesso (max punti 15)	0,60	0,60	0,60	0,75	0,75	0,75	0,85	0,85	0,85	0,85	0,85	0,85
	<small> Criterio dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti dall'Amministrazione Comunale. </small>	0,60			0,75			0,85			0,85		
	<small> formula: $P_i = C_i \times P_{max}$ dove $P_{MAX} = 15$ </small>	9,00			11,25			12,75			12,75		
2	INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI DI CONTENIMENTO DEL TURN OVER (max punti 6)	0,60	0,60	0,60	0,70	0,70	0,75	0,90	1,00	0,90	0,70	0,70	0,70
	<small> Criterio dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti dall'Amministrazione Comunale. </small>	0,60			0,72			0,93			0,70		
	<small> formula: $P_i = C_i \times P_{max}$ dove $P_{MAX} = 6$ </small>	3,60			4,30			5,60			4,20		
3	SOLUZIONI PROPOSTE PER L'ORGANIZZAZIONE E IL MONITORAGGIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE, E PER LA RILEVAZIONE DELLE ESIGENZE DEI CITTADINI E DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA (max punti 9)	0,50	0,50	0,50	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
	<small> Criterio dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti dall'Amministrazione Comunale. </small>	0,50			0,80			0,80			0,80		
	<small> formula: $P_i = C_i \times P_{max}$ dove $P_{MAX} = 9$ </small>	4,50			7,20			7,20			7,20		
4	CAMPAGNA DI INFORMAZIONE E DI PROMOZIONE RELATIVA AI SERVIZI ED ALLE ATTIVITÀ DELLA BIBLIOTECA, anche in rapporto alle finalità di ampliamento dell'utenza tipica (max punti 9)	0,60	0,60	0,60	0,90	0,85	0,85	0,85	0,95	0,90	0,90	0,75	0,75
	<small> Criterio dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti dall'Amministrazione Comunale. </small>	0,60			0,87			0,90			0,80		
	<small> formula: $P_i = C_i \times P_{max}$ dove $P_{MAX} = 9$ </small>	5,40			7,80			8,10			7,20		
5	PROGRAMMA DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE SPECIFICO ANNUALE DI SETTORE a cui il proponente si impegna nell'arco del periodo di gestione per il personale impiegato (max punti 10)	0,60	0,60	0,60	0,75	0,70	0,75	0,95	1,00	1,00	0,70	0,65	0,70
	<small> Criterio dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti dall'Amministrazione Comunale. </small>	0,60			0,73			0,98			0,68		
	<small> formula: $P_i = C_i \times P_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$ </small>	6,00			7,33			9,83			6,83		
6	PIANO DI GESTIONE DEL SERVIZIO DI REFERENCE, FRONT OFFICE (max punti 10)	0,20	0,00	0,00	0,60	0,60	0,60	0,95	1,00	1,00	0,85	0,85	0,85
	<small> Criterio dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti dall'Amministrazione Comunale. </small>	0,07			0,60			0,98			0,85		
	<small> formula: $P_i = C_i \times P_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$ </small>	0,67			6,00			9,83			8,50		
7	PROPOSTE PROGETTUALI INNOVATIVE DEL SERVIZIO in relazione alle attività culturali e alla promozione della lettura rivolta alle scuole e alla cittadinanza. (max punti 10)	0,50	0,50	0,50	1,00	0,90	1,00	1,00	1,00	1,00	0,80	0,90	0,80
	<small> Criterio dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti dall'Amministrazione Comunale. </small>	0,50			0,97			1,00			0,83		
	<small> formula: $P_i = C_i \times P_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$ </small>	5,00			9,67			10,00			8,33		
8	DISPONIBILITÀ ANNUALE DI ORE (max punti 5)	5 PUNTI 50 ore											
	<small> - 10 ore punti 0 10 ore punti 1 20 ore punti 2 30 ore punti 3 40 ore punti 4 50 ore punti 5 </small>	5,00			5,00			5,00			5,00		
9	SERVIZI MIGLIORATIVI E ULTERIORI (max punti 6)	0,45	0,50	0,45	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
	<small> Criterio dove "max" è la somma dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti dall'Amministrazione Comunale. </small>	0,47			0,80			0,80			0,80		
	<small> formula: $P_i = C_i \times P_{max}$ dove $P_{MAX} = 6$ </small>	2,80			4,80			4,80			4,80		
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE		41,97			63,35			73,12			64,82		



	BIBLION	SOCIOCULTURALE	DISMA	COOP. CULTURE
1. OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti				
1	MODALITÀ DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, IN PARTICOLARE criteri di continuità e stabilità degli operatori, criteri e tempi per la sostituzione di operatori assenti, criteri e procedure di abilitazione e critica del lavoro degli operatori e del servizio nel suo complesso (max punti 15)			
	9,00	11,25	12,75	12,75
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		12,75		
R = Pmax * Ri / Emax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Emax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		10,59	13,24	15,00
2	INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI DI CONTENIMENTO DEL TURN OVER (max punti 6)			
	3,60	4,30	5,60	4,20
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		5,60		
R = Pmax * Ri / Emax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Emax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		3,86	4,61	4,50
3	SOLUZIONI PROPOSTE PER L'ORGANIZZAZIONE E IL MONITORAGGIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE E PER LA RILEVAZIONE DELLE ESIGENZE DEI CITTADINI, DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA (max punti 9)			
	4,50	7,20	7,20	7,20
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		7,20		
R = Pmax * Ri / Emax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Emax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		5,63	9,00	9,00
4	CAMPAGNA DI INFORMAZIONE E DI PROMOZIONE RELATIVA AI SERVIZI ED ALLE ATTIVITÀ DELLA BIBLIOTECA, anche in rapporto alle finalità di ampliamento dell'utenza tipica (max punti 9)			
	5,40	7,80	8,10	7,20
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		8,10		
R = Pmax * Ri / Emax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Emax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		6,00	8,67	8,00
5	PROGRAMMA DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE SPECIFICO ANNUALE DI SETTORE, a cui il proponente si impegna nell'arco del periodo di gestione per il personale impiegato (max punti 10)			
	6,00	7,33	9,83	6,83
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		9,83		
R = Pmax * Ri / Emax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Emax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		6,10	7,46	6,95
6	PIANO DI GESTIONE DEL SERVIZIO DI REFERENCE, FRONT OFFICE (max punti 10)			
	0,67	6,00	9,83	8,50
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		9,83		
R = Pmax * Ri / Emax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Emax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		0,68	6,10	8,64
7	PROPOSTE PROGETTUALI INNOVATIVE DEL SERVIZIO in relazione alle attività culturali e alla promozione della lettura rivolta alle scuole e alla cittadinanza (max punti 10)			
	5,00	9,67	10,00	8,33
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		10,00		
R = Pmax * Ri / Emax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Emax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		5,00	9,67	8,33
8	DISPONIBILITÀ ANNUALE DI ORE (max punti 5)			
	5,00	5,00	5,00	5,00
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		5,00		
R = Pmax * Ri / Emax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Emax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		5,00	5,00	5,00
9	SERVIZI MIGLIORATIVI E ULTERIORI (max punti 6)			
	2,80	4,80	4,80	4,80
Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		4,80		
R = Pmax * Ri / Emax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Pmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Emax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		3,50	6,00	6,00
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE		46,35	69,74	80,00
				71,43

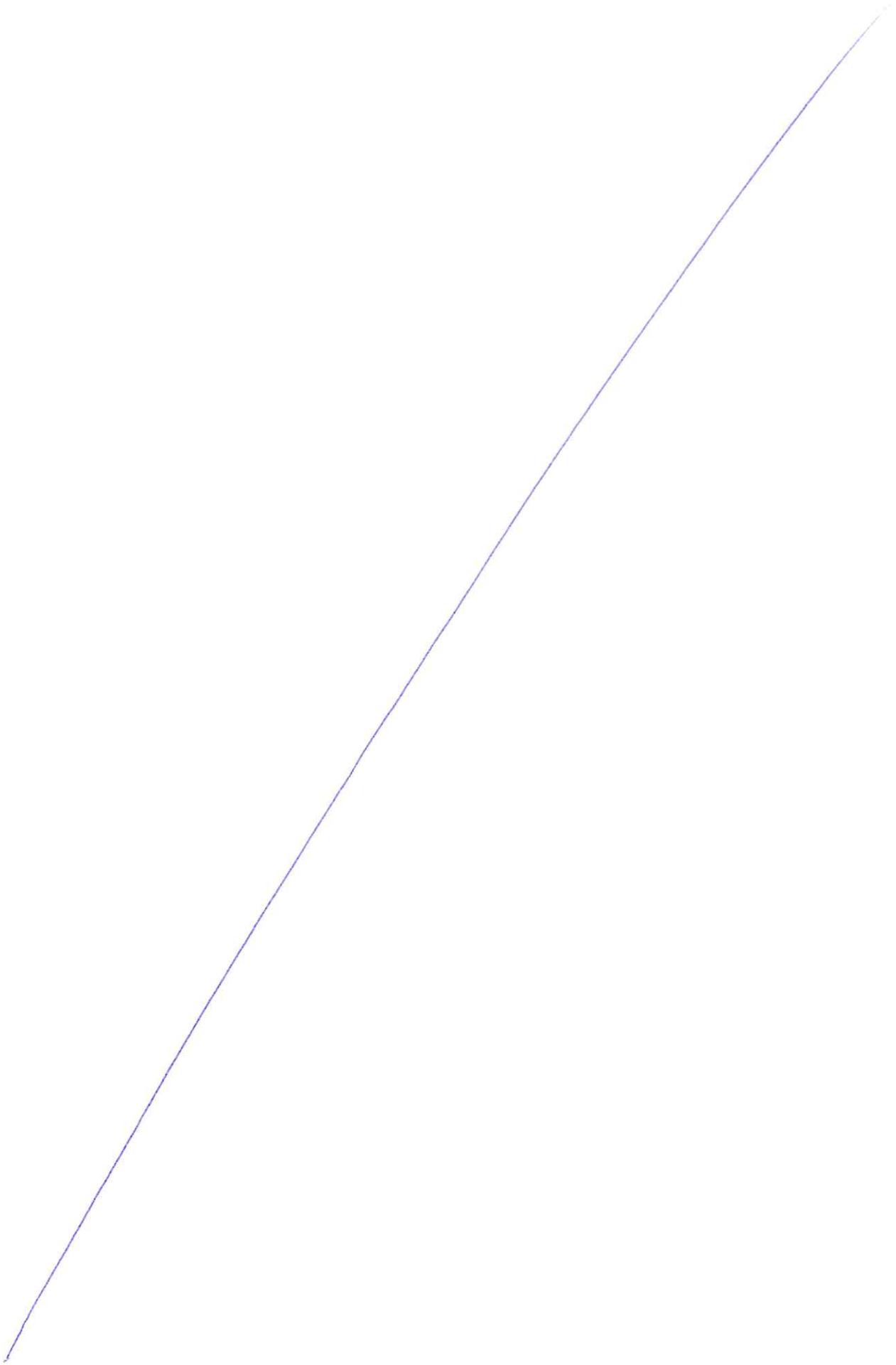


SERVIZI DELLA BIBLIOTECA COMUNALE DI RONCADE

punteggi tecnici dopo 2^ riparametrazione

	BIBLION	SOCIOCULTURALE	DISMA	COOP. CULTURE
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)	46,35	69,74	80,00	71,43
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	80,00			
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	46,35	69,74	80,00	71,43
SOGLIA DI SBARRAMENTO	40			
AMMESSI	46,35	69,74	80,00	71,43

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

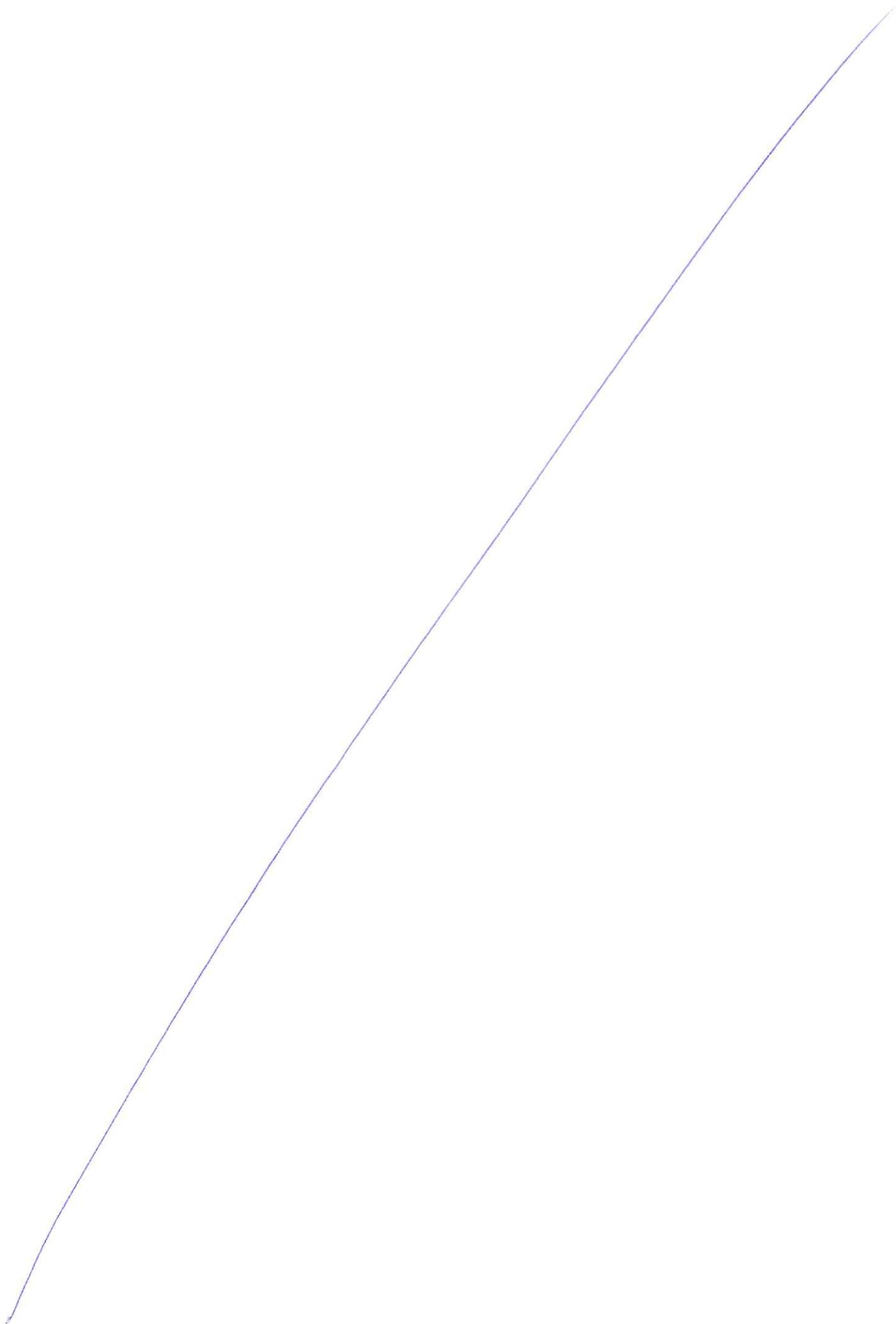


SERVIZI DELLA BIBLIOTECA COMUNALE DI RONCADE
SCHEDA PUNTEGGI TECNICI ED ECONOMICI

		BIBLION	SOCIOCULTURALE	DISMA	COOP. CULTURE
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)		46,35	69,74	80,00	71,43
PUNTEGGIO ECONOMICO (max punti 20)					
	Percentuale di massimo ribasso sull'importo complessivo del servizio a base di gara pari ad Euro 432.900,00= IVA esclusa.	5,000	5,250	1,000	9,450
		9,450			
1	$C_i = (R_i / R_{max})^\alpha$ dove C _i = coefficiente del concorrente i-esimo variabile tra 0 e 1 R _i = ribasso offerto dal concorrente i-esimo R _{max} = ribasso dell'offerta più conveniente α = parametro di concavità della curva pari a 0,2	0,88	0,89	0,64	1,00
	P _i = C _i X P _{max} dove P _{max} = 20	17,61	17,78	12,76	20,00
TOTALE PUNTEGGIO		63,96	87,52	92,76	91,43
GRADUATORIA		4	3	1	2



 4/9/11



ANOMALIA

	BIBLION	SOCIOCULTURALE	DISMA	COOP. CULTURE
PUNTEGGIO TECNICO COMPLESSIVO	46,35	69,74	80,00	71,43
SOGLIA ANOMALIA 4/5 * 80	64,00	64,00	64,00	64,00
VERIFICA SOGLIA TECNICA	falso	vero	vero	vero

PUNTEGGIO ECONOMICO COMPLESSIVO	17,61	17,78	12,76	20,00
SOGLIA ANOMALIA 4/5 *20	16,00	16,00	16,00	16,00
VERIFICA SOGLIA ECONOMICA	vero	vero	falso	vero

	VERIFICA SOGLIA COMPLESSIVA	VERIFICA SOGLIA COMPLESSIVA	VERIFICA SOGLIA COMPLESSIVA	VERIFICA SOGLIA COMPLESSIVA
VERIFICA SOGLIA TECNICA	falso	vero	vero	vero
VERIFICA SOGLIA ECONOMICA	vero	vero	falso	vero
	FALSO	VERO	FALSO	VERO

Handwritten signature and initials in blue ink, including a large stylized signature and the initials 'G.M.'.

