



PROVINCIA DI TREVISO

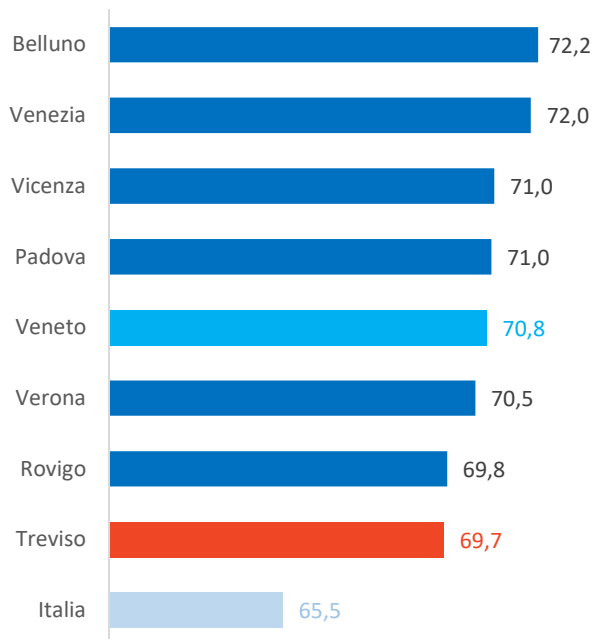
Mercato del lavoro: confronto tra province venete

Anno 2022

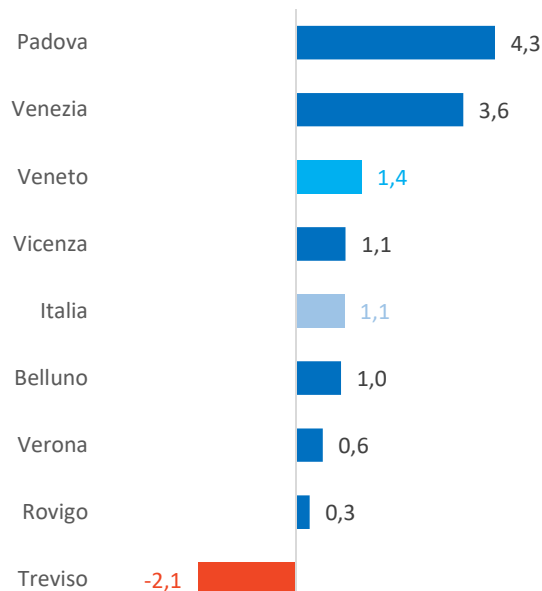
Maggio 2023

Tasso di attività (15-65 anni) Anno 2022

Tasso di attività

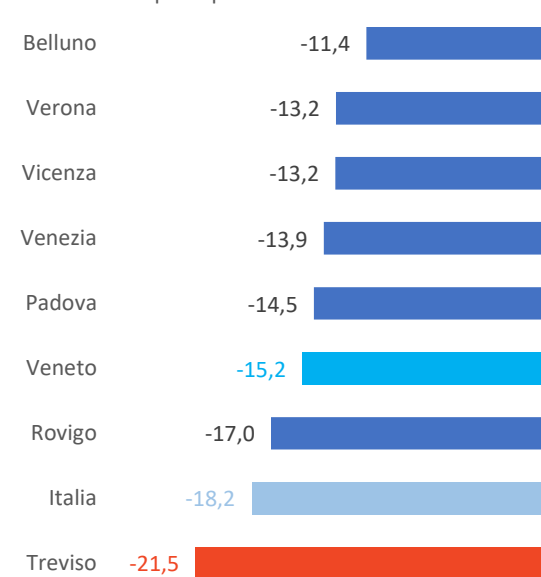


Variazione tasso di attività
Differenze tra il 2022 e 2021



Differenza tra tasso di attività
femminile e maschile

Differenza in punti percentuali



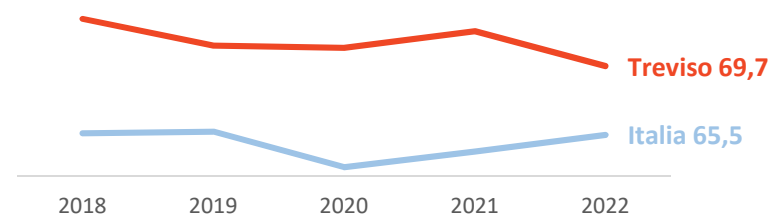
Tasso di attività: rapporto tra le persone appartenenti alle forze di lavoro 15-64 anni (persone occupate e disoccupate) e la corrispondente popolazione di riferimento (valore %).

Treviso è l'**ultima** tra le province venete per tasso di attività, con il **69,7%**, in **calo** di **-2,1 punti percentuali** sul 2021, a fronte di un tasso nazionale in aumento nel 2022 e pari a 65,5%.

La differenza tra femmine e maschi è di 21,5 punti percentuali, una distanza di 3,3 punti percentuali superiore alla media nazionale

Trend del tasso di attività

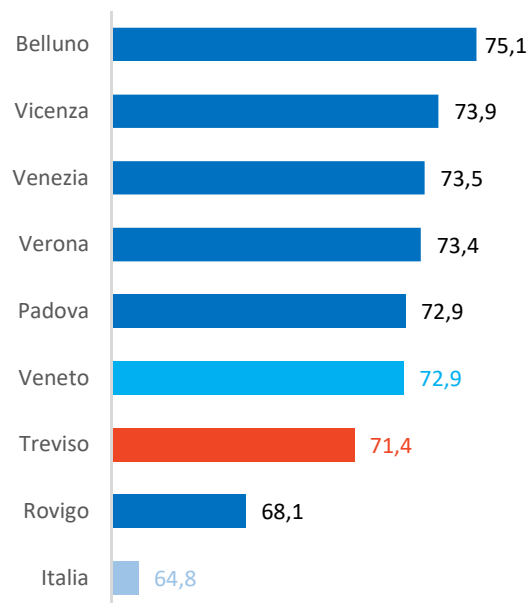
Serie storica 2018-2022



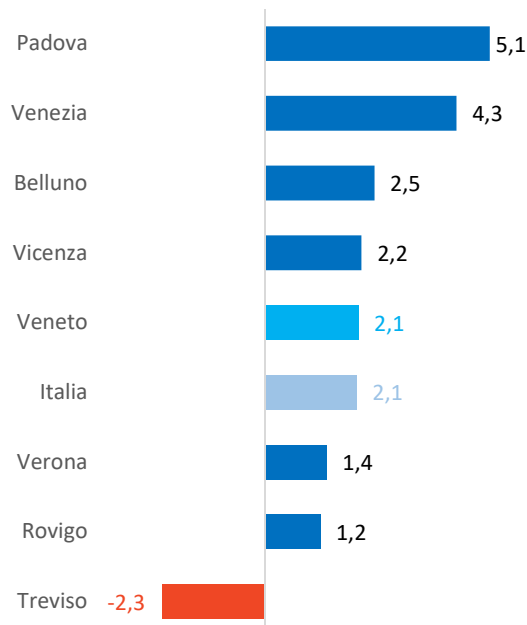
Tasso di occupazione

Anno 2022

Tasso di occupazione
(20-64 anni)



Variazione tasso di occupazione
Differenza tra 2022 e 2021



Tasso di occupazione: rapporto tra gli occupati in età 20-64 anni e la corrispondente popolazione di riferimento (percentuale).

Occupati: comprendono le persone di 15-89 anni che nella settimana di riferimento:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro a fini di retribuzione o di profitto, compresi i coadiuvanti familiari non retribuiti;
- sono assenti dal lavoro perché in ferie, con orario flessibile (part time verticale, recupero ore, etc.), in malattia, in maternità/paternità obbligatoria, in formazione professionale
- sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro;
- sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro;
- sono assenti in quanto lavoratori stagionali ma continuano a svolgere regolarmente mansioni e compiti necessari al proseguimento;
- sono assenti per altri motivi e la durata prevista dell'assenza è pari o inferiore a tre mesi.



È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio
Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

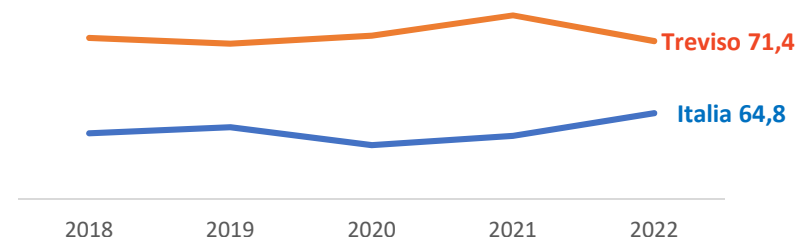


È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8:** **Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**

Treviso è **penultima** fra le province venete per tasso di occupazione, con il **71,4%** contro il 64,8% nazionale; il 2022 segna per Treviso un'inversione del trend positivo del periodo precedente, registrando un valore ancora in **calo di -2,3 punti percentuali**, in discordanza con il dato nazionale (+2,1pp).

Trend del tasso di occupazione

Serie storica 2018-2022



Tasso di occupazione e variazione rispetto anno precedente

Tasso di Occupazione (20-64 anni)



Il grafico di dispersione permette una lettura congiunta dei fenomeni, mettendo in luce la relazione tra livello del tasso e variazione rispetto all'anno precedente

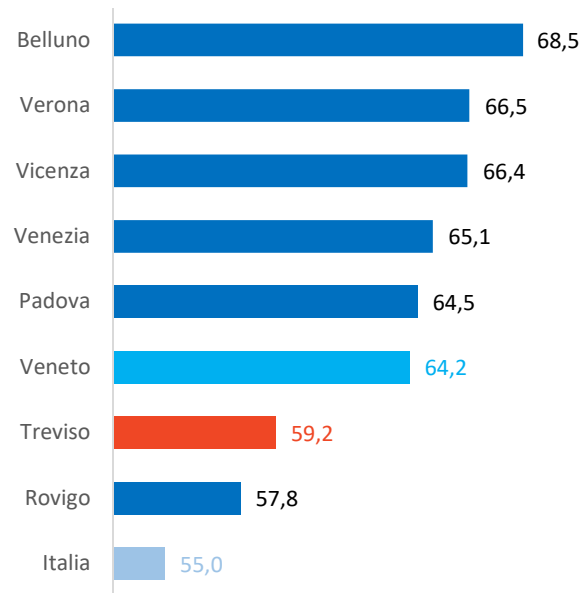
La provincia di Treviso fotografa un **alto livello** di occupazione rispetto alla media nazionale, ma con un valore che è in calo per il 2022 rispetto al 2021.

Treviso è l'unica provincia veneta ad avere una variazione del tasso di occupazione negativo.

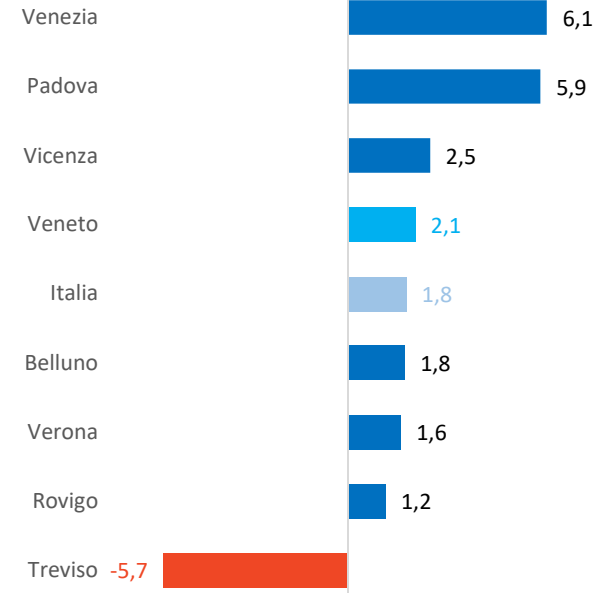
Tasso di occupazione femminile

Anno 2022

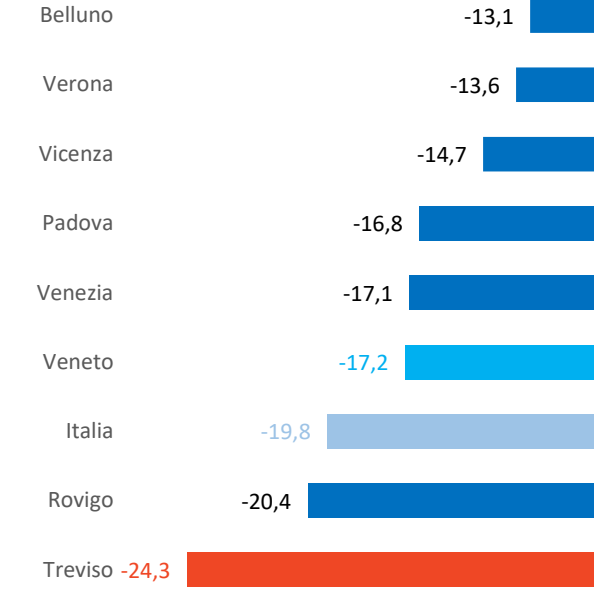
Tasso di occupazione femminile
(20-64 anni)



Variazione tasso di occupazione
femminile - Differenza tra 2022 e 2021

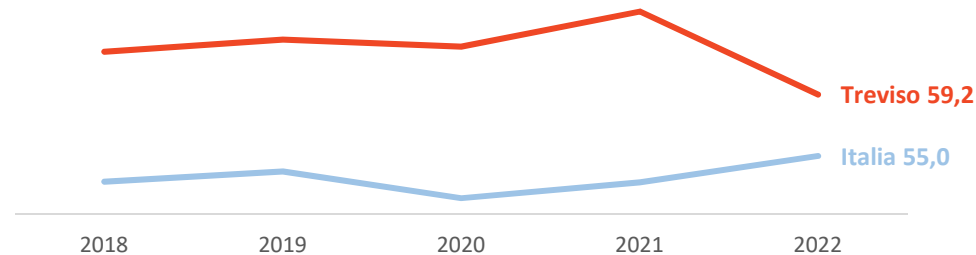


Differenza tra tasso di occupazione
femminile e maschile
Differenza in punti percentuale



Trend del tasso di occupazione femminile

Serie storica 2018-2022



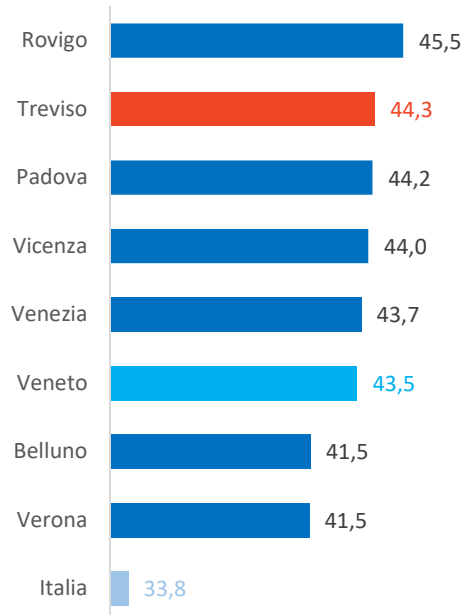
La provincia di Treviso è, in Veneto, in **penultima** posizione per il tasso di occupazione femminile, con il **59,2%**, anche se il tasso è migliore rispetto al 55,0% registrato a livello nazionale; il 2022 registra un valore di **decrecita** per la provincia di **-5,7 punti percentuali** rispetto al 2021.

La differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile, di **-24,3 punti percentuali**, è superiore alla media italiana di 4,5 punti, ma la peggiore in Veneto.

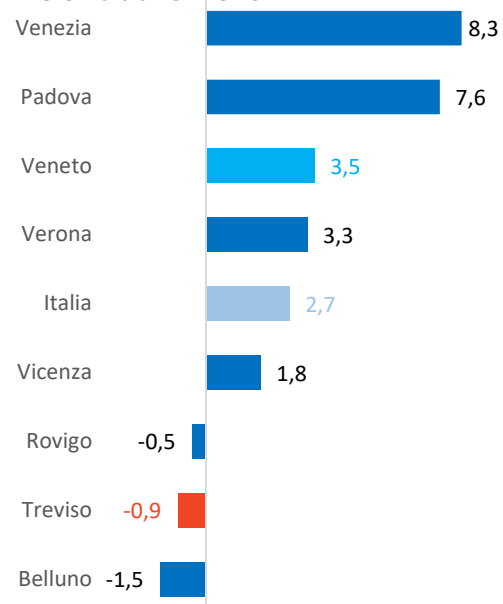
Tasso di occupazione giovanile

Anno 2022

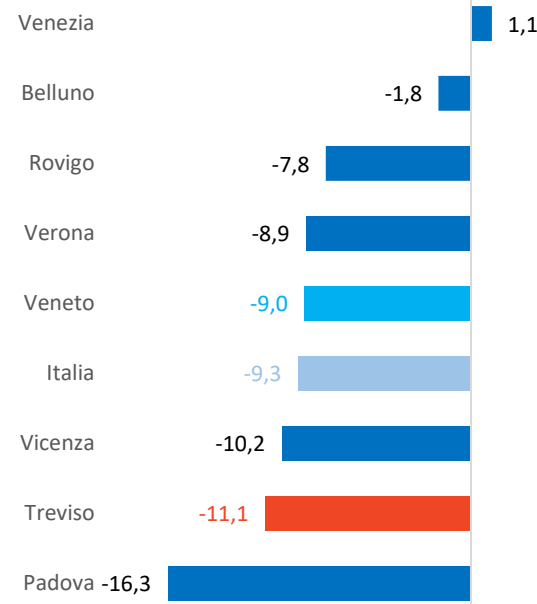
Tasso di occupazione giovanile
(15-29 anni)



Variazione tasso di
occupazione giovanile -
Differenza tra 2022 e 2021



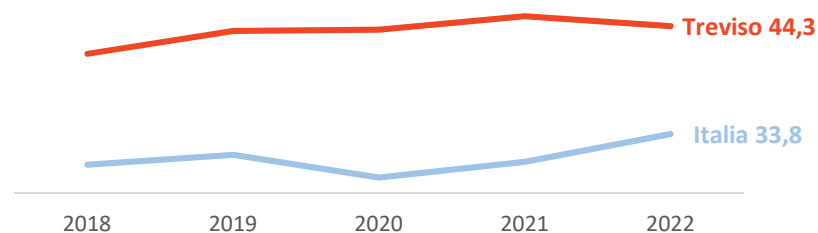
Differenza tra tasso di occupazione
femminile e maschile (15-29 anni)
Differenza in punti percentuale



È tra gli indicatori
presenti
nel BES - Dominio
Lavoro e
conciliazione dei
tempi di vita

Trend del tasso di occupazione giovanile

Serie storica 2018-2022



Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni): persone occupate di 15-29 anni in percentuale sulla popolazione nella corrispondente classe di età.

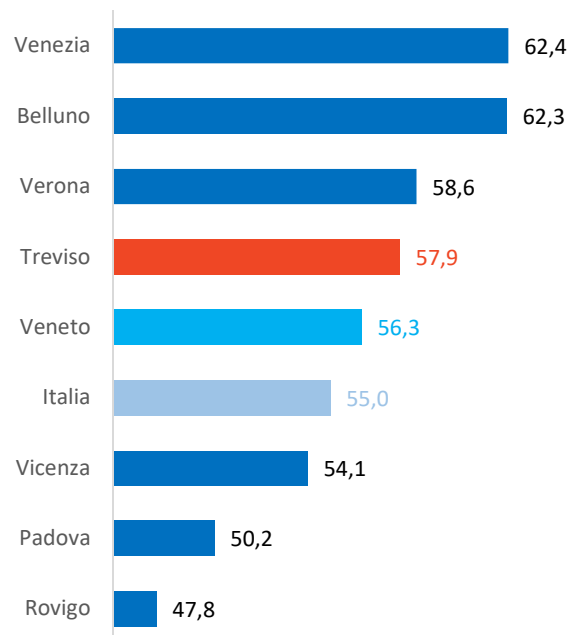
Per l'occupazione giovanile, tra i 15 e i 29 anni, dopo gli ultimi anni di crescita, nel 2022 si registra un **calo di -0,9 punti percentuali**, facendo scendere il tasso a quota **44,3%**.

Per questo indicatore, la differenza tra femmine e maschi è di **11,1 punti percentuali**, dato anche questo peggiore del dato nazionale.

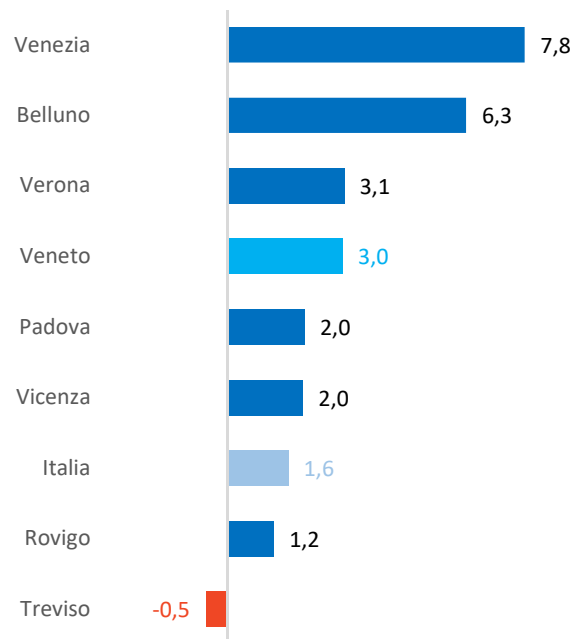
Tasso di occupazione 55-64 anni

Anno 2022

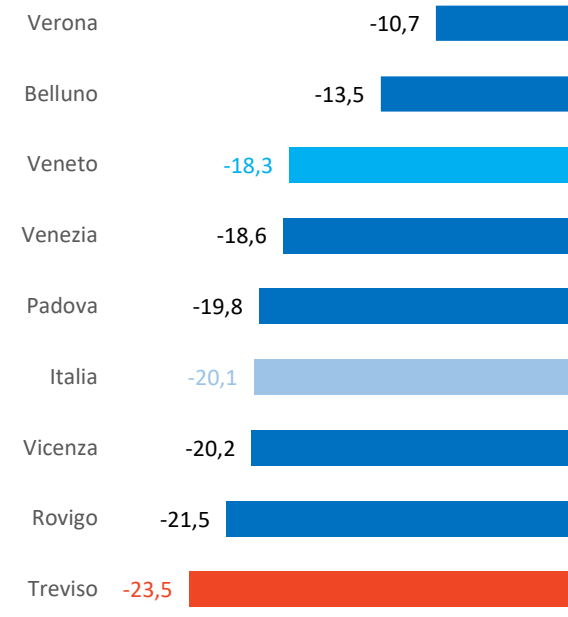
Tasso di occupazione (55-64 anni)



Variazione tasso di occupazione (55-64 anni) - Differenza tra 2022 e 2021

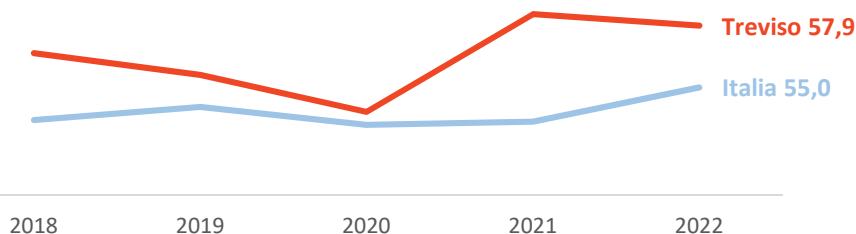


Differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile (55-64 anni)
Differenza in punti percentuali



Trend del tasso di occupazione (55-64 anni)

Serie storica 2018-2022



Tasso di occupazione (55-64 anni): persone occupate di 55-64 anni in percentuale sulla popolazione nella corrispondente classe di età.

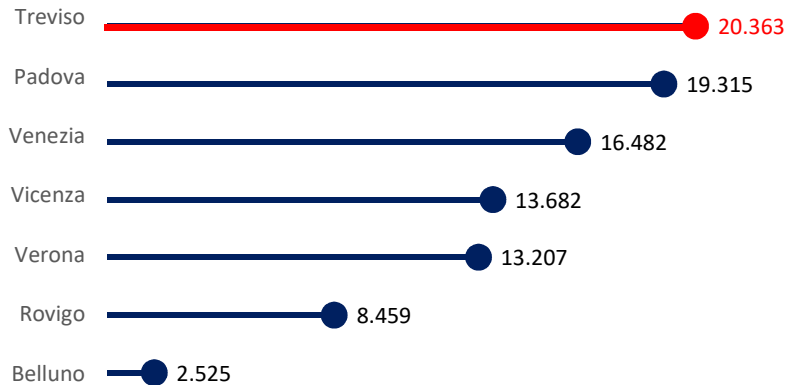
Con il **57,9%** del totale, Treviso è a **metà classifica** tra le province venete per quota di occupati "adulti", tra 55 e 64 anni, ma al di sopra della media italiana (55,0%).

Il trend del tasso di occupazione di coloro che hanno tra 55 e 64 anni cala, anche se di poco, nella Marca, nel 2022 (**-0,5%**) dopo l'exploit dello scorso anno. Per questa classe di età, il gap di genere tra femmine e maschi è elevato (**-23,5 punti percentuali**).

Persone in cerca di occupazione

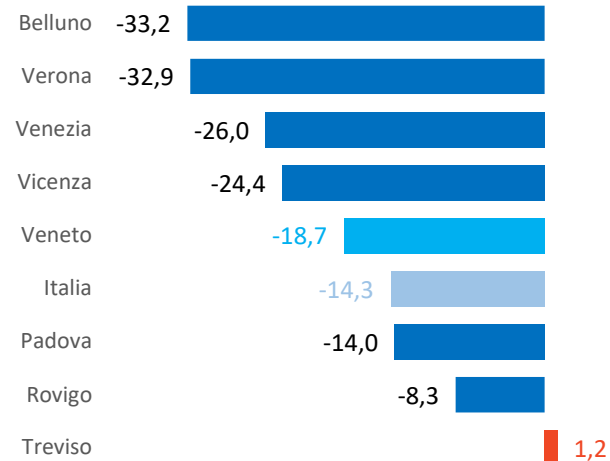
Anno 2022

Persone in cerca di occupazione



Persone in cerca di occupazione

Variazione % 2022-2021



Persone in cerca di occupazione (disoccupati):

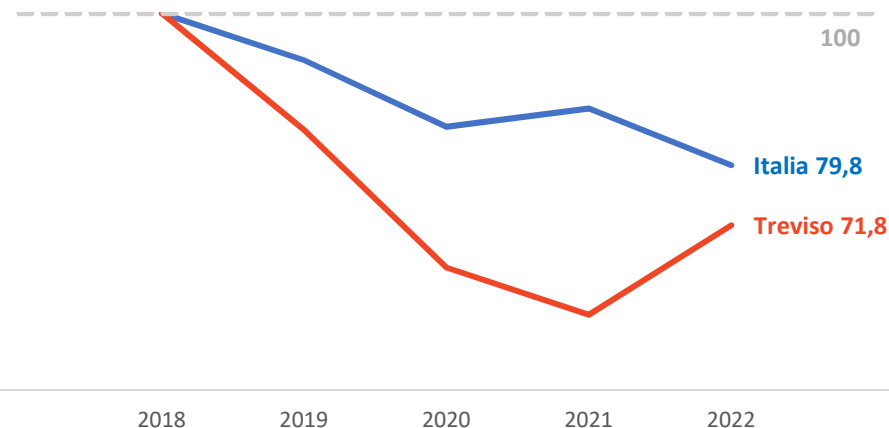
comprendono le persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che:

- hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure
- inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Nel 2021 la provincia di Treviso si colloca al **primo posto** tra le province venete per numero di persone in cerca di occupazione (**20.363**). L'andamento di decrescita che perdurava dal 2018, subisce un decisivo cambio di rotta: nel 2022 le persone in cerca di occupazione **aumentano** del **+1,2 %**, in controtendenza con la diminuzione delle altre province venete e con il livello medio nazionale (-14,3%).

Trend delle persone in cerca di occupazione (valore indice)

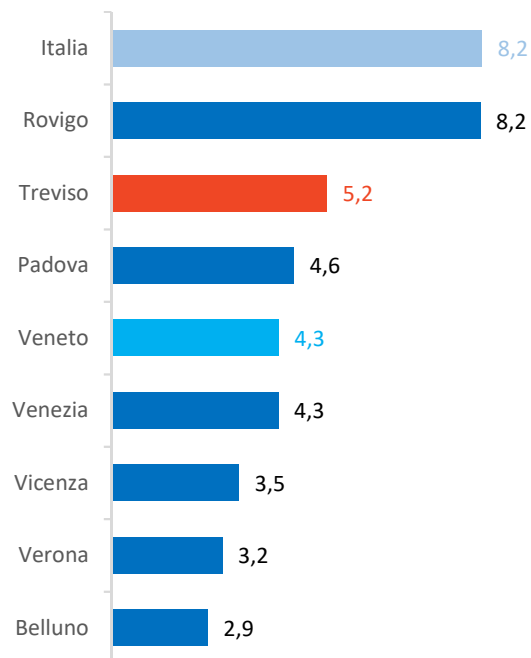
Serie storica 2018-2022 (2018=base 100)



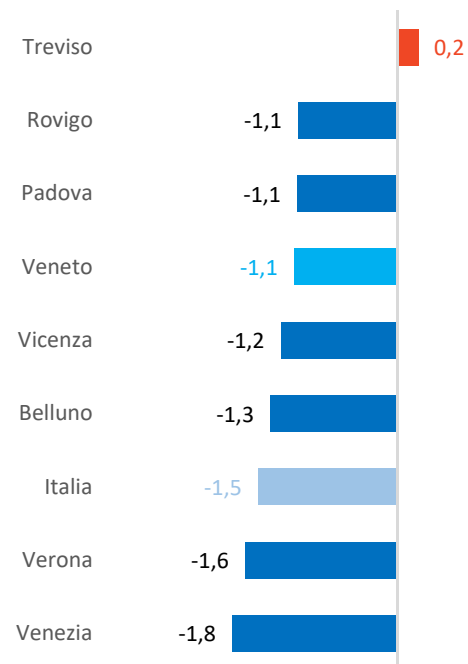
Tasso di disoccupazione

Anno 2022

Tasso di disoccupazione



Variazione tasso di disoccupazione
Differenza tra 2022 e 2021



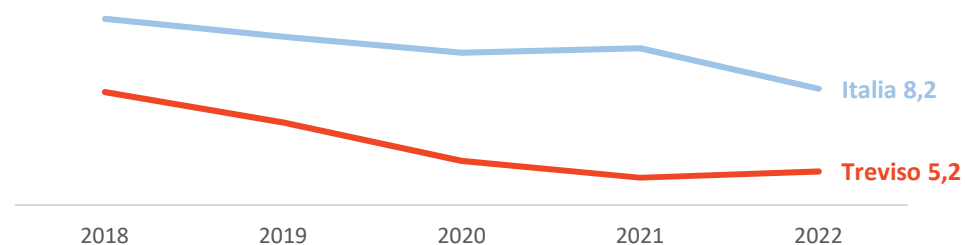
Tasso di disoccupazione: rapporto tra le persone in cerca di occupazione in età 15-74 anni sulle forze di lavoro (persone occupate e disoccupate) nella corrispondente classe di età (percentuale)

È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.**



Trend del tasso di disoccupazione

Serie storica 2018-2022



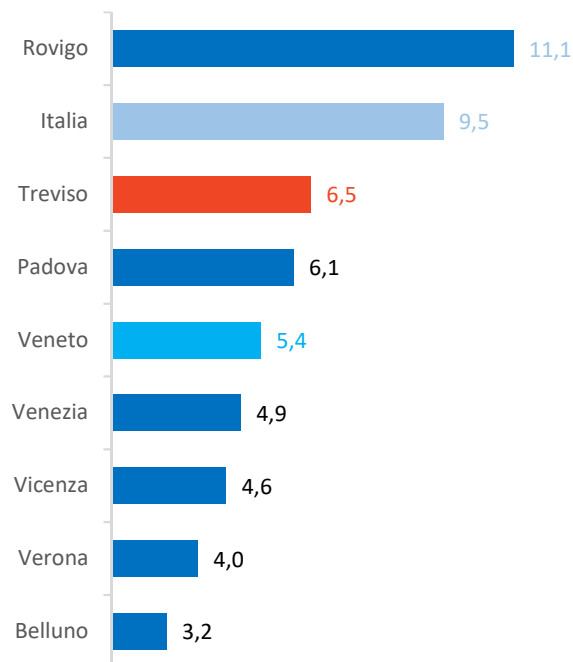
Il tasso di disoccupazione nella provincia di Treviso al **5,2%**, è di 3 punti percentuali minore del dato nazionale (8,2%), e colloca la Marca al **secondo** posto tra le province venete, subito dopo Rovigo.

L'ultimo anno registra un valore peggiore rispetto al valore del 2021, fotografando una situazione in **peggioramento** e, in controtendenza rispetto agli anni precedenti.

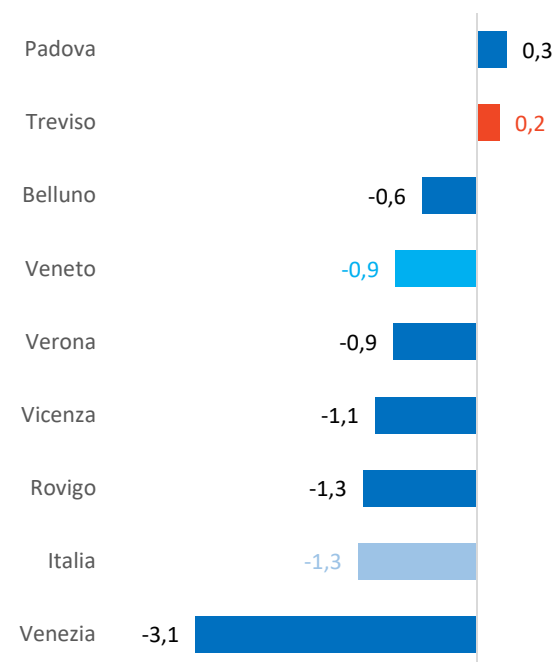
Tasso di disoccupazione femminile

Anno 2022

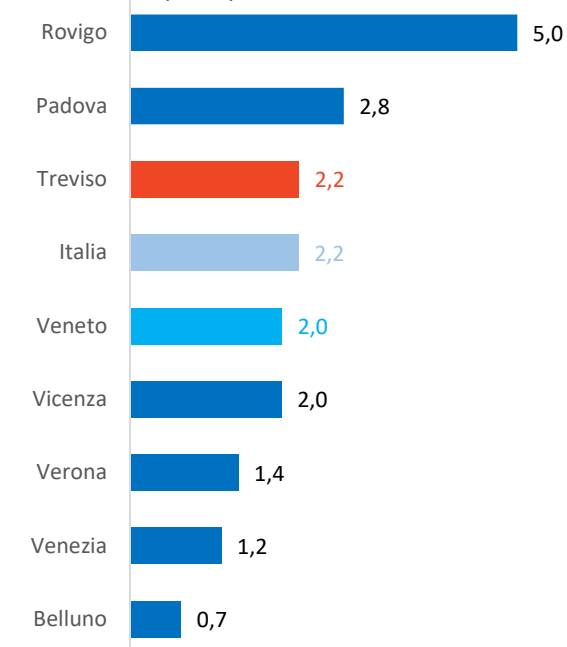
Tasso di disoccupazione femminile



Variazione tasso di disoccupazione femminile - Differenza tra 2022 e 2021



Differenza tra tasso di disoccupazione femminile e maschile
Differenza in punti percentuali

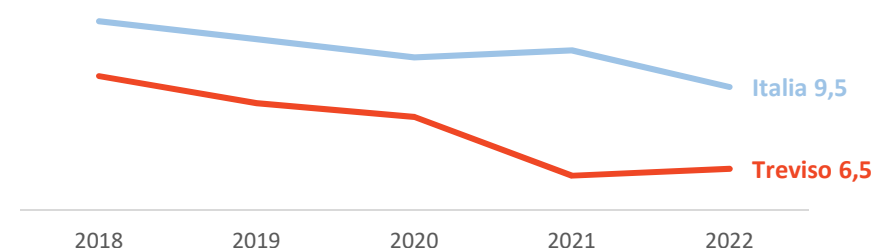


Il tasso di disoccupazione femminile a Treviso - pari nel 2022 al **6,5%** contro il 9,5% nazionale si colloca subito sotto quest'ultimo; il trend è di una disoccupazione femminile **in calo** anche se il dato dell'ultimo anno è in controtendenza.

La distanza tra donne e uomini è diminuita nel 2022 rispetto all'anno precedente (**+2,2 punti percentuali**), valore in linea con la media nazionale.

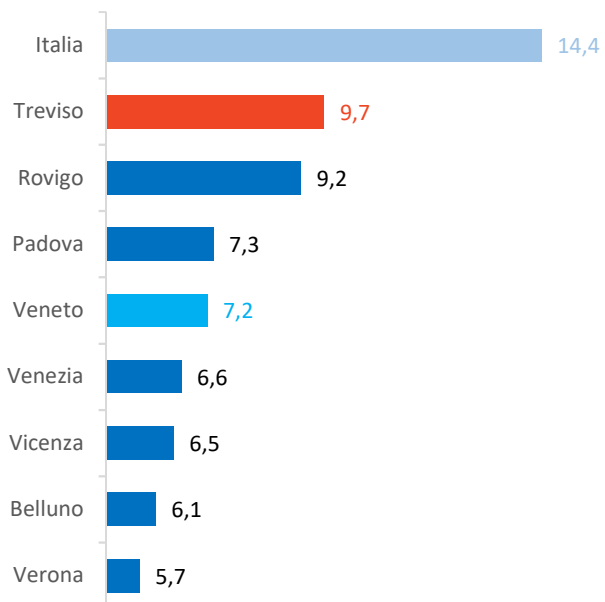
Trend del tasso di disoccupazione

Serie storica 2018-2022

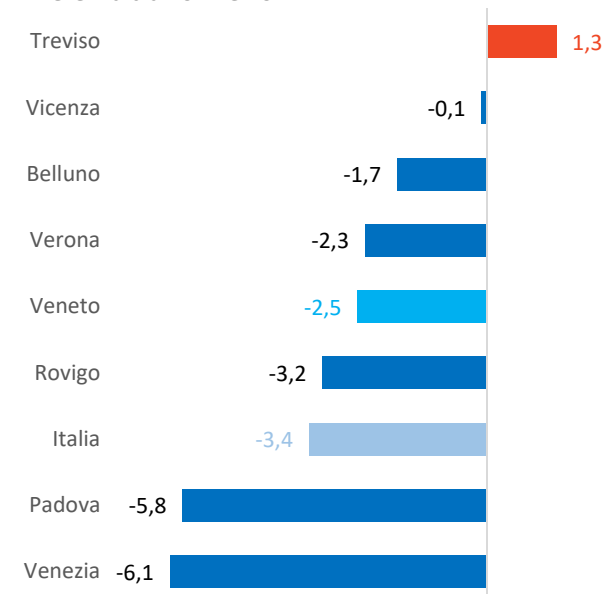


Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni) Anno 2022

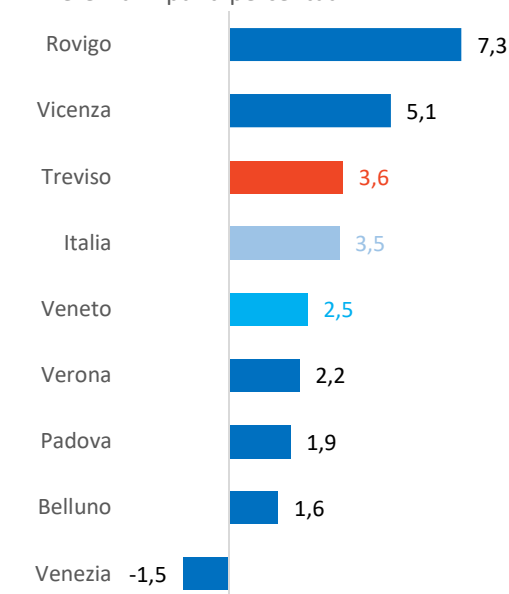
Tasso di disoccupazione giovanile
(15-34 anni)



Variazione tasso di disoccupazione
giovanile (15-34 anni)
Differenza tra 2022 e 2021

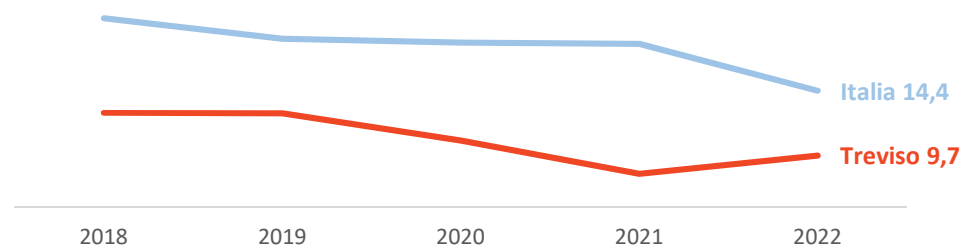


Differenza tra tasso di disoccupazione
femminile e maschile (15-34 anni)
Differenza in punti percentuali



Trend del tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)

Serie storica 2018-2022



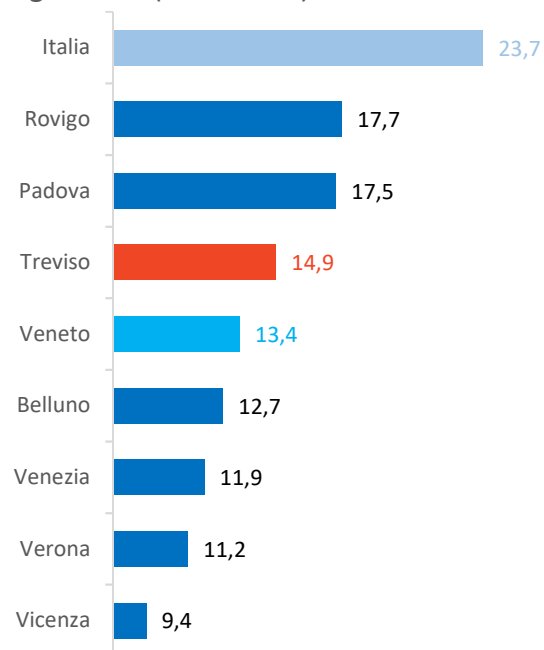
Tasso di disoccupazione giovanile: persone in cerca di occupazione in età 15-34 anni su forze di lavoro (persone occupate e disoccupate) della corrispondente classe di età (%)

La provincia di Treviso nel 2022, occupa le posizioni in alto della graduatoria rispetto al tasso di disoccupazione tra i giovani con età fra 15 e 34 anni, con il **9,7%** contro il 14,4% nazionale. Dopo la stabilità osservata nel biennio 2018-2019, e il calo nel biennio 2020-2021, nel 2022, il valore è **aumentato**.

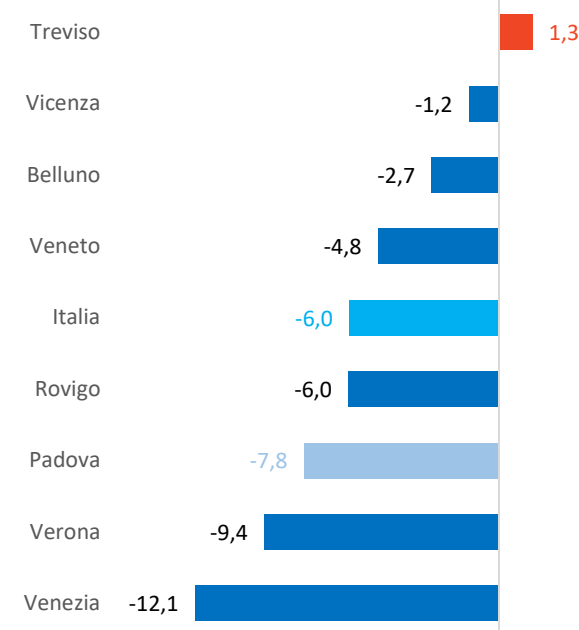
Il gap di genere, tra femmine e maschi, osservato nel tasso di disoccupazione è qui meno accentuato e pari a +3,6 punti percentuali.

Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni) Anno 2022

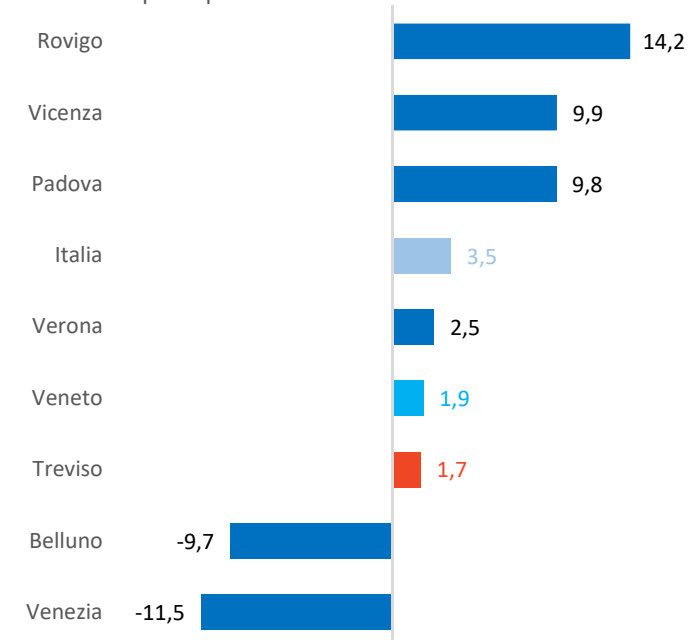
Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)



Variazione tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)
Differenza tra 2022 e 2021

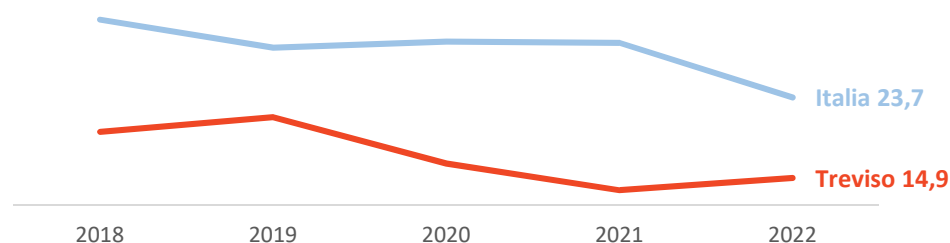


Differenza tra tasso di disoccupazione femminile e maschile (15-24 anni)
Differenza in punti percentuali



Trend del tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)

Serie storica 2018-2022



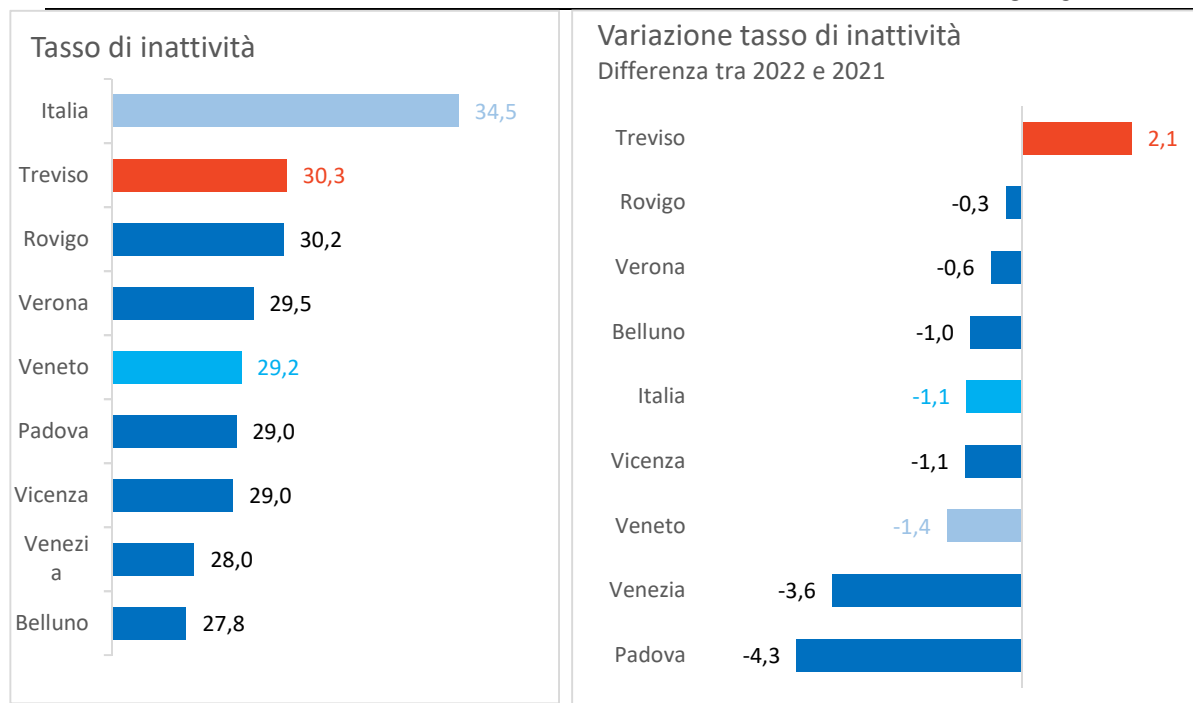
Tasso di disoccupazione giovanile: persone in cerca di occupazione in età 15-24 anni su forze di lavoro (persone occupate e disoccupate) della corrispondente classe di età (%)

Restringendo la classe di età ed osservando più da vicino la disoccupazione giovanile tra i 15 e 24 anni, la Marca nel 2022 è a metà nella graduatoria con il 14,9% contro il 23,7% nazionale – dietro a Rovigo e Padova.

Dopo un trend di crescita dal 2018 al 2019, il tasso ha subito un calo fino al 2021, per poi invertire la rotta e **umentare** di 1,3 punti percentuali nel 2022.

Tasso di inattività

Anno 2021



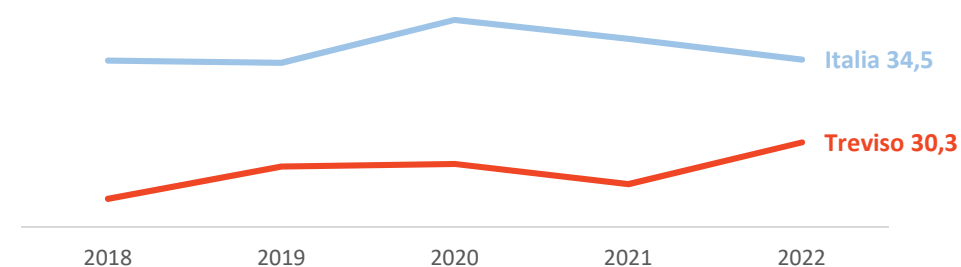
L'andamento del tasso di inattività da 15 a 64 anni, come misura della popolazione potenzialmente attiva che sceglie di non partecipare al mercato del lavoro, è un indicatore della maggiore o minore fiducia che la ricerca del lavoro possa essere coronata da successo, quindi in un miglioramento o peggioramento della situazione economica generale. Come tale, la sua crescita indica una delle risposte possibili della popolazione attiva alle crisi, ovvero la rinuncia alla ricerca di un lavoro.

Tasso di inattività (15-64 anni): rapporto tra le persone inattive (persone di 15-64 anni che non fanno parte delle forze lavoro e quindi non sono né occupati né disoccupati) e la corrispondente popolazione di riferimento (valore percentuale). La somma del tasso di inattività e del tasso di attività è pari al 100 per cento.

Treviso è la provincia che presenta il tasso di inattività più alto nel Veneto - quindi il valore più negativo -, con il **30,3%**, in **crescita** nell'ultimo anno, di **2,1 punti percentuali** sul 2021, a fronte di un tasso nazionale del 34,5%, in diminuzione di 1,1 pp.

Trend del tasso di inattività

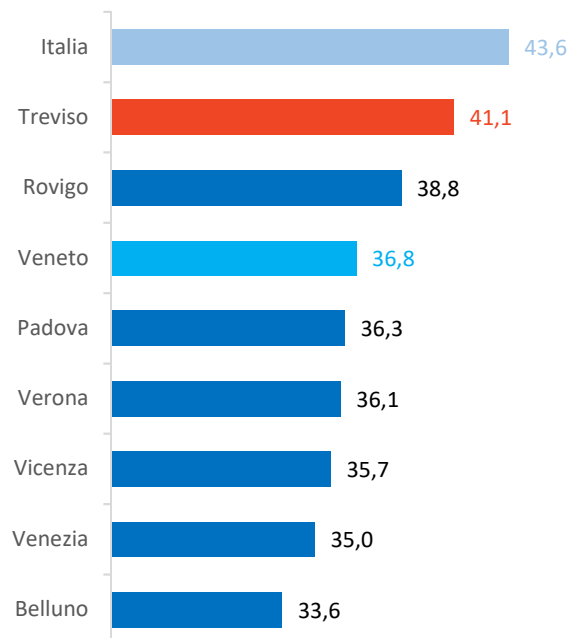
Serie storica 2018-2022



Tasso di inattività femminile

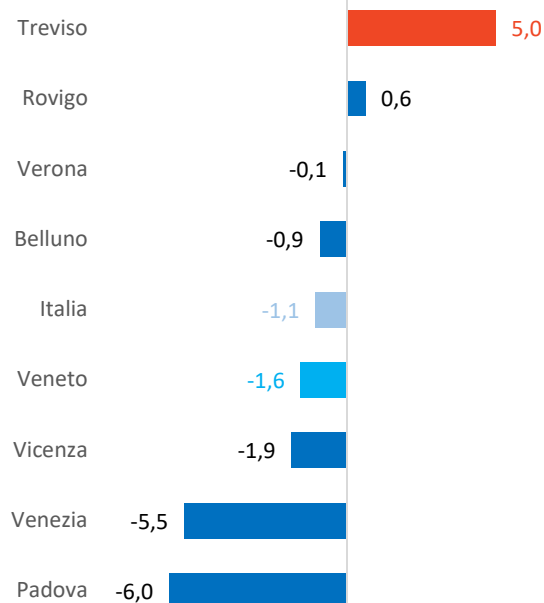
Anno 2022

Tasso di inattività femminile



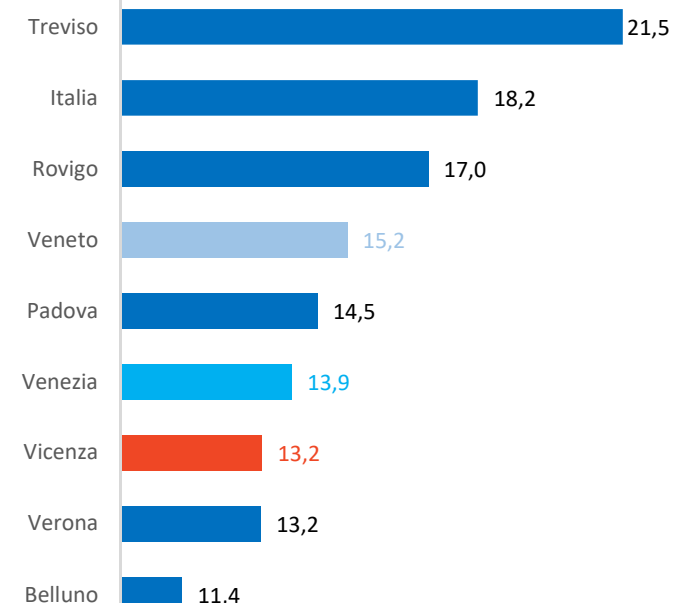
Variazione tasso di inattività femminile

Differenza tra 2022 e 2021



Differenza tra tasso di inattività femminile e maschile

Differenza in punti percentuali

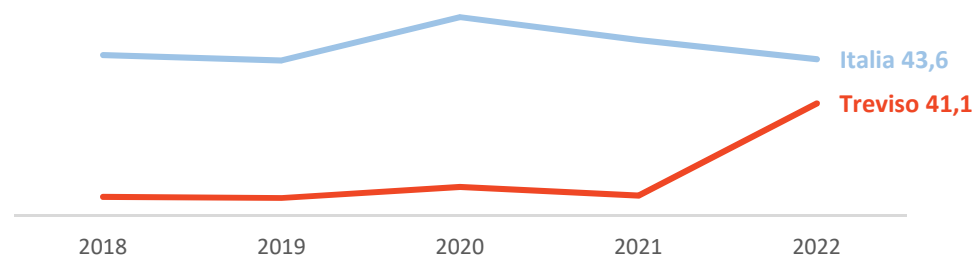


Nella Marca il tasso di inattività femminile è il **41,1%**, 2.5 punti percentuali in meno della media nazionale (43,6), in **aumento di 5 punti percentuali** sul 2021.

Ovunque l'indicatore mostra grandi differenze tra uomini e donne. Nella provincia di Treviso lo scostamento è di **21,5 punti percentuali**, un valore superiore sia a tutte le province venete che alla media nazionale (18,2 punti).

Trend del tasso di inattività femminile

Serie storica 2018-2022



Elenco indicatori

Tasso di attività

- Tasso di attività
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di attività

Occupazione

- Tasso di occupazione
È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di occupazione
- Tasso di occupazione e variazione rispetto all'anno precedente

Occupazione femminile

- Tasso di occupazione femminile
- Differenza tra tasso di occupazione maschile e femminile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di occupazione femminile

Occupazione giovanile (15-29 anni)

- Tasso di occupazione giovanile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di occupazione giovanile

Occupazione over 55-64 anni

- Tasso di occupazione 55-64 anni

- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di occupazione 55-64 anni

Persone in cerca di occupazione 15-74 anni

- Persone in cerca di occupazione 15-74 anni
- Variazione % rispetto all'anno precedente
- Trend del numero indice di persone in cerca di occupazione 15-74 anni (base 100 = anno 2018)

Disoccupazione

- Tasso di disoccupazione
È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8**
- Differenza tra tasso di disoccupazione maschile e femminile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di disoccupazione

Disoccupazione femminile

- Tasso di disoccupazione femminile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di disoccupazione

Disoccupazione giovanile (15-34 anni)

- Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di disoccupazione giovanile

Disoccupazione giovanile (15-24 anni)

- Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Differenza tra femmine e maschi
- Trend del tasso di disoccupazione giovanile

Tasso di inattività

- Tasso di inattività
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di inattività

Tasso di inattività femminile

- Tasso di inattività femminile
- Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- Trend del tasso di inattività femminile
- Differenza tra tasso di disoccupazione maschile e femminile

Questo studio sviluppa l'analisi dei dati diffusi da ISTAT - Rilevazione sulle Forze lavoro. Il territorio oggetto di analisi è quello della Provincia, con confronti con le altre province venete, e con la dimensione veneta e nazionale.

Lo studio è svolto dall'Ufficio di Statistica della Provincia - Direzione Generale ed è stato curato dalla Responsabile dell'Ufficio Verena Poloni.