



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Treviso

Ottobre 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di ottobre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo ottobre - dicembre 2022.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel
mese di ottobre 2022

8.040

Entrate previste nel periodo
ottobre - dicembre 2022

19.120

Variazione
ottobre 2022/
ottobre 2021

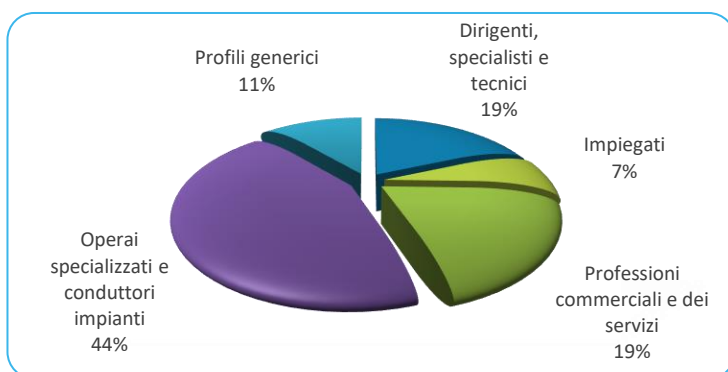
-720

Variazione
ottobre - dicembre 2022/
ottobre - dicembre 2021

-4.630

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

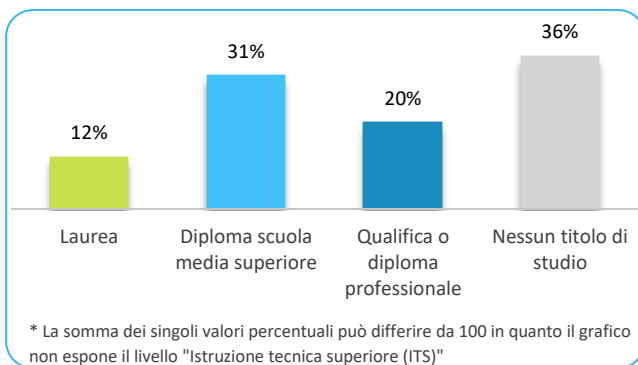


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

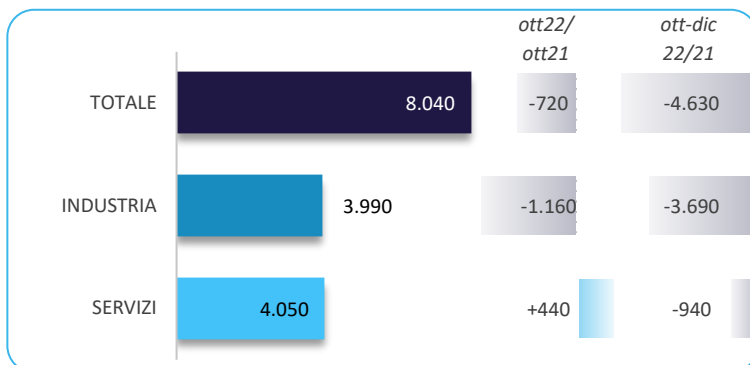
In provincia nel mese di ottobre nel complesso...

- ... saranno programmate circa 8.040 entrate; nella regione Veneto 45.500 e complessivamente in Italia circa 478.000;
- ... nel 29% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 71% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 50% nel settore dell'industria (comprese le costruzioni) e per il 61% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 18% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (22%);
- ... in 52 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 34% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 12% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 27% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 61% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 13% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



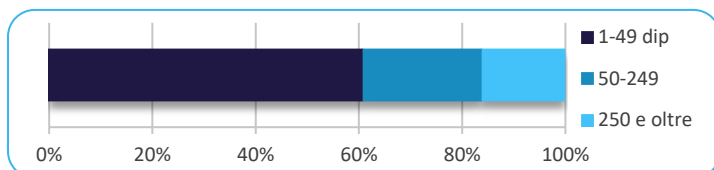
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI OTTOBRE 2022 E CONFRONTI (v.a.)



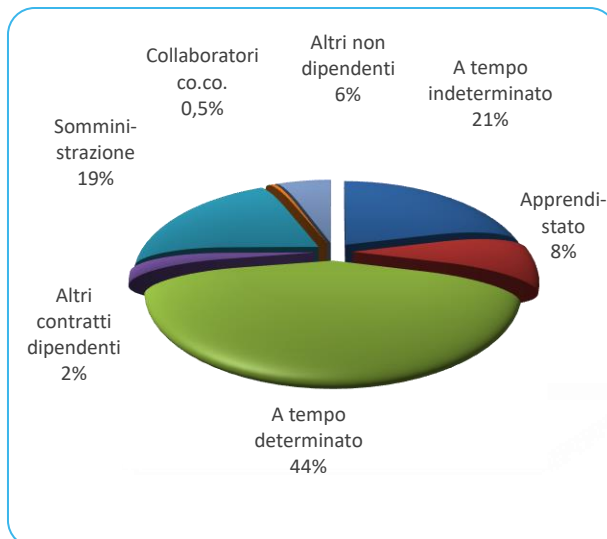
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	3.960	49,2	29,6	55,9
Aree direzione e servizi generali	250	3,1	44,7	47,8
Area amministrativa	330	4,1	22,8	40,4
Aree commerciali e della vendita	1.140	14,2	48,5	44,1
Aree tecniche e della progettazione	1.230	15,3	38,3	60,6
Aree della logistica	1.130	14,0	30,7	42,0
Totale	8.040	100,0	34,0	52,1

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

	Periodo ott-dic22
Commercio	1.010
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	920
Industrie meccaniche ed elettroniche	860
Servizi alle persone	720
Costruzioni	690
	2.430
	1.910
	2.070
	1.710
	1.460

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 01 settembre - 16 settembre 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 90.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di ottobre 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

OTTOBRE 2022

Provincia di Treviso

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 90.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di ottobre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo ottobre - dicembre 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di ottobre 2022 e nel periodo ottobre - dicembre 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Ottobre 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Treviso

Ottobre 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	8.040	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.490	18,5
1 Dirigenti	30	0,4
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	400	5,0
3 Professioni tecniche	1.050	13,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.110	26,2
4 Impiegati	560	7,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.540	19,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	3.540	44,1
6 Operai specializzati	1.640	20,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.910	23,7
Professioni non qualificate	910	11,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Treviso

Ottobre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	8.040	1.490	2.110	4.450
		18,5	26,2	55,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	3.960	8,4	22,6	69,0
Area direzione e servizi generali	250	43,1	56,5	0,4
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	60	51,7	48,3	-
Segreteria, staff e servizi generali	120	0,9	99,1	-
Sistemi informativi	80	97,5	1,3	1,3
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	330	45,0	55,0	-
Area commerciale e della vendita	1.140	34,8	65,2	-
Vendita	750	23,2	76,8	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	180	93,3	6,7	-
Assistenza clienti	210	26,9	73,1	-
Aree tecniche e della progettazione	1.230	33,9	1,1	65,0
Progettazione e ricerca e sviluppo	310	99,3	-	0,7
Installazione e manutenzione	790	10,1	-	89,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	140	24,6	10,1	65,2
Area della logistica	1.130	7,0	11,4	81,6
Acquisti e movimentazione interna merci	360	10,2	28,5	61,2
Trasporti e distribuzione	770	5,5	3,3	91,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

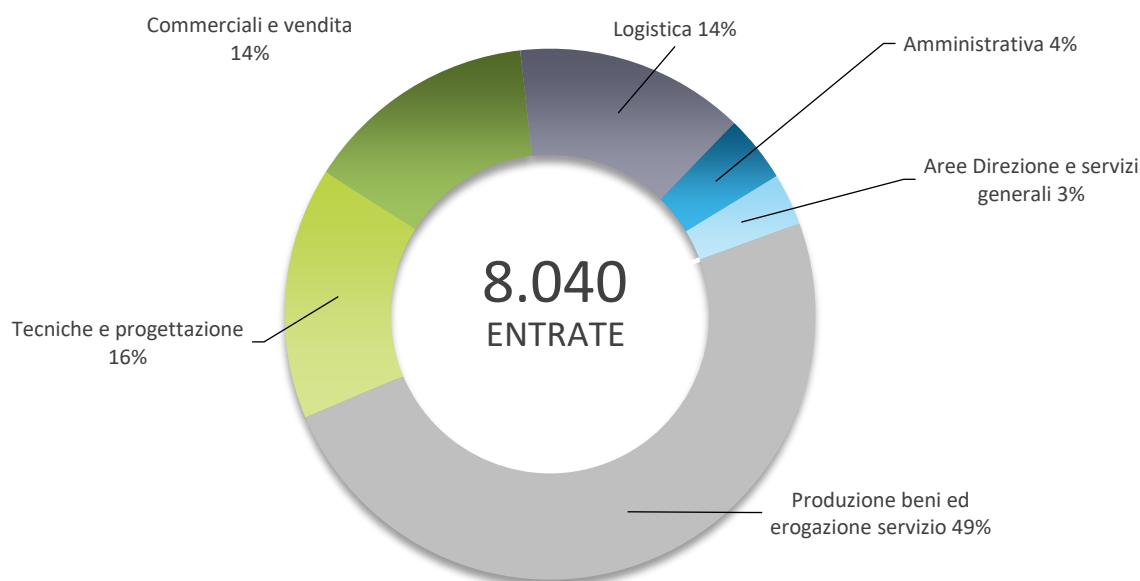


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Treviso

Ottobre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	8.040	34,0	19,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.490	23,9	19,3
Dirigenti e direttori	30	48,3	10,3
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	40	36,1	11,1
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	110	27,7	8,9
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	50	17,0	19,1
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	150	14,9	46,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	35,4	10,4
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	140	28,9	3,7
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	380	18,2	10,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	100	10,5	40,0
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	60	3,2	52,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	350	34,5	18,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.110	44,1	15,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	120	60,2	10,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	340	32,5	6,9
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	110	48,2	11,8
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	100	81,2	6,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	400	60,2	10,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	770	38,9	22,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	160	16,5	24,1
Operatori della cura estetica	90	46,7	13,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	3.540	33,1	17,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	520	43,4	10,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	330	15,0	27,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	240	24,5	14,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	740	42,3	24,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	630	48,2	10,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	230	36,8	7,9
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	180	22,3	25,0
Operai specializzati in altre attività industriali	70	58,2	20,9
Conduttori di mezzi di trasporto	440	8,9	19,4
Conduttori di macchinari mobili	160	11,6	16,5
Professioni non qualificate	910	30,6	32,6
Personale generico nelle costruzioni	40	2,6	48,7
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	360	60,9	15,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	370	3,6	43,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	130	32,3	41,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Treviso

Ottobre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	8.040	52,1	34,5	13,3	23,9	37,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.490	58,8	37,1	16,2	49,4	32,1
Dirigenti e direttori	30	82,8	82,8	-	13,8	86,2
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	40	72,2	44,4	19,4	66,7	22,2
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	110	54,5	42,0	8,0	52,7	28,6
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	50	66,0	59,6	6,4	63,8	25,5
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	150	68,2	34,5	18,9	56,1	34,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	31,3	18,8	12,5	37,5	31,3
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	140	63,7	42,2	16,3	57,8	16,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	380	54,7	28,1	18,0	36,5	40,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	-	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	100	52,6	29,5	23,2	53,7	29,5
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	60	58,7	25,4	33,3	85,7	11,1
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	350	59,6	41,5	15,3	46,0	32,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.110	44,4	31,2	11,2	18,7	43,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	120	28,0	19,5	8,5	3,4	39,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	340	31,0	21,2	9,0	42,1	23,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	110	19,1	10,0	8,2	12,7	47,3
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	100	46,5	35,6	6,9	7,9	60,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	400	27,5	17,6	8,1	6,5	50,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	770	63,4	47,5	13,2	12,0	48,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	160	48,7	38,6	10,1	35,4	42,4
Operatori della cura estetica	90	57,6	21,7	30,4	53,3	26,1
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	3.540	57,3	37,5	15,9	21,4	37,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	520	69,5	47,4	14,8	13,4	58,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	330	59,5	33,0	26,4	-	43,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	240	33,3	27,4	3,8	22,4	32,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	740	58,6	41,9	14,3	23,2	30,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	630	51,3	29,3	18,1	20,4	34,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	230	46,9	25,0	10,5	43,0	23,7
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	180	70,1	21,7	41,8	-	41,8
Operai specializzati in altre attività industriali	70	29,9	19,4	9,0	7,5	6,0
Conduttori di mezzi di trasporto	440	63,3	49,0	13,0	37,4	44,4
Conduttori di macchinari mobili	160	60,4	53,7	3,7	41,5	23,2
Professioni non qualificate	910	39,0	25,7	3,6	4,4	29,1
Personale generico nelle costruzioni	40	43,6	35,9	-	-	43,6
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	360	22,4	18,0	3,0	10,8	15,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	-	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	370	48,5	25,8	5,5	-	37,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	130	56,7	42,5	1,6	-	33,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Treviso

Ottobre 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	8.040	24,0	14,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.490	58,9	27,4
Dirigenti e direttori	30	13,8	89,7
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	40	55,6	38,9
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	110	89,3	21,4
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	50	29,8	8,5
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	150	62,2	14,2
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	58,3	50,0
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	140	34,8	21,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	380	57,3	22,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	100	70,5	18,9
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	60	82,5	3,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	350	60,5	41,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.110	21,1	18,9
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	120	19,5	22,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	340	17,0	13,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	110	15,5	4,5
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	100	38,6	39,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	400	22,9	6,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	770	21,3	32,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	160	8,2	0,6
Operatori della cura estetica	90	41,3	4,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	3.540	15,3	8,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	520	25,3	14,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	330	3,9	3,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	240	26,2	0,8
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	740	19,5	9,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	630	17,4	9,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	230	7,9	19,7
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	180	6,5	1,6
Operai specializzati in altre attività industriali	70	16,4	6,0
Conduttori di mezzi di trasporto	440	5,7	7,5
Conduttori di macchinari mobili	160	8,5	6,7
Professioni non qualificate	910	8,3	3,9
Personale generico nelle costruzioni	40	12,8	12,8
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	360	10,2	3,9
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	370	1,9	3,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	130	19,7	1,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Treviso

Ottobre 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	8.040	12,1	0,9	31,1	20,1	35,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.490	59,3	4,0	33,7	2,9	-
Dirigenti e direttori	30	100,0	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	40	97,2	-	2,8	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	110	98,2	-	1,8	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	50	100,0	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	150	98,6	-	1,4	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	100,0	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	140	41,5	-	58,5	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	380	40,6	2,6	50,0	6,8	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	100	95,8	4,2	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	60	57,1	4,8	30,2	7,9	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	350	30,5	11,0	55,1	3,4	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.110	4,6	-	50,8	21,4	23,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	120	12,7	-	72,0	15,3	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	340	15,2	-	74,0	10,7	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	110	4,5	-	81,8	13,6	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	100	21,8	-	53,5	4,0	20,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	400	-	-	51,1	11,8	37,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	770	-	-	29,4	33,2	37,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	160	-	-	98,1	1,9	-
Operatori della cura estetica	90	-	-	-	78,3	21,7
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	3.540	-	0,4	23,8	29,3	46,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	520	-	0,4	23,6	34,0	42,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	330	-	-	37,5	17,1	45,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	240	-	-	8,9	17,3	73,8
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	740	-	1,8	23,4	48,1	26,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	630	-	-	33,3	36,9	29,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	230	-	-	44,7	17,1	38,2
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	180	-	-	9,2	29,3	61,4
Operai specializzati in altre attività industriali	70	-	-	37,3	7,5	55,2
Conduttori di mezzi di trasporto	440	-	-	3,4	6,8	89,7
Conduttori di macchinari mobili	160	-	-	19,5	28,7	51,8
Professioni non qualificate	910	-	-	9,9	9,4	80,7
Personale generico nelle costruzioni	40	-	-	12,8	-	87,2
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	360	-	-	9,1	15,8	75,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	370	-	-	6,3	2,7	91,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	130	-	-	18,9	12,6	68,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Treviso

Ottobre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	8.040	52,1	34,5	13,3	23,9	37,1
Livello universitario	980	62,8	41,6	16,5	53,3	33,7
Indirizzo economico	280	62,2	45,9	11,0	43,1	45,2
Indirizzo insegnamento e formazione	150	65,1	16,4	33,6	58,2	30,8
Indirizzo ingegneria industriale	110	59,4	43,4	16,0	64,2	14,2
Indirizzo sanitario e paramedico	80	54,7	52,0	2,7	72,0	12,0
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	70	68,9	52,7	14,9	59,5	32,4
Indirizzo chimico-farmaceutico	60	63,2	54,4	8,8	66,7	22,8
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	50	76,0	44,0	26,0	52,0	26,0
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40	67,4	51,2	16,3	25,6	67,4
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	30	38,2	23,5	5,9	52,9	32,4
Indirizzo politico-sociale	30	71,0	29,0	41,9	16,1	61,3
Altri indirizzi di ingegneria	30	63,0	29,6	33,3	40,7	44,4
Altri indirizzi	50	64,7	54,9	3,9	76,5	21,6
Istruzione tecnica superiore (ITS)	80	56,0	--	--	44,0	30,7
Livello secondario	2.500	46,8	30,0	13,4	25,2	38,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	710	31,1	19,6	10,1	29,5	32,3
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	400	60,9	45,5	12,9	24,0	31,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	300	47,0	26,0	12,2	24,3	24,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	220	61,6	48,7	8,9	11,2	56,7
Indirizzo socio-sanitario	150	51,0	40,4	10,6	31,8	45,0
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	140	57,9	37,1	12,1	30,7	46,4
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	120	71,5	4,1	67,5	-	76,4
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	100	25,3	21,1	4,2	30,5	36,8
Indirizzo trasporti e logistica	90	52,7	43,0	6,5	37,6	23,7
Indirizzo artistico (liceo)	80	17,1	11,0	6,1	13,4	53,7
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	70	59,7	28,4	20,9	29,9	50,7
Indirizzo grafica e comunicazione	40	44,7	13,2	13,2	10,5	34,2
Altri indirizzi	90	48,4	39,8	7,5	44,1	25,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.620	62,4	40,5	17,8	20,7	43,0
Indirizzo meccanico	530	62,4	35,9	24,6	19,4	28,4
Indirizzo ristorazione	210	70,0	32,4	33,3	18,1	61,9
Indirizzo elettrico	210	76,4	58,2	13,0	19,7	53,4
Indirizzo trasformazione agroalimentare	110	67,6	61,0	6,7	9,5	48,6
Indirizzo edile	100	76,8	66,7	2,0	36,4	52,5
Indirizzo sistemi e servizi logistici	90	33,0	24,5	4,3	22,3	22,3
Indirizzo benessere	70	51,4	13,9	30,6	54,2	23,6
Indirizzo servizi di vendita	70	29,6	23,9	1,4	7,0	66,2
Indirizzo amministrativo segretariale	60	38,3	23,3	13,3	8,3	38,3
Indirizzo tessile e abbigliamento	40	44,2	25,6	18,6	16,3	62,8
Indirizzo legno	40	83,3	77,8	5,6	25,0	72,2
Indirizzo impianti termoidraulici	30	91,2	58,8	-	55,9	44,1
Altri indirizzi	50	59,3	42,6	11,1	3,7	44,4
Nessun titolo di studio	2.870	47,2	32,3	9,7	14,1	34,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di ottobre 2022 e nel periodo ottobre - dicembre 2022

Treviso

	Entrate previste			
	Ottobre 2022		Totale ott - dic 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	8.040	1000,0	19.120	1000,0
INDUSTRIA	3.990	496,2	9.600	502,2
Industria manifatturiera e Public utilities	3.300	410,2	8.140	425,8
Costruzioni	690	86,0	1.460	76,4
SERVIZI	4.050	503,8	9.520	497,8
Commercio	1.010	125,6	2.430	127,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	920	114,1	1.910	99,8
Servizi alle imprese	1.410	175,1	3.470	181,7
Servizi alle persone	720	89,0	1.710	89,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	4.890	608,0	11.310	591,6
50-249 dipendenti	1.850	230,0	4.460	233,0
250 dipendenti e oltre	1.300	162,0	3.350	175,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Treviso

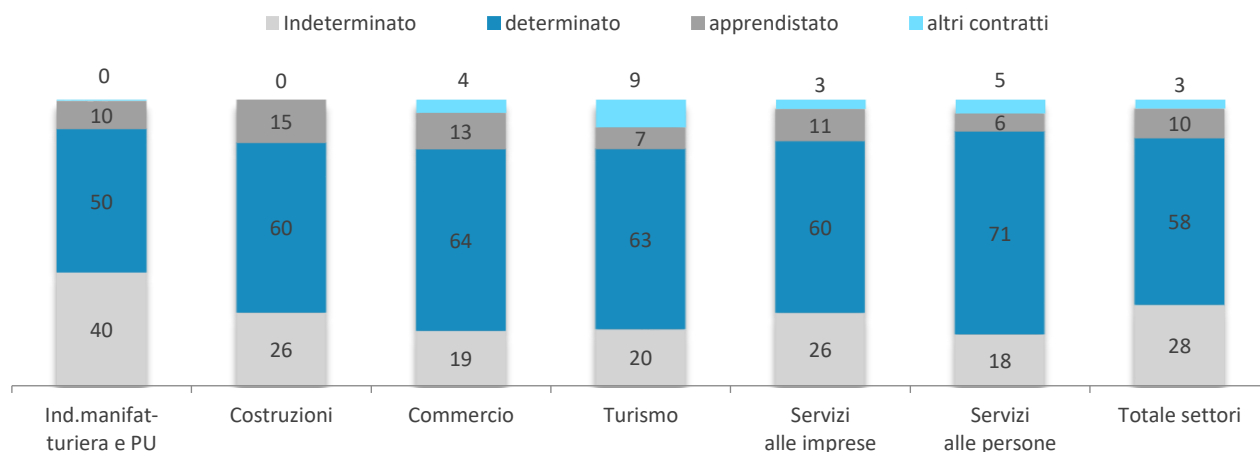
Ottobre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	8.040	74,8	19,0	0,5	5,7
INDUSTRIA	3.990	70,0	25,9	0,2	3,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	3.300	66,2	31,0	0,2	2,6
Costruzioni	690	88,0	1,9	0,1	10,0
SERVIZI	4.050	79,6	12,2	0,7	7,5
Commercio	1.010	79,8	13,8	0,9	5,5
Turismo	920	96,8	2,9	0,1	0,1
Servizi alle imprese	1.410	73,9	17,7	0,4	8,0
Servizi alle persone	720	68,4	11,0	2,0	18,6
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	4.890	79,2	15,1	0,7	5,1
50-249 dipendenti	1.850	62,7	31,6	0,3	5,4
250 dipendenti e oltre	1.300	75,7	15,8	-	8,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022